



VUOSIKERTOMUS

2024

Huhtamaki

Sisällysluettelo



3 Yleiskatsaus

- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Tämä on Huhtamäki
- 9 Liiketoimintasegmentit
- 13 2030-strategiamme



21 Taloudelliset tiedot

- 22 Toimintakertomus 2024
- 106 Tilinpäätös
- 177 Tunnuslukujen laskentaperusteet
- 178 Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys
- 179 Osake ja osakkeenomistajat



182 Hallinnointi

- 183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)
- 199 Palkitsemisraportti 2024

i Huhtamäen vuosikertomus 2024 koostuu kolmesta osiosta, joissa kerrotaan 2030-strategiastamme, vastuullisuustyöhömme ja talouteemme liittyvistä tuloksista sekä hallinnostamme.

Tämä PDF-tiedosto on suunniteltu luettavaksi tietokoneella, johon on yhdistetty laajakuvanäyttö. Tulostamista varten optimoitu PDF-versio on ladattavissa osoitteesta www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus 2024 on saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

Yleiskatsaus

Toimitusjohtajan katsaus

Vakaa vuosi asteittain parantuneessa markkinassa

Vuosi 2024 oli Huhtamäelle vakaa ja sitä leimasivat niin parantunut työturvallisuus kuin vahvistunut kannattavuus. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla kysyntä oli monilla markkinoilla vaimeaa. Toisella puoliskolla kysyntä elpyi asteittain, mutta eroja esiintyi niin tuotekategorioittain kuin maantieteellisestikin. Kysyntä kasvoi valmiiksi pakatuissa tuotteissa, erityisesti kananmunapakkausten osalta. Myös joustopakkausten kysyntä kasvoi, joskin kysynnän vaihtelu oli suurta. Noutoruoan myyntimäärät pysyivät alhaisina erityisesti kahvilaketjujen osalta inflaation ja kohonneiden markkinahintojen vaikuttaessa yhä kysyntään. Tarjoilupakkausmarkkina on kehittynyt myönteisemmin Pohjois-Amerikassa muihin alueisiin verrattuna. Lähi-idän sodan jatkuminen vaikutti yhä kansainvälisiin brändeihin osassa Lähi-idän ja Aasian markkinoita.

Koko vuoden vertailukelpoinen liikevaihto pysyi edellisvuoden tasolla. Raaka-aineiden hintojen lasku painoi myyntihintoja, samalla kun myyntimäärät kasvoivat hieman. Vaikka liikevaihdon kasvu oli vaimeaa, kasvoi oikaistu liikevoitto 6 % liikevoittomarginaalin noustessa 10,1 %:iin. Vapaa rahavirta oli 216 miljoonaa euroa. Vapaata rahavirtaa tukivat tuloskasvu ja investointien vähentyminen, vaikka investoimmekin edelleen kannattavaan ydinliiketoimintaamme. Lisäksi vertailukauden vapaa rahavirta sai tukea käyttöpääoman merkittävästä laskusta.

Edistyimme vuoden aikana strategisissa painopistealueissamme. Pääpaino oli kilpailukykyyn parantamisessa tärkeimpien toimenpiteidemme liittyessä 100 miljoonan euron tehostamisohjelmaamme. Ohjelma tuki tulokuntoamme koko vuoden ajan, ja saavutimme noin 76 miljoonan euron säästöt. Ohjelman alkuvaiheessa tekemämme toimenpiteet tukivat suunniteltujen säästöjen saavuttamista nopeutetussa tahdissa. Säästötoimenpiteet olivat keskeisessä roolissa kustannusinflaation vaikutuksen kompensoimisessa. Odotamme saavuttavamme tavoitellut 100 miljoonan euron säästöt ja saattavamme tehostamisohjelman päätökseen alkuperäistä aikataulua nopeammin. Ohjelman kokonaiskustannusten odotetaan jäävän alkuperäistä arviota alhaisemmiksi.

Kilpailukykyyn keskittymisen ohella olemme jatkaneet investointeja innovaatioihin. Olemme tuoneet markkinoille uusia, vähemmän muovipinnoitetta sisältäviä kartonkiratkaisuja. Olemme lisäksi lanseeranneet uusia muovia korvaavia kartonkipohjaisia päivittäistavaratuotepakkauksia esimerkiksi jäätelölle. Lisäksi kasvatimme kierrätettävien joustopakkausten tuotantoa. Nämä innovaatiot tukevat toimintaamme kestävästä kehityksen saralla. Olemme myös edistyneet muissa kestävästä kehityksen tavoitteissamme esimerkiksi lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä tuotannossamme. Kestävä kehitys pysyy keskeisenä tavoitteenamme myös tulevaisuudessa.



Olemme myös vahvistaneet tasettamme. Nettovelka suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen oli vuoden lopussa tavoittelemamme vaihteluvälin 2–3x alalaidassa mahdollistaen orgaanisen ja epäorgaanisen kasvun. Myönteisen taloudellisen kehityksemme perusteella hallitus ehdottaa osinkoa 1,10 euroa osakkeelta. Jos ehdotus hyväksytään, merkitsisi se 16. peräkkäistä osingon kasvuvuotta korostaen liiketoimintamme pitkäaikaista menestystä. Huhtamäellä on vahva perusta taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja strategisten painopisteiden toteuttamiseksi.

Olen innoissani uudesta tehtävästäni Huhtamäen toimitusjohtajana. Tunnen yhtiön hyvin ja olen aina arvostanut sen kykyä innovoida, kehittyä ja saavuttaa maailmanluokan taloudellisia ja operatiivisia tuloksia. Olen iloinen yhtiön myönteisestä kehityksestä vuonna 2024 ja olen sitoutunut yhtiön suorituskykyyn parantamiseen entisestään. Tämä on mahdollista sitoutuneiden ja omistautuneiden tiimimme ansiosta. Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme, toimittajiamme ja muita sidosryhmiämme yhteistyöstä ja luottamuksesta.

Ralf K. Wunderlich
Toimitusjohtaja

Tämä on Huhtamäki

Huhtamäki on maailman johtava elintarvikkeissa ja päivittäistavaroissa käytettävien vastuullisten pakkausratkaisujen valmistaja. Keskitymme innovatiivisiin ja skaalautuviin kestäviin ratkaisuihin, jotka vaikuttavat ihmisten arkeen kaikkialla maailmassa.

Tuotteemme kattavat kolme pääkategoriaa: noutoruoan, elintarvikkeet ja päivittäistavarat. Valtaosa myynnistämme tulee ruoka- ja elintarvikkepakkauksista. Asiakkaisiimme kuuluu esimerkiksi pikaruokaravintoloita, kuluttajatarvojen (FMCG) tuottajia sekä tuotteiden jälleenmyyntikanavia ja jakelijoita. Laaja läsnäolo markkinoilla ja monipuolinen tuotevalikoima tuovat toimintaamme vakautta. Käytämme kartonkia, muotoonpuristettua kuitua sekä joustopakkausten tuotantoteknologioita. Pääraaka-aineemme ovat kartonki, kierrätyskuitu ja muovihartsit.

Uskomme, että elintarvikkepakkaukset ovat välttämättömiä. Pakkaukset varmistavat ruoan turvallisuuden ja hygienian, parantavat tuotteiden säilyvyyttä ja vähentävät hävikkiä. Lisäksi pakkaukset mahdollistavat kuluttajille edullisen ruoan saatavuuden kaikkialla maailmassa. Kestävä kehitys on kaiken toimintamme ytimessä. Tarjoamalla parempia, tarkoituksenmukaisia pakkauksia pyrimme minimoimaan toimintamme ja tuotteidemme haitalliset ympäristövaikutukset ja samalla maksimoimaan positiiviset vaikutukset sidosryhmillemme, kuluttajille ja yhteiskunnalle.

Tämä on Huhtamäki

Huhtamäen avainlukuja

Liikevaihto

4 126 milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

416,9 milj. euroa

Oikaistu liikevoittomarginaali

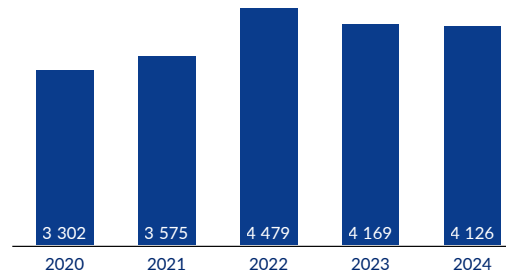
10,1 %

Investoinnit

248 milj. euroa

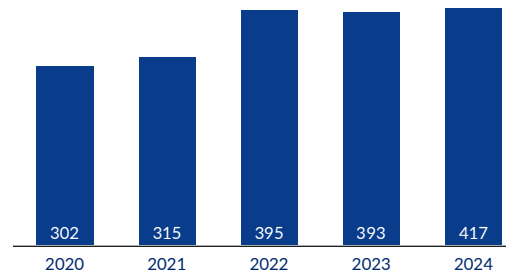
Liikevaihto

milj. euroa



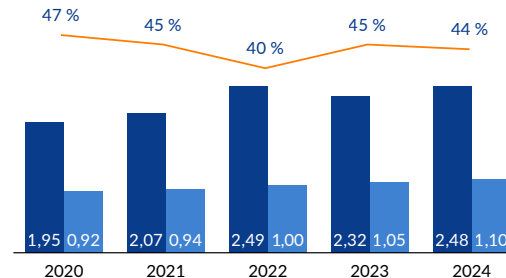
Oikaistu liikevoitto

milj. euroa



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko

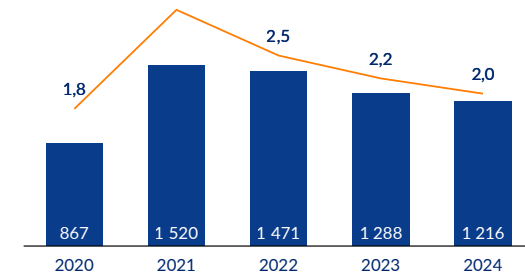
euroa



■ Oikaistu osakekohtainen tulos ■ Osakekohtainen osinko
— Osinkosuhte

Nettovelka ja Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

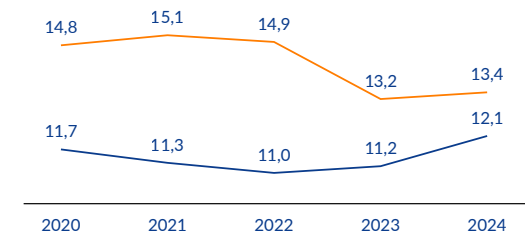
milj. euroa



■ Nettovelka
— Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

Oikaistu sijoitetun pääoman ja oman pääoman tuotto

%



— Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROE)
— Oikaistu oman pääoman tuotto (ROC)

Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä 9 milj. euroa. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -15 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto, nettovelka, oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko sekä sijoitetun ja oman pääoman oikaistu tuotto on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. 2024 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan.

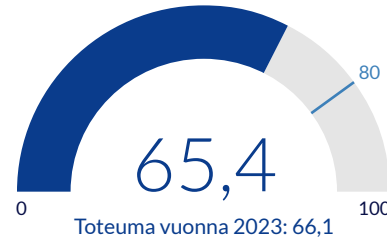
Tämä on Huhtamäki

Huhtamäen vastuullisuusmittarit



Uusiutuvat ja kierrätetyt materiaalit

% kaikista materiaaleista



Sertifioitu tai kierrätetty kuitu

% kuitupohjaisista raaka-aineista



Uusiutuva sähkö

% kulutetusta sähköstä



Muun kuin vaarallisen jätteen kierrätys ja kompostointi

% muusta kuin vaarallisesta jätteestä



Kaatopaikkajäte

% kaikesta jätteestä



— Vaaleansiset luvut ovat Huhtamäen konsernitason 2030-päämäärät.

Tämä on Huhtamäki

Huhtamäki sijoituskohteena

Huhtamäki on johtava globaali vastuullisten pakkausratkaisujen toimittaja, jonka tuotteita käyttävät kuluttajat kaikkialla maailmassa. Innovatiiviset tuotteemme suojaavat noutoruokaa, elintarvikkeita ja juomia sekä kodinhoito- ja hygieniatuotteita. Pakkaustemme avulla huolehdimme asiakkaidemme tuotteiden hygieniasta ja turvallisuudesta, edistämme saatavuutta ja edullisuutta, sekä ehkäisemme ruokahävikkiä.

Luomme sidosryhmillemme arvoa skaalaamalla kannattavaa ydinliiketoimintaamme, kehittämällä kestäviin pakkausratkaisuihin liittyviä innovaatioita ja vahvistamalla kilpailukykyämme sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä tehostamalla toimintaamme. Lisäksi pyrimme varmistamaan, että käytössämme on strategian toteuttamiseen vaadittavat kyvykkyydet. Pakkausteollisuuden siirtyessä yhä nopeammin kohti kiertotaloutta, olemme investoineet teknologisiin innovaatioihin, joilla voimme hyödyntää kestäviä, lisäarvoa tuottavia pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksia. Saamme yhä suurempia hyötyjä siitä, että olemme muuttaneet tuotevalikoimaamme kiertotaloutta edistäväksi.

Strategiamme mukaisina pitkän aikavälin tavoitteinamme on saavuttaa 5–6 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu, 10–12 prosentin oikaistu liikevoittomarginaali sekä 13–15 prosentin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto. Tämä mahdollistaa osakekohtaisen tuloksen ja osingon kasvattamisen. Historiallisesti vakaa ja ennustettava tuloskasvumme on mahdollistanut osinkomme kasvattamisen 16 peräkkäisenä vuotena keskimääräisen vuotuisen kasvuvauhdin ollessa 8 %*.

* Mukaan lukien hallituksen ehdotus vuoden 2024 osingoksi.

Vuotuinen vertailukelpoinen
liikevaihdon kasvu:

5–6 %

Oikaistu sijoitetun
pääoman tuotto:

13–15 %

Oikaistu liikevoittomarginaali:

10–12 %

Nettovelka suhteessa
oikaistuun käyttökatteeseen:

2–3x

Osinkosuhte:

40–50%

Huhtamäki

Liiketoimintasegmentit

Fiber Foodservice E-A-O

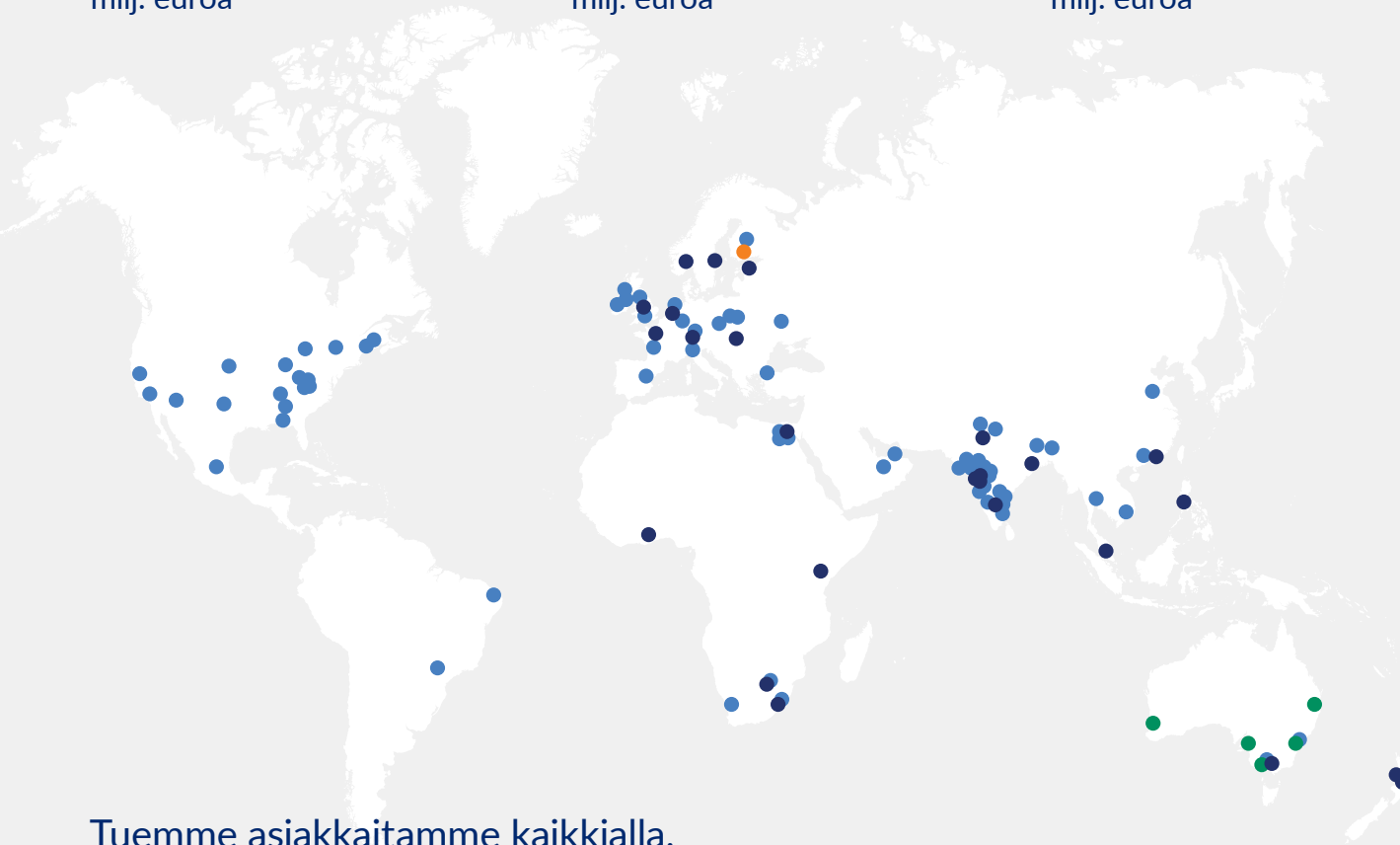
Liikevaihto
1 353
milj. euroa

North America

Liikevaihto
1 460
milj. euroa

Flexible Packaging

Liikevaihto
1 323
milj. euroa



Tuemme asiakkaitamme kaikkialla,
missä he toimivat.

Huhtamäki maailmalla

Toimintamaita
36

Toimipaikkoja
101

Henkilöstömäärä
17 794

- Tuotantolaitos
- Myyntiyksikkö
- Jakelukeskus
- Pääkonttori

Kaikki luvut 31.12.2024 tilanteen mukaan.

Liiketoimintasegmentit

Fiber Foodservice E-A-O

Fiber Foodservice E-A-O -segmentti tarjoaa tuoreille elintarvikkeille ja juomille tarkoitettuja korkealaatuisia kartonki- ja kuitupakkauksia ruokapalvelualan toimijoille, pikaruokaravintoloille, kahviloille ja FMCG-yhtiöille. Tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja, hedelmäpakkauksia ja pullonjakajia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä. Meillä on 28 tuotantolaitosta Euroopassa, Afrikassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Oseaniassa sekä Etelä-Amerikassa.

“Navigoimme läpi haastavan vuoden kasvattaen vastuullista pakkausvalikoimaamme muun muassa muovittomilla noutoruokapakkauksilla.”

Liikevaihto	Vert.kelp. liikevoitto	Vert.kelp. liikevoitto-%	Investoinnit
1 353	134,5	9,9 %	94,4
milj. euroa	milj. euroa		milj. euroa



Markkinaolosuhteet pysyivät haasteellisina vuonna 2024 inflaation vaikuttaessa edelleen kysyntään eri markkinoilla. Lisäksi sodankäynti Lähi-idässä johti tiettyjen suurten asiakkaiden boikotointiin. Etelä-Afrikassa ja Australiassa lintuinfluenssa heikensi kuitupakkaukspakkauksiliiketoiminnassa myyntimääriä vuoden alkupuoliskolla. Vertailukelpoinen liikevaihto laski Foodservice E-A-O -liiketoiminnassa 5 % ja kasvoi kuitupakkauksissa 6 %. Oikaistu liikevoitto laski Foodservice E-A-O -liiketoiminnassa 7 % ja kasvoi kuitupakkauksiliiketoiminnassa 10 %. Koko konsernin laajuinen tehostamisohjelma tuki kannattavuutta ja osana ohjelmaa optimoimme verkostoamme Kiinassa ja Malesiassa.

2030-strategiamme mukaisesti keskitymme muovien korvaamiseen aina kun mahdollista kahden teknologiamme tuella. Meillä on keinot kehittää monimutkaisia ja kestäviä ratkaisuja, ja yhtiömme globaali asema sekä mittakaava mahdollistavat uusien ja vastuullisten ratkaisujen nopean teollistamisen.

Vuoden aikana lanseerasimme ensimmäiset muovittomat noutoruokapakkaukset. Uudet tuotteet ovat kierrätettäviä ja kompostoitavia, ja ne on tuotettu uusiutuvista raaka-aineista. Tällä hetkellä ratkaisu on saatavilla muutamissa tuotteissa Yhdistyneessä kuningaskunnassa. Toinen painopistealue innovoinnin lisäksi on jo lanseerattujen tuotteiden markkinan kasvattaminen. Tämän tavoitteen mukaisesti lisäsimme kuitukansien tuotantokapasiteettia Euroopassa tekemällä investoinnin Pohjois-Irlannin tehtaallamme.

Liiketoimintasegmentit

North America

North America -segmentti tarjoaa paikallisille markkinoille kerta-astioita omalla tavaramerkillä (Chinet®) ja kaupan omilla tavamerkeillä, tarjoilupakkauksia sekä muita kuluttajatuotepakkauksia, kuten jäätelö- ja kananmunapakkauksia. Meillä on 19 tuotantolaitosta Yhdysvalloissa ja Meksikossa.

“Vaihtelevasta kysynnästä huolimatta North America -segmentti kasvatti oikaistua liikevoittoaan 8 % tehokkuuden paranemisen ja kananmunapakkausten tuotannon strategisen kapasiteettikasvun ansiosta.”

Liikevaihto	Vert.kelp. liikevoitto	Vert.kelp. liikevoitto-%	Investoinnit
1 460	203,4	13,9%	83,9
milj. euroa	milj. euroa		milj. euroa



Tavoitteemme edistyivät hyvin vuonna 2024 huolimatta kuluttajakysynnän vaisusta kehityksestä. Kysyntä oli vakaata tarjoilupakkauksissa mutta heikompaa kulutustavarapakkauksissa ja vähittäismyynnissä. Vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu oli 0 % myyntimäärien kasvaessa, mutta myyntihintojen laskiessa. Oikaistu liikevoitto kasvoi 8 %, ja sen kehitystä tukivat tehokkuuden paraneminen ja kasvaneet myyntimäärät.

Vuoden aikana keskeisenä painopistealueena on ollut laajennushankkeiden toteuttaminen. Indianan Hammondin munakenttien tuotantokapasiteettiin tehty investointi aloitti tuotantoaan vuoden aikana. Hammondin investointi on tukenut toimintaamme markkinakysynnän kasvaessa, sillä useat Yhdysvaltain osavaltiot ovat kieltämässä vaahtomuovipakkauksien käytön. Toinen suuri investointimme on ollut taivekartonkituotteiden tuotantokapasiteetin kasvattaminen. Olemme laajentamassa tehdastamme Teksasin Parisissa, ja uuden tuotantokapasiteetin käyttöönotto alkaa vuoden 2025

alkupuolella. Tarjoilupakkauksien kapasiteetin lisääminen on keskeisessä roolissa, jotta voimme vastata nykyisten asiakkaiden kasvuun sekä uusien asiakkaiden muodostamaan kasvavaan kysyntään Etelä ja Keskilännen osavaltioissa.

Jatkamme suorituskykymme kasvattamista 2030-strategian mukaisesti. Pohjois-Amerikan markkinat ovat vetovoimaiset ja dynaamiset ja niiden odotetaan kasvavan. Tavoittelemme kasvua pääasiassa panostamalla kannattaviin ydintoimintoihin, jotka perustuvat vahvaan ydinportfolioomme. Otamme kasvavassa määrin myös käyttöön uusia vastuullisia ratkaisuja hyödyntäen koko konsernin kyvykkyyksiä.

Liiketoimintasegmentit

Flexible Packaging

Flexible Packaging -segmentti tarjoaa kevyitä ja innovatiivisia joustavia pakkausmateriaaleja, pusseja ja etikettejä ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, barrier-pakkauksia, pusseja sekä lääketieteellisuuden pakkauksia. Segmentti palvelee globaaleja markkinoita 20 tuotantolaitoksella, jotka sijaitsevat Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

“Vastuulliset, kierrätyskelpoiset blueloop-ratkaisumme vahdittivat Flexible Packaging -segmentin toimintaa johtaen positiiviseen suunnanmuutokseen vuonna 2024.”

Liikevaihto	Vert.kelp. liikevoitto	Vert.kelp. liikevoitto-%	Investoinnit
1 323	94,2	7,1 %	69,0
milj. euroa	milj. euroa		milj. euroa



Vuoden 2023 haasteiden jälkeen markkinaolosuhteet alkoivat parantua vuoden 2024 aikana. Kysynnän elpymisen myötä myyntimäärät kasvoivat ja liikevaihto nousi 1 %. Liikevaihto nousi erityisesti Kaakkois-Aasiassa ja Oseaniassa. Vastaavasti kannattavuus parani ja oikaistu liikevoitto nousi 7 %.

Kannattavuutta tuki koko konsernin laajuinen tehostamisohjelma. Olemme viimeisten kahden vuoden aikana ryhtyneet huomattaviin toimiin, joilla tähtäämme tuotantomme optimointiin, kilpailukyvyyn parantamiseen ja tulevan kasvun perustan vahvistamiseen. Olemme optimoineet tuotantoamme Intiassa, Tšekin tasavallassa ja Yhdistyneissä arabiemiraateissa konsolidoimalla tuotantoa suurempiin yksiköihin. Myös työn tuottavuuden parantaminen, jätteen määrän vähentäminen ja kaupallisen toiminnan kehittäminen etenivät hyvin. Näiden toimenpiteiden hyödyt eivät ole vielä realisoituneet täysimääräisinä.

Strateginen painopisteemme on vastuullisuustoimintamme ja markkina-asemamme parantaminen. Tarjoamme asiakkaillemme innovatiivisia kierrätettäviä ja vastuullisia blueloop™-monomateriaalituotteita, jotka tarjoavat vastuullisemman vaihtoehdon tinkimättä tuotteen tarjoamasta suojasta tai sen edullisuudesta. Vuonna 2024 toteutimme asiakkaidemme kanssa uuteen materiaaliin liittyviä kokeiluja, ja myynti vahvistui vuoden loppua kohden. Jatkamme kasvun tavoittelua näiden uusien ratkaisujen avulla myös tulevaisuudessa.

