

Kodeks postępowania dla dostawców Huhtamaki

Huhtamaki

Data wydania: wrzesień 2015
Wersja: 3.0 | Wersja utworzona: 20 listopada 2023 r
Zatwierdzone przez Globalny zespół wykonawczy@
Huhtamäki Oyj

Celem Huhtamaki jest zajmowanie pierwszego miejsca w sektorze zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych na całym świecie. Zawsze kierujemy się naszymi podstawowymi wartościami. Troska, Odwaga i Dostarczanie stanowią podstawy naszej kultury i sposobu pracy.

Zgodnie z naszymi wartościami zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz standardami etycznego postępowania w biznesie, a także z poszanowaniem praw człowieka i środowiska.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców Huhtamaki („Kodeks”) ma zastosowanie do wszystkich partnerów biznesowych dostarczających nam towary lub usługi („Partner”) i stanowi integralną część naszych relacji biznesowych. Określa minimalne standardy etycznego postępowania w biznesie oraz odpowiedzialności społecznej i środowiskowej, których przestrzegania oczekujemy od naszych partnerów, podobnie jak opracowania odpowiednich systemów kontroli, wyrażenia zgody na weryfikację oraz usuwania niezgodności.



Troska

Dbamy o naszą planetę, ludzi, klientów i partnerów.



Odwaga

Mamy odwagę wprowadzać innowacje, rozwijać się i wpływać na przyszłość.



Dostarczanie

Realizujemy nasze obietnice uczciwie i zespołowo.

Standardy

SPOŁECZNE

Zdrowie i bezpieczeństwo

- Partner zapewnia pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy zgodne z prawem
- Partner podejmuje działania zapobiegające zagrożeniom w miejscu pracy, w tym wdraża odpowiednie systemy i procedury pracy
- Partner zapewnia pracownikom przeszkolenie i środki ochrony indywidualnej, a także opiekę medyczną w przypadku odniesienia obrażeń
- Partner gwarantuje, że zapewnione przez pracodawcę zakwaterowanie, transport i żywność są higieniczne i bezpieczne

Zakaz napastowania i prześladowania

- Partner traktuje wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością i nie toleruje żadnych form molestowania fizycznego, seksualnego lub werbalnego, rzeczywistej przemocy lub groźby, prześladowania, zastraszania lub innego niewłaściwego zachowania

Zakaz dyskryminacji

- Partner zobowiązuje się do zapewniania równych szans i nie toleruje dyskryminacji w jakiejkolwiek formie. Cechy takie jak rasa, kolor skóry, kasta, narodowość, religia, wiek, niepełnosprawność, płeć, status weterana, stan cywilny, relacje rodzinne, orientacja seksualna, obywatelstwo, przynależność związkowa, przynależność polityczna lub inne podobne cechy nigdy nie ograniczają możliwości danej osoby czy grupy w Huhtamaki
- Partner stosuje powyższe do wszystkich aspektów decyzji o zatrudnieniu

Zakaz pracy przymusowej

- Partner w żadnym wypadku nie będzie korzystał z pracy przymusowej lub niedobrowolnej, w tym pracy obowiązkowej lub w ramach handlu ludźmi, pracy najemnej, pracy niewolniczej, pracy więźniów ani innych form przymusu psychicznego lub fizycznego

- Partner ani żaden pośrednik pracy, z którego korzysta, nie zatrzymuje paszportów pracowników ani innych dokumentów identyfikacyjnych, nie wymaga od pracowników wnoszenia opłat lub kaucji w zamian za pracę, nie wstrzymuje wynagrodzenia ani w inny sposób nie ogranicza swobody przemieszczania się pracownika

Zakaz pracy dzieci

- Partner nie zatrudnia dzieci poniżej 15 roku życia, chyba że obowiązują wyjątki uznane przez MOP
- Partner nie zezwala osobom poniżej 18 roku życia na wykonywanie pracy, która może zagrozić ich zdrowiu i rozwojowi fizycznemu i psychicznemu lub kolidować z nauką
- Partner podejmuje uzasadnione środki ostrożności w celu sprawdzenia wieku i tożsamości pracowników

