

Verhaltenskodex für Lieferanten von Huhtamaki

Huhtamäki Oyj und alle seine Tochtergesellschaften, angeschlossenen und anderen verbundenen Unternehmen (nachfolgend „Wir“ oder „Huhtamaki“ genannt) bemühen sich darum, in ihrer Geschäftstätigkeit die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, hohe ethische Standards zu befolgen und die Grundrechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu respektieren. Wir erwarten, dass Huhtamakis Lieferanten und Unterlieferanten („Sie“), sowohl Lieferanten von Produkten als auch

von Dienstleistungen, ihre Geschäftstätigkeit in ähnlicher Weise ausüben. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten von Huhtamaki („Kodex“) beschreibt die Mindeststandards bezüglich Unternehmensethik sowie Sozial- und Umweltstandards, die Sie einhalten müssen, um eine Zusammenarbeit mit Huhtamaki beginnen oder fortführen zu können. Dieser Kodex bildet einen integralen Bestandteil aller Verträge/ Kooperationen zwischen Ihnen und Huhtamaki.

Einhaltung dieses Kodex

Sie implementieren Systeme und Kontrollen, die Sie bei der Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der Grundsätze dieses Kodex unterstützen, einschließlich Richtlinien, Schulungen und Mechanismen für die Überwachung und Auditierung. Sie sollten diese oder ähnliche Grundsätze auch bei der Zusammenarbeit mit Ihren Subunternehmern und Lieferanten anwenden, mit denen Sie gemeinsam Waren oder Dienstleistungen für Huhtamaki bereitstellen. Auf Anfrage sind Sie verpflichtet, eine schriftliche Bestätigung Ihres Subunternehmers vorzulegen, aus der hervorgeht, dass der Subunternehmer diesen Kodex ebenfalls einhält.

Huhtamaki behält sich das Recht vor, Ihre Einhaltung dieses Kodex zu beurteilen und zu überwachen, falls erforderlich auch über Dritte. Sie müssen alle Unterlagen, die erforderlich sind, um die Einhaltung dieses Kodex zu belegen, vor Ort aufbewahren. Huhtamaki wird alle Informationen, die wir im Rahmen von Audits erhalten, vertraulich behandeln. Lieferanten, die diesen Kodex nicht einhalten, müssen unverzüglich Korrekturmaßnahmen ergreifen, da andernfalls die Zusammenarbeit beendet und/oder sie von zukünftiger Zusammenarbeit ausgeschlossen werden können.

Melden von Verstößen

Sie sollten Huhtamaki jeden tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen diesen Kodex unverzüglich mitteilen. Darüber hinaus können alle Personen, Unternehmen oder Vertreter der lokalen Bevölkerung, die glauben, dass ein Huhtamaki-Mitarbeiter oder jemand, der im Namen von Huhtamaki handelt, eine illegale oder anderweitig unangemessene Tat begangen hat, dieses Vorkommnis über Huhtamakis Kanal „Speak Up“ melden, der unter <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki> verfügbar ist. Eine ehrliche Meldung potentieller Verstöße wird sich nicht negativ auf Ihr Verhältnis zu Huhtamaki auswirken.



Huhtamaki erwartet von seinen Lieferanten, ihre Geschäftstätigkeit so auszuüben wie Huhtamaki selbst dies zu tun bestrebt ist, d.h. auf ethische Weise und unter Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften.

- Sie begehen keine Straftaten wie Bestechung, Korruption, Zahlung von Schmiergeldern oder ähnliche Zahlungen oder Aktivitäten. Außerdem bieten Sie Huhtamaki-Mitarbeitern oder anderen Parteien keine Geschenke, Bewirtung oder sonstigen Zahlungen oder Erstattungen an, die geschäftliche Entscheidungen unangemessen beeinflussen könnten.
- Sie beteiligen sich nicht an Geldwäsche oder an der Finanzierung terroristischer, militärischer oder krimineller Aktivitäten. Sie halten sich an die geltenden Handelsgesetze und Handelsvorschriften.
- Sie gehen keine Transaktionen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Huhtamaki ein, die einen Interessenkonflikt zur Folge hätten. Vor jeder Geschäftstransaktion, die Sie mit Huhtamaki eingehen, informieren Sie Huhtamaki über mögliche Interessenkonflikte.

Soziales

Respekt für Menschen ist für Huhtamaki von grundlegender Bedeutung. Deshalb erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie die Menschenrechte ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten und diese auf faire Weise und in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften behandeln.

- Sie respektieren die Menschenrechte und garantieren faire Arbeitspraktiken.
- Sie sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, indem Sie vorausschauend handeln und sich an anerkannte Praktiken und Standards halten. Sie ergreifen proaktive Maßnahmen, um Gefahren am Arbeitsplatz zu vermeiden. Dazu zählt neben geeigneten Kontrollen, Schulungen und Arbeitsabläufen auch die Verwendung persönlicher Schutzausrüstung. Es muss in Ihrem Unternehmen eine zuständige Person geben, die für den Arbeitsschutz und die medizinische Versorgung bei Verletzungen verantwortlich ist.
- Sie behandeln alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt und Würde und tolerieren Belästigungen, Einschüchterung oder Gewalt am Arbeitsplatz in keiner Form. Sie verfügen über einen Prozess oder Kanal, der den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bekannt ist und über den diese Fehlverhalten melden können.
- Sie bieten Gleichbehandlung und gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten für alle, ohne Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, Familienstand, sexuelle Orientierung, politische Meinungen, nationale oder ethnische Herkunft oder ähnliche Eigenschaften. Dies gilt für alle Aspekte von Personalentscheidungen.