2030-strategiamme

Pakkauksilla on tärkeä rooli, sillä ne vaikuttavat sekä planeettamme kestävään tulevaisuuteen että miljardien ihmisten arkeen kaikkialla maailmassa. Ne parantavat ruoan ja päivittäistavaroiden saatavuutta ja tekevät niistä edullisempia. Lisäksi ne varmistavat tuotteiden hygieenisyyden ja turvallisuuden, sekä ehkäisevät ruokahävikkiä ja jätteen syntymistä. Tällä tavoin ne myös mahdollistavat sosiaalista ja taloudellista kehitystä maailmanlaajuisesti.

Siitä lähtien, kun aloitimme muutosmatkamme vuonna 2020, olemme olleet maailmanlaajuisen johtaja elintarvike- ja päivittäistavarapakkauksiin liittyvissä innovaatioissa. Tämän kehityksen ajurina on keskittymisemme olennaisiin teknologioihin – kartongin konvertointiin, muotoonpuristettuihin kuitutuotteisiin ja joustopakkauksiin – sekä kestäviin innovaatioihin tähtäävät kumppanuutemme, kykymme skaalata uusia teknologioita ja globaali verkostomme.

Parempien pakkausten kysynnän kasvaessa meillä on hyvä asema saavuttaa 2030-strategiamme johtava tavoite: tähtäämme vastuullisten elintarvikepakkausten ykkösvalinnaksi innovaatioiden ja operatiivisen osaamisen kautta. Pyrimme luomaan arvoa skaalaamalla ydinliiketoimintaamme keskittyen karkeasta kuidusta muotoonpuristettuihin tuotteisiin, tarjoilupakkauksiin, vähittäiskaupan astioihin ja joustopakkauksiin. Viime vuosina olemme panostaneet ydinliiketoimintamme laajentamiseen useilla markkinoilla. Lisäksi olemme investoineet innovatiivisiin ratkaisuihin, kuten kierrätettäviin joustopakkauksiin.

Strategiset kyvykkyytemme tukevat liiketoimintamme prioriteetteja. Painopistealueitamme ovat turvallisuuden järjestelmällinen parantaminen, kestävä toiminta, asiakkaidemme menestyksen tukeminen, maailmanluokan toimintojen toteuttaminen, digitalisaation kiihdyttäminen sekä henkilöstömme toiminnan tukeminen.

Tulevina vuosina pyrimme hyödyntämään kaikkia investointejamme ja parempia kyvykkyyksiämme mahdollisimman tehokkaasti ja edistämään strategiatyötämme. Tällä tavoin pyrimme luomaan arvoa asiakkaille, osakkeenomistajille, työntekijöille ja ympäristölle.

Visiomme:

Suojelemme ruokaa,
ihmisiä ja maapalloa

Liiketoimintamme painopistealueet:

Kannattavien
ydinliiketoimintojemme
kasvattaminen

Vastuullisten
blueloop™-
innovaatioiden
kehittäminen
asiakkaiden kanssa

Huippuluokan
kilpailukyvyn
edistäminen

Strategiset kyvykkyydet:

Turvallisuus

Innovaatiot

Digitalisaatio

Asiakaskokemus

Vastuullisuus

Ensiluokkaiset toiminnot

Henkilöstön onnistumisen mahdollistaminen

Vastuullinen elintarvikepakkaus

Parempaa elintarviketurvallisuutta vastuullisilla pakkausratkaisulla

Uskomme, että toimivilla pakkauksilla on tärkeä roolielintarvikkeiden suojaamisessa ja hävikin minimoimisessa sekä ruoan turvallisuuden, hygieenisyyden, saatavuuden ja edullisuuden turvaamisessa kaikkialla maailmassa.

Ruokajärjestelmän kohtaamat haasteet

Elintarvikkeiden hintojen kasvu häiriöiden seurauksena

- Pandemian jälkeisen ruoan inflaatio nousi kaikkien aikojen huippuunsa (noin 15 prosenttiin) maaliskuussa 2023. Vuoden 2024 tammikuussa se oli edelleen 5,7 %, eli pandemiaa edeltänyttä keskiarvoa (2,1 %) korkeammalla.¹

Elintarvikkeiden saastuminen ja elintarvikeperäiset sairaudet

- Maailman terveysjärjestön (WHO) arvion mukaan vuosittain lähes joka kymmenes ihminen sairastuu elintarvikeperäisiin tauteihin. WHO arvioi, että epäpuhtaiden elintarvikkeiden vuoksi menetetään vuosittain 33 miljoonaa tervettä elinvuotta, ja todellinen luku on todennäköisesti tätä arviota korkeampi.²
- Elintarviketurvallisuuden parissa työskentelevät virastot ja viranomaiset ovat jo pitkään tunnustaneet, että ristikontaminaation merkittävän roolin useimpien elintarvikeperäisten sairauksien syynä.

Ruokahävikki

- Noin kolmannes kaikesta kuluttajien saatavilla olevasta ruoasta päätyy hävikkiin, mikä aiheuttaa 8–10 % koko maailman kasvihuonekaasupäästöistä (GHG).³
- EU:ssa syntyy vuosittain noin 59 miljoonaa tonnia elintarvikejätettä, jonka markkina-arvo olisi arviolta 132 miljardia euroa.⁴
- Ruokajäte kasvattaa viljelysmaan tarvetta. Viljelysmaiden laajeneminen on välttämätöntä biodiversiteettikriisiin ja metsäkadan johtava syy.

Elintarvikepakkaukset auttavat pienentämään maailmanlaajuisen ruokajärjestelmän haasteita

Pakkaukset parantavat saatavuutta ja edullisuutta

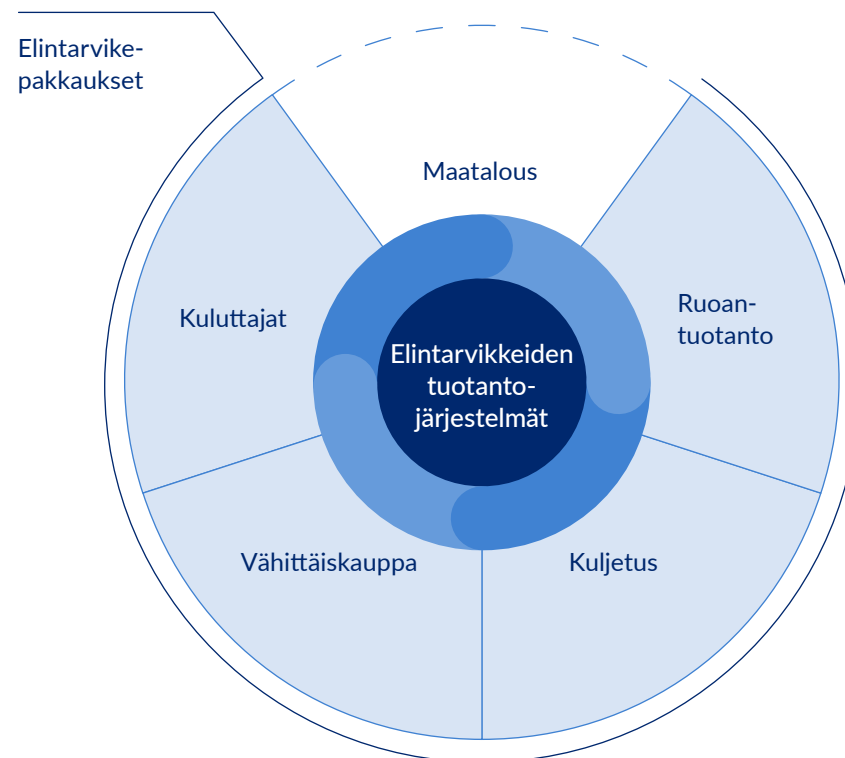
- Ne varmistavat luotettavan toimitusketjun tiloilta kuluttajille, mikä parantaa ruoan saatavuutta ja tekee siitä edullisempää.⁵
- Pakkauksilla on tärkeä rooli ruokahävikin vähentämisessä, sillä ne parantavat tuotteiden säilyvyyttä. Hävikin vähentämisen lisäksi parempi säilyvyys tukee kuluttajia hintojen noustessa.

Kertakäyttöiset pakkausjärjestelmät vähentävät ristikontaminaation riskiä

- Kertakäyttöiset järjestelmät ovat lähtökohtaisesti yksinkertaisempia kuin uudelleenkäytettävät järjestelmät. Uudelleenkäytettävissä järjestelmissä pakkauksia pestään, puhdistetaan, säilytetään ja kuljetetaan useissa eri paikoissa, mikä kasvattaa ristikontaminaation riskiä.⁶

Positiivinen vaikutus hiilidioksidipäästöihin

- Ilmaston kannalta ruokahävikin vähentäminen on tärkeämpää kuin pakkausmateriaalin vähentäminen.
- Vain noin 5 % pakattujen elintarvikkeiden hiilidioksidipäästöistä aiheutuu pakkauksista, kun taas elintarviketuotannon osuus niistä on 80%.⁷



¹ Euroopan keskuspankki, 2024

² Maailman terveysjärjestö, 2019

³ UNEP Food Waste Index Report 2024

⁴ Eurostat, 2022

⁵ Marsh K. & Bugushu B., 2007

⁶ Ramboll, 2022

⁷ Poore, J. & Nemecek, T., 2018

Pakkausmarkkinat

Kestävä kehitys ohjaa toimialan tulevaisuutta

Yhä kasvava kestävien ratkaisujen kysyntä ajaa pakkausmarkkinan muutosta. Tällä hetkellä vain pieni osa – noin 30 % – markkinoilla olevista pakkauksista täyttää keskeiset kestävyysstandardit, joten markkinoilla on kysyntää ja mahdollisuuksia innovoinnille. Huhtamällä on hyvät valmiudet johtaa tätä muutosta hyödyntäen asiantuntemustaan skaalautuvien ja kestävien ratkaisuiden käyttöönotossa. Asiakkaiden käyttäytymisen painottuessa yhä enemmän ympäristövaikutuksiin ja sääntelypainneiden samanaikaisesti kasvaessa, pakkausalan arvoketjun on sopeuduttava näihin muuttuviin vaatimuksiin.



Jopa 80 prosenttia suomalaisista kierrättää mielestään riittävästi, ja 40 prosenttia ilmoittaa olevansa valmis maksamaan lisähintaa vastuullisesta pakkauksesta.

Sääntelyn lisääntyminen

Kuluttajien lisäksi myös lainsäädäntö ohjaa kehitystä kohti kestävämpiä käytäntöjä. Tammikuussa 2023 voimaan tullut Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) edellyttää, että kaikki suuryritykset ja pörssiyhtiöt julkistavat tietoja kestävyystoiminnastaan.

➤ Huhtamäki noudattaa CSRD:n vaatimuksia ja on raportoinut vuoden 2024 kestävyystietonsa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS-standardien) mukaisesti.

Muovista luopuminen


Kuluttajien kasvavat odotukset ja sääntelymuutokset muokkaavat pakkausratkaisujen tulevaisuutta. Lähes 70 prosenttia Huhtamäen kyselyn vastaajista haluaisi, että pakkauksissa käytettäisiin enemmän kuitu-, paperi- tai kartonkipohjaisia materiaaleja. Lisäksi joka toinen vastaaja haluaisi kasvattaa kierrätysmuovin käyttöä.

➤ Huhtamäki tavoittelee jatkuvasti materiaaleihin liittyviä innovaatioita. Yhtiö etsii aina tapoja vähentää materiaalien käyttöä ja korvata niitä kaikkein kestävimmillä saatavilla olevilla vaihtoehdoilla. Tavoitteenamme on luoda muovittomia ratkaisuja aina kun mahdollista, esimerkiksi laajentamalla kuitukansien tuotantokapasiteettia ja lisäämällä paperipohjaisten joustopakkausten käyttöä. Pyrimme myös vähentämään muovien määrää ratkaisuissa, joissa ne ovat vielä välttämättömiä. Esimerkiksi blueloop™-joustopakkauksemme minimoi muovin käytön, ja joissakin tapauksissa sen ansiosta rakenteessa ei tarvitse käyttää alumiinia.

Vastuullisuus

Pakkausien vastuullisuudella yhä suurempi merkitys. Huhtamäen teettämän tutkimuksen mukaan 40 prosenttia kuluttajista olisi valmis maksamaan enemmän tuotteista, jotka on tuotettu tai hankittu kestävästi. On huomionarvoista, että kuluttajat pitävät vastuullisuutta näin tärkeänä jopa nykyisessä taloustilanteessa.

➤ Huhtamäki suhtautuu vastuullisuuteen ennakkoisesti, keskittyen uusiutuvista raaka-aineista valmistettujen kierrätettävien ja kompostoitavien pakkausten kehittämiseen ja kaupallistamiseen. Lisäksi toimialalla on käynnissä siirtymä, joka tähtää ympäristövaikutusten vähentämiseen pakkauksen koko elinkaaren aikana, ja teemme aktiivisesti yhteistyötä kiertotalouden ratkaisujen edistämiseksi.

 Huhtamäen teettämän kyselyn mukaan suurin osa suomalaisista on tyytyväisiä omiin kierrätystottumuksiinsa. Lue lisää huhtamaki.fi

Huhtamäen liiketoiminnan prioriteetit

Huhtamäki pyrkii olemaan johtava globaali vastuullisten pakkausratkaisujen toimittaja. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme sitoutuneet kasvattamaan kannattavaa ja kestävä ydinliiketoimintaamme, edistämään merkittävää muutosta investoimalla urauurtavaan blueloop™-innovaatioon sekä parantamaan kilpailuetuamme optimoimalla tehokkuutta ja tuottavuutta pienentäen lopulta kustannuksia.

Liiketoiminnan painopistealue

Kannattavien ydinliiketoimintojemme kasvattaminen

Huhtamäki on sitoutunut edistämään kannattavaa kasvua skaalaamalla ydinliiketoimintaansa strategisesti. Vuonna 2024 kaksi merkittävintä laajennushankettamme kasvattavat huomattavasti kapasiteettiamme Pohjois-Amerikan markkinoilla. Laajennushankkeet peilaavat Huhtamäen luottamusta alueen tulevaisuuteen sekä yhtiön sitoutumista kestävyteen ja innovatiivisiin pakkausratkaisuihin. Laajennukset seuraavat Huhtamäen sitoutumista vähentää muovin käyttöä aina kun mahdollista ja vastata vastuullisten pakkausten kysyntään.

Vuonna 2022 Huhtamäki ilmoitti laajentavansa muotoonpuristettujen kuitutuotteiden tuotantokapasiteettiaan Indianan Hammondissa. 100 miljoonan dollarin arvoinen investointi kohdistuu kananmunapakkausten tuotantoon. Laajennus eteni tuotannon ylösajovaiheeseen vuonna 2024, ja parantaa kykyämme palvella asiakkaita Pohjois-Amerikassa tarjoamalla kierrätysmateriaaleista valmistettuja kierrätettäviä ja kompostoitavia kuitupohjaisia pakkauksia. Uuden tehtaan pinta-ala on noin 2 300 neliometriä, ja se sijaitsee nykyisen tehtaan vieressä, tuoden uusia mahdollisuuksia segmentille kananmunapakkausten kautta.

Toinen investointi kohdistuu Teksasin Parisissa sijaitsevan tehtaan laajentamiseen, ja se lisää merkittävästi tarjoilupakkausliiketoiminnan kapasiteettia. Investoinnin arvo on noin 30 miljoonaa dollaria, ja se käsittää tuotantokapasiteetin laajentamisen sekä ulkoisen varaston ja vuokratun tuotantolaitoksen konsolidoinnin.

Liiketoiminnan painopistealue

Vastuullisten blueloop™-innovaatioiden kehittäminen asiakkaiden kanssa



Kuva: Valorama

Menestys on tiimityötä – Slushissa etsittiin innovatiivisia ratkaisuja pakkausten kiertotalouden edistämiseksi

Seuraavat askeleet kohti kestävämpää valmistusta ja pakkausten kiertotaloutta edellyttävät innovointia koko arvoketjussa. Tähän tarvitaan systeemijattelua, kumppanuuksia ja yhteistyötä.

Perustuen vuoden 2023 Slush-työpajan menestykseen, joka houkutteli lähes 100 osallistujaa, Huhtamäki ja Emerald Ventures jatkoivat menestyksestä työpajasarjaa vuonna 2024. Uuden tapahtuman otsikkona oli 'Pakkaamisen tulevaisuus – Kiertotalous digitaalisen integraation avulla' ja siihen kuului neljä kohdennettua työpajaa: kestävyysraportoinnin digitaalinen perusta, toimitusketjun tehokkuuden parantaminen tekoälypohjaisilla ratkaisuilla, pakkausten digitaaliseen tuotepassiin perustuvat lisäarvosovellukset sekä materiaalien keräämiseen, kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön liittyvät viimeisen vaiheen ratkaisut.

Lisäksi Huhtamäki ja Slush veivät tapahtuman vastuullisuuden uudelle tasolle ottamalla käyttöön suljetun kierrätysjärjestelmän Slush 2024 -tapahtumassa. Huhtamäki toimitti tapahtumaa varten kierrätettäviä kuitukuppeja ja kansiä, jotka myös kerättiin talteen ja kierrätettiin. Yhteistyö asettaa uusia teollisuusstandardeja kiertotaloudelle. Käytetyille kupeille varattiin erilliset keräysastiat, ja niistä tehdään uusia pakkausratkaisuja paikallisilla prosesseilla. Kokonaisuus korostaa kestävien ratkaisujen käytännöllisyyttä ja skaalattavuutta.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)



blueloop™ – tunnustettua laatua

Huhtamäen mullistava blueloop™ tube ONE palkittiin arvostetulla Tube of the Year -palkinnolla. Palkinnolla annetaan tunnustusta sitoutumisesta innovointiin, kestävään kehitykseen ja huippuosaamiseen joustopakkausratkaisuissa. blueloop™ tube ONE edustaa merkittävää harppausta tuubipakkausteknologiassa. Kyseessä on markkinoiden ensimmäinen hopeakiiltainen barrier-tuubilaminaatti, joka ei sisällä etyleenivinyylialkoholia (EVOH). Innovaatio asettaa uuden standardin tarjota monipuolisuutta ja käyttöominaisuuksia monissa eri kohteissa, kuten lääke-, elintarvike- ja hygienia tuotteissa.

Lisäksi Huhtamäen täysin kierrätettävä Omnilock™ Ultra Paper pääsi Packaging Europe Sustainability Awards 2024 -kilpailun finaaliin Recyclable Packaging -kategoriassa. Materiaalin varsinainen innovaatio on sen kyky tuottaa erinomaiset barrier-ominaisuudet, jotka on aiemmin voitu saavuttaa vain ei-kierrätettävillä, päällekkäisistä kerroksista koostuvilla alumiinifoliota ja muoviva yhdistävillä ratkaisuilla.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)

Liiketoiminnan painopistealue

Huippuluokan kilpailukyvyyn edistäminen

Kasvun edistämisen lisäksi keskityimme vahvasti kilpailukykyemme parantamiseen. Tällä on myös keskeinen rooli kannattavuuteen ja pääomatehokkuuteen liittyvien taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Tavoittelemme maailmanluokan kilpailukykyä koko globaalissa verkostossamme panostamalla operatiiviseen suorituskykyyn, tuottavuuteen, prosessien suorituskykyyn ja digitalisaatioon.

Vuoden aikana edistymme strategisten painopisteidemme saralla. Pääpainomme oli kilpailukyvyyn parantamisessa ja tärkeimmät aloitteemme liittyivät 100 miljoonan euron tehostamisohjelmaamme. Ohjelma tuki tulokuntoamme koko vuoden ajan, ja saavutimme noin 76 miljoonan euron säästöt. Ohjelman alkuvaiheessa tekemämme toimenpiteet tukivat suunniteltujen säästöjen saavuttamista nopeutetussa tahdissa. Kustannussäästöt olivat keskeisessä roolissa inflaation ja epäsuotuisten valuuttakurssien vaikutuksen kompensoimisessa. Odotamme saavuttavamme tavoitellut 100 miljoonan euron säästöt ja saattavamme ohjelman päätökseen alkuperäistä aikataulua nopeammin. Lisäksi ohjelman kokonaiskustannusten odotetaan jäävän alkuperäistä arviota alhaisemmiksi.

Ohjelman tehostusvaikutukset ulottuvat kaikkiin kustannusvipuihin, joista hankinta on merkittävin osa-alue. Olemme tehostaneet hankintojamme sekä suorissa että epäsuorissa kustannuksissa, mutta meillä on vielä varaa parantaa erityisesti epäsuorissa kustannuksissa. Edistymme huomattavasti tehtaidemme optimointiin tähtäävässä uudelleenjärjestelyssä konsolidoimalla Foodservice E-A-O- ja Flexible Packaging -segmenttien valmistustoimintaa. Nämä muutokset, samoin kuin ennen ohjelman alkamista tehdyt toimet, auttavat meitä tehostamaan verkostoamme. Lisäksi olemme kiihdyttäneet tuotantokäytäntöihimme kohdistuvaa jatkuvan parantamisen ohjelmaa keskittyen materiaalihukan vähentämiseen. Olemme myös vähentäneet työntekijöitä johtuen osin tarpeesta sopeuttaa toimintaa laskeneeseen kysyntään.



Vaikutamme turvallisuuden sitoutumisellamme

Huhtamäki on sitoutunut turvallisuuteen, ja pyrimme kohti nollaa tapaturmaa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme ottaneet käyttöön järjestelmiä, joilla tarjoamme työntekijöillemme mahdollisuuden jakaa palautetta ja kertoa huolenaiheistaan, sekä antaa kehuja onnistuneesta turvallisuustoiminnasta. Tarkoituksemme on edistää kulttuuria, joka tukee avointa viestintää ja jatkuvaa parantamista. Meille työntekijöiden antama palaute on tärkeä työkalu, jolla kehitämme turvallisuustyötämme eteenpäin.

Vuonna 2024 olemme hyödyntäneet kehittyneitä teknologioita ja tekoälyä mahdollisten vaarojen tunnistamisessa. Ennakoiva lähestymistapa, jossa pyritään tunnistamaan vaaralliset toimintatavat, parantaa kykyämme toteuttaa ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä ja luoda turvallisempi työympäristö.

Flexible Packaging -segmenttimme onnistui vähentämään onnettomuuksia merkittävästi 41 prosentilla edelliseen vuoteen verrattuna, ja nollaan tapaturmaan tähtäävä työskentely jatkuu kaikissa segmenteissä.

Vastuullisuus Huhtamäellä

Huhtamäen vastuullisuusohjelma perustuu kolmeen peruspilariin: ympäristövastuuseen, yhteiskuntavastuuseen sekä hyvään hallintoon ja yritysetiikkaan. Meille vastuullisuudessa olennaista on huomioida koko arvoketjumme täydet vaikutukset – niin myönteiset kuin kielteisetkin.

Vuoden 2030 vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti olemme sitoutuneet kahteen pääteemaan: kiertotalouteen ja ilmastotoimiin. Olemme avainasemassa kiertotalouden edistäjänä suunnitteleamalla kierrätettäviä tuotteita. Kierrätettävien tuotteiden valmistaminen on kuitenkin vasta alkua. Ymmärrämme, että pakkaukset on tärkeää kierrättää kuluttajakäytön jälkeen arvokkaana toissijaisena resurssina. Tämän vuoksi osallistumme eri liiketoiminta-alueilla aktiivisesti toimialan yhteistyöhankkeisiin, joiden tarkoituksena on kehittää tehokas kierrätysinfrastrukturi. Ymmärrämme, että sääntelystä saatava tuki on tärkeää, ja teemme älykkäiden lajittelulaitteiden valmistajien kanssa

läheistä yhteistyötä, jotta voimme varmistaa, että pakkauksemme tunnustetaan ja lajitellaan oikein koko kierrätysprosessissa.

YK:n Global Compact -aloitteen ylpeänä jäsenenä meitä ohjaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG-tavoitteet). Nämä universaalit mittarit auttavat meitä huomioimaan vastuullisuuden kaikki kolme peruspilaria ja edistämään 2030-strategiaamme. Olemme tunnustaneet kolme SDG-tavoitetta, joilla voimme saada aikaan suurimman vaikutuksen, sekä kaksi SDG-tavoitetta, jotka ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme.

Valitsemamme kolme tärkeintä YK:n kestävän kehityksen tavoitetta



Toimintaa tukevat SDG-tavoitteet



Vuoden 2030 vastuullisuustavoittemme

Vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta

Vastuullisuustavoitteet

100 %

tuotteistamme suunnitellaan kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi

100 %

käyttämästämme kuidusta on joko kierrätetty tai hankittu sertifioituista lähteistä

>90 %

muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetään tai kompostoidaan

>80 %

tuotteissamme käytetyistä materiaaleista on uusiutuvia tai kierrätettyjä

100 %

uusiutuvaa energiaa

Hiilineutraali tuotanto ja tieteeseen perustuva päästötavoite

Sitoumukset ja tunnustukset

YK:n Global Compact -aloitteen jäsenyys:

Osoitamme sitoutuvamme vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin



MSCI:n ESG-luokitus:

Saavutimme A-luokituksen vuonna 2024



EcoVadis Gold Medal:

Myönnetty erinomaisesta vastuullisuustoiminnasta



CDP:

Ilmasto (A-), Vesi (B), Metsät (B)



Taloudelliset tiedot



Toimintakertomus 2024

Toimintakertomus 2024

Tuloskehitys

Toimintaympäristö

Vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla markkinaolosuhteet pysyivät samanlaisina tai hieman paranivat verrattuna vuoden 2023 jälkipuoliskoon. Vuoden 2024 toisella puoliskolla yleiset olosuhteet paranivat. Viime vuosien kumulatiivinen inflaatio vaikutti edelleen negatiivisesti kulutukseen. Alhaisemmat korot tukivat kuluttajien ostovoimaa yhdessä palkkojen jatkuneen nousun kanssa.

Vuoden aikana kysynnän kehityksessä oli merkittäviä eroja kategorioitain ja maantieteellisesti. Tarjoilupakkausten kysyntä kasvoi Pohjois-Amerikassa ja pysyi lähellä edellisvuoden tasoa vähittäiskaupan ja kulutustavaroiden osalta. Tarjoilupakkausten kysyntä muilla markkinoilla heikkeni inflaation vaikutuksesta ja joidenkin brändien boikoiteista Lähi-idän sodan seurauksena. Kuitu- ja joustopakkaustuotteiden kysyntä parani useimmilla markkinoilla.

