

Etický kodex pro dodavatele společnosti Huhtamaki

Huhtamaki

Datum vydání: Září 2015
Verze: 3.0 | Verze vytvořena: 20. listopadu 2023
Schváleno Globálním Exekutivním Týmem
© Huhtamäki Oyj

Naší ambicí ve společnosti Huhtamaki je být celosvětově první volbou v oblasti udržitelných obalových řešení. Vždy se řídíme našimi hodnotami – péče, odvaha, výkon – které tvoří jádro naší kultury a způsobu práce.

V souladu se svými hodnotami se zavazujeme provádět podnikatelské aktivity způsobem, který je v souladu s platnými zákony a předpisy a normami etického podnikání, a respektovat lidská práva a životní prostředí.

Tento Etický kodex pro dodavatele společnosti Huhtamaki („Kodex“) platí pro všechny obchodní partnery, kteří nám poskytují zboží nebo služby („Vy“), a je nedílnou součástí našich obchodních vztahů. Stanovuje minimální standardy etického podnikatelského chování a sociální a environmentální odpovědnosti, jejichž dodržování od partnerů očekáváme, stejně jako očekávání, že vypracují odpovídající kontrolní systémy, umožní ověřování třetí stranou a budou řešit neshody.



Péče

Staráme se o planetu, lidi, zákazníky a partnery.



Odvaha

Odvažujeme se inovovat, růst a ovlivňovat budoucnost.



Výkon

Plníme své sliby s integritou a jako tým.

Standardy

SOCIÁLNÍ

Zdraví a bezpečnost

- Zaměstnancům zajišťujete bezpečné a zdravé pracovní prostředí v souladu s právními předpisy
- Přijímáte opatření k prevenci rizik na pracovišti, včetně zavedení vhodných systémů a pracovních postupů
- Zaměstnancům zajišťujete školení, osobní ochranné pomůcky a v případě úrazu lékařskou péči
- Dbáte na to, aby ubytování, doprava a stravování poskytované zaměstnavatelem byly hygienicky nezávadné a bezpečné

Zákaz obtěžování či zneužívání

- Ke všem zaměstnancům se chováte s úctou a důstojností, netolerujete žádnou z forem fyzického, sexuálního ani slovního obtěžování, násilí či hrozby násilím, šikanu, zastrašování ani jiné nevhodné chování

Zákaz diskriminace

- Zavazujete se poskytovat rovné příležitosti a netolerujete diskriminaci v jakékoli podobě. Přístup jednotlivce nebo skupiny k příležitostem není omezen charakteristikami, jako je rasa, barva pleti, kastovní příslušnost, národnost, náboženství, věk, zdravotní postižení, pohlaví, status veterána, manželský nebo partnerský stav, rodinný vztah, sexuální orientace, občanství, členství v odborech, politická příslušnost nebo jiné podobné charakteristiky
- Uplatňujete to ve všech aspektech pracovněprávních rozhodnutí

Zákaz nucené práce

- Za žádných okolností nebudete využívat nucené nebo nedobrovolné práce, včetně povinné práce, obchodování s lidmi, námezdní práce, otročké práce, vězeňské práce nebo jiných forem psychického či fyzického nátlaku
- Vy ani žádný z vámi využívaných

zprostředkovatelů práce nezadržujete pasy nebo jiné identifikační doklady pracovníků, nepožadujete po pracovnících, aby platili poplatky nebo zálohy výměnou za zaměstnání, nezadržujete mzdu ani jinak neomezujete svobodu pohybu zaměstnanců

Zákaz dětské práce

- Nezaměstnáváte děti mladší 15 let, pokud se na ně nevztahují výjimky uznané MOP
- Osobám mladším 18 let nedovolíte vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich fyzické nebo psychické zdraví či vývoj nebo narušit školní docházku
- Přijímáte přiměřená preventivní opatření k ověření věku a totožnosti zaměstnanců

Přiměřená pracovní doba

- Od zaměstnanců nebudete vyžadovat, aby pracovali více, než povolují místní zákony a předpisy

- Dbáte na to, aby měli zaměstnanci po 6 po sobě jdoucích pracovních dnech alespoň 1 den odpočinku

Spravedlivá a včasná odměna

- Všem zaměstnancům vyplácíte mzdy, příplatky za přesčasy a benefity, které splňují nebo převyšují požadavky vyplývající ze zákona nebo kolektivních smluv, podle toho, které z nich jsou vyšší
- Vyplácíte mzdy včas a v plné výši, uplatňujete pouze zákonné srážky

Svoboda sdružování

- Respektujete právo zaměstnanců zakládat odbory, vstupovat do nich nebo do nich nevstupovat
- Zavazujete se vyjednávat v dobré víře a vést konstruktivní dialog se zákonně uznanými zástupci zaměstnanců
- Na pracovištích, kde je omezena svoboda sdružování, poskytujete jiné prostředky dialogu

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodržování platných zákonů

- Dbáte na to, aby každý výrobní závod dodržoval všechny platné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí, zejména pokud jde o emise do ovzduší, využívání a vypouštění vody a likvidaci odpadů
- Máte všechna zákonná povolení potřebná ke své činnosti a dodržujete podmínky těchto povolení