Rozsądne godziny pracy

- Partner nie będzie wymagać od pracowników pracy w godzinach przekraczających normalne godziny pracy i nadgodzinach niedozwolonych przez lokalne przepisy i regulacje

- Partner zapewnia pracownikom co najmniej 1 dzień odpoczynku po 6 kolejnych dniach pracy

Uczciwe i terminowe wynagrodzenie

- Partner wynagradza wszystkich pracowników w formie wynagrodzeń, dodatków za nadgodziny i świadczeń, które spełniają lub przekraczają wymogi prawne lub układy zbiorowe, w zależności od tego, które są wyższe
- Partner płaci pensje terminowo i w całości, jedynie z ustawowymi potrąceniami

Wolność zrzeszania się

- Partner szanuje prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych, przystępowania do nich lub nie
- Partner zobowiązuje się do prowadzenia negocjacji w dobrej wierze i nawiązywania konstruktywnego dialogu z prawnie uznanymi przedstawicielami pracowników
- Partner zapewnia inne środki dialogu w miejscach, gdzie wolność zrzeszania się jest ograniczona

ŚRODOWISKO

Zgodność z obowiązującymi przepisami

- Partner zapewnia, że każdy zakład produkcyjny przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, w szczególności dotyczących emisji do powietrza, zużycia i odprowadzania wody oraz usuwania odpadów
- Partner posiada wszystkie zezwolenia prawne niezbędne do prowadzenia swojej działalności i przestrzega ich

Minimalizowanie wpływu

- Partner podejmuje wysiłki, aby zmniejszyć wpływ swojej działalności na środowisko i chronić zasoby naturalne, od których wszyscy jesteśmy zależni. Ograniczanie wpływu na środowisko obejmuje takie kwestie, jak zużycie surowców, energii i wody, zapobieganie zanieczyszczeniom i gospodarka odpadami
- Partner dąży do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych z własnej działalności i łańcucha wartości
- Partner nie pozyskuje materiałów, bezpośrednio lub pośrednio, w sposób który przyczynia się do wylesiania obszarów o wysokiej wartości przyrodniczej lub zakłóca siedliska zagrożonych gatunków

BUSINESS ETHICS

Zgodność z prawem

- Partner będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji

Zakaz korupcji

- Partner nie angażuje się w żadne praktyki korupcyjne, takie jak oferowanie, obiecywanie lub przyjmowanie łapówki, prowizji lub gratyfikacji
- Partner nie oferuje prezentów, atrakcji turystycznych ani żadnych innych korzyści, które mogłyby w niewłaściwy sposób wpłynąć na proces podejmowania decyzji

Unikanie konfliktu interesów

- Partner unika konfliktów interesów w każdej formie
- Partner zgłosi firmie Huhtamäki wszelkie potencjalne lub istniejące konflikty interesów dotyczące jego relacji z firmą Huhtamäki

Uczciwa konkurencja

- Partner konkuruje uczciwie i przestrzega obowiązujących przepisów i regulacji antymonopolowych i dotyczących konkurencji

Przestrzeganie sankcji handlowych, przeciwdziałanie praniu pieniędzy

- Partner przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących sankcji handlowych, takich jak embarga handlowe, sankcje dotyczące uczestników obrotu i obszarów geograficznych oraz przepisy dotyczące importu i eksportu
- Partner nie uczestniczy w praniu pieniędzy, uchylaniu się od płacenia podatków, finansowaniu działalności terrorystycznej lub przestępczej
- Partner prowadzi dokładną i przejrzystą dokumentację transakcji biznesowych

Poszanowanie poufności, własności intelektualnej i prywatności

- Partner zapewnia poufność i bezpieczeństwo informacji niepublicznych Huhtamäki
- Partner szanuje własność intelektualną innych
- Partner szanuje prywatność, gromadzi i przetwarza dane osobowe wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami
- Partner przestrzega wszystkich obowiązujących ograniczeń i zakazów

dotyczących informacji poufnych i handlu informacjami poufnymi, biorąc pod uwagę, że Huhtamäki Oyj jest notowana na giełdzie Nasdaq Helsinki Ltd.