Tuotantokustannusten osalta useimpien raaka-aineiden hinnat eivät vaihdelleet merkittävästi vuoden aikana. Kartongin hinnat laskivat jonkin verran vuoden 2023 tasolta. Muovien hinnat pysyivät keskimäärin lähellä edellisvuoden tasoa. Toisaalta kuitujen hinnat nousivat merkittävästi sekä kierrätyspaperin että ensiökuidun osalta. Muiden keskeisten kustannuserien osalta työvoimakustannukset jatkoivat nousuaan maailmanlaajuisesti. Kuljetuskustannukset pysyivät lähellä edellisvuoden tasoa, kun taas energian hinnat laskivat.

Strateginen kehitys

Huhtamäki päivitti vuoteen 2030 ulottuvaa strategiaansa maaliskuussa 2023. Strategia perustuu kannattavien ydinliiketoimintojen kasvattamiseen, vastuullisten blueloop™-innovaatioiden kehittämiseen yhteistyössä asiakkaiden kanssa ja maailmanlaajuisen toimintojen suorituskyvyn ensiluokkaisuuteen. Lisäksi investoimme strategian toteuttamiseksi tarvittaviin kyvykkyyksiin.

Huhtamäki tavoittelee kestäväää ja kannattavaa kasvua vahvan kilpailusemiansa avulla. Kannattavan ydinliiketoiminnan kasvattaminen on yksi Huhtamäen vuoteen 2030 ulottuvan strategian keskeisistä elementeistä. Kasvun saavuttamisessa hyödynnetään yhtiön osamista kolmessa avainteknologiassa, globaalia tuotantoverkostoa sekä olemassa olevia tuotteita. Yhtiön investoinnit kohdennetaan tämän mukaisesti samalla, kun panostukset innovaatioihin jatkuvat. Vuonna 2024 Huhtamäki investoi muun muassa taivekartonkitehtaan laajentamiseen Yhdysvaltojen Texasissa. Huhtamäki tavoittelee pitkän aikavälin kasvua niin orgaanisesti kuin yrityskauppojen avulla.

Innovaatioilla on yhä tärkeämpi rooli Huhtamäelle, sillä yhtiö hyödyntää kehittämiään teknologioita. Koko pakkausteollisuus on käymässä läpi muutosta, jota ajavat pakkaustuotteiden vastuullisuuden, toiminnallisuuden ja kätevyyden liittyvät kasvavat vaatimukset. Tarvittavat teknologiset ratkaisut ovat yhä monimutkaisempia, ja markkinat kehittyvät nopeasti. Vuoden 2024 aikana Huhtamäki keskittyi kierätettävien joustopakkausratkaisujen käyttöönottoon, joiden myynti vauhdittui vuoden loppua kohden.

Huhtamäen tavoitteena on saavuttaa ensiluokkainen suorituskyky kaikissa toiminnoissaan rakenteellisen suorituskyvyn ja toiminnan jatkuvan parantamisen avulla. Näiden toimenpiteiden odotetaan vahvistavan yhtiön kannattavuutta 1–2 prosenttiyksikköä pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti. Huhtamäki lanseerasi tehostusohjelman vuoden 2023 loppupuolella kannattavuuden parantamiseksi. Vuoden 2024 aikana yritys saavutti merkittävää edistystä ja kustannussäästöjä. Ohjelman toimenpiteisiin sisältyivät säästöt hankinnoista, toimipaikkojen sulkeminen Kiinassa, Malesiassa ja Yhdistyneissä Arabiemiirikunnissa, työvoimatehokkuuden parantaminen ja jätteen vähentäminen.

Vuonna 2024 Huhtamäki jatkoi hyvää edistymistä strategisten tavoitteidensa toteuttamisessa.

Avainluvut

milj. euroa	2024	2023	2022
Liikevaihto	4 126,3	4 168,9	4 479,0
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-0 %	-2 %	15 %
Oikaistu käyttökate ¹	622,2	590,1	596,9
Prosentti ¹	15,1 %	14,2 %	13,3 %
Käyttökate	595,6	621,2	614,9
Oikaistu liikevoitto ²	416,9	392,6	395,1
Prosentti ²	10,1 %	9,4 %	8,8 %
Liikevoitto	372,3	380,9	405,3
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	2,48	2,32	2,49
Osakekohtainen tulos, euroa	2,14	1,97	2,65
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	12,1 %	11,2 %	11,0 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	13,4 %	13,2 %	14,9 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	10,8 %	10,9 %	11,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	11,6 %	11,8 %	15,7 %
Investoinnit	247,9	318,7	318,5
Vapaa rahavirta	215,8	321,4	11,1

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -26,5 milj. euroa vuonna 2024 (31,1 milj. euroa vuonna 2023 ja 18,0 milj. euroa vuonna 2022).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -44,7 milj. euroa vuonna 2024 (-11,7 milj. euroa vuonna 2023 ja 10,2 milj. euroa vuonna 2022).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -35,1 milj. euroa vuonna 2024 (-35,9 milj. euroa vuonna 2023 ja 16,0 milj. euroa vuonna 2022).

Ellei toisin mainita, tässä toimintakertomuksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2023 vastaavaan ajanjaksoon. Esitetyt sijoitetun pääoman tuottoa (ROI), oman pääoman tuottoa (ROE) ja sidotun pääoman tuottoa (RONA) kuvaavat tunnusluvut, sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen, on laskettu liukuvana 12 kuukauden keskiarvona.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat muun muassa olennaiset uudelleenjärjestelykulut ja yritys Hankintoihin liittyvät erät (liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liittyvät voitot ja tappiot, yrityskauppoihin liittyvät palkkiot, merkittävät kauppahinnan allokatiot varastoihin ja merkittävät kauppahinnan allokatioiden poistot aineettomista hyödykkeistä sekä muutokset ehdollisessa kauppahinnassa) sekä merkittävät arvonalentumistappiot ja niiden peruutukset, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynteihin liittyvät voitot tai tappiot, käyttöönottonotot isoissa projekteissa jossa hyödynnetään SaaS pilvipalveluteknologiaa, viranomaisten langettamat sakot ja rangaistumaksut sekä poikkeukselliset verot.

Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Liikevaihto segmenteittäin

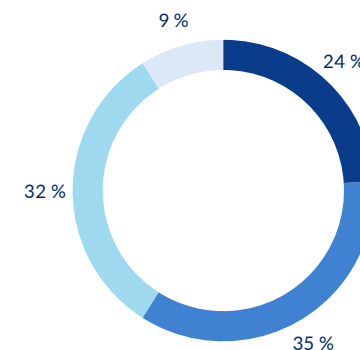
milj. euroa	2024	2023	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	989,6	1 037,2	-5 %
North America	1 460,1	1 457,9	0 %
Flexible Packaging	1 322,5	1 341,0	-1 %
Fiber Packaging	363,2	343,1	6 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-9,1	-10,3	
Konserni	4 126,3	4 168,9	-1 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

	2024	2023	2022
Foodservice Europe-Asia-Oceania	-5 %	2 %	18 %
North America	0 %	2 %	14 %
Flexible Packaging	1 %	-9 %	14 %
Fiber Packaging	6 %	7 %	15 %
Konserni	-0 %	-2 %	15 %

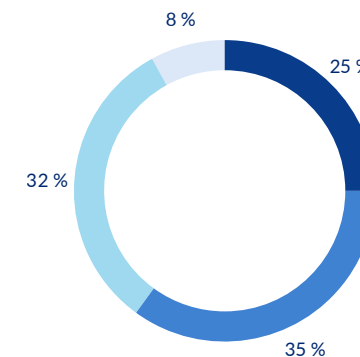
Konsernin liikevaihto laski tilikaudella 1 % 4 126 milj. euroon (4 169 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli -0 %. Kysyntä parani vuoden toisella puoliskolla vaisumman ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen. Inflaatio ja eräiden kansainvälisten brändien boikotit osalla markkinoista vaikuttivat negatiivisesti kysyntään. Liikevaihtoa painoi muutokset valuuttakursseissa ja alhaisemmat myyntihinnat, kun taas myyntimäärät kasvoivat hieman edellisvuoden tasolta. Vertailukelpoinen myynnin kasvu kehittyvillä markkinoilla oli -2 %. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -37 milj. euroa (-153 milj. euroa) vuoden 2023 valuuttakursseihin verrattuna.

Liikevaihto segmenteittäin 2024



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Liikevaihto segmenteittäin 2023



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

milj. euroa	2024	2023	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2024	2023
Foodservice Europe-Asia-Oceania	91,0	98,0	-7 %	-15,1	-9,9
North America	203,4	187,9	8 %	-7,6	-0,0
Flexible Packaging	94,2	88,0	7 %	-16,6	5,8
Fiber Packaging	43,5	39,6	10 %	-2,2	-6,2
Muut toiminnot	-15,2	-20,9		-3,2	-1,4
Konserni	416,9	392,6	6 %	-44,7	-11,7

Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

	2024	2023	2022
Foodservice Europe-Asia-Oceania	9,2 %	9,4 %	9,5 %
North America	13,9 %	12,9 %	11,7 %
Flexible Packaging	7,1 %	6,6 %	6,3 %
Fiber Packaging	12,0 %	11,6 %	11,0 %
Konserni	10,1 %	9,4 %	8,8 %

Konsernin oikaistu liikevoitto kasvoi 417 miljoonaan euroon (393 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 372 milj. euroa (381 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto kasvoi 6 % yhtiön tehostamistoimenpiteiden sekä laskeneiden raaka-aine- ja energiakustannusten tukemana. Alemmat myyntihinnat ja kohonneet työvoimakustannukset puolestaan vaikuttivat kannattavuuteen negatiivisesti. Konsernin oikaistu liikevoittomarginaali nousi ja oli 10,1 % (9,4 %). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli -4 milj. euroa (-15 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -44,7 milj. euroa (-11,7 milj. euroa), sisältäen toiminnan tehostamiseen liittyviä kuluja ja positiivisen vaikutuksen kiinteistöjen myymisestä Kiinassa ja Intiassa.

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

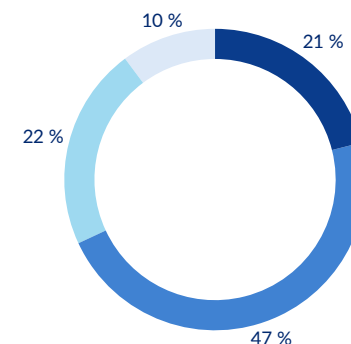
milj. euroa	2024	2023
Oikaistu liikevoitto	416,9	392,6
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-1,1	-0,5
Uudelleenjärjestelyjen voitot ja tappiot sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-25,1	17,3
PPA poistot	-8,8	-8,9
Riitojenratkaisuun liittyvät sovinto- ja oikeudelliset kulut	-2,0	-0,2
Prahan tehtaan sulkemiseen liittyvä kulu	-	-18,8
Tappiot omaisuusvahingoista	-1,5	-0,1
Käyttöönottomenot isoissa projekteissa, jossa hyödynnetään SaaS pilvipalveluteknologiaa	-6,1	-0,6
Liikevoitto	372,3	380,9

Nettorahoituskulut olivat 72 milj. euroa (69 milj. euroa). Verokulut olivat 69 milj. euroa (87 milj. euroa). Efektiivinen veroaste oli 23 % (28 %). Veroasteen lasku johtui vertailukauden poikkeuksellisen suuresta kirjanpitovaluutan uudelleenarvostukseen liittyvästä laskennallisen verovelan muutoksesta Turkissa. Tilikauden voitto oli 232 milj. euroa (225 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 2,48 euroa (2,32 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos 2,14 euroa (1,97 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu tilikauden oikaistun voiton perusteella. Tilikauden oikaistu voitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -35,1 milj. euroa (-35,9 milj. euroa).

Oikaistu voitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

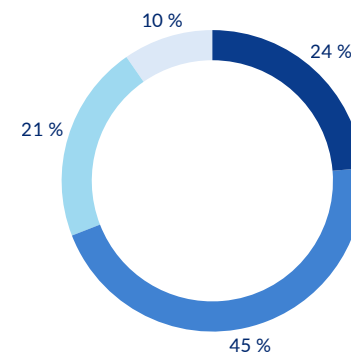
milj. euroa	2024	2023
Tilikauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	259,2	242,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisällä oikaistuun liikevoittoon	-44,7	-11,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka liittyvät rahoituseriin	-0,4	-0,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	10,5	-15,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät määräysvallattomille omistajille	-0,5	-8,6
Tilikauden voitto emoyhtiön omistajille	224,1	206,3

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2024



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2023



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka laski ja se oli joulukuun lopussa 1 216 milj. euroa (1 288 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisasiaste (gearing) oli 0,57 (0,67). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 2,0 (2,2). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 3,1 vuotta (2,9 vuotta).

Huhtamäki ilmoitti 23.9.2024 pidentäneensä 22.5.2023 julkaistun 125 miljoonan euron vastuullisuuskriteereihin sidotun määräaikaisten lainasopimuksen (term loan facility) laina-aikaa yhdellä vuodella lainasopimukseen sisältyvän option mukaisesti. Uusi eräpäivä on 22.5.2026. Lainaa käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin.

Huhtamäki ilmoitti 12.11.2024 allekirjoittaneensa 450 miljoonan euron määrällisen vastuullisuusindikaattoreihin sidotun syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Järjestely on voimassa viisi vuotta. Uusi luottolimiitti korvasi tammikuussa 2021 allekirjoitetun 400 miljoonan euron vastuullisuusindikaattoreihin sidotun syndikoidun luottolimiitin ja sitä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittiä on mahdollista jatkaa kaksi kertaa yksi vuosi kerrallaan lainanantajien suostumuksella.

Investoinnit olivat 248 milj. euroa (319 milj. euroa). Merkittävimmät investoinnit liiketoiminnan laajentamiseen kohdistuivat sileisiin muotoonpuristettuihin pakkauksiin Euroopassa, kapasiteetin kasvattamiseen Pohjois-Amerikassa sekä kierrätettävien joustopakkausmateriaalien tuotannon laajentamiseen. Konsernin vapaa rahavirta oli 216 milj. euroa (321 milj. euroa), ja sitä tukivat parantunut kannattavuus sekä pienemmät investoinnit. Toisaalta vertailukauden vapaa kassavirta sai tukea käyttöpääoman merkittävästä laskusta liittyen raaka-aineiden hintoihin.

Rahavarat olivat 317 milj. euroa (348 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 402 milj. euroa (355 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 4 894 milj. euroa (4 665 milj. euroa).

Kolmivuotinen ohjelma strategian toteuttamisen vauhdittamiseksi ja 100 miljoonan euron säästöjen saavuttamiseksi

Huhtamäki ilmoitti 30.11.2023 aloittavansa strategiansa toimeenpanon vauhdittamiseksi ohjelman, jonka odotetaan parantavan selvästi liiketoiminnan kannattavuutta. Tehostamistoimenpiteiden odotetaan tuovan noin 100 miljoonan euron säästöt tulevien kolmen vuoden aikana. Ohjelma keskittyy kaikkiin kustannuseriin mukaan lukien mahdolliset uudelleenjärjestelyt tuotantorakenteen optimoimiseksi, kustannusrakenteen kehittäminen aiempaa tehokkaammaksi ja tuottavuuden parantaminen maailmanlaajuisesti. Ohjelmasta aiheutuvien kustannusten odotetaan olevan noin 80 miljoonaa euroa ja ne kirjataan toteutuessaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Huhtamäki edistyi merkittävästi ohjelman toteuttamisessa vuonna 2024, ja odottaa saavuttavansa tavoitellut 100 miljoonan euron säästöt ja saattavansa ohjelman päätökseen alkuperäistä aikataulua nopeammin. Vuoden loppuun mennessä säästöjä kertyi noin 76 miljoonaa euroa, myös kompensoiden jatkuvaa merkittävää kustannusinflaatiota. Ohjelmaan liittyviä kustannuksia kertyi 24 miljoonaa euroa vuoden 2024 loppuun mennessä, sisältäen positiivisen vaikutuksen kiinteistön myynnistä Kiinassa. Ohjelman kokonaiskustannusten odotetaan jäävän alun perin arvioitua 80 miljoonaa euroa alhaisemmiksi.

Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Huhtamäki ilmoitti 8.1.2025, että Ralf K. Wunderlich (58) nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 15.1.2025 alkaen, jolloin yhtiön edellisen toimitusjohtaja Charles Héaulmé erosi tehtävästään. Ralf K. Wunderlichin asemapaikkana on Espoo. Charles Héaulmé on käytettävissä tarpeen mukaan heinäkuuhun 2025 saakka sujuvan siirtymäkauden turvaamiseksi.

Ralf K. Wunderlich erosi välittömästi Huhtamäki Oyj:n hallituksesta tultuaan nimitetyksi toimitusjohtajan tehtävään. Hallituksessa on tällä hetkellä seitsemän jäsentä.

Liiketoiminnan kehitys segmenteittäin Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	989,6	1 037,2	-5 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-5 %	2 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	91,0	98,0	-7 %
Prosentti ¹	9,2 %	9,4 %	
Oikaistu RONA ¹	10,3 %	10,4 %	
Investoinnit	66,3	64,0	4 %
Operatiivinen rahavirta ¹	98,5	130,6	-25 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-15,1	-9,9	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä pysyi heikkona. Useimpien raaka-aineiden hinnat laskivat vuoteen 2023 verrattuna.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihto laski. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli -5 %, ja sitä painoivat niin myyntimäärät kuin -hinnat. Elintarvikkeiden korkea inflaatio vaikutti edelleen kysyntään erityisesti pikaruokaravintoloiden ja kalliimpien kahviloiden osalta. Osa suurista asiakkaista joutui boikottien kohteeksi Lähi-idän sodan takia, millä oli negatiivinen vaikutus segmentin myyntimääriin. Liikevaihto laski useimmilla markkinoilla, mutta etenkin Aasiassa ja Oseaniassa, Lähi-idässä ja Afrikassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 4 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski johtuen alhaisemmista myyntimääristä, kun taas kannattavuutta tukevilla toimilla oli positiivinen vaikutus.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli 1 milj. euroa.

North America

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	1 460,1	1 457,9	0 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	0 %	2 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	203,4	187,9	8 %
Prosentti ¹	13,9 %	12,9 %	
Oikaistu RONA ¹	19,6 %	18,4 %	
Investoinnit	83,9	121,4	-31 %
Operatiivinen rahavirta ¹	219,5	122,2	80 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-7,6	-0,0	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kysyntä parani edellisvuoden tasolta. Useimpien raaka-aineiden hinnat laskivat vuoteen 2023 verrattuna, sellua ja muoveja lukuun ottamatta.

North America -segmentin liikevaihto pysyi edellisvuoden tasolla ja liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 0 %. Myyntimäärät kasvoivat mutta myyntihinnat laskivat. Liikevaihto kasvoi tarjoilu-pakkausten osalta ja pysyi edellisvuoden tasolla vähittäismyynnissä. Kulutustavaroiden osalta liikevaihto laski, Indianan Hammondissa sijaitsevan kananmuna-pakkaustehtaan käynnistyksen myönteisestä vaikutuksesta huolimatta.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -1 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi kannattavuutta tukevien toimien ja kasvaneiden myyntimäärien myötä. Tuotantopanostukset laskivat, mutta vastaavasti myös myyntihinnat laskivat.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -0 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	1 322,5	1 341,0	-1 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	1 %	-9 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	94,2	88,0	7 %
Prosentti ¹	7,1 %	6,6 %	
Oikaistu RONA ¹	7,1 %	6,5 %	
Investoinnit	69,0	103,7	-33 %
Operatiivinen rahavirta ¹	84,1	103,9	-19 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-16,6	5,8	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kysyntä parani, mutta maantieteelliset erot olivat merkittäviä. Raaka-aineiden hinnat laskivat vuoteen 2023 verrattuna.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihto laski ja vertailukelpoinen kasvu oli 1 %. Liikevaihtoa tukivat kasvaneet myyntimäärät, kun taas myyntihintojen vaikutus oli negatiivinen. Liikevaihto laski pääosin Intiassa ja Euroopassa, mutta kasvoi Kaakkois-Aasiassa ja Oseaniassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -33 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi. Sitä tukivat tehostamistoimenpiteet, kasvaneet myyntimäärät ja matalammat raaka-ainekustannukset. Toisaalta työvoima- ja kuljetuskustannukset nousivat. Oikaistu liikevoitto kasvoi useimmilla markkinoilla, mutta laski etenkin Turkissa ja Intiassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -4 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	363,2	343,1	6 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	6 %	7 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	43,5	39,6	10 %
Prosentti ¹	12,0 %	11,6 %	
Oikaistu RONA ¹	14,6 %	13,7 %	
Investoinnit	28,1	29,3	-4 %
Operatiivinen rahavirta ¹	42,6	31,8	34 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-2,2	-6,2	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten kananmunapakkausten kysyntä kasvoi mutta noutoruokapakkausten kysyntä pysyi tasaisena. Kierrätyskuidun hinnat nousivat vuoteen 2023 verrattuna.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihto kasvoi ja liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 6 %. Liikevaihtoa tukivat kasvaneet myyntimäärät ja -hinnat. Liikevaihto kasvoi pääasiassa Euroopassa. Lintuinfluenssalla oli negatiivinen vaikutus kysyntään joillain markkinoilla.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -7 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi korkeampien myyntimäärien ja tehostamistoimenpiteiden tukemana. Samaan aikaan vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen heikommalla toiminnallisella tehokkuudella oli negatiivinen vaikutus. Kannattavuus kärsi myös vuoden kolmannella neljänneksellä, kun raaka-ainehintojen nousun kompensointi myyntihinnoilla tuli viiveellä.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

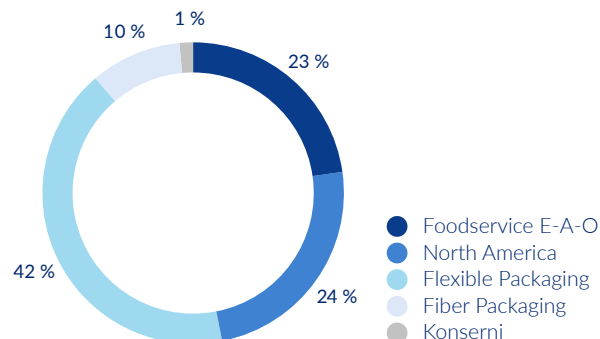
Henkilöstö

Henkilöstön määrä

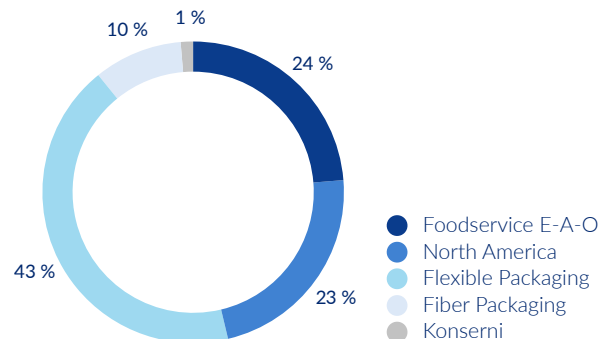
	31. joulukuuta 2024	31. joulukuuta 2023	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 049	4 248	-5 %
North America	4 300	4 040	6 %
Flexible Packaging	7 446	7 681	-3 %
Fiber Packaging	1 739	1 703	2 %
Konserni	260	238	9 %
Yhteensä	17 794	17 910	-1 %

Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2024 lopussa yhteensä 17 794 (17 910) työntekijää. Henkilöstön määrä laski 1 % vertailukauteen verrattuna, kilpailukyvyyn vahvistamiseen tähtäävien toimenpiteiden johdosta.

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2024



Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2023



Muutokset johdossa

Huhtamäki ilmoitti 12.4.2024, että Marina Madanat, strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, päätti jättää Huhtamäen siirtyäkseen muihin tehtäviin.

Huhtamäki ilmoitti 3.10.2024 nimittäneensä Wilhelm Wolffin (46), Huhtamäen strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 13.1.2025 ja raportoi toimitusjohtaja Ralf K. Wunderlichille toimipaikkanaan Espoo.

Huhtamäki ilmoitti 18.10.2024, että Marco Hilty, johtaja, Flexible Packaging ja konsernin johtoryhmän jäsen, päätti irtisanoutua Huhtamäen palveluksesta henkilökohtaisista syistä. Hänen viimeinen työpäivänsä Huhtamäellä oli 31.1.2025. Hans-Peter Edelbluth (63), Vice President MEA, Flexible Packaging nimitettiin Flexible Packaging -segmentin väliaikaiseksi johtajaksi 1.2.2025 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 12.12.2024 nimittäneensä Axel Gladen (55) Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloittaa tehtävässään viimeistään 1.1.2026. Hän raportoi toimitusjohtaja Ralf K. Wunderlichille toimipaikkanaan Espoo.

Huhtamäki ilmoitti 8.1.2025 nimittäneensä Ralf K. Wunderlichin (58) toimitusjohtajaksi 15.1.2025 alkaen, jolloin yhtiön entinen toimitusjohtaja Charles Héaulmé erosi tehtävästään. Ralf K. Wunderlichin toimipaikkana on Espoo. Charles Héaulmé on käytettävissä tarpeen mukaan heinäkuuhun 2025 saakka sujuvan siirtymäkauden turvaamiseksi.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kuluttajakysynnän laskun, tärkeimpiin kustannuseriin vaikuttavan inflaation (mukaan lukien raaka-aineet, palkat, jakelu ja energia), raaka-aineiden saatavuuden sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset sekä geopolitiittisen kriisin mahdollinen eskaloituminen tai luonnonmullistukset saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Näkymät vuodelle 2025

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan säilyvän suhteellisen vakaina vuonna 2025. Konsernin hyvä taloudellinen asema mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen.

Riskien arviointi

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa mahdolliset tapahtumat, jotka voivat vaikuttaa konsernin 2030-strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa riskin säilyminen tasolla, jonka konserni on kykenevä ja valmis hyväksymään, ja jolla mahdollistetaan kohtuullinen varmuus ja ennustettavuus konsernin tavoitteiden saavuttamiseen liittyen. Tavoitteena on myös mahdollistaa resurssien tehokas kohdentaminen ja tarvittavat riskienhallintatoimet.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuualueet. Tehokkaalla riskienhallinnalla varmistetaan, että lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisuudet ja riskit voidaan tunnistaa ja arvioida oikea-aikaisesti ja että niiden hallintaan on asianmukaisia toimenpiteitä. Riskienhallintamenettelyt kuvataan yksityiskohtaisesti konsernin riskienhallinnan (ERM) viitekehyksessä ja ohjeistuksessa. Konsernin riskienhallintaprosessi kokonaisuutena perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehukseen sekä riskienhallinnan ISO 31000 -standardiin. Lisäksi Huhtamäki on muokannut ERM-prosessinsa vastaamaan yksilöllisiä tarpeitaan.