Minimalizace dopadu

- Snažíte se snižovat dopady svých aktivit na životní prostředí a chránit přírodní zdroje, na kterých jsme všichni závislí. Snižování environmentálních dopadů zahrnuje témata, jako je využívání surovin, energie a vody, prevence znečištění a nakládání s odpady
- Snažíte se snižovat emise skleníkových plynů z vlastních provozů a hodnotového řetězce
- Nezáskáváte přímo ani nepřímo materiály, které přispívají k odlesňování oblastí s vysokou hodnotou pro ochranu životního prostředí nebo zasahují do biotopů ohrožených druhů

BUSINESS ETHICS

Dodržování zákonů

- Dodržujete všechny platné zákony a předpisy

Zákaz korupce

- Nepodílíte se na žádném typu korupčního jednání, jako je nabízení, slibování nebo přijímání úplatků, podplácení nebo usnadňujících plateb
- Nenabízíte dary, pohoštění ani jiné výhody, které by mohly nevhodným způsobem ovlivňovat rozhodování

Předcházení střetu zájmů

- Vyhýbáte se střetu zájmů ve všech podobách
- Huhtamäki oznámíte veškeré potenciální nebo existující střety zájmů týkající se vašeho vztahu se společností Huhtamäki

Spravedlivá hospodářská soutěž

- Konkuruje férově a dodržujete platné antimonopolní zákony a předpisy o hospodářské soutěži

Dodržování obchodních sankcí, boj proti praní špinavých peněz

- Dodržujete platné předpisy o obchodních sankcích, jako jsou obchodní embarga, sankce vůči stranám a zeměpisným oblastem a předpisy o dovozu a vývozu
- Nepodílíte se na praní špinavých peněz, daňových únicích, financování terorismu nebo trestné činnosti
- Vedete přesné a transparentní záznamy o obchodních transakcích

Respektování důvěrnosti, duševního vlastnictví a soukromí

- Zajišťujete důvěrnost a bezpečnost neveřejných informací společnosti Huhtamäki
- Respektujete duševní vlastnictví druhých
- Respektujete soukromí a shromažďujete a zpracováváte osobní údaje pouze v souladu s platnými zákony a předpisy
- Vzhledem ke skutečnosti, že společnost Huhtamäki Oyj je kótována na burze Nasdaq Helsinki Ltd., dodržujete všechna platná omezení a zákazy týkající se důvěrných informací a obchodování s nimi

Požadavky na kvalitu výrobků

- Dodržujete všechny specifikace výrobků a služeb a požadavky na kvalitu a bezpečnost, které vyplývají ze zákona či smlouvy
- Používáte materiál známého původu a zajišťujete sledovatelnost surovin a hotových výrobků.

Dodržování tohoto kodexu

Systémy řízení

Očekává se, že zavedete vhodné systémy a kontrolní mechanismy za účelem dodržení standardů tohoto Kodexu. To zahrnuje:

- Vhodné zásady, postupy a prováděcí plány
- Školení managementu a zaměstnanců
- Zavedení postupů monitorování, auditu a nápravných opatření

Uchovávejte veškerou dokumentaci potřebnou k prokázání shody s platnými zákony a předpisy a s tímto Kodexem.

Fungující mechanismy podávání stížností

Nabízíte zaměstnancům způsoby, jak podat stížnost nebo vyjádřit obavy bez odvetných opatření. Zaměstnanci mohou očekávat nestranné a diskrétní zpracování svých podnětů. Zajišťujete, aby pracovníci znali standardy stanovené v tomto Kodexu. Zaměstnance

informujete o tom, že mohou nahlásit své obavy související s tímto Kodexem prostřednictvím kanálu Huhtamaki Speak Up

Subdodavatelé a dodavatelé

Tyto nebo podobné standardy uplatňujete na své subdodavatele a dodavatele. Od svého subdodavatele obdržíte na požádání písemné potvrzení prokazující soulad s tímto Kodexem.

Zajištění přístupu k monitoringu

Huhtamaki si vyhrazuje právo posoudit a monitorovat dodržování tohoto Kodexu, což může zahrnovat provádění sebehodnocení, poskytování ověřovací dokumentace, návštěvy nebo auditu v terénu nebo jiné aktivity. Můžeme tak činit přímo nebo s využitím třetích stran. Huhtamaki bude se všemi informacemi získanými během auditů zacházet důvěrně.

Nedodržování tohoto Kodexu

Od dodavatelů, kteří nesplňují požadavky tohoto Kodexu, očekáváme, že neprodleně zavedou nápravná opatření, na požádání sdělí plány a časové harmonogramy a v případě potřeby požádají o pomoc společnost Huhtamaki nebo jinou třetí stranu. S dodavateli, kteří tak neučiní, může být ukončena smlouva a/nebo jim může být znemožněno uzavírat budoucí zakázky.

Hlášení pochybení

Otevřená komunikace

Ve vztahu k dodavatelům si ceníme transparentnosti a očekáváme, že Huhtamaki neprodleně nahlásíte faktické či potenciální případy nedodržování tohoto Kodexu.

Huhtamaki Speak Up

Každý, kdo má podezření na porušení tohoto kodexu, může podat oznámení přímo společnosti Huhtamaki prostřednictvím kanálu Huhtamaki Speak Up na adrese <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>

¹ Tyto standardy jsou v souladu s mezinárodními zásadami a rámci, jako je Mezinárodní listina lidských práv, Deklarace MOP o základních zásadách a právech při práci, Globální dohoda OSN, Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikatelském chování.