Umweltschutz

Huhtamaki legt Wert auf den Schutz der Umwelt und erwartet von seinen Lieferanten, sich in ähnlicher Weise darum zu bemühen, ihre Geschäftstätigkeit auf umweltfreundliche Art und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften auszuüben.

- Der wirtschaftliche Wettbewerb muss fair und ehrlich ablaufen. Sie halten alle Gesetze und Vorschriften bezüglich Kartelle und Wettbewerb ein.
- Sie stellen sicher, dass Sie alle Produktspezifikationen sowie die Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen erfüllen, gemäß den gesetzlichen Vorschriften und/oder einvernehmlichen Vereinbarungen zwischen Ihnen und Huhtamaki.
- Sie dokumentieren alle Ihre geschäftlichen Transaktionen mit präzisen und transparenten Geschäftsunterlagen.
- Sie garantieren für die Vertraulichkeit und Sicherheit aller nicht-öffentlichen Informationen über Huhtamaki sowie über Huhtamakis Geschäftspartner. Sie respektieren die Privatsphäre aller Ihrer Geschäftspartner, einschließlich aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Huhtamaki, und schützen Daten und geistiges Eigentum vor Missbrauch. Im Hinblick auf die Tatsache, dass Huhtamaki Oyj an der Börse Helsinki (Nasdaq Helsinki Ltd.) notiert ist, halten Sie alle geltenden Beschränkungen und Verbote in Bezug auf Insider-Informationen und Insiderhandel ein.

- Alle Arbeit muss freiwillig sein. Unter keinen Umständen werden Sie Zwangsarbeit oder andere Formen unfreiwilliger Arbeit anwenden, sei es durch Gefängnis, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Arbeitsverpflichtungen, Schuldknechtschaft oder in anderer Form. Psychischer und körperlicher Zwang, Sklaverei und Menschenhandel sind strengstens verboten. Sie bzw. von Ihnen beauftragte Arbeitsvermittlungen werden keine Pässe oder anderen Ausweisdokumente einziehen oder vom Personal die Zahlung von Einstellungsgebühren verlangen.
- Unter keinen Umständen dürfen Sie Personen beschäftigen, die jünger als 15 Jahre sind oder das lokal geltende gesetzliche Mindestalter für Arbeit oder für das Ende der Schulpflicht noch nicht erreicht haben, falls dieses höher als 15 Jahre ist.
- Junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (unter 18 Jahren) dürfen keine Arbeiten ausführen, die ihre körperliche oder psychische Gesundheit oder Entwicklung gefährden oder sie vom Schulbesuch abhalten könnten. Sie bieten jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern angemessene Schulungen und Betreuung für ihre Arbeitsaufgaben und stellen sicher, dass diese keine Überstunden und Nacharbeit leisten.
- Sie respektieren das Recht Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich zusammenschließen, zu organisieren, einer Gewerkschaft beizutreten und auf rechtmäßige und friedliche Weise Tarifverhandlungen zu führen, ohne Vergeltungsmaßnahmen fürchten zu müssen.
- Sie verlangen von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht, über die regulären Arbeitszeiten und Überstunden hinaus zu arbeiten, die gemäß den Gesetzen und Vorschriften des Landes, in dem sie tätig sind, zulässig sind. Alle Überstunden müssen immer auf freiwilliger Basis abgeleistet werden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten nach 6 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens 1 freien Tag.
- Sie zahlen allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Gehälter, Überstundenzuschläge und Leistungen in einer Höhe, die mindestens den entweder gesetzlich oder durch Tarifverträge vorgeschriebenen Anforderungen entspricht, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Die Gehälter müssen fristgerecht und vollständig gezahlt werden, wobei nur die gesetzlich vorgeschriebenen Abzüge zulässig sind.

- Sie stellen sicher, dass alle Produktionsanlagen sämtliche geltenden Umweltgesetze und Umweltvorschriften in Bezug auf Luftemissionen, Abwasser und Abfallentsorgung einhalten.
- Sie besitzen alle für Ihre Geschäftstätigkeit erforderlichen gesetzlichen Genehmigungen und halten die mit ihnen verbundenen Anforderungen ein.
- Sie unternehmen alle Anstrengungen, um die Umweltauswirkungen Ihrer Geschäftstätigkeit zu reduzieren und die natürlichen Ressourcen zu schonen, auf die wir alle angewiesen sind.
- Sie beziehen keine Materialien, weder direkt noch indirekt, wenn dies zur Abholzung in Gebieten mit hohem Erhaltungswert beiträgt oder die Lebensräume gefährdeter Arten beeinträchtigt.