Riskien identifioimisen ja hallinnan helpottamiseksi riskit luokitellaan strategisiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin. Nämä kategoriat ovat läheisesti kytköksissä Huhtamäen tavoitteisiin. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus ovat kiinteä osa näitä kaikkia. Huhtamäki arvioi riskejä niiden vaikutusten ja todennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen mukaan, miten se vaikuttaisi yhtiön vuotuisen liikevoittomarginaaliin. Riskin todennäköisyyttä arvioidaan yleensä odotetun tapahtumataajuuden perusteella. Huhtamäki tarkastelee riskienhallintatoimenpiteiden vaikuttavuutta riskeihin ja niiden todennäköisyyksiin voidakseen arvioida jäännösriskkejä tarkemmin.

Konsernin riskienhallintaa tukevat useat tarkemmat riskiarviot, kuten kaksinkertainen olennaisuusanalyysi ja ilmastonmuutosanalyysi sekä omaisuusriskien hallinnan ohjelma.

Riskien arviointiprosessi 2024

Vuonna 2024 liiketoiminnot ja konsernitoiminnot tunnistivat ja arvioivat strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa siihen, miten ne vaikuttaisivat strategisten prioriteettien ja suorituskykytavoitteiden saavuttamiseen. Näiden arviointien tulokset koottiin yhteen konsernitasolla. Riskeille määriteltiin toimenpiteitä, joilla ne saadaan hyväksyttävälle tasolle.

Kun konsernin johtoryhmä oli käynyt läpi soveltuvat riskitasot ja riskienhallintatoimet, hallituksen tarkastusvaliokunta katselmoi ne, minkä jälkeen hallitus vielä hyväksyi ne. Sovittuja riskienhallintatoimia toteutetaan ja niitä seurataan vuoden 2025 aikana.

Vuonna 2024 seurattiin vuoden 2023 riskienarvioinnissa havaittuja keskeisiä riskejä, niiden muutoksia ja riskienhallintatoimenpiteitä. Toimenpiteitä suunniteltiin ja toteutettiin niin konsernitasolla kuin segmenttitasolla. Konsernin riskienhallinta seurasi riskienhallintatoimia keskittyen liiketoimintasegmenttien keskeisimpiin riskeihin.

Merkittävimmät strategiset riskit

Makrotason epävarmuustekijöihin lukeutuvat geopolitiittiset riskit, makrotaloudelliset riskit ja taantumariskit. Käynnissä olevat konfliktit, kuten sodat Ukrainassa ja Lähi-idän alueella, saattavat laajentua ja uusia konflikteja saattaa syntyä. Epävakaa poliittiset olosuhteet ja geopolitiittinen epävakaus lisäävät epävarmuutta globaalissa kaupassa ja heikentävät liiketoimintaolosuhteita. Lisäksi tullit ja muut kaupan esteet saattavat hidastaa investointeja ja talouskasvua niiden vaikutusalueella. Hyperinflaatio ja korkeat korot voivat heikentää liiketoimintaolosuhteita joillakin markkina-alueilla. Talouden laskusuhdanteet vaikuttavat asiakkaiden ja kuluttajien käyttäytymiseen sekä ostovoimaan. Huhtamäki

seuraa aktiivisesti kehitystä, jotta se voi reagoida liiketoimintaympäristöönsä liittyviin muutoksiin.

Sääntelyyn ja vastuullisuuteen liittyvät liiketoimintaympäristön muutokset tuovat mukanaan merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia. Yhtiön tulevaisuuden kasvun perustana on sen kyky ennakoita muutoksia ja reagoida niihin sekä kehittää innovatiivisia ja vastuullisia tuotteita oikea-aikaisesti. Muutokset sääntelyssä voivat tuoda mukanaan materiaalien käyttökieltoja ja muita pakkauksiin liittyviä ja pakkausteollisuuteen vaikuttavia säädöksiä, kuten kierrätettävyyteen, kierrätysmateriaalien käyttöön, kertakäyttömuoveihin, kompostoitavuuteen, toimitusketjun hallintaan ja laajennettuun tuottajavastuuseen liittyviä säädöksiä. Näihin sääntelymuutoksiin liittyy tiettyä ennakoimattomuutta, erityisesti joillakin maantieteellisillä alueilla. Uhkien hallitsemiseksi Huhtamäki investoi uusiin, innovatiivisiin ja vastuullisiin ratkaisuihin. Lisäksi Huhtamäki keskittyy edistämään tieteelliseen näyttöön perustuvaa keskustelua lisäten tietoisuutta pakkausten vaikutuksesta hygienian parantamiseen, ruoan turvallisuuteen ja saatavuuteen sekä ruokahävikin ehkäisyyn. Lisäksi Huhtamäki seuraa aktiivisesti sääntelyaloitteita ja mahdollisia sääntelymuutoksia huomioidakseen ne tuotteidensa ja tarjoamiensa pakkausratkaisujen kehittämisessä ja kaupallistamisessa.

Uusien säädösten johdonmukaisen toimeenpanon puute ja merkittävät viivästykset asiakkaiden kestävän kehityksen sitoumuksissa lisäävät epävarmuutta ja riskejä, jotka liittyvät investointeihin uusiin innovaatioihin. Investointien väärä ajoitus saattaa heikentää investointien takaisinmaksuaikaa.

Kilpailuympäristön, kuluttaja- ja asiakasmieltyymysten sekä teknologioiden ja materiaalien muutokset tuovat mukanaan merkittäviä mahdollisuuksia, mutta myös riskejä Huhtamäelle. Riittävät investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan ovat tarpeen tulevien asiakas- ja kuluttajatarpeiden täyttämiseksi. Immateriaalioikeuksien suojaaminen on myös olennainen osa tutkimus- ja kehitystoimintaa. Lisäksi Huhtamäki etsii aktiivisesti strategisia kumppanuuksia ja yritysostomahdollisuuksia varmistaakseen kilpailuedun uusissa teknologiainnovaatioissa.

Pienentääkseen riskiä siitä, että konsernin teknologiat ja koneet muuttuvat vanhentuneiksi tai tehottomiksi taikka eivät sovellu asiakaskäytännön tarpeisiin, konserni seuraa ja ennakoii jatkuvasti pitkän aikavälin kehittämistarpeita ja investoi uuteen teknologiaan.

Kuluttajatarpeiden ymmärtäminen mahdollistaa Huhtamäelle liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämisen pitkäaikaisen kestävän kasvun rakentamiseksi yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa arvonn lisäämiseksi ja Huhtamäen kilpailuseman ymmärtämiseksi, kattava kaupallisen kyvykkyyden commercial excellence -ohjelma sekä Huhtamäen sisäinen eri toimintojen ja liiketoimintasegmenttien välinen yhteistyö lukeutuvat keinoihin hallita uhkia ja hyödyntää mahdollisuuksia.

Suuret asiakkaat tarjoavat kasvumahdollisuuksia uusien kestävien tuotteiden kehittämisessä ja valmistamisessa, mutta riippuvuus näistä asiakkaista voi myös muodostaa riskin, jos merkittävä osa liikevaihdosta tulee pieneltä määrältä asiakkaita. Suuren asiakkaan menettäminen voisi vaikuttaa myös kapasiteetin käyttöasteeseen.

Henkilöstön kannalta keskeisten riskien ja mahdollisuuksien on todettu liittyvän työvoiman ja osaajien saatavuuteen. Riskienhallintatoimiin sisältyvät työntekijäkokemuksen johdonmukainen kehittäminen. Tähän lukeutuvat työntekijälupaus, rekrytointikäytännöt, perehdytys, osaamisen ja johtajuuden kehittäminen sekä seuraajasuunnittelu.

Toiminnalliset ja taloudelliset riskit

Kykyyntä hallita hinnoittelua siten, että hintamuutokset toteutetaan oikea-aikaisesti ja oikeiden kustannus- ja markkinatietojen perusteella sisältyy riskejä ja mahdollisuuksia. Tähän liittyy myös kyky siirtää raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannusten nousu tuotteiden hintoihin. Riskienhallintatoimenpiteisiin kuuluvat raaka-aine- ja energiakustannusten jatkuva seuranta sekä kustannuskilpailukyyn varmistaminen. Erityishuomiota kiinnitetään sopimushallintaan, jotta asiakassopimukseen sisällytetään mahdollisuuksien mukaan energian ja materiaalien hintamuutoksiin liittyviä lausekkeita.

Tietoturvaan, IT-infrastruktuuriin, järjestelmiin ja sovelluksiin liittyvät riskit ovat toiminnallisia riskejä, jotka voivat vaikuttaa Huhtamäen liiketoiminnan jatkuvuuteen ja toiminnan tehokkuuteen. Tehottomiin liiketoimintaprosesseihin liittyvät riskit voivat heikentää kilpailukykyä. Huhtamäki kehittää jatkuvasti IT-ympäristöään, mukaan lukien toiminnanohjausjärjestelmiään, parantaakseen tuottavuutta ja vähentääkseen riskejä, jotka liittyvät kyberturvallisuuteen ja liiketoiminnan keskeytymiseen muista syistä.

Ilmastomuutos vaikuttaa luonnonkatastrofien, kuten tulvien ja myrskyjen, esiintymistiheyteen. Luonnonkatastrofien lisäksi merkittävät tulipalot tai toimitusketjun häiriöt voivat aiheuttaa liiketoiminnan keskeytyksiä. Konserni toteuttaa omaisuusriskien hallinnan osalta jatkuvan kehittämisen ohjelmaa, jonka tarkoituksena on vähentää vaaratilanteiden kuten tulipalojen, räjähdysten, tulvien ja myrskyjen vaikutusta ja todennäköisyyttä. Huhtamäki myös jatkuvasti kehittää palautumissuunnitelmia ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia, sekä hajauttaa tuotantokapasiteettiaan useisiin yksiköihin minimoidakseen mahdollisen liiketoiminnan keskeytyksen vaikutukset.

Lainsäädännön ja pakotevelvoitteiden laiminlyönnit saattavat johtaa rangaistusmaksuihin ja vahingonkorvausvaatimuksiin. Yhtiö voi joutua oikeusprosesseihin esimerkiksi kilpailu-, tuote-, ympäristö- tai korruptiontorjuntasäännösten rikkomistilanteissa. Näitä riskejä voidaan hallita muun muassa noudattamalla yhtiön laatimia politiikkoja ja toimintaohjeistuksia sekä kouluttamalla vaatimustenmukaisuusasioista. Riskienhallintatoimenpiteillä edistetään mahdollisten laiminlyöntien tunnistamista ja ehkäisemistä.

Vuoden 2024 riskiarvioinnissa ei tunnistettu sellaisia keskeisiä riskejä, jotka katsottaisiin liian suuriksi konsernin toiminnan jatkuvuuden kannalta tai jotka vaarantaisivat Huhtamäen 2030-strategian toteuttamisen. Riskienhallintatoimiin voi tarpeen mukaan kuulua myös riskienhallinta vakuutusten avulla. Konsernilla on useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Huhtamäen riskienhallinta arvioi jatkuvasti vakuuttamisen laajuutta, soveltuvuutta ja tarvetta.

Toimintakertomus 2024

Tietoa osakkeenomistajille

Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2024	2023	2022
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	2 999 685	3 222 204	3 395 709
% osakkeiden kokonaismäärästä	2,8 %	3,0 %	3,2 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1,2}	104 760 700	104 538 181	104 364 676
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2,3}	104 712 538	104 497 300	104 364 676
Kaupankäynnin volyyymi ⁴ , milj. osaketta	35,0	43,4	61,7
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	34,18	36,73	32,00
Kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta, euroa	36,41	32,64	34,30
Korkein kaupantekokurssi, euroa	40,16	37,20	39,94
Alin kaupantekokurssi, euroa	32,88	28,45	26,41
Markkina-arvo ^{1,2} , milj. euroa	3 581	3 840	3 340
Osakekohtainen tulos, euroa	2,14	1,97	2,65
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	2,13	1,97	2,64
Osinko per osake, euroa	1,10 ⁵	1,05	1,00
Osinko/voitto osaketta kohti	51 % ⁵	53 %	38 %
Osinkotuotto	3,2 ⁵	2,9	3,1
P/E-luku ¹	16,0	18,6	12,1
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	19,45	17,59	17,65

¹ Kauden lopussa.

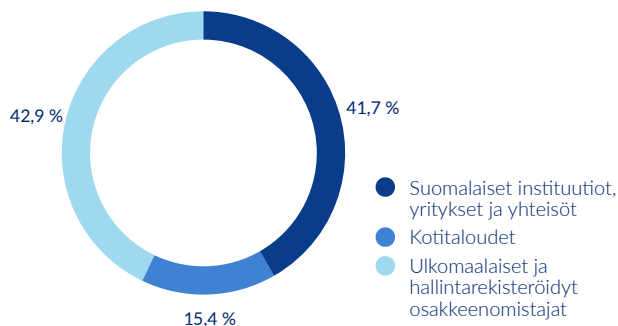
² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta.

³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä.

⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä.

⁵ 2024: Hallituksen ehdotus.

Omistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31.12.2024



Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä joulukuun 2024 lopussa oli 51 783 (53 834). Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 43 % (42 %).

Kaupankäynti osakkeilla

Katsauskauden aikana Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) -listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Joulukuun 2024 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 3 581 milj. euroa (3 840 milj. euroa). Katsauskauden viimeisen päivän päätöskurssi oli 34,18 euroa (36,73 euroa) ja osakkeen kurssi nousi vuoden alusta 7 %.

Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 36,41 euroa (32,64 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 40,16 euroa (37,20 euroa) ja alin 32,88 euroa (28,45 euroa).

Katsauskauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 1 268 milj. euroa (1 418 milj. euroa). Kaupankäynnin volyyymi oli noin 35 milj. (43 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 138 697 (173 069) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 4 118 milj. euroa (6 345 milj. euroa). Vuoden aikana 69 % (78 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella (lähde: Refinitiv Eikon).

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 25.4.2024. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2023, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous hyväksyi myös sille esitetyn yhtiön toimilinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaetaan osinkona yhteensä 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,53 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 29.4.2024 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen osinkoerän maksupäivä oli 7.5.2024. Osingon toinen erä 0,52 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 1.10.2024 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toisen osinkoerän maksupäivä oli 8.10.2024.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen tarvittaessa päättämään osingon toiselle maksuerälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säännökset muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kahdeksan (8). Hallituksen jäseniksi valittiin nykyisistä jäsenistä Mercedes Alonso, Doug Baillie, Anja Korhonen, Pauline Lindwall, Kerttu Tuomas, Pekka

Vauramo ja Ralf K. Wunderlich sekä uutena jäsenenä Robert K. Beckler seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Pekka Vauramon ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Kerttu Tuomaksen. Ralf K. Wunderlich erosi Huhtamäki Oyj:n hallituksesta ja sen henkilöstö- ja investointivaliokunnista tultuaan nimitetyksi toimitusjohtajan tehtävään 8.1.2025. Hallituksessa on nyt seitsemän jäsentä.

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa valiokuntiansa jäsenet. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Anja Korhonen ja jäseniksi Mercedes Alonso, Robert K. Beckler ja Kerttu Tuomas. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Doug Baillie ja jäseniksi Pauline Lindwall, Pekka Vauramo ja Ralf K. Wunderlich.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 175 000 euroa, varapuheenjohtajalle 82 000 euroa ja muille jäsenille 67 000 euroa kullekin. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 500 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 700 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 10 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 4 000 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkioita maksetaan osallistuttujen hallituksen ja sen valiokuntien kokousten mukaisesti 1 500 euroa kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.–31.12.2024 valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT, KRT Henrik Holmbom. KPMG Oy Ab toimii myös yhtiön kestävyysraportointitarkastajana. Tilintarkastajalle ja kestävyystarkastusyhteisölle suoritetaan palkkiot hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun perusteella.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla antaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2024 oli 1 496 miljoonaa euroa (836 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 1,10 euroa (1,05 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2025

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 24.4.2025 klo 11.00 Scandic Marina Congress Centerissä, osoitteessa Katajanokanlaituri 6, Helsinki.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osioinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2024 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.com/fi/sijoittajat.

Toimintamalli

Panokset

Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätys- ja ensikuitu
- Noin 66 % materiaaleista, joita käytämme ovat uusiutuvia tai kierrätettyjä

Energia ja vesi

- Energian kulutus 2 193 GWh, josta uusiutuvaa energiaa 59,5 %
- Vedenotto 8,3 milj. m³

Henkilöstö

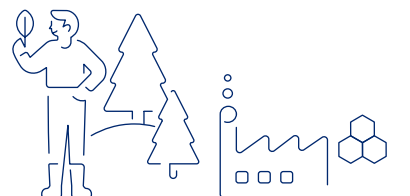
- 17 794 työntekijän osaaminen ja ammattitaito

Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 2 124 milj. €
- Nettovelka 1 216 milj. €

Kumppanuudet

- Sidosryhmäsuhteet
- Yhteistyö avainasiakkaiden ja toimittajien kanssa



Toimintamme

Edistyneet tuotantoteknologiat

- 36 maata, 101 toimipaikkaa ja 67 tuotantolaitosta
- Kartongin jalostus
- Karkeiden ja sileiden kuitupakkausten valmistus
- Joustopakkaukset

Toiminnan laadukkuus

- Vesi-intensiteetti (m³ / milj. €) 264,2
- Tehokkuuden lisääminen digitalisaatiolla
- Tuotannon optimointi materiaalihävikin vähentämiseksi
- Turvalliset työolosuhteet LTIFR 1,2 / TRIFR 2,7

Innovaatiot

- Tuotekehitystyö kestävien pakkausratkaisujen suunnitteluun
- Älykkäät pakkaukset
- Valmistusteknologian kehitys

Johtajuus ja johtaminen

- Ohjaavat arvot: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi
- Osaamisen kehittäminen korkean suorituskyvyn kulttuurin saavuttamiseksi
- Toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät
- Jatkuvan parantamisen periaatteet (Lean Six Sigma, Total Productive Manufacturing)

Liiketoiminnan kasvu

- Kasvua orgaanisten investointien, yrityskauppojen ja innovaatioiden avulla sekä keskittymällä ydinalueisiin ja kehittyviin markkinoihin
- Investoinnit 248 milj. €



Tuotokset ja vaikutukset

Ruuan, ihmisten ja maapallon suojeleminen

- Elintarvikehygienian ja -turvallisuuden varmistaminen, elintarvikkeiden saavutettavuus ja kohtuuhintaisuus
- Ruokahävikin vähentäminen kiertotalouteen suunnitelluilla tarkoituksenmukaisilla pakkauksilla, jotka ovat kierrätettäviä ja kierrätettyjä
- Erinomainen asiakaskokemus

Ympäristövaikutukset

- Hiilidioksidipäästöt: absoluuttiset päästöt vähenivät 40 % vuoden 2019 tasolta
- Jäte: kierrätysaste 82 %
- Vesi: Lähtevä vesi 7,2 milj. m³
- Vedenhallintasuunnitelmat vähentämään negatiivisia vaikutuksia
- Biodiversiteetti: vaikutukset tuotantotoiminnan ja tuotteen arvoketjun kautta

Sosiaaliset vaikutukset

- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden sitoutuminen ja osaamisen lisääminen oppimisen kautta
- Diversiteetti ja inklusio
- Terveys ja turvallisuus
- Työmahdollisuuksia ja lisäarvoa paikallisille yhteisöille
- Yrityksen yhteiskuntavastuu

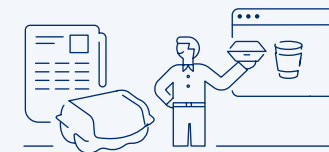
Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2024:

- Voitto 232 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 886 milj. €
- Rahoitustuotot ja -kulut 72 milj. €
- Verot 69 milj. €
- Osingot 110 milj. €



Turvalliset, tarkoituksenmukaiset ja kestävät pakkausratkaisut

- Kupit, lautaset, kulhot, aterimet ja taivekartonkipakkaukset
- Karkeat kuitupakkaukset kananmunille ja hedelmille
- Sileät kuitupakkaukset sis. valmisruokatarjottimet ja jäätelöpakkaukset
- Laminaatit, pussit ja etiketit elintarvikkeisiin ja hygieniatuotteisiin



Aineettomat hyödykkeet

- Huhtamäen brändiarvo, mukaan lukien blueloop™
- Patentit tuote- ja muotoiluinnovaatioille



Uudet tuotantolaitokset

- Investointien ja yrityskauppojen kautta
- Huhtamäen kehittämät ainutlaatuiset konvertointilaitteet
- Asiakkaan laitteet ja suunnittelu- ja huoltopalvelut

Toimintakertomus 2024

Kestävyysraportti

Huhtamäen tavoite on olla ensisijainen kumppani vastuullisissa pakkausratkaisuissa. Kestävyys on Huhtamäen 2030-strategian ytimessä ja yhtiön keskeinen erottava tekijä. Konsernin lähestymistapa kestävyteen on kattava ja muodostuu kolmesta pilarista: ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa.





Vuonna 2024 Huhtamäki jatkoi kehitystä kohti 2030 vastuullisuustavoitteita.

Yleiset tiedot

KESTÄVYYSRAPORTIN YLEISET LAATIMISPERUSTEET

Tämä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklaa. Se sisältää tietoja Huhtamäen kestävyteen liittyvästä suorituskyvystä ajalla 1.1.–31.12.2024.

Huhtamäen kestävyysraportti julkaistaan vuosittain toimintakertomuksessa sekä suomeksi että englanniksi. Edellinen, vuoden 2023 Vastuullisuusraportti laadittiin vapaaehtoisesti ja julkaistiin vuosikertomuksen osana vain englannin kielellä.

Kestävyysraportin raportointikausi vastaa tilinpäätöksen raportointikautta, ja se on laadittu konsernitasolla. Selvitys kattaa kaikki konsernin tytäryhtiöt, eli laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Ympäristömittareiden osalta kestävyysraportoinnin tunnusluvut sisältävät tietoja vain Huhtamäen tuotantolaitoksista (67). Muiden kuin tuotantolaitosten ympäristövaikutukset eivät ole merkittäviä niihin lukeutuessa esimerkiksi myyntiyksiköitä ja varastoja. Terveyttä ja turvallisuutta koskevien mittareiden luvut sisältävät kaikki Huhtamäki-konsernin operatiiviset tuotantolaitokset ja suurimmat muut toimitilat. Vuoden 2024 lopussa konserni valmisti tuotteita Fiber Foodservice E-A-O -segmentille 28 paikassa, Flexible Packaging -segmentille 20 paikassa ja Pohjois-Amerikan segmentille 19 paikassa. Vuoden 2024 aikana ei tapahtunut merkittäviä muutoksia Huhtamäen tai sen arvoketjun määrittelyssä kestävyysraportoinnin näkökulmasta. Tuotantolaitoksia suljettiin Tšekissä, Kiinassa (2) sekä Malesiassa, mutta näiden sulkemisten vaikutus ei ole merkittävä. Raportointikauden aikana suljetut tuotantolaitokset sisältyvät kestävyysraportointiin niiden sulkemispäivään asti.

Konsernin tilinpäätöksen tavoin kestävyysraportin toimintotietojen sekä kasvihuonepäästöjen laskennan ja raportoinnin konsolidointi on tehty taloudellisen määräysvallan perusteella. Huhtamäellä ei ole osakkuusyrityksiä, yhteisyrityksiä tai konsernitilinpäätökseen sisällytettäviä tytäryrityksiä (sijoitusyhteisöitä) tai sopimusjärjestelyitä, jotka ovat yhteisjärjestelyjä, joita ei ole rakennettu yhteisöä käyttäen, jolloin konsolidointi taloudellisen määräysvallan perusteella tuottaa saman lopputuloksen kuin konsolidointi operatiivisen määräysvallan perusteella.

Konsernitilinpäätöksen periaatteita käsitellään tarkemmin tilinpäätöksessä sivulla 111.

Arvioita on käytetty raportoitaessa tiettyjä kestävyysmittareita, joiden osalta ei voitu tuottaa tarkkoja tietoja. Näitä ovat EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän (EU-taksonomia) tunnuslukujen mukaisesti ilmoitetut investoinnit ja toimintamenot sekä tietyt energiaan liittyvät mittarit, joiden osalta koko vuoden tietoja ei ollut saatavilla. Näihin arviointeihin sovellettavat periaatteet ja menetelmät sekä mahdolliset mittareiden erityiset raportointiperiaatteet esitetään kussakin aihekohtaisessa luvussa. Taulukoissa esitetyt luvut ovat täsmällisiä, pois lukien luvut, joissa pyöristettyjen lukujen käyttö on perusteltua arvioitujen lukujen käytön takia.

Kestävyysraportin on varmentanut (rajoitettu varmuus) riippumaton kolmas osapuoli, Huhtamäen lakisääteinen tilintarkastaja KPMG Oy Ab.

Kestävyysraportti on laadittu huomioiden omien toimintojen lisäksi myös arvoketjun alku- ja loppupää. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi kattaa koko arvoketjun ja se otetaan huomioon olenneiden tavoitteiden, mittarien ja toimien määrittelyssä. Esimerkkeinä

arvoketjun tarkasteluista voidaan mainita, että kasvihuonekaasujen tavoitteet kattavat päästöt Huhtamäen omasta toiminnasta sekä arvoketjun alkua- ja loppupäästä. Vedenkulutusta ja sen mittaamista tarkastellaan omassa toiminnassa sekä arvoketjun alkupäässä, jossa tiettyjen Huhtamäen prosessien veden käyttö on merkittävää. Raaka-aineiden käytön vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen on merkityksellistä sekä Huhtamäen toiminnassa että koko arvoketjussa. Viimeisenä esimerkkinä mainittakoon, että kuluttajien ja loppukäyttäjien lisäksi

arvoketjun työntekijät ovat Huhtamäelle olennaisia aiheita, ja ne on sen vuoksi sisällytetty kestävyysraporttiin.

Arvoketjun tarkastelua ja vaikutuksia käsitellään laajemmin kussakin aihekohtaisessa luvussa.

Huhtamäki on päättänyt olla käyttämättä mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovoinnin tuloksiin.

Konsernilla ei ole käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavia asioita, joista ei ole kerrottu kestävyysraportissa.

Mittareihin vaikuttavat tietyt olosuhteet esitetään jäljempänä aihekohtaisissa luvuissa, joissa kukin mittari kuvataan tarkemmin.

HALLINNOINTI

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Tämä kestävyysraportti sisältää tietoja kestävyteen liittyvästä hallinnoinnista. Lisätietoja hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä, kokoonpanoista, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskinhallinnan prosesseista on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallitus ja valiokunnat

Huhtamäen hallituksella on konsernin ylin päätöksentekovoima. Hallitus voi perustaa tiettyihin vastuualueisiin keskittyviä valiokuntia. Huhtamäen hallituksella oli 31.12.2024 kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Hallitus päätti 11.12.2024 perustaa investointivaliokunnan, jonka toimikausi alkoi 1.1.2025. Hallitus valvoo konsernin kestävyteen liittyviä toimia. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa tilintarkastusta ja lakisääteisen kestävyysraportoinnin varmennusta.