Wymagania jakościowe dotyczące produktu

- Partner spełnia wszystkie specyfikacje produktów i usług oraz wymagania dotyczące jakości i bezpieczeństwa wymagane przez prawo lub umowę
- Partner korzysta z materiałów o znanym pochodzeniu i zapewnia identyfikowalność surowców i wyrobów gotowych.

Zgodność z niniejszym Kodeksem

Systemy zarządzania

Od partnera oczekuje się wdrożenia odpowiednich systemów i kontroli zapewniających zgodność ze standardami zawartymi w niniejszym Kodeksie. Obejmuje to:

- Posiadanie odpowiednich polityk, procedur i planów wdrożeniowych
- Prowadzenie szkoleń menadżerskich i pracowniczych
- Stosowanie praktyk w zakresie monitorowania, audytu i działań naprawczych

Partner prowadzi całą dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz niniejszym Kodeksem.

Funkcjonujące mechanizmy składania skarg

Partner oferuje pracownikom możliwość złożenia skargi lub zgłoszenia wątpliwości

bez działań odwetowych. Pracownicy mogą oczekiwać, że ich skargi zostaną rozpatrzone w sposób bezstronny i z należytą dyskrecją. Partner dba o to, aby pracownicy byli świadomi standardów określonych w niniejszym Kodeksie. Partner informuje pracowników, że mogą zgłaszać wątpliwości związane z niniejszym Kodeksem za pośrednictwem kanału Huhtamaki Speak Up

Podwykonawcy i dostawcy

Partner stosuje te lub podobne standardy wobec swoich podwykonawców i dostawców. Na żądanie dostarczy pisemne potwierdzenie od podwykonawcy wykazujące przestrzeganie niniejszego Kodeksu.

Zapewnienie możliwości kontroli

Huhtamaki zastrzega sobie prawo do oceny i monitorowania zgodności z niniejszym Kodeksem, co może obejmować

przeprowadzenie samooceny, dostarczenie dokumentacji potwierdzającej, wizyty terenowe, audyty bądź inne działania. Możemy to robić bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich. Huhtamaki będzie traktować wszystkie informacje otrzymane podczas audytów jako poufne.

Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu

Oczekujemy, że dostawcy, którzy nie przestrzegają niniejszego Kodeksu, niezwłocznie wdrożą wszelkie działania naprawcze, na żądanie przekazując plany i harmonogramy, a także, jeśli to konieczne, zwrócą się o pomoc do firmy Huhtamaki lub innej strony trzeciej. W przypadku niepodjęcia działań przez dostawców, umowa z nimi może zostać rozwiązana i/lub mogą zostać wykluczeni z przyszłej działalności firmy.

Zgłaszanie niewłaściwego postępowania

Otwarta komunikacja

Cenimy przejrzystość w kontaktach z naszymi dostawcami i oczekujemy od Państwa niezwłocznego zgłaszania firmie Huhtamaki rzeczywistych lub podejrzewanych niezgodności z niniejszym Kodeksem.

Huhtamaki Speak Up

Każda osoba, która podejrzewa naruszenie niniejszego Kodeksu, może zgłosić to bezpośrednio firmie Huhtamaki za pośrednictwem kanału Huhtamaki Speak Up pod adresem <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>.

¹ Standardy te są spójne z międzynarodowymi zasadami i ramami, takimi jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Deklaracja MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, inicjatywa ONZ Global Compact, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w sprawie odpowiedzialnego prowadzenia działalności.