Hallituksen kokoonpano ja asiantuntemus

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, hallituksen toiminnan vuosittaisen arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja

enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelyistä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvä ymmärrys taloushallinnosta ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsen ehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa. Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön tavoitteena

on, että aliedustetun sukupuolen edustajia on vähintään 40 % yhtiön hallituksen jäsenistä. Monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat keskeisiä monimuotoisuustavoitteiden toteuttamiseksi ja Huhtamäen tarpeisiin vastaavan hallituskokoonpanon kannalta.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan hetkellä voimassa olleen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Vuoden 2024 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä, jotka edustavat seitsemää eri kansallisuutta. 31.12.2024 hallituksen jäsenten ikä oli 58-71 vuotta ja hallituksen jäsenistä neljä oli naisia (50 %) ja neljä miehiä (50 %). Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto-, hallitus- ja luottamustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Kaikki hallituksen jäsenet ovat muita kuin toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä. Hallituksessa ei ole edustettuna yhtiöön työsuhteessa olevia henkilöitä tai muita työntekijöitä. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Huhtamäestä ja konsernin merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitukseen kuuluu jäseniä, joilla on laaja työkokemus ja merkittäviä luottamustoimia vastuullisuuden alalta. Johdon antamat säännölliset tiedot ja päivitykset hallitukselle varmistavat hallituksen vastuullisuuteen liittyvän asiantuntemuksen ajantasaisuuden. Hallituksella on myös mahdollisuus säännölliseen yhteydenpitoon vastuullisuuteen erikoistuneiden Huhtamäen työntekijöiden kanssa.

Tehtävät ja vastuut kestävyysseikkoihin liittyen

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä. Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa yhtiön hallinnon asianmukainen järjestäminen sekä yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen. Hallitus hyväksyy kestävyyttä koskevat tavoitteet ja ohjaavat toimintaperiaatteet sekä määrittelee konsernin strategiaan liittyvät kestävyysperiaatteet. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin osana toimintakertomusta. Huhtamäen riskienhallintapolitiikan mukaisesti hallitus tarkastaa konsernin riskienhallintatoimet ja ohjaa niitä, mukaan lukien kestävyysteen liittyvät vaikutukset, riippuvuudet, riskit ja mahdollisuudet. Se antaa hyväksyntänsä riskitasolle, jonka Huhtamäki pystyy ja on valmis hyväksymään, sekä riskien ja vaikutusten tunnistamisen, käsittelyn ja seurannan laajuudelle.

Hallituksen henkilöstövaliokunta vahvistaa Huhtamäen GSSI-indeksin (Global Sustainability and Safety Index) tavoitteet vuosittain.

Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön raportointijärjestelmää ja -prosesseja, mukaan lukien kestävyysteen liittyvien tavoitteiden saavuttamista. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta seuraamalla ja arvioimalla riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuutta ja tehokkuutta. Lisätietoja hallituksen ja tarkastusvaliokunnan tehtävistä on hallintotapaa (G1) koskevassa luvussa.

Konsernin johtoryhmän vastuulla on valvoa, että konsernin olennaisia toimintaperiaatteita ja ohjeita ylläpidetään ja noudatetaan asianmukaisesti riittävien resurssien kohdistamisen sekä riskienhallintamettelyjen noudattamisen ja käyttöönoton kautta, mukaan lukien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet. Lisäksi konsernin johtoryhmä tarkastaa konsernin ja liiketoimintasegmenttien riskit ja hyväksyy niihin liittyvät riskitasot sekä sen, missä määrin konserni ja liiketoimintasegmentit ovat asianmukaisesti

tunnistaneet, huomioineet ja käsitelleet riskit hallituksen hyväksyntää varten.

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja on konsernin johtoryhmän jäsen ja raportoi toimitusjohtajalle. Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja johtaa konsernin vastuullisuustoimintaa ja on konsernin johtoryhmän jäsenen keskuudesta muodostetun vastuullisuuskomitean puheenjohtaja. Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja varmistaa, että hallitusta, tarkastusvaliokuntaa ja konsernin johtoryhmää on riittävästi tiedotettu kestävyysseikoista. Konsernin vastuullisuustoiminnolla on systemaattinen toimintatapa, jolla konsernin johtoryhmä pidetään tietoisena kestävyysseikoista. Hallitus, tarkastusvaliokunta ja konsernin johtoryhmä saavat kestävyysraportteja neljännesvuosittain. Vastuullisuustoiminto vastaa siitä, että kestävyysseikkojen arviointiin ja hallintaan käytetyt valvontatoimet ja menettelyt ovat yhdenmukaisia Huhtamäen kokonaisstrategian, riskienhallinnan, innovaatiotoiminnan ja raportointiprosessien kanssa ja integroitua niihin.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii jatkuvaluonteisesti riskienhallintatoimien järjestämisestä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät prosessit ja valvonta ovat osa laajempaa konsernin riskienhallintapolitiikan (Enterprise Risk Management, ERM) viitekehystä.

Johtoryhmät globaalilla, liiketoimintasegmentti- ja paikallisella tasolla vastaavat siitä, että riskienhallinta on asianmukaisesti toteutettu heidän omilla vastuualueillaan.

Huhtamäen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus hyväksyy kestävyyttä ohjaavat toimintaperiaatteet ja määrittelee konsernin strategiaan liittyvät kestävyysperiaatteet. Hallitukselle toimitetaan säännöllisiä päivityksiä Huhtamäen edistymisestä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa.

Vuonna 2024 hallitus seurasi ja ohjasi erityisesti konsernin kestävyysstrategian päivittämistä sekä yleistä kestävyysohjelmaa. Hallitus keskittyi myös erilaisiin kestävyysteen perustuviin innovaatioihin ja investointeihin vuoden aikana. Tarkastusvaliokunta sai säännöllisiä päivityksiä konsernin CSRD-valmiusohjelman edistymisestä.

Hallitus saa osana neljännesvuosittaisia tulospäivityksiä koosteen vastuullisuuden tunnusluvuista, jotka seuraavat Huhtamäen edistymistä kohti vuoden 2030 kestävyystavoitteita. Koosteeseen sisältyvät mittarit on määritetty aiempien olennaisuusarviointien ja olennaisiksi tunnistettujen kestävyysaiheiden perusteella. Olennaisiin kestävyysaiheisiin kuuluvat uusiutuvaan tai kierrätettyyn materiaaliin liittyvä materiaalin käyttö sekä sertifioituista lähteistä olevan kuidun käyttö, uusiutuvan sähkön käyttö, vaarattomaan jätteeseen liittyvät kierrätystavoitteet, kasvihuonekaasupäästöt, kaatopaikalle päätyvän jätteen määrä, Huhtamäen toimipaikkojen vedenhallintasuunnitelmien kattavuus sekä terveys- ja turvallisuusindikaattorit.

Hallitus saa säännöllisiä päivityksiä liiketoiminnan kehityksestä, innovaatioprojekteista ja riskeistä. Tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle toimitetaan vuosittain yhteenvetoraportti riskeistä ja mahdollisuuksista.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valvoo erityisiä organisaatio- ja henkilöstöasioita, joita hallitus käsittelee tarkemmin. Henkilöstövaliokunta sai neljännesvuosittain päivityksiä olennaisista aiheista, kuten työturvallisuustuloksista ja henkilöstön vaihtuvuudesta, sekä vuosittaisia päivityksiä henkilöstökyselystä. Lisäksi henkilöstövaliokunnalle tiedotettiin työntekijöitä koskevista ajankohtaisista asioista, mm. henkilöstöstrategian pilarien edistymisestä sekä vuosittaisten henkilöstöprosessien, kuten suorituksen johtamisen, palkitsemisen ja osaamisen kehittämisen, suhteen.

Hallitus hyväksyy strategisen kolmivuotissuunnitelman, joka laaditaan vuosittain olemassa olevan pitkän aikavälin strategian perusteella. Hallitus käsittelee vuosittaista toimintasuunnitelmaa strategisen kolmivuotissuunnittelun perusteella. Lisäksi hallitus hyväksyy strategiset investoinnit tapauskohtaisesti koko vuoden ajan ja varmistaa strategian toteutuksen vieraillemalla säännöllisesti liiketoimintayksiköissä.

KESTÄVYYTEEN LIITTYVÄN SUORITUSKYVYN SISÄLLYTTÄMINEN KANNUSTINJÄRJESTELMIIN

Hallitukselle ei ole kannustinjärjestelmiä.

Toimitusjohtajan kannustinmalliin sisältyy yhtenä elementtinä Huhtamäen GSSI-indeksiin (Global Sustainability and Safety Index). Indeksii seuraa konsernin edistymistä kohti vuoden 2030 kestävyystavoitteita. Indeksii sisältämät indikaattorit liittyvät konsernin kestävyysstrategiaan ja sisältävät seuraavat tavoitteet ja mittarit:

- uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käyttö
- uusiutuvan sähkön kulutus
- kierrätetty vaaraton jäte
- sertifioidun tai kierrätetyn kuidun käyttö
- veden kulutus suhteessa tuotantoon
- liuotinten kulutus
- työtapaturmien tiheys.

Ilmastotavoitteet ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen eivät olleet suoraan osa vuoden 2024 GSSI-indeksiä, vaan ne on huomioitu uusiutuvan sähkön kulutuksen tavoitteen kautta. Kestävyteen liittyvä suorituskyky muodosti 20 % toimitusjohtajan muuttuvista kokonaispalkkiokriteereistä vuonna 2024.

Henkilöstövaliokunta käsittelee vuosittain GSSI-mallin, siihen liittyvät tavoitteet ja vuosikohtaiset mittarit, jotka hallitus hyväksyy.

Lisätietoja Huhtamäen kannustinmallista on esitetty palkitsemisraportissa.

SELVITYS KESTÄVYYTTÄ KOSKEVASTA DUE DILIGENCE -PROSESSISTA

Katsaus kestävyysraportissa annetuista due diligence -prosessia koskevista tiedoista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kestävyysraportin kappale/osiot
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Yleiset tiedot Ympäristötiedot, Yhteiskunta, Hallintotapa
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Yleiset tiedot Ympäristötiedot, Yhteiskunta
c) Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien haittavaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Yleiset tiedot Ympäristötiedot, Yhteiskunta
d) Toimiin ryhtyminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	Ympäristötiedot, Yhteiskunta
e) Toimien tehokkuuden seuranta	Ympäristötiedot, Yhteiskunta

RISKIENHALLINTA JA KESTÄVYYSRAPORTOINNIN SISÄINEN VALVONTA

Huhtamäen kestävyysraportoinnin valvontaympäristön perusta rakentuu sen ydinarvoihin Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi. Ne ovat Huhtamäen kulttuurin ja työskentelytavan lähtökohta, ja muodostavat toiminnan rakenteen. Arvot on määritelty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa (Code of Conduct), toimintaperiaatteissa ja muissa ohjeissa.

Konsernin yleinen riskienhallintaprosessi noudattaa Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) yritysriskien hallintaohjelman (ERM) periaatteita sekä ISO 31000 -riskienhallintastandardia. Huhtamäki on edelleen räätälöinyt ERM-prosessinsa vastaamaan sen erityistarpeita. Riskienhallinnan ja kestävyysraportoinnin näkökulmasta raportointi perustuu asianmukaisesti dokumentoituihin tietoihin, perusteelliseen riskianalyyysiin ja riittävään tietojen jäljitettävyyteen. Raporttiin kohdistuu myös ulkoinen varmennus.

Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteita sovelletaan myös kestävyysraportointiin. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat vastuussa riittävästä sisäisestä valvonnasta, kun taas tarkastusvaliokunta valvoo sisäisten valvontajärjestelmien tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä kestävyysraportoinnin tarkkuutta.

Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta sisältää prosessit, jotka on suunniteltu varmistamaan kestävyysraportin luotettavuus. Huhtamäen kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan viitekehys perustuu riskien tunnistamiseen, analysointiin ja priorisointiin. Riskien priorisointi ottaa huomioon mahdolliset vaikutukset kestävyysraportoinnin tarkkuuteen, täydellisyyteen ja luotettavuuteen. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle, ja sitä toteuttaa koko organisaatio.

Konsernin vastuullisuustoiminto vastaa kestävyysraportoinnin valmistelusta. Havaittuja riskejä ovat virheellinen, epätäydellinen tai harhaanjohtava raportointi. Riskien vähentämiseksi on laadittu kontrolliluettelo. Siinä määritellään, miten kestävyysraportoinnin tietoja kerätään, käsitellään ja raportoidaan, jotta voidaan varmistaa, että esitetyt kestävyys-tiedot ovat tarkkoja, asiaankuuluvia ja täydellisiä.

Konsernin ei-taloudellisen raportoinnin ohjeistuksessa esitetään määritelmät, menettelyt, raportointitiheys ja muut kestävyysraportointiprosessiin sovellettavat ohjeet. Kestävyysraportointistandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin vastuullisuustoimintoon, joka ylläpitää ei-taloudellisen raportoinnin ohjeistusta ja viestii siitä koko

konsernissa. Konsernin vastuullisuustoiminto valvoo myös ei-taloudellisen raportoinnin ohjeistuksen noudattamista. Raportointistandardeja sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa käyttäen yhtenäisiä raportointijärjestelmiä.

Konsernissa on määritelty ja otettu käyttöön kestävyysraportointiprosessi, joka kattaa konsernin vastuullisuustoiminnon tehtävät ja vastuut sekä yksikötason raportoinnin. Prosessissa määritellään kestävyysraportoinnin asianmukaisen hallinnoinnin vaatimukset, raportointiin liittyvät tehtävät ja hyväksyntäprosessit. Prosessilla varmistetaan raportoitujen tietojen tarkkuus ja oikeellisuus raportointia standardoimalla ja yhtenäistämällä.

Konsernin vastuullisuustoiminto sekä kestävyysasiantuntijoiden verkosto liiketoimintasegmentti- ja yksikötasolla laatii kestävyysraportin ja hallinnoi kestävyysraportointiprosessia sekä sen valvontaa kontrolliluettelon mukaisesti. Sisäisen valvonnan testaus on osa konsernin talousosaston vuosittaisia velvollisuuksia. Sisäisen valvonnan tehokkuus raportoidaan konsernin sisäisen valvonnan periaatteiden mukaisesti, ja tuloksia käytetään kestävyysraportointiprosessin tehokkuuden ja tarkkuuden parantamiseen.

STRATEGIA, LIIKETOIMINTAMALLI JA ARVOKETJU

Huhtamäen strategia ja kestävyys

Huhtamäen tavoitteena on olla ensisijainen kumppani vastuullisissa pakkaustratkaisuissa. Konsernin strategian ytimessä on neljä pilaria: ydinliiketoiminnan skaalautuvuus, innovoinnin kehittäminen, suori-tuskuvyn edistäminen ja strategisten kyvykkyysien kehittäminen. Julkisesti noteerattuna yhtiönä Huhtamäki on sitoutunut tuottamaan arvoa osakkeenomistajilleen.

Kestävyys on olennainen osa Huhtamäki-konsernin strategiaa ja joka-päiväistä työtä. Konserni tarjoaa globaalisti elintarvike- ja päivittäistä-varapakkaustratkaisuja. Kestävyys on yksi Huhtamäen sidosryhmien ja asiakkaiden kannalta merkittävimpiä muutosajureita, ja Huhtamäki on sitoutunut edistämään sitä. Yhtiön pitkän aikavälin menestys edellyttää arvon luomista niin osakkeenomistajille kuin yhteiskunnalle, mihin myös Huhtamäen kestävyysstrategia perustuu.

Huhtamäen merkittävät tuoteryhmät koostuvat konvertoiduista karton-kipakkauksista, muotoonpuristetuista kuitupakkauksista ja joustopak-kauksista. Vuonna 2024 tuoteportfolioon ei tullut olennaisia muutoksia.

Konsernin asiakaskunta on monipuolinen ja sisältää ruokien ja juomien valmistajia, pikaruokaravintoloita ja muita ravitsemusalan toimijoita, tuoretuotteiden pakkaajia sekä vähittäismyyntiketjuja.

Huhtamäellä on toimintoja 36 maassa ja 101 toimipisteessä ympäri maailmaa.

Konserni työllisti 31.12.2024 yhteensä 17 794 henkilöä, jotka jakau-tuivat eri maantieteellisille alueille seuraavasti:

Alue	Henkilöstömäärä
Eurooppa	6 570
Aasian ja Tyynenmeren alue	4 895
Pohjois- ja Etelä-Amerikka	4 609
Lähi-itä ja Afrikka	1 720

Huhtamäki on sitoutunut tekemään pakkauksista helpommin kierrä-tettäviä, pienentämään hiilijalanjälkeä ja huomioimaan kestävyiden kaikissa tuotteissa. Konsernin strategiset tavoitteet vuodelle 2030 yhdistävät kestävyysnäkökohdat, jotka ovat olennaisia kaikille tuoteryhmille:

- Kaikki tuotteemme suunnitellaan kierrätettäväksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäväksi
- Yli 80 % käytetyistä materiaaleista on uusiutuvia tai kierrätettyjä
- Kaikki kuitu on peräisin sertifioituista lähteistä
- Yli 90 % muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetään tai kompostoidaan
- 100 % käytetystä sähköstä on uusiutuvaa
- Tuotantomme on hiilineutraalia.

Huhtamäen nykyinen tuotevalikoima heijastaa konsernin strategista tavoitetta olla johtava vastuullisten pakkaustratkaisujen valmistaja. Kaikissa Huhtamäen tuotteissa käytetään luonnonvaroja, ja on tärkeää tunnistaa tehokkaimmat ratkaisut ympäristövaikutusten minimoimiksi. Jatkuva innovointi ja tuotekehitys varmistavat, että konserni saavuttaa tuotteisiin liittyvät kestävyystavoitteensa. Huhtamäki tekee yhteistyötä asiakkaidensa sekä toimittajiensa kanssa löytääkseen tarkoituksenmukaisia pakkaustratkaisuja, joiden avulla myös asiakkaat voivat saavuttaa kestävyystavoitteensa.

Konsernin 2030-strategiassa painotetaan kestävyyttä osana kaikkea toimintaa. Tämän edistämiseksi Huhtamäki on käynnistänyt useita kriittisiä projekteja:

Kiertotalouden mukainen suunnittelu tarkoittaa, että Huhtamäki pyrkii suunnittelemaan kaikki tuotteet kierrätettäväksi, kompos-toitaviksi tai uudelleenkäytettäväksi, ja kiertotalous otetaan huomioon materiaalien valinnassa ja tuotteen rakenteessa. Materiaalien valinnassa tai pakkauksen rakenteessa varmistetaan aina lopputuotteen turvallisuus ja laatu.

Kestävän toimitusketjun varmistaminen kuidun hankinnassa on keskeinen osa kestävyystavoitetta, ja Huhtamäki on sitoutunut hankkimaan 100 % puukuidustaan kierrätetyistä tai sertifioi-duista lähteistä. Jos edellytetään ensiökuidun käyttöä, suositaan sertifioituja materiaaleja. Huhtamäki päivittää ja kehittää jatkuvasti toimitusketjuna huolellisuusveloitteeseen liittyviä käytäntöjä (due diligence), jotta ne kattaisivat laajemman joukon liikekumppaneita kaikilla kestävyiden osa-alueilla.

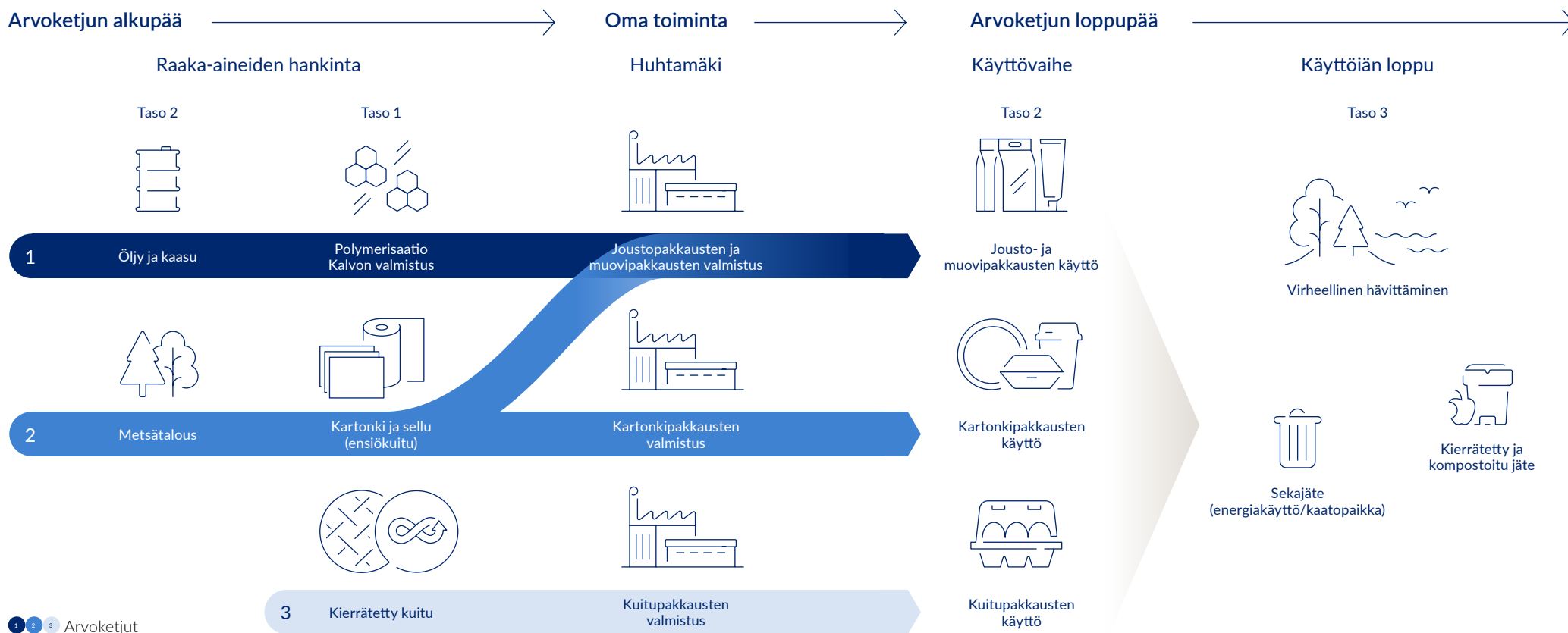
Huhtamäki tekee yhteistyötä sidosryhmien kanssa koko arvoketjussa jätteenkäsittelyn parantamiseksi. Osallistamalla Europenin ja Ceflexin kaltaisiin organisaatioihin konserni pyrkii vaikuttamaan kierrätysinfrastruktuurin kehitykseen Euroopassa. Huhtamäki osallistuu myös konkreettisiin hankkeisiin jätteiden vähentämiseksi, kuten The Cup Collective Euroopassa ja yhteistyö Sporting Kansas Cityn kanssa Pohjois-Amerikassa. Nämä aloitteet kuvataan tarkemmin kestävyysraportin asianomaisissa aihekohtaisissa luvuissa.

Huhtamäki pitää kriittisenä lisätä uusiutuvan sähkön osuutta voidakseen vähentää kasvihuonepäästöjä omista toiminnois-taan. Tavoitteena on kasvattaa tätä osuutta maailmanlaajuisesti uusiutuvan energian kehittäjien kanssa solmittujen pitkäaikaisten virtuaalisten sähkönostosopimusten (Virtual Power Purchase Agreement, VPPA) avulla. Lisäksi Huhtamäki tekee yhä enemmän yhteistyötä toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa vähentääkseen toimitusketjusta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä sekä edistääkseen konsernin tuotteiden uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja hyödyntämistä niiden elinkaaren lopussa.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Huhtamäen toiminta on riippuvainen luonnonvaroista tuotteiden valmistuksen raaka-aineina. Konserni tekee yhteistyötä laajan toimittajaverkoston kanssa maailmanlaajuisesti varmistaakseen näiden raaka-aineiden saatavuuden ja korkean laadun. Arvoketjun alkupään kestävyysseikat ovat tärkeitä näkökohtia, erityisesti liittyen sertifioitujen materiaalien hankintaan ja sen varmistamiseen, että Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja alihankkijoille (Code of Conduct for Huhtamäki Suppliers) noudatetaan.

Arvoketjun loppupäässä suurin osa Huhtamäen tuotteista palvelee ruokien ja juomien valmistajien, pikaruokaravintoloiden ja muiden ravitsemusalan toimijoiden, tuoretuotteiden pakkaajien sekä vähittäismyymälöiden pakkaustarpeita. Pieni määrä tuotteita on suunnattu myytäväksi suoraan kuluttajille.



SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET STRATEGIASTA JA LIIKETOIMINTAMALLISTA

Huhtamäki on sitoutunut yhteistyöhön arvoketjunsä sidosryhmien kanssa olennaisten kestävyystavoitteidensa saavuttamiseksi. Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa tukee strategioiden ja toimien kohdistamista eri sidosryhmien odotuksiin ja tarjoaa arvokasta tietoa Huhtamäen liiketoimintaan liittyvistä mahdollisista riskeistä ja mahdollisuuksista. Kestävyys on Huhtamäen 2030-strategian ytimessä, ja sidosryhmien näkemykset ovat keskeisiä syötteitä strategiseen suunnitteluprosessiin. Konsernin strategia ja kestävyystavoitteet kattavat monia sidosryhmien esiin nostamia aiheita, ja heidän palautetaan hyödynnetään liiketoimintapäätöksissä. Näitä seikkoja käsitellään yksityiskohtaisesti kestävyysraportin ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvissä aihekohtaisissa luvuissa.

Sidosryhmävuorovaikutuksen tulisi luoda arvoa kaikille osapuolille, joten Huhtamäki ei käytä yhtä yleispätevää lähestymistapaa vaan räätälöi vuorovaikutuksen sidosryhmiensä tarpeisiin. Globaalille toimijalle kuten Huhtamäelle tähän sisältyy muun muassa kieli- ja kulttuurivaatimusten huomioiminen. Myös eri sidosryhmillä on yksilöllisiä tarpeita: asiakkaat ja sijoittajat tarvitsevat tietoa eri muodoissa kuin konsernin työntekijät. Konsernin tuotantoyksiköiden ympärillä olevat yhteisöt tarvitsevat yhteydenpitoa paikallisen johdon kanssa, kun taas globaalit sidosryhmät vaativat yhteydenpitoa liiketoimintasegmenttien tai globaalien toimintojen kanssa. Konsernin vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa ohjaavat Huhtamäen arvot, eettiset toimintaohjeet ja sitoutuminen ihmisoikeuksiin.

Huhtamäen henkilöstö on tärkeä sidosryhmä, jolta saa arvokasta tietoa yhtiön toiminnan vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Strategiset painopisteet, tavoitteet ja toimintasuunnitelmat pohjautuvat sidosryhmävuorovaikutukseen oman työvoiman kanssa sekä Huhtamäen sitoumukseen parantaa ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvoiteprosessiaan (due diligence) yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti. Työpaikkakohtaisten tavoitteiden saavuttamista seurataan säännöllisesti, ja tavoitteita tarkistetaan vuosittain osana strategiasta

suunnitteluprosessia. Strategiasta viestitään Huhtamäen työvoimalle säännöllisesti, jotta varmistetaan yhteisymmärrys strategisista prioriteeteista ja painotetaan työntekijöiden roolia yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja suorituskyvyn saavuttamisessa.

Globaalina yhtiönä Huhtamäellä on pitkiä toimitusketjuja. Yhtiön on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia koko arvoketjussaan. Yhtiössä on tunnistettu, että sen liiketoimintapäätöksillä saattaa olla vaikutuksia sen arvoketjun työntekijöihin. Nämä vaikutukset voivat aiheuttaa riskejä Huhtamäen liiketoiminnalle. Vakavien ihmisoikeusrikkomusten tapauksessa seurauksena voi olla Huhtamäelle merkittäviä mainehaittoja, jotka voivat vaikuttaa konsernin houkuttelevuuteen työntekijöiden, sijoittajien tai asiakkaiden silmissä. Työtapaturmat tai yhteiskunnan levottomuudet voivat aiheuttaa toimitusketjun häiriöitä, jotka voivat vaikuttaa kykyyn toimittaa tilauksia asiakkaille vahingoittaen asiakassuhteita sekä Huhtamäen mainetta luotettavana toimittajana.

Konserni pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintaprosessejaan ja käytäntöjään huomioidakseen arvoketjun työntekijöiden oikeudet YK:n ohjaavien periaatteiden (UNGP) ja muiden ohjeistusten mukaisesti, sisältäen myös strategisen liiketoimintatason.

Huhtamäen jatkuvat toimet ihmisoikeuksia koskevien olennaisten mahdollisten negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi ovat osa konsernin 2030 strategiaa, ja näitä on kuvattu tarkemmin luvussa ESRS S2 Arvoketjun työntekijät sivulla 85.

Huomioiden kuluttajien ja loppukäyttäjien kiinnostusten kohteet ja näkemykset, Huhtamäki keskittyy kestäviin ja edullisiin pakkauksiin, tuoteturvallisuuteen ja -toiminnallisuuteen sekä muovin vähentämiseen ja korvaamiseen. Konserni varmistaa, että kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemykset ja edut otetaan aktiivisesti huomioon ja että ne sisällytetään kestävyteen liittyviin käytäntöihin konkreettisten toimenpiteiden avulla. Huhtamäki tarjoaa pakkaustuotteidensa kuluttajille ja

loppukäyttäjille pakkausmerkintöjä ja käyttöiän päättymiseen liittyvää opastusta ja ohjeita. Konserni osallistuu aktiivisesti myös tuotekehitykseen liittyviin yhteisprojekteihin pakkausratkaisujen innovoimiseksi ja kehittämiseksi. Näiden yhteistyöhankkeiden avulla Huhtamäki voi jatkuvasti parantaa tuotteitaan kuluttajien tarpeiden ja ympäristönormien täyttämiseksi.

Sidosryhmävuorovaikutusten tuotokset ja sidosryhmien kiinnostuksen kohteet kestävyysseikkoihin liittyen tukevat Huhtamäen strategian ja liiketoiminnan suunnitteluprosesseja. Nämä tiedot raportoidaan hallitukselle osana strategiaa keskusteluna.

Alla on yhteenveto Huhtamäen keskeisistä sidosryhmistä, heidän kiinnostuksen kohteistaan ja vuoropuhelussa käytettävistä lähestymistavoista.

Keskeiset sidosryhmät	Tärkeimmät kiinnostuksen kohteet ja näkemykset	Vuoropuhelun muoto
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Tuoteturvallisuus ja -toiminnallisuus Vähähiiliset, kestävät ja kierrättävät pakkausratkaisut, muovin korvaaminen Yhteistyö kestävien tuotteiden innovoinnissa Kunnianhimoiset kestävyystavoitteet ja -toimet 	<ul style="list-style-type: none"> Voice of Customer -asiakastytyväisyyskysely Sidosryhmäalustat, kuten Think Circle Yhteiset projektit, esim. tuotekehitys Asiakkaiden kestävyyskyselyt ja tietopyynnöt Asiakaskontaktit
Työntekijät ja tilapäiset työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys ja -turvallisuus: hyvinvointi ja työolosuhteet Vuorovaikutus ja mahdollistaminen: koulutus ja urakehitys, monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen Kunnianhimoiset kestävyystavoitteet ja -toimet 	<ul style="list-style-type: none"> Vuorovaikutus esihenkilön kanssa Jatkuva vuoropuhelu townhall-kokouksissa, asiantuntija- ja kohderyhmäkeskusteluissa jne. Vuosittaiset suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut Connect Survey -henkilöstökysely Speak Up -ilmoituskanava European Works Council (EWC) Työsuojelukomiteat
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Kilpailukykyiset seuraavan sukupolven kestävät pakkausratkaisut Tuottava kasvu, strategian toteuttaminen ja kestävyystavoitteet 	<ul style="list-style-type: none"> Varsinainen yhtiökokous ja pääomamarkkinapäivä Sijoittajatapaamiset, keskustelut ja tietopyynnöt Kestävyys- ja läpinäkyvyyskyselyt, kuten Carbon Disclosure Project (CDP) Esitykset, raportit ja muu materiaali sijoittajille
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> Kestävät ja edulliset pakkaukset Tuoteturvallisuus ja -toiminnallisuus Muovin korvaaminen ja vähentäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Pakkaustuotteiden merkinnät/käyttöiän loppua koskeva opastus/ohjeet Yhteiset projektit, esim. tuotekehitys Speak Up -ilmoituskanava
Toimittajat	<ul style="list-style-type: none"> Oikeudenmukaiset sopimusehdot Pitkäaikainen yhteistyö Yhteistyö kestävien innovaatioiden parissa 	<ul style="list-style-type: none"> Kestävyyteen liittyvä due diligence -työkalu Toimittajien seulonta, (itsearvioinnit, kyselyt ja kolmannen osapuolen tarkastukset) Speak Up -ilmoituskanava Vuoropuhelu hankinta- ja laatuapäälliköiden kanssa, mukaan lukien neuvottelut ja jatkuva kaupallinen keskustelu
Päättäjät, viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Tieteeseen perustuva ilmasto- ja ympäristösääntely Elintarviketurvallisuus ja hygienia 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilökohtaiset tapaamiset, asiantuntijakeskustelut, seminaarit Tekniset työryhmät Kuulemiset ja tietopyynnöt
Toimialajärjestöt, ammattiliitot	<ul style="list-style-type: none"> Ennustettava liiketoimintaympäristö Tieteeseen perustuva ilmasto- ja ympäristösääntely 	<ul style="list-style-type: none"> Työryhmät ja kokoukset Kuulemiset ja tietopyynnöt
Kolmannen sektorin organisaatiot	<ul style="list-style-type: none"> Tieteeseen perustuva ilmasto- ja ympäristösääntely Elintarviketurvallisuus ja hygienia Toiminta yhteisön osana Oikeudenmukainen siirtymä kiertotalouteen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteishankkeet ja yhteistyö, esim. WasteAid Henkilökohtaiset tapaamiset ja seminaarit
Yhteisöt Huhtamäen tuotantoyksiköiden lähellä	<ul style="list-style-type: none"> Työmahdollisuudet Terveys ja turvallisuus yhteisöissä 	<ul style="list-style-type: none"> Suora yhteys paikallisiin johtajiin Yhteisön osallistamishankkeet Kumppanuudet oppilaitosten kanssa Speak Up -ilmoituskanava

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET SEKÄ NIIDEN VUOROVAIKUTUS STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN KANSSA

Huhtamäki seuraa jatkuvasti kestäväyyden viimeisimpiä kehityssuuntia, mukaan lukien lainsäädännön muutokset ja sidosryhmien näkökulmat. Vuonna 2024 suoritettujen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana tunnistetut ja arvioidut merkittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty alla. Lisätietoja vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on kussakin aihekohtaisessa luvussa.

Aihe	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus
Ympäristö	
Ilmastonmuutos: Energia (E1)	Huhtamäen toiminnan energiantensiivisyydestä aiheutuva kielteinen vaikutus ja energiakustannusten noususta aiheutuva riski
Ilmastonmuutos: Hillintä (E1)	Huhtamäen toiminnan kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuva kielteinen vaikutus
Ilmastonmuutos: Sopeutuminen (E1)	Luonnonilmiöiden, kuten tulvien, myrskyjen, kuumuuden, kuivuuden ja metsän tuoton vaihtelun aiheuttamat taloudelliset riskit sekä siirtymäriski, joka aiheutuu mahdollisista sääntelyn asettamista materiaalirajoituksista ja -kielloista
Vedenotto ja käyttö (E3)	Kielteinen vaikutus, joka aiheutuu vedenotosta tuotannossa sekä pinta- että pohjavedestä
Vedenkulutus (E3)	Tuotannon vedenkulutuksen aiheuttama kielteinen vaikutus
Vesistressi ja veden saatavuus (E3)	Taloudellinen riski veden saatavuuden heikkenemisestä, joka johtaa hinnankorotuksiin ja rajoitettuun tarjontaan
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä (E4)	Kielteinen vaikutus ekosysteemipalveluihin kuitupohjaisten materiaalien hankinnan vuoksi
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät (E4)	Raaka-aineiden hankinnasta johtuva kielteinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen
Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö ja mikroovut (E5)	Kielteinen vaikutus, joka aiheutuu luonnonvarojen hyödyntämisestä hankintoihin nykyisen toimintamallin jatkuessa sekä kohtalainen taloudellinen vaikutus
Resurssien käyttö ja kiertotalous: Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset (E5)	Kielteinen vaikutus materiaalien ulosvirtauksesta johtuen epäasianmukaisesta käyttöön lopun käsittelystä, jolla on kohtalainen taloudellinen vaikutus
Resurssien käyttö ja kiertotalous: Jäte (E5)	Kielteisiä vaikutuksia lievennetään tuotesuunnittelulla, joka mahdollistaa jätteen vähentämisen. Taloudelliset vaikutukset arvioidaan kohtalaisiksi.
Resurssien käyttö ja kiertotalous: Ruokahävikki (E5)	Myönteinen vaikutus ruokahävikin vähentämisestä paranneltujen pakkausten avulla
Resurssien käyttö ja kiertotalous: Kiertotalouden liiketoimintamallit ja tuoteinnovaatiot (E5)	Kierrätettävien ja kompostoitavien tuotteiden kautta syntyvä kiertotalouteen liittyvä mahdollisuus, jolla on suuri myönteinen taloudellinen vaikutus

Aihe	Oleellinen vaikutus, riski tai mahdollisuus
Yhteiskunta	
Oma työvoima: Terveys ja turvallisuus (S1)	Myönteisiä vaikutuksia turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoamisen seurauksena sekä toisaalta kielteisiä vaikutuksia mahdollisten turvallisuuslainlyöntien osalta
Oma työvoima: Kemikaaliturvallisuus (S1)	Huhtamäen tuotannossa käytettyjen kemikaalien kielteinen vaikutus työvoimaan
Oma työvoima: Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä (S1)	Myönteinen vaikutus parantuneesta työntekijöiden sitoutumisesta ja päinvastoin kielteinen vaikutus, jos tasapuolista palkkaa ei pystytä tarjoamaan
Oma työvoima: Työmarkkinavuoropuhelu (S1)	Myönteinen vaikutus sitoutumiseen ja motivaatioon sosiaalisen vuoropuhelun kannustamiseksi suoritetuista toimista
Oma työvoima: Koulutus ja taitojen kehittäminen (S1)	Huhtamäen toiminnan myönteinen vaikutus taitojen ja tuottavuuden kasvun ansiosta
Oma työvoima: Työturvallisuus (S1)	Sitoutumisen ja tuottavuuden kasvun tuoma myönteinen vaikutus työturvallisuuden tarjoamisen ansiosta
Oma työvoima: Monimuotoisuus (S1)	Innovaatioiden ja luovuuden kasvun tuoma myönteinen vaikutus osallistavan ja monimuotoisen työpaikan vaalimisen ansiosta
Oma työvoima: Ammattitaitoisen työvoiman ja kykyjen saatavuus (S1)	Ammattitaitoisen työvoiman puutteesta aiheutuva taloudellinen riski
Arvoketjun työntekijät: Terveys ja turvallisuus (S2)	Kielteinen vaikutus arvoketjun toimipaikkoihin, joissa on riski toimittajista, joilla ei ole terveys- ja turvallisuusmenettelyjä
Arvoketjun työntekijät: Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo ja työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet (S2)	Kielteinen vaikutus arvoketjun toimipaikoissa, joissa on rajoitettu yhdistymisvapaus
Arvoketjun työntekijät: Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus (S2)	Kielteinen vaikutus arvoketjun toimipaikoissa, joissa on rajoituksia työehtosopimusneuvotteluille
Arvoketjun työntekijät: Kemikaaliturvallisuus (S2)	Huhtamäen tuotannossa käytettyjen kemikaalien kielteinen vaikutus arvoketjun toimijoihin
Arvoketjun työntekijät: Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S2)	Kielteinen vaikutus arvoketjun toimipaikoissa, joissa on rajoitettu työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Elintarviketurvallisuus (S4)	Huhtamäen tuotteiden parantuneen elintarviketurvallisuuden myönteinen vaikutus ja taloudellinen mahdollisuus elintarviketurvallisuuden edistämisestä Huhtamäen tuotteiden avulla
Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Ruoan saatavuus ja edullisuus (S4)	Myönteinen vaikutus ja taloudellinen mahdollisuus, koska Huhtamäen tuotteet parantavat kohtuuhintaisten elintarvikkeiden saatavuutta
Hallintotapa	
Yrityskulttuuri (G1)	Myönteinen vaikutus Huhtamäen sitoutumisen kautta yritysarvojen, yrityskulttuurin ja eettisen liiketoiminnan harjoittamiseen, jotka vahvistavat luottamusta ja sitoutumista Huhtamäen sisällä ja ulkopuolella
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen (G1)	Huhtamäen vankkojen korruption ja lahjonnan ehkäisemiskäytäntöjen myönteinen vaikutus

Raportointikauden aikana ei tunnistettu riskien ja mahdollisuuksien aiheuttamia taloudellisia vaikutuksia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luettelo sisältää sekä mahdolliset että todelliset myönteiset ja kielteiset vaikutukset koko arvoketjussa. Oheinen kaavio näyttää vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet esitettynä Huhtamäen arvoketjun mukaan.



Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: Siirtymäriskit: Raaka-aineiden hintojen nousu, materiaalikiellot, maineeseen liittyvät riskit	
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: Fyysiset riskit: Ilmaston liittyvät uhat (tulvat, myrskyt, äärimmäinen kuumuus, kuivuus)	
Ilmastonmuutoksen hillintä: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	
Energia	
Vesistressi, veden saatavuus	
Biologinen monimuotoisuus: Vaikutukset ekosysteempalveluihin ja biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen sekä riippuvuudet niistä	
Jätteet, jätehuolto	Tuotteisiin ja palveluihin, pakkauksiin, materiaalijäämiin liittyvät resurssien ulosvirtaukset
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö, raaka-aineiden hankinta ja hallinta	Ruokahävikki
Kiertotalous: Uusiutuvat raaka-aineet, tuoteinnovaatiot	
Työolot: Terveys ja turvallisuus, työturvallisuus, työaika	
Tasa-arvoinen kohtelu: Monimuotoisuus ja yhtäläinen palkka	
Kemikaaliturvallisuus	
Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus	
Elintarvikkeiden saatavuus ja turvallisuus	
Korruptio ja lahjonta	
Yrityskulttuuri	

Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat syötteitä Huhtamäen määrittämään kestävyysstrategiaan ja kestävyteen liittyviin tavoitteisiin. Tavoitteet ovat syötteitä vuosittaiseen budjetointiprosessiin ja ne on sisällytetty konsernin kannustinmalleihin.

Tunnistetut olennaiset vaikutukset ja niiden suhde Huhtamäen liiketoimintamalliin esitetään alla olevassa taulukossa:

<p>Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, ilmastonmuutoksen hillintä, energia</p>	<p>Teollisuusyrityksenä Huhtamäki tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassaan ja koko arvoketjussaan. Ilmasto on yksi kestävyysarviointien tärkeimmistä aiheista, josta konsernin ulkoiset sidosryhmät (esim. asiakkaat, sijoittajat) ovat kiinnostuneita. Erylisesti siirtymäriskit aiheuttavat taloudellisia riskejä Huhtamäelle.</p>
<p>Vedenotto, vesistressi ja vedenkulutus</p>	<p>Huhtamäki ja sen arvoketju käyttävät tuotannossaan vettä. Vedenotto vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen ja ympäröiviin yhteisöihin. Aihe on tärkeä kestävyysarvioinneissa, ja se kiinnostaa ulkoisia sidosryhmiä.</p>
<p>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä</p>	<p>Huomattava osuus Huhtamäen raaka-aineista perustuu puukuituun, joten vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin ja riippuvuus niistä on ilmeistä. Ulkoiset sidosryhmät ovat todennäköisesti kiinnostuneita tästä aiheesta. Aihe on yksi ensisijaisista painopistealueista Huhtamäen kestävyysarvioinneissa.</p>
<p>Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset sekä jäte Yhteisökohtainen: Ruokahävikki, kiertotalouden liiketoimintamallit</p>	<p>Huhtamäen liiketoiminta perustuu raaka-aineiden jalostamiseen pakkaustuotteiksi. Sääntely saattaa asettaa vaatimuksia erilaisten raaka-ainetyyppien käytölle pakkauksissa, mikä voi aiheuttaa taloudellisia riskejä. Kiertotalouden liiketoimintamallit, jotka liittyvät uusiin liiketoimintakonsepteihin, luovat taloudellisia mahdollisuuksia, mikä tekee tästä aiheesta olennaisen.</p>
<p>Oma työvoima Työolot: Työturvallisuus, Työmarkkinavuoropuhelu, Terveys ja turvallisuus Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet: Sukupuolten tasa-arvo ja palkkatasa-arvo, Koulutus ja taitojen kehittäminen, Monimuotoisuus Yhteisökohtainen: Kemikaaliturvallisuus, Ammattitaitoisen työvoiman ja kykyjen saatavuus</p>	<p>Oma työvoima on olennainen voimavara liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa. Monimuotoinen työvoima ja osallistava työympäristö auttaa konsernia ymmärtämään asiakkaiden ja yhteisöjen tarpeita ja vastaamaan niihin. Työntekijöiden koulutus voi parantaa tuottavuutta ja tehokkuutta, mikä parantaa liiketoiminnan tuloksia. Turvallisen työympäristön tarjoaminen on konsernin perusvastuu. Aiheen olennaisuus on ilmeinen.</p>
<p>Arvoketjun työntekijät Työolot: Työmarkkinavuoropuhelu, Yhdistymisvapaus jne., Työehtoneuvottelut jne., Terveys ja turvallisuus Yhteisökohtainen: Kemikaaliturvallisuus</p>	<p>Arvoketjun työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus liittyvät parempaan tuottavuuteen ja laatuun, mikä parantaa liiketoiminnan tuloksia. Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus vaikuttavat Huhtamäen maineeseen. Aihe on tärkeä kestävyysarvioinneissa.</p>
<p>Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Yhteisökohtainen: Elintarviketurvallisuus, Tuoteturvallisuus ja laatu Yhteisökohtainen: Ruoan saatavuus ja edullisuus</p>	<p>Tuoteturvallisuus ja laatu liittyvät Huhtamäen arvolutapukseen. Ulkoiset sidosryhmät (esim. sijoittajat) ovat ilmaisseet kiinnostusta aihetta kohtaan.</p>
<p>Liiketoiminnan harjoittaminen Yrityskulttuuri, Korruptio ja lahjonta – Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus</p>	<p>Huhtamäen yritysarvot – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – muodostavat perustan yrityskulttuurille ja työskentelytavalle. Huhtamäki harjoittaa liiketoimintaa myös maissa, joissa korruption ja lahjonnan riski on kohonnut.</p>

KUVAUS PROSESSEISTA, JOILLA TUNNISTETAAN JA ARVIOIDAAN OLENNAISIA VAIKUTUKSIA, RISKEJÄ JA MAHDOLLISUUKSIA

Huhtamäki päivittää säännöllisesti olennaisuusarviointiaan, ja vuonna 2024 konserni suoritti ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti.

Olennaisuuden arviointiprosessi

Arviointi koostui kolmesta päävaiheesta ja niihin liittyvistä osavaiheista. Ensimmäisessä vaiheessa tunnistettiin kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tähän sisältyi kattavan listan laatiminen kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista työpöytäanalyysin sekä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien haastattelujen avulla. Haastattelujen tarkoituksena oli tunnistaa Huhtamäen toiminnot, liikesuhteet ja kestävyteen liittyvät asiayhteydet sekä sitouttaa sidosryhmiä. Huhtamäen asiantuntijat validoivat alustavan kattavan listan työpajassa, jonka tavoitteena oli rajata listasta pois sellaisia aiheita, joilla ei katsota olevan merkitystä Huhtamäelle.

Toinen vaihe keskittyi kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden arviointiin. Tähän sisältyi Huhtamäen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi kahdessa työpajassa, joissa oli mukana laaja ryhmä sisäisiä sidosryhmiä. Huhtamäen asiantuntijat pisteyttivät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet työpajojen tulosten perusteella.

Viimeisessä vaiheessa asetettiin kynnyksarvot olennaisuudelle ja vahvistettiin olennaiset aiheet. Alustavat tulokset käytiin läpi konsernin johtoryhmän kanssa. Tulokset viimeisteltiin johtoryhmän palautteen ja liiketoimintasegmenttien suorittaman validoinnin perusteella.

Ilmaston liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Huhtamäki arvioi ilmaston liittyviä fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä mahdollisuuksia omassa toiminnassaan ja arvoketjunsä alku- ja loppupäässä.

Todellisten ja mahdollisten tulevien kasvihuonekaasupäästöjen lähteiden tunnistamiseksi kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa Huhtamäki käytti olemassa olevia kasvihuonekaasupäästöjen

laskelmiaan ja ilmastoriskien arviointia. Konserni toimii energiainentäsiivisellä alalla ja tiedostaa aiheuttavansa kasvihuonekaasupäästöjä ja kielteisiä ilmastovaikutuksia. Vaikutusten lieventämiseksi Huhtamäki on laatinut siirtymäsuunnitelman, jossa keskitytään päästöjen vähentämiseen uusiutuvan energian osuutta lisäämällä. Keskittymällä uusiutuvan energian tuotantokapasiteettia kasvattaviin hankkeisiin, voidaan samalla luoda myönteisiä ilmastovaikutuksia. Huhtamäki laskee omista toiminnoistaan (scope 1 ja 2) sekä arvoketjun alku- ja loppupäästä (scope 3) peräisin olevat kasvihuonekaasupäästöt. Pääasialliset päästölähteet on tunnistettu, ja niitä vähennetään tieteesen perustuvien päästövähennystavoitteiden ja toimintasuunnitelmien mukaisesti.

Ilmaston liittyvä skenaarioanalyysi

Ilmaston liittyvät siirtymä- ja fyysiset riskit arvioitiin kolmessa eri ilmastoskenaariossa: IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) 1,5 °C:n (RCP 2,6) ja 4 °C:n (RCP 8,5) sekä Kansainvälisen energiajärjestö IEA:n tiekartta nettonollapäästöihin vuoteen 2050 mennessä. Nämä skenaariot ovat linjassa TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten ja viimeisimmän tieteellisen tiedon kanssa, ja siten Huhtamäki uskoo, että valitut skenaariot kattavat riittävästi sen mahdolliset riskit ja epävarmuustekijät. Skenaarioihin käytetty ajanjakso ulottuu vuoteen 2050.

Tilinpäätöksessä esitetyt kriittiset ilmaston liittyvät oletukset ovat yhteensopivia skenaarioiden kanssa, eikä raportointikauden lopussa ilmaston liittyvillä seikoilla ollut olennaista vaikutusta.

IPCC:n 1,5 °C (RCP 2,6) - ja IEA:n nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä -skenaariot pyrkivät rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 celsiusasteeseen vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi uusiutuvan energian nopean käyttöönoton, paremman energiatehokkuuden ja hiilen talteenottoteknologioiden avulla. Keskeisiä muutosvoimia ovat tekniset innovaatiot, vahvat toimintaperiaatteet, maailmanlaajuinen yhteistyö ja kuluttajien voimakas kysyntä vähähiilistemille tuotteille. Nämä skenaariot korostavat Huhtamäelle vastuullisiin käytäntöihin sitoutumisen tärkeyttä, kehittyvien ilmastopolitiikojen noudattamista sekä teknologisten innovaatioiden hyödyntämistä toimintakustannusten vähentämiseksi ja kilpailukyvyyn parantamiseksi markkinoilla.

Skenaariot ovat olennaisia Huhtamäen liiketoimintastrategian resilienssin kannalta, koska ne edustavat toivottua tulevaisuutta, jossa ilmaston lämpeneminen rajoittuu Pariisin sopimuksessa määritellylle tasolle, ja ovat siten yhdenmukaisia viimeisimmän kansainvälisen ilmastopoliittisen sopimuksen kanssa. IPCC:n 1,5 °C (RCP 2,6) -skenaariot keskeisiä rajoitteita ovat tarve huomattaviin investointeihin uusiutuvaan energiaan ja hiilen talteenottoteknologioihin sekä vahvojen kansainvälisten ilmastopolitiikkojen täytäntöönpano. Nopean siirtymän saavuttaminen kohtaa myös teknologisia, taloudellisia ja sosiaalisia esteitä, jotka vaativat koordinoituja globaaleja ponnistuksia ja merkittäviä käyttäytymistapojen muutoksia.

4 °C (RCP 8,5) -skenaario edustaa peruskehitystä, jossa kasvihuonekaasupäästöt ovat suuret. Skenaario korostaa ilmastonmuutoksen fyysisiä riskejä, jotka liittyvät poliittisen halukkuuden vähenemiseen taistella ilmastonmuutosta vastaan. Tämä skenaario auttaa tunnistamaan ilmastonmuutoksesta aiheutuvien fyysisten riskien vaikutuksille altteimmat omaisuususerät ja liiketoimet sekä tukee sopeutumissuunnitelmien laatimista. 4 °C (RCP 8,5) -skenaariot tärkeimpiä ajureita ovat poliittisen halun puute lopettaa fossiilisten polttoaineiden käytön laajeneminen, korkeat uusiutuvan energian kapasiteetin laajentamisen pääomakustannukset, merkittävä väestönkasvu ja lisääntynyt energiankulutus, laajalle levinnyt metsäkatko, kaupungistuminen ja luonnonhiilinielujen väheneminen sekä kuluttajien haluttomuus maksaa tuotteista, jotka ovat vähähiilisempiä. Nämä tekijät vaikuttavat suoraan Huhtamäen toimintaan, sillä ne muokkaavat makrotaloudellisia suuntauksia, poliittisia oletuksia, energiankäyttöä ja energian tuotantokennetta sekä teknologista kehitystä, joka vaikuttaa suoraan konsernin toimintaan, kustannuksiin ja strategiseen suunnitteluun. Tämän skenaariot rajoitteita ovat rajalliset fossiilisten polttoaineiden luonnonvarat ja sitä myötä lisääntyvät tuotantokustannukset sekä mahdolliset peruuttamattomat vahingot ekosysteemeille.

Huhtamäki tunnistaa ilmaston liittyvät fyysiset riskit (esim. tulvat, myrskyt, kuumuus, kuivuus) ja siirtymäriskejä sekä mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä perustuen aiemmin toteutettuun ilmastoriskiarvioon. Ylätasoinen arviointi tehtiin sen määrittämiseksi, voivatko Huhtamäen omaisuususerät ja liiketoiminta altistua näille riskeille. Arvio tukeutui aiempaan altistumiseen ja ennakoituun tulevaan kehitykseen, joka perustuu riskien todennäköisyyteen ja

esiintymistiheyteen eri ilmastokenaarioissa. Huhtamäen toimipaikoja ja toimitusketjuja koskevia maantieteellisiä koordinaatteja (kuten Nomenclature of Territorial Units of Statistics NUTS EU:n alueella) ei otettu huomioon.

Tunnistettujen siirtymätahtumien taloudelliset riskit arvioitiin ylätasolla niiden todennäköisyyden ja suuruuden perusteella keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Huhtamäki tunnisti, että osa sen scope 1 -päästöistä on tuotantoprosesseissa käytettyihin omaisuuseriin liittyviä lukittuja päästöjä. Näiden omaisuuserien korvaaminen tai modernisointi edellyttää rahoitusta ja aiheuttaa siirtymäriskin. Nämä päästöt ovat myös alttiita kasvavalle hiilidioksidipäästöjen hinnoittelulle. Huhtamäki on aloittanut siirtymäsuunnitelman laatimisen, jolla pyritään vähentämään lukittuja päästöjä ja niihin liittyviä siirtymäriskkejä. Lisäksi osa Huhtamäen liiketoiminnasta ei ole EU taksonomia-luokittelujärjestelmän mukaisia taloudellisia toimintoja.

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana tunnistettiin ja arvioitiin pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia noudattaen alla kuvattua yleistä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin menetelmää. Arviointi suoritettiin liiketoimintasegmenttien tasolla, mutta pilaantumisesta ei tehty toimipaikkatason arviointia eikä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä kuultu.

Veteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Huhtamäki tunnistaa veden kriittisen merkityksen toiminnassaan ja arvoketjussaan ja käyttää Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) laajalti tunnettua Aqueduct Water Risk Atlas -työkalua todellisten ja mahdollisesti tulevien veteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen. Tämä työkalu auttaa määrittämään tuotantolaitosten ja kuituomittajien veteen liittyvät riskit ja tunnistamaan vesistressialueilla sijaitsevat toimipaikat.

Aqueduct Water Risk Atlas -työkalua käytetään arvioimaan veden laatuun ja määrään liittyviä fyysisiä riskejä sekä näihin liittyviä sääntelyyn ja mainehaittaan liittyviä riskitasoja. Huhtamäki käyttää näitä arviointituloksia yhdessä vedenkäytön ja jätevesipäästötietojen kanssa veteen liittyvien riskien arvioimiseksi kokonaisvaltaisesti.

Huhtamäki suoritti valuma-alueiden haavoittuvuusarviointeja arvioidakseen liiketoiminnan kokonaisriskejä tuotantolaitoksilla, jotka sijaitsevat korkean vesiriskin alueilla. Näissä arvioissa otettiin huomioon vedensaanti ja -laatu, kunnallinen infrastruktuuri, sääntely ja hallinto. Arvioinnit antavat tietoa vesistöalueista, vahvistavat riskiluokitukset ja auttavat Huhtamäkeä priorisoimaan toimenpiteitä. Huhtamäen kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiin ei sisällynyt vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemista yhteisten vesivarojen ja vaikutusten kohteena olevien vesistöalueiden osalta.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Huhtamäki hyödynsi ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) -työkalun avulla toteutettua aiempaa arviointiaan tunnistessaan todellisia ja mahdollisia tulevia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana. Työkalua käytettiin määrittämään Huhtamäen mahdolliset riippuvuudet ekosysteemipalveluista ja mahdolliset vaikutukset luonnon monimuotoisuuden vähenemisen ajureihin, erityisesti kartonkipakkaustuotantoon ja siinä käytettäviin raaka-aineisiin liittyen. Arviointihetkellä työkalu ei sisältänyt tietoa muovipakkausten tuotannosta, joka siten jäi pois analyysistä. Näihin vaikutuksiin ja riippuvuuksiin liittyvät mahdolliset riskit arvioitiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia. Riskiarviointi kattoi fyysiset, siirtymä- ja järjestelmäriskit.

Huhtamäki on myös analysoinut tuotantolaitostensa vaikutuksia biologisen monimuotoisuuden kannalta herkille alueille. Lisätietoja aiheesta on esitetty biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä käsittelevässä aihekohtaisessa luvussa. Huhtamäen suorittama kaksinkertainen olennaisuuden arviointi ei kattanut mahdollisten vaikutusten piirissä olevien yhteisöjen kuulemista yhteisten biologisten resurssien ja ekosysteemien kestävyysarviointien osalta.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät todelliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin osana yleistä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia. Prosessi ei sisältänyt vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemista.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin menetelmät ja oletukset

Vaikutuksen olennaisuuden arviointiprosessi koostui useista vaiheista. Aluksi tunnistettiin asiayhteydet, mukaan lukien toiminnot, liikesuhteet, kestävyys asiayhteys ja sidosryhmät. Huhtamäellä on käytössä prosesseja, joilla pyritään ymmärtämään vaikutuksen kohteena olevia sidosryhmiä, mutta näitä sidosryhmiä ei kuultu erikseen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin aikana. Asiayhteyden kartoitusvaihetta seurasi todellisten ja mahdollisten kielteisten ja myönteisten vaikutusten tunnistaminen vuorovaikutuksessa asianomaisten sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa. Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin sekä Huhtamäen oman toiminnan että koko arvoketjun osalta maailmanlaajuisesti. Olennaiset kestävyysseikat määritettiin hyväksytyjen olennaisuuden kynnysarvojen perusteella.

Tämän jälkeen tehtiin taloudellisen olennaisuuden arviointi. Tähän liittyi riippuvuuksien tunnistaminen luonnonvaroista ja yhteiskunnallisista resursseista taloudellisten vaikutusten lähteinä ja näiden riippuvuuksien olennaisuuden määrittäminen. Olennaiset riippuvuudet luokiteltiin riskeiksi tai mahdollisuuksiksi, ja olennaiset riskit ja mahdollisuudet määritettiin asianmukaisten kynnysarvojen perusteella, jotka heijastavat esiintymisen todennäköisyyttä ja mahdollisten vaikutusten suuruutta.

Seuraavia aikahorisontteja sovellettiin arvioinnin aikana ESRS-standardissa määritetyllä tavalla:

- lyhyt aikaväli (alle vuoden)
- keskipitkä aikaväli (1-5 vuotta)
- pitkä aikaväli (yli viisi vuotta).

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin niiden vakavuuden (laajuus, mittakaava ja korjattavuus) ja esiintymistodennäköisyyden perusteella. Sekä vakavuus että todennäköisyys pisteytettiin asteikolla 0-5, ja kokonaispistemäärä laskettiin kertomalla nämä kaksi tekijää, jolloin pistemääräksi saatiin 0-25. Vastaavasti riskien tai mahdollisuuksien taloudellisen vaikutuksen koko ja todennäköisyys arvioitiin asteikolla 0-5. Taloudellisten vaikutusten arviointi nojautui Huhtamäen yritysriskien hallintaohjelman (ERM) metodologiaan, jossa kestävyysriskit ovat olennainen osa riskienhallintaa. Lisäksi Huhtamäki käyttää tarkempia riskiarviointimenetelmiä, kuten vaatimustenmukaisuuden riskinarviointeja, keskittyäkseen enemmän kestävyysriskien liittyviin riskeihin ja tukeakseen riskiarviointiprosessia. Kokonaispistemäärä

laskettiin kertomalla nämä kaksi tekijää, mikä johti myös pistemäärän vaihteluväliin 0–25. Arviointi suoritettiin suhteellisella ja laadullisella asteikolla.

Olennaisuuteen liittyvä päätöksentekoprosessi

Olennaisia aiheita koskevan lopullisen päätöksen tekemiseen liittyi useita keskeisiä vaiheita. Aluksi aiheet priorisoitiin pisteyttämällä ne. Tämän jälkeen tehtiin laadullinen arviointi, jossa valittiin olennaiset aihekohtaiset standardit. Näitä standardeja olivat ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä hallintotapa. Kunkin olennaisen aihekohtaisen standardin kohdalla käytettiin kynnyspistemäärää 15 olennaisten kohtien valintaan.

Konsernin johtoryhmä vahvisti olennaiset aiheet ja kynnysarvon. tämän jälkeen hallituksen tarkastusvaliokunta käsitteli tulokset. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa menettelyä kestävyysraportointistandardien mukaisesti raportoitavien tietojen tunnistamisessa.

Huhtamäen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia päivitetään vuoden 2025 aikana, ja menetelmiä kehitetään arvioinnista ja kehittyvistä markkinakäytännöistä saatujen kokemusten perusteella.



Vuonna 2024 Huhtamäki saavutti 40 % vähennyksen kasvihuonekaasupäästöissään (scope 1 + 2) verrattuna perusvuoteen 2019.

99 %

kuitupohjaisista raaka-aineista on kierrätettyä tai sertifioitua.

Ympäristötiedot

EU:N KESTÄVYYSLUOKITUSJÄRJESTELMÄ

EU:n kestävyysluokitusjärjestelmä (EU Taksonomia) on ympäristöluokittelujärjestelmä, joka muuntaa EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteet kriteereiksi tietyille taloudellisille toiminnoille investointia varten. Sen mukaan ympäristön kannalta kestäviä ovat taloudelliset toiminnot, jotka edistävät merkittävästi vähintään yhtä EU:n kuudesta ympäristötavoitteesta tavoilla, jotka eivät vahingoita kyseisiä tavoitteita merkittävästi ja täyttävät yhteiskunnalliset vähimmäistason suojatoimet. Delegoituna säädöksenä julkaistut kuusi ympäristötavoitetta käsittelevät päästöintensiivistä taloudellista toimintaa, ja niiden tavoitteena on ohjata kehitystä kohti kestävää tuotantoa.

Ydinvoimaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Rivi

Ydinvoimaan liittyvät toiminnot		
1.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita innovatiivisten sähköntuotantolaitosten tutkimus-, kehitys-, esittely- ja käyttöönottoinnassa, jotka tuottavat energiaa ydinvoimaproesseista mahdollisimman vähäisellä polttoainesyökin jätteellä.	Ei
2.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita uusien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinvoimaloiden rakentamisessa ja turvallisessa käytössä, mukaan lukien kaukolämpö tai teolliset prosessit, kuten vedyntuotanto, sekä niiden turvallisuuden parantamisessa parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa käyttäen.	Ei
3.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinvoimaloiden turvallisessa käytössä, mukaan lukien kaukolämpö tai teollisuusprosessit, kuten ydinenergiasta peräisin olevan vedyn tuotanto, sekä niiden turvallisuuden parantamisessa.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita fossiililla kaasupolttoaineilla sähköä tuottavien sähköntuotantolaitosten rakentamisessa tai toiminnassa.	Ei
5.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita sellaisten yhdistettyjen lämpö-/jäähdytys- ja sähköntuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa, joissa käytetään fossiilisia kaasupolttoaineita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita sellaisten lämmöntuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa, jotka tuottavat lämpöä/jäähdytystä fossiililla kaasupolttoaineilla.	Ei

Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot

Taloudellista toimintaa pidetään luokitusjärjestelmäkelpoisena, jos siihen viitataan luokitusjärjestelmässä ja sen avulla voidaan saavuttaa vähintään yksi kuudesta ympäristötavoitteesta: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) kiertotalouteen siirtyminen, 5) pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Huhtamäki on arvioinut kelpoisuuttaan ja yhdenmukaisuuttaan kuuden ympäristötavoitteen kanssa käymällä läpi taloudelliset toiminnot, jotka on mainittu delegoidussa ilmastoasetuksessa (komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), täydentävässä delegoidussa ilmastoasetuksessa (komission delegoitu asetus (EU) 2022/1214), delegoidussa ympäristöasetuksessa (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486) ja delegoidun ilmastoasetuksen muutoksissa (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2485). Tämän arvioinnin avulla Huhtamäki on arvioinut, että konsernin toiminta muovipakkaustuotteiden valmistuksessa sisältyy tavoitteeseen 4, Kiertotalouteen siirtyminen (1.1).

Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot on määritelty Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen (NACE) ja EU:n ehdotetun pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen perusteella. Materiaalisällön osalta NACE-luokitus 22.2 (muovituotteiden valmistus) ja 22.22 (muovipakkausten valmistus) sisältää tuotteita, joiden päämateriaali on muovi, minkä Huhtamäki tulkitsee koskevan tuotteita, joiden muoviraaka-ainepitoisuus on yli 50 painoprosenttia. Pakkaustuotteiden määritelmä on yhdenmukainen pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen kanssa, ja siten se sisältää myös kupit, kulhot, lautaset ja niiden kannet NACE:n määritelmässä lueteltujen pussien ja kassien lisäksi. Huhtamäki valmistaa tällaisia tuotteita kaikissa kolmessa liiketoimintasegmentissä.

Luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen määrittely tehtiin seuraavasti:

- Huhtamäen tuotevalikoima arvioitiin luokitusjärjestelmäkelpoisten tuotteiden tunnistamiseksi.
- Eriteltiin näiden tuotteiden liikevaihto.
- Tunnistettiin näiden tuotteiden valmistukseen liittyvät pääoma- ja toimintamenot.
- Sekä luokitusjärjestelmäkelpoisiin että ei-kelpoisiin tuotteisiin liittyvät pääoma- ja toimintamenot kohdistettiin luokitusjärjestelmäkelpoisiin tuotteisiin liikevaihdon perusteella.
- Kaksinkertainen laskenta vältetään varmistamalla, että liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot raportoidaan vain kerran kuhunkin luokitusjärjestelmän toimintoon ja kuhunkin ympäristötavoitteeseen.

Huhtamäen tulkinta EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän mukaisista toiminnoista sekä pääomamenoja ja toimintamenoja koskevien suorituskyvyndikaattoreiden määritelmästä on muuttunut, ja tässä kestävyysraportissa vuosille 2023 ja 2024 raportoidut indikaattorit ovat uuden määritelmän mukaisia.

Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot

Asetus (EU) 2020/852, artikla 3, määrittää kriteerit, jotka taloudellisen toiminnan on täytettävä, jotta se voidaan luokitella ympäristön kannalta kestäväksi (luokitusjärjestelmän mukaiseksi):

- Edistää merkittävästi ympäristötavoitteita.
- Ei merkittävää haittaa muille viidelle tavoitteelle.
- Noudattaa yhteiskunnallisia ja hallintotapanormeja koskevia vähimmäistason suojatoimia.

Tunnistetun toiminnan luokitusjärjestelmän mukaisuutta arvioitiin delegoidun ympäristöasetuksen liitteen II mukaisesti.

Muovipakkaustuotteiden valmistusta koskevat kriteerit ovat tiukat, eikä Huhtamäki pysty tällä hetkellä osoittamaan yhdenmukaisuutta tämän ympäristötavoitteen kanssa. Erityisesti vaatimusta, että muissa kuin kontaktimateriaalipakkauksissa vähintään 35 %, ja kontaktimateriaalipakkauksissa vähintään 10 % pakkaustuotteista painolla mitaten koostuu kierrätetystä kulutusjätteestä ei vielä saavuteta Huhtamäen nykyisessä muovituotevalikoimassa. Tämä johtuu seuraavista syistä:

- Huhtamäen joustopakkaukset ja muut muovipakkaukset palvelevat pääasiassa elintarvikesektoria, jossa mekaanisesti kierrätetyn muovin käyttö pakkauksissa ei ole sallittua elintarviketurvallisuuteen liittyvien näkökohtien vuoksi.
- Tällä hetkellä markkinoilla ei ole riittävästi kemiallisesti kierrätettyjä muoveja, joita voitaisiin käyttää elintarvikepakkauksissa.

Huhtamäki jatkaa luokitusjärjestelmään liittyvän raportointinsa kehittämistä ja ryhtyy tulevana vuosina toimenpiteisiin teknisten arviointikriteerien saavuttamiseksi, jotta se voi raportoida toimintojensa yhdenmukaisuuden EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän ympäristötavoitteiden kanssa.

Luokitusjärjestelmään liittyvät raportointiperiaatteet

Liikevaihto

EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän määritelmän mukainen liikevaihto on konsernin tuloslaskelmassa raportoitu liikevaihto, joka oli 4 126,3 milj. euroa (4 168,9 milj. euroa vuonna 2023).

Pääomamenot

EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän määritelmän mukaiset pääomamenot sisältävät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden, aineettomien hyödykkeiden (liikearvoa ja asiakassuhteita lukuun ottamatta) sekä investoinneista ja liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuvista hankinnoista johtuvien käyttöoikeusomaisuuserien lisäysten summa. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset raportoidaan pääomamenoina konsernin rahavirtalaskelmassa, ja ne olivat 247,9 milj. euroa (318,7 milj. euroa vuonna 2023). Käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvät pääomamenot raportoidaan konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.4, ja ne olivat 35,0 milj. euroa (36,9 milj. euroa vuonna 2023). Yritysostoihin ei liittynyt lisäyksiä vuosina 2023 ja 2024.

Toimintamenot

EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän määritelmän mukaiset toimintamenot sisältävät suorat ei-aktioidut kustannukset, jotka liittyvät omaisuuden ylläpitoon ja huoltoon, mukaan lukien korjaus- ja kunnossapito-, tutkimus- ja kehityskustannukset, lyhytaikaiset vuokrat ja muut vastaavat kustannukset, jotka olivat 211,2 milj. euroa (199,7 milj. euroa vuonna 2023). Toimintamenojen määritelmä eroaa konsernituloslaskelmassa raportoiduista toimintamenoista.

Liikevaihdon KPI

Tilikausi 2024	Vuosi		Merkittävää edistämistä koskevat kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit									
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Liikevaihdon osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monitoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monitoisuus (16)	Vähimmäistason suojavaimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai järjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus Liikevaihto, 2023 (18)	Mahdollistava toiminta (19)	Siirtymätoiminta (20)
Taloudellinen toiminta (1)	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	M	T
LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (luokitusjärjestelmän mukaiset) (A.1)																			
josta mahdollistavaa																			
josta siirtymää																			
Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot)																			
				KEL/EKEL	KEL/EKEL	KEL/EKEL	KEL/EKEL	KEL/EKEL	KEL/EKEL										
Muovipakkaustuotteiden valmistus	CE1.1	1 401,7	34 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										35 %
Luokitusjärjestelmäkelpoisten, mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot) (A.2)																			
		1 401,7	34 %																35 %
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto (A.1+A.2)																			
		1 401,7	34 %																35 %
EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto																			
		2 724,5	66 %																65 %
YHTEENSÄ																			
		4 126,3	100 %																100 %

Pääomamenojen KPI

Tilikausi 2024	Vuosi		Merkittävää edistämistä koskevat kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai järjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus Pääomamenot, 2023 (18)	Mahdollistava toiminta (19)	Siirtymätoiminta (20)
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Pääomamenojen osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)			
Taloudellinen toiminta (1)		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	M	T
LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (luokitusjärjestelmän mukaiset) (A.1)																			
josta mahdollistavaa																			
josta siirtymää																			
Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot)																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Muovipakkaustuotteiden valmistus	CE1.1	85,7	30 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								30 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten, mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot) (A.2)																			
		85,7	30 %														30 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto (A.1+A.2)																			
		85,7	30 %														30 %		
EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto																			
		197,3	70 %														70 %		
YHTEENSÄ																			
		283,0	100 %														100 %		

Toimintamenojen KPI

Tilikausi 2024	Vuosi		Merkittävää edistämistä koskevat kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai järjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus Toimintamenot, 2023 (18)	Mahdollistava toiminta (19)	Siirtymätoiminta (20)
	Koodi (2)	Toimintameno (3)	Toimintamenojen osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)			
Taloudellinen toiminta (1)			MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	E	T
LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ympäristön kannalta kestävät toiminnot (luokitusjärjestelmän mukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (luokitusjärjestelmän mukaiset) (A.1)																			
josta mahdollistavaa																			
josta siirtymää																			
Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot)																			
					KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL									
Muovipakkaustuotteiden valmistus	CE1.1	55,5	26 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								26 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten, mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen liikevaihto (ei luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot) (A.2)																			
		55,5	26 %														26 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto (A.1+A.2)																			
		55,5	26 %														26 %		
EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen liikevaihto																			
		155,7	74 %														74 %		
YHTEENSÄ																			
		211,2	100 %														100 %		

ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Siirtymäsuunnitelman sisällyttäminen liiketoimintastrategiaan ja taloussuunnitteluun

Huhtamäellä on ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma, joka on sisällytetty sen liiketoimintastrategiaan ja taloudelliseen suunnitelmaan. Yhtiön strategiassa korostetaan kestävää innovointia yhteistyössä asiakkaiden kanssa ja pyritään saavuttamaan maailmanluokan operatiivinen suorituskyky globaalisti. Huhtamäki panostaa sellaisten kestävien tuotteiden kehittämiseen, jotka ovat kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä, joiden hiilijalanjälki on edeltäjiään pienempi ja jotka on valmistettu vastuullisesti hankituista materiaaleista. Globaalin kilpailukyvyn edistämiseksi Huhtamäki keskittyy toiminnan tehostamiseen, mukaan lukien energiatehokkuuden parantamiseen, veden- ja materiaalinkulutuksen vähentämiseen ja jätteiden minimoimiseen. Nämä strategiset hankkeet auttavat vähentämään Huhtamäen omassa toiminnassa sekä arvoketjun alkua- ja loppupäässä syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä.

Kestävyyssuunnitelmien sisältyvät konsernin taloussuunnitelmaan ja integroidaan kunkin Huhtamäen segmentin strategiseen kolmen vuoden suunnitelmaan. Lisäksi Huhtamäen ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma sisältyy sen globaaliin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on kuvattu tarkemmin osiossa Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin sivulla 37. Järjestelmä sisältää keskeiset suorituskykyindikaattorit (KPI:t), kuten uusiutuvan sähkön osuuden sekä uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien osuuden, jotka osaltaan vähentävät scope 2- ja 3 -päästöjä.

Tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet

Huhtamäki on sitoutunut ilmastonmuutoksen hillintään toteuttamalla kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteensa, jotka Science Based Targets -aloite (SBTi) on validoinut. Huhtamäen olemassa olevat tieteeseen perustuvat lähiajan scope 1- ja scope 2 -tavoitteet ovat yhdenmukaiset alle kahden celsiusasteen (WB2C) kehityspolun kanssa. Huhtamäen absoluuttinen scope 3 -päästövähennystavoite on yhdenmukainen kahden celsiusasteen kehityspolun kanssa. Tavoitteet kattavat Huhtamäen oman toiminnan sekä arvoketjun alkua- ja loppupään pääasialliset päästölähteet.

Huhtamäen scope 1- ja scope 2 -päästöjen yhteenlaskettu vähennystavoite on 27,5 prosenttia vuoteen 2030 mennessä verrattuna perusvuoteen 2019. Lisäksi Huhtamäki on sitoutunut saavuttamaan tavoitteen käyttää ainoastaan uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä, mikä edesauttaa scope 2 -päästöjen vähentämistä. Huhtamäellä on kaksi SBTi:n validoimaa scope 3 -tavoitetta. Kategorian 1, ostetut tuotteet ja palvelut, osalta Huhtamäki on määritellyt toimittajien sitouttamista koskevaksi tavoitteeksi, että 70 prosentilla toimittajista hankinnan kuluilla mitattuna on tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2026 mennessä. Huhtamäki on asettanut 13,5 prosentin absoluuttisen päästövähennystavoitteen myytyjen tuotteiden käsittelylle käyttöänsä lopussa (kategoria 12) vuoteen 2030 mennessä verrattuna perusvuoteen 2019.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomameinoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen ilmastoon liittyvien toimien tai siirtymäsuunnitelman toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin, segmenttien ja toimipaikkojen henkilöstöresursseja.

Vuonna 2024 Huhtamäki aloitti ilmastotavoitteidensa uudelleenarvioinnin tavoitteenaan laatia pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelma, jolla varmistetaan yhteensopivuus sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti. Huhtamäki pyrkii päivittämään lähiajan ilmastotavoitteensa vuonna 2025. Osana tavoitteiden päivitysprosessia ja pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelman laatimista Huhtamäki arvioi parhaillaan myös tarvittavia toimia, investointeja ja rahoitusta.

Siirtymäsuunnitelma, hiilestä irtautumisen keinot ja edistyminen

Huhtamäen siirtymäsuunnitelma tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi käsittää useita hiilestä irtautumisen keinoja, joiden tarkoituksena on vähentää scope 1, 2 ja 3 -päästöjä.

Scope 1 ja scope 2 -päästöjen osalta fossiilisten polttoaineiden kulutuksen vähentämisen tärkeimpiä keinoja ovat energiatehokkuuden parantaminen, muutokset käytetyissä polttoaineissa, sähköistäminen, uusiutuvan sähkön käyttö ja teknologian kehittäminen. Perusvuodesta 2019 lähtien Huhtamäki on vähentänyt scope 1- ja scope 2 -päästöjä pääasiassa lisäämällä uusiutuvan sähkön osuutta toiminnassaan. Vuonna

2024 toteutettuja ja suunniteltuja keskeisiä toimia ovat uusiutuvan sähkön osuuden lisääminen ja energiatehokkuuden parantaminen.

Scope 3:n osalta hiilestä irtautumisen tärkeimpiä keinoja ovat vuoro-vaikutus toimittajien kanssa, uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien osuuden lisääminen tuotteissa sekä tehokkaiden kierrätysjärjestelmien luominen. Scope 3 -päästöjen vähentäminen edellyttää yhteistyötä koko arvoketjussa tärkeimpien toimittajien, asiakkaiden, toimialaryhmien ja tutkimuslaitosten kanssa. Tämä yhteistyö on olennaisen tärkeää tuotteen päästöjen vähentämiseksi, kestävien materiaalien ja pakkausmallien innovoimiseksi sekä keräyksen ja kierrätyksen edistämiseksi, jotta elinkaaren loppupään päästöt voidaan minimoida. Kierrätettyjen materiaalien käyttö vähentää riippuvuutta primääri- ja sekundaari-aineista, joiden tuottaminen tyypillisesti vaatii enemmän energiaa ja resursseja.

Huhtamäen scope 3 -päästöt ovat vaihdelleet tuotantomäärien mukaan. Vuonna 2024 Huhtamäki otti käyttöön kohdennetun toimittajien sitouttamisen lähestymistavan ja otti yhteyttä valittuihin kolmen hankintakategorian avaintoimittajiin, jotka eivät olleet vielä sitoutuneet SBTi-tavoitteisiin. Lisäksi yhtiö pyrki aktiivisesti lisäämään teollisuustuotannon jälkeen kierrätettyjen (Post-Industrial Recycled, PIR) ja kuluttajakäytön jälkeen kierrätettyjen (Post-Consumer Recycled, PCR) materiaalien käyttöä tavoitteenaan vähentää muoveihin liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä.

Huhtamäen hallitus ja konsernin johtoryhmä hyväksyivät Huhtamäen nykyisen siirtymäsuunnitelman ja siihen liittyvät tavoitteet vuonna 2019.

Päästöjen lukkiutumien

Huhtamäen scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt ovat osittain peräisin tuotantoprosesseista, jotka perustuvat pääasiassa maakaasua käyttävien omaisuuserien kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumisiin. Nämä päästölukkiutumien eivät vaaranna Huhtamäen nykyisiä päästövähennystavoitteita.

Pitkän aikavälin yhdenmukaisuuden saavuttaminen 1,5 celsiusasteen ilmastotavoitteen kanssa edellyttää näiden tuotantoprosessien muuttamista joko korvaamalla tai modernisoimalla olemassa olevat omaisuus- ja vaihtoehtoisilla tavoilla, kuten sähköistyksellä tai

polttoaineen vaihdolla. Vuonna 2024 Huhtamäki aloitti kattavan pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelman laatimisen kasviuonekaasu- ja energia-intensiivisten omaisuusseriensä ja tuotteidensa hallitsemiseksi.

Luokitusjärjestelmäasetus ja Pariisin sopimuksen mukaiset vertailuarvot

Noudattaakseen taloudellisen toiminnon ”muovipakkaustuotteiden valmistus” kriteereitä Huhtamäki pyrki lisäämään kuluttajakäytön jälkeen kierrätettyjen (PCR) raaka-aineiden käyttöä. PCR-sisällön tason nostaminen parantaa Huhtamäen tuotteiden kestävyttä vähentämällä jätettä ja kasviuonekaasupäästöjä koko arvoketjussa. Lisäksi Huhtamäki kehittää teknisiä valmiuksia arvioida tuotteidensa kestävyden kokonaisvaikutuksia elinkaariarvioinnin (Lifecycle Assessment, LCA) avulla koko tuotevalikoimassaan ja varmistaa näin, että Ei merkittävää haittaa -kriteerit täyttyvät.

Vuonna 2024 näihin toimintoihin kohdistetut taloudelliset resurssit olivat taloudellisen olennaisuuden raja-arvon. Huhtamäki aikoo kuitenkin lisätä panostusta ja toimia näihin aloitteisiin vuosina 2025–2026.

Huhtamäen lähestymistapa EU:n kestävyysluokitusjärjestelmään on kuvattu tarkemmin aiemmin osiossa EU:n kestävyysluokitusjärjestelmä sivulla 51.

Huhtamäkeä ei ole suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle, koska konserni ei osallistu komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan mukaisiin ympäristölle haitallisiin käytäntöihin.

Ilmastoskenaarioanalyysin laajuus ja metodologia

Vuonna 2023 Huhtamäki käytti laadullista ilmastoskenaarioanalyysiä strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssin arviointiin. Huhtamäki teki arvioinnin kahdella skenaariolla, jotka ovat TCFD-suositusten (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) mukaisia; ensimmäisessä skenaariossa rajoitetaan ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen (RCP 2,6) ja toisessa tutkitaan vaikutuksia, jotka aiheutuvat ilmaston lämpenemisestä jopa 4 celsiusasteeseen (RCP 8,5). Ilmastomuutoksen mahdollisia vaikutuksia arvioitiin lyhyellä (alle 3 vuotta), keskipitkällä (3–10 vuotta) ja pitkällä (yli 10 vuotta) aikavälillä sovittaen aikahorisontit ilmasto- ja liiketoimintaskenaarioihin, jotka huomioitiin olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien määrittämisessä ja kasviuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden asettamisessa. Laajuus kattaa Huhtamäen oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja

Olennainen vaikutus tai riski		Kuvaus	Sovellettavuus
Ilmastomuutokseen sopeutuminen			
Riski	Äärimmäisiin sääilmiöihin liittyvät fyysiset riskit	Huhtamäkeen ja sen arvoketjun alkupäähän kohdistuvia keskeisiä fyysisiä riskejä ovat tulvat, myrskyt, kuumuus, kuivuus ja epävaka metsän kasvu, jotka kaikki aiheuttavat taloudellisia riskejä. Tulvat ja myrskyt uhkaavat Huhtamäen omaisuutta, kun taas kuumuus ja kuivuus voivat häiritä tuotantoa vaikuttamalla työntekijöiden terveyteen ja vesihuoltoon. Kuivuus lisää myös metsäpalon riskiä, ja lämpimämmät talvet voivat lisätä tuholaisien ja sairauksien vaikutusta metsän kasvuun, mikä johtaa korkeampiin raaka-ainekustannuksiin. Äärimmäiset sääilmiöt uhkaavat Huhtamäen hankinta-, logistiikka- ja jakelutoimintojen jatkuvuutta.	Arvoketju ja oma toiminta
Riski	Säätelymuutoksiin ja hintojen nousuun liittyvät siirtymäriskit	Säätelymuutokset voivat johtaa materiaalikieltoihin (esim. muovi) tai vaatimuksiin tuotteiden sisältämän kierrätysmateriaalin lisäämisestä (esim. kuitu tai muovi). Metsien käytön rajoittaminen hiilensidonnasta ja hiilinielujen lisäämiseksi voi vaikuttaa raaka-aineen tarjontaan ja nostaa hintoja. Lisäksi raaka-aineiden ja energian markkinahinnat voivat nousta biopohjaisten materiaalien ja uusiutuvan energian lisääntyneen kysynnän tai hiilen hinnoittelun vuoksi.	Arvoketju
Ilmastomuutoksen hillintä			
Kielteinen vaikutus	Kasviuonekaasupäästöjen aiheuttaminen	Huhtamäki tuottaa ilmakehään kasviuonekaasupäästöjä (scope 1, 2, 3), jotka aiheuttavat kielteisen vaikutuksen. Huhtamäki voi vähentää kasviuonekaasupäästöjään (scope 1 ja 2) kehittämällä energiatehokkaampia valmistusprosesseja, lisäämällä uusiutuvan energian osuutta sekä sähköistämällä ja vaihtamalla vähähiilisiin polttoaineisiin omassa toiminnassaan. Arvoketjun päästöjen (scope 3) vähentämiseksi Huhtamäki voi lisätä uusiutuvia ja kierrätettyjä materiaaleja tuotteissaan, tehdä yhteistyötä niiden toimittajien kanssa, jotka tarjoavat alhaisen hiili-intensiteetin raaka-aineita, sekä osallistua tehokkaiden kierrätysjärjestelmien rakentamiseen.	Arvoketju ja oma toiminta
Energia			
Kielteinen vaikutus	Energiankulutus Huhtamäen tuotantoprosessissa	Huhtamäki toimii energiantensiivisellä alalla ja käyttää tuotteidensa tuotantoprosessissa huomattavan määrän primääri- ja sekundäärienergiaa. Huhtamäen energialähteiden jakaumaa koskevat valinnat (uusiutuva vai uusiutumaton) ja energiansäästötoimenpiteet vaikuttavat suoraan sen kasviuonekaasupäästöihin.	Arvoketju ja oma toiminta
Riski	Energiakustannusten nousu	Riski että (uusiutuvan) energian kustannusten nousu voi vaikuttaa Huhtamäen kuluihin ja mahdollinen energiapula vaikuttaa tuotantoon. Uusiutuvan energian hinnat voivat vaikuttaa Huhtamäen kykyyn saavuttaa ilmastotavoitteensa.	Arvoketju ja oma toiminta

loppupään. Kaikki olennaiset fyysiset riskit ja siirtymäriskit sisältyvät analyysiin.

Huhtamäki on tehnyt joitakin kriittisiä oletuksia siitä, miten siirtyminen vähähiilisempään ja ilmastokestävään talouteen vaikuttaa sitä ympäröiviin makrotaloudellisiin suuntauksiin, energiankulutukseen ja energialähteiden jakaumaan sekä teknologian käyttöönottoa koskeviin oletuksiin. Huhtamäki olettaa, että valtioiden politiikat tukevat uusiutuvien energialähteiden käyttöä ja tehostavat hiilen hinnoittelua kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen. Kannustimien ja hiilen hinnoittelun odotetaan tekevän uusiutuvan energian investoinneista houkuttelevampia. Puhtaan teknologian, hiilidioksidin talteenoton, uusiutuvan energian teknologioiden ja energiatehokkuuden odotetaan kehittyvän maailmanlaajuisesti vuoteen 2030 mennessä.

Oletuksena on myös, että kuluttajien kysyntä kestäville pakkauskasvua ja että taloudelliset olosuhteet ovat vakaat ja tukevat kestävyysteen tehtäviä investointeja. Epävarmuustekijöitä ovat teknologisten edistysaskeleiden tahti, markkinatrendit, sääntelymuutokset ja kuluttajien mieltymykset. Sidosryhmien mahdollinen vastustus pakkausmuutoksille ja muutokset hallituksen politiikassa voivat vaikuttaa aloitteisiin. Rajoitteita ovat resurssien rajallinen saatavuus uusiutuvan energian laajamittaisen käyttöönoton mahdollistamiseksi, suuret alkupääomakustannukset sekä toiminnalliset haasteet, jotka liittyvät tuotantolaitteistojen modernisointiin ja kestävien raaka-aineiden laajamittaiseen hankintaan.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa Huhtamäki teki laadullisia arvioita olennaisista fyysisistä riskeistä ja siirtymäriskeistä aiheutuvista ennakoituista taloudellisista vaikutuksista. Huhtamäki otti ilmastokenaarioanalyysissä huomioon hillintätoimet ja resurssit.

1,5 celsiusasteen skenaariossa fyysisen ilmastomuutoksen riskien, kuten tulvien, kuivuuden ja Huhtamäen toimintaan vaikuttavien äärimmäisten sääilmiöiden, odotetaan pysyvän kohtalaisina lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Riskien odotetaan kasvavan pitkällä aikavälillä. Huhtamäki parantaa jatkuvasti toimintansa jalanjälkeä uuteen liiketoimintaympäristöön sopeutumiseksi. Riskien osalta siirtymäriskit ovat etusijalla 1,5 celsiusasteen skenaariossa lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Sääntelymuutokset voivat vaikuttaa pakkausalan yrityksiin esimerkiksi materiaalikieltojen tai kierrätettyjen materiaalien lisäämistä koskevien vaatimusten kautta. Sääntelymuutokset myös

lisäävät toiminnan arvaamattomuutta erityisesti tietyillä maantieteellisillä alueilla. Tiukentuvan sääntelyn lisäksi raaka-aineiden ja energian markkinahinnat voivat nousta biopohjaisten materiaalien ja uusiutuvan energian kasvavan kysynnän vuoksi. Raaka-aine- tai energiatoimistusten häiriöitä pidetään yhtenä keskeisistä konserniin kohdistuvista toiminnallisista riskeistä. Skenaario vastaa Huhtamäen strategian kriittisiä oletuksia kehittää tuotteita, jotka on valmistettu biopohjaisista tai kierrätetyistä raaka-aineista. Strategian toteuttamiseksi tarvittaviin vastuullisiin tuoteinnovaatioihin kohdistuvat investoinnit hyväksytään taloussuunnittelussa ja niitä arvioidaan osana talousraportointia.

Neljän celsiusasteen skenaariossa keskeiset riskit liittyvät ilmastomuutoksen fyysisiin riskeihin. Ensisijaisia fyysisiä riskejä ovat tulvat, myrskyt, kuumuus ja kuivuus, jotka aiheuttavat riskejä Huhtamäen omaisuudelle, työntekijöille ja toimitusketjuille. Erityisesti tulvat ja myrskyt uhkaavat Huhtamäen omaisuutta. Lämpö ja kuivuus voivat johtaa tuotannon keskeytymiseen työntekijöiden terveyteen kohdistuvien vaikutusten ja vedensaannin keskeytymisen vuoksi. Kuivuus lisää metsäpalojen riskiä, ja leudommat talvet todennäköisesti lisäävät tuholaisien ja sairauksien vaikutusta metsän kasvuun pohjoisilla alueilla. Äärimmäiset sääilmiöt voivat aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuissa vaikuttaen sekä raaka-aineiden että lopputuotteiden kuljetukseen. Huhtamäen toiminta on hyvin hajautettua maailmanlaajuisesti, joten fyysisten ilmastomuutosvaikutusten ei katsota aiheuttavan merkittäviä taloudellisia riskejä konsernille. Huhtamäki olettaa, että ilmastomuutoksen fyysiset vaikutukset kehittyvät pidemmällä aikavälillä, jolloin on aikaa sopeutua ja tarvittaessa uudelleensuunnata, mukauttaa tai poistaa käytöstä olemassa olevia omaisuuksia.

Huhtamäen ilmastomuutokseen liittyvä resilienssi

Huhtamäen resilienssi perustuu sen vastuullisuuteen pohjautuvaan strategiaan molemmissa ilmastokenaarioissa. Huhtamäki on mukauttanut strategiaansa ja liiketoimintamalliaan huomioiden ilmastomuutoksen lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä asettamalla tavoitteita lisätä jatkuvasti uusiutuvan sähkön osuutta, toiminnan tehokkuutta sekä uusiutuvan tai kierrätetyn materiaalin osuutta tuotteissaan.

Konsernilla on saatavilla riittävästi rahoitusta, jotta se voi varmistaa riittävät taloudelliset resurssit kaikissa ennakoitavissa olosuhteissa. Yksityiskohtaista tietoa konsernin saatavilla olevasta kohtuuhintaisesta rahoituksesta on konsernitilinpäätöksen liitetiedon [5.7, Rahoitusriskien hallinta](#), kohdassa Maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskit. Huhtamäen strategiassa keskitytään vastuullisiin pakkausratkaisuihin, joilla

vastataan tuleviin tarpeisiin. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä yhtiö kehittää aktiivisesti tarjontaansa ja teknologiaansa vastatakseen tuleviin haasteisiin ja vähentääkseen riskejä. Uudet tuoteinnovaatiot edistävät kiertotaloutta ja luovat mahdollisuuksia taistella ilmastomuutosta vastaan ja vastata asiakkaiden muuttuviin mieltymyksiin. Huhtamäki panostaa strategiaan valmiuksiin, jotta se voi viedä muutosta eteenpäin. Lisätietoja on osiossa Omaan työvoimaan liittyvät toimet. Huhtamäki seuraa tarkasti odotettavissa olevia sääntelymuutoksia maailmanlaajuisesti ja tekee yhteistyötä tärkeimpien asiakkaiden kanssa heidän tarpeitaan vastaavien tuotteiden kehittämiseksi. Yhtiö seuraa myös raaka-aineiden ja energian hintojen vaihteluita ja toteuttaa aktiivista hinnanhallintaa niihin liittyvien riskien pienentämiseksi.

Resilienssianalyysin epävarmuusalueita ovat teknologisten edistysaskeleiden tahti, markkinatrendit, sääntelymuutokset ja kuluttajien mieltymykset. Sidosryhmien mahdollinen vastustus pakkausmuutoksille ja muutokset valtioiden politiikoissa voivat vaikuttaa aloitteisiin. Rajoitteita ovat uusiutuvan energian laajamittaisen käyttöönoton resurssien rajallinen saatavuus, suuret alkupääomakustannukset sekä toiminnalliset haasteet, jotka liittyvät tuotantolaitteistojen modernisointiin ja vastuullisten raaka-aineiden laajamittaiseen hankintaan.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki-konsernin ympäristöpolitiikka määrittelee ilmastomuutoksen hillintään ja uusiutuvan energian käyttöön liittyvät tavoitteet. Poliittika käsittelee ilmastomuutoksen hillintään sekä energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä. Konsernin ympäristöpolitiikka määrittelee parametrit ja odotukset toiminnalle nyt ja tulevaisuudessa päästöjen vähentämiseen ja energiaan liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi. Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä riskejä ei erityisesti käsitellä Huhtamäen toimintaperiaatteissa.

Konsernin ympäristöpolitiikka suunnitellaan ja sitä hallitaan yhteistyössä asianomaisten globaalien toimintojen kesken. Konsernin johtoryhmä hyväksyy sen, ja se koskee kaikkia Huhtamäen yksiköitä ja toimintoja maailmanlaajuisesti sekä kaikkea Huhtamäen konsernin tiloissa johtamaa ulkopuolista työvoimaa. Konsernin ympäristöpolitiikka on julkisesti saatavilla Huhtamäen verkkosivuilla.

Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille esitetään tarkemmin Huhtamäen ilmastoon liittyvät odotukset toimittajille. Näitä ovat mm. sovellettavien ympäristölakien ja -määräysten noudattaminen, toimet ympäristövaikutusten ja energiankäytön vähentämiseksi, pyrkimys minimoida ympäristövaikutuksia, esimerkiksi toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi omissa toiminnoissa ja arvoketjussa, sekä pidättäytyminen sellaisten materiaalien hankinnasta, jotka edistävät suojeluarvoltaan korkeiden alueiden metsäkatoa. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille kuvataan tarkemmin osiossa Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet

Ilmasto on yksi vuoden 2030 vastuullisuusohjelman keskeisistä alueista, ja Huhtamäki on sitoutunut edistämään siirtymistä vähähiilisyyteen ja kiertotalouteen.

Toimet vuonna 2024:

Hillintä ja energia, oma toiminta (scope 1 + 2):

Uusiutuvan energian käyttö: Huhtamäki on solminut virtuaalisia sähkönostosopimuksia (Virtual Power Purchase Agreement, VPPA), jotka kattavat noin 80 prosenttia scope 2 -päästöistä Euroopassa vuodesta 2024 alkaen. Lisäksi Huhtamäki jatkoi uusiutuvan sähkön osuuden lisäämistä toimipaikoissaan paikallistasolla, jotta se voi saavuttaa tavoitteensa käyttää ainoastaan uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä.

Energiatehokkuus: Huhtamäellä on suuret kasvutavoitteet (nettomyynti 5 % vuodessa 2030-strategian linjauksen mukaisesti), mikä tekee absoluuttisesta päästöjen vähentämisestä haastavaa. Kasvu tasapainottuu osittain energiatehokkuuden jatkuvalla parantamisella toimipaikoissa paikallisesti.

Hillintä ja energia, arvoketjun alkuperä- ja loppupää (scope 3):

Kierrätetyt materiaalit (arvoketjun alkuperä- ja loppupää): Huhtamäki jatkoi tuotekehitysyhteistyötä asiakkaiden kanssa Scope 3 -päästöjen vähentämiseksi keskittyen kierrätetyn materiaalin osuuden lisäämiseen pakkauksissa. Toimenpiteen tehokkuutta seurataan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvässä tavoitteessa, joka kuvataan tarkemmin osiossa Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.

Käyttöön lopun hallinta (arvoketjun loppupää): Voidakseen vastata myydyjen tuotteiden käsittelyn haasteisiin käyttöön lopussa, Huhtamäki on osallistunut maailmanlaajuisiin aloitteisiin kierrätyksen ja kompostoinnin edistämiseksi koko arvoketjussa, yhteistyössä toimialan kumppaneiden ja päättäjien kanssa. Nämä kiertotalouteen liittyvät yhteistyöaloitteet kuvataan tarkemmin osiossa Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet.

Toimittajien sitouttaminen: Vuonna 2024 Huhtamäki otti käyttöön kohdennetun lähestymistavan toimittajien sitouttamiseen ja otti yhteyttä valittuihin kolmen hankintakategorian avaintoimittajiin, jotka eivät vielä olleet sitoutuneet tieteeseen perustuviin tavoitteisiin. Nämä edustivat 5 prosenttia hankinnan kuluista.

Sopeutuminen, oma toiminta ja arvoketjun alkuperä- ja loppupää:

Sopeutuminen: Huhtamäen omaan toimintaan liittyvät fyysiset ilmatoriskit arvioidaan osana omaisuusriskien hallintaohjelmaa, ja vähentämistoimet tehdään paikallisesti. Liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi Huhtamäki kehittää jatkuvasti tuotantotalon jälkeään ja mukautuu muutoksiin liiketoimintaympäristössä, mukaan lukien ilmastonmuutoksen fyysiset riskit ja siirtymäriskit maailmanlaajuisesti lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Suunnitellut toimet:

Hillintä ja energia, oma toiminta (scope 1 + 2):

Uusiutuvan energian käyttö: Huhtamäki on suunnitellut jatkavansa uusiutuvan sähkön osuuden kasvattamista toimipaikoissaan paikallisella tasolla vuodesta 2025 eteenpäin.

Energiatehokkuus: Huhtamäki jatkaa energiatehokkuuden parantamista toimipaikoissaan vuodesta 2025 eteenpäin.

Hillintä ja energia, arvoketjun alkuperä- ja loppupää (scope 3):

Kierrätetyt materiaalit: Huhtamäki jatkaa mahdollisuuksien kartoittamista lisätäkseen teollisuudelta ja kuluttajilta tulevan kierrätysmateriaalin käyttöä vähentääkseen muovien kasvihuonekaasupäästöjä.

Myydyjen tuotteiden käsittely käyttöön lopussa: Huhtamäki jatkaa yhteistyötä arvoketjun kumppaneiden kanssa varmistaakseen kierrätyksen ja kompostoinnin arvoketjun loppupäässä.

Toimittajien sitouttaminen: Huhtamäki jatkaa aktiivisesti yhteistyötä toimittajien kanssa ja kannustaa niitä asettamaan omat tieteeseen perustuvat tavoitteensa vuoteen 2026 mennessä.

Sopeutuminen, oma toiminta ja arvoketjun alkuperä- ja loppupää:

Sopeutuminen: Kuten vuonna 2024, samoja sopeutumiseen liittyviä toimia on tarkoitus jatkaa vuodesta 2025 eteenpäin Huhtamäen omassa toiminnassa ja arvoketjussa maailmanlaajuisesti lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Raportoitujen scope 1- ja scope 2 -toimien päästövähennysvaikutus perustuu pääasiassa uusiutuvan sähkön osuuden kasvattamiseen. Suurin yksittäinen päästövähennysvaikutus perustuu uusien virtuaalisten sähkön ostosopimusten (VPPA) solmimiseen. Näistä syntyy noin 80 000 tCO₂e suuruinen scope 2 -päästövähennys vuonna 2024. Raportoitujen scope 3 -toimien arvioitu vaikutus vuonna 2024 ei ole merkittävä. Huhtamäki ei ole arvioinut määrällisesti raportoitujen suunniteltujen toimien päästövähennysvaikutusta vuodesta 2025 eteenpäin.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomameinoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen ilmastoon liittyvien hillintä-, energia- tai sopeutumistoimien toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin, segmenttien ja toimipaikkojen henkilöstöresursseja. Konsernin rahoituksen saatavuus riittää varmistamaan riittävät rahoitusresurssit määriteltyjen scope 1, 2 ja 3 hillintätoimien suorittamiseksi kaikissa ennakoitavissa olosuhteissa (katso lisätietoja konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 5.7, [Rahoitusriskien hallinta](#)). Aiemmin kestävyysraportissa esitetyt indikaattorit, jotka liittyvät Huhtamäen luokitusjärjestelmäkelpoisiin toimintoihin (muovipakkaustuotteiden valmistaminen) eivät vastaa tässä luvussa esitettyjä kehitystoimia, jotka eivät kaikilta osin liity konsernin luokitusjärjestelmäkelpoisiin toimintoihin.

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet

Tavoite	Laajuus	2030 tavoite	2024 tulos
27,5 %:n absoluuttinen scope 1- ja scope 2 -päästövähennys vuoteen 2030 mennessä perusvuoteen 2019 verrattuna Perusvuosi: 2019 Perustason arvo: 764 000 tCO ₂ e	Oma toiminta	554 000 tCO ₂ e ¹	461 537 tCO ₂ e (-40 %)
13,5 %:n absoluuttinen scope 3 -päästövähennys myytyjen tuotteiden käsittelystä käyttöään lopussa verrattuna perusvuoteen 2019 Perusvuosi: 2019 Perustason arvo: 1 045 000 tCO ₂	Oma toiminta, arvoketjun loppupää	903 000 tCO ₂ e ²	941 000 tCO ₂ e (-10 %)
70 %:lla ostettujen tavaroiden ja palvelujen toimittajista hankinnan kuluilla mitattuna on tieteeseen perustuvat tavoitteet ³ vuoteen 2026 mennessä Perusvuosi: 2022 Perustason arvo: 26 %	Arvoketjun alkupää	70 %	47 %
Uusiutuvan sähkön osuus 100 % vuoteen 2030 mennessä Perusvuosi: 2021 Perustason arvo: 19,6 %	Oma toiminta	100 %	59,5 %
Hiilineutraali tuotanto vuoteen 2030 mennessä ⁴ Perusvuosi: 2020 Perustason arvo: 709 000 tCO ₂	Oma toiminta, arvoketjun ulkopuolella	0 tCO ₂ e ⁵	461 537 tCO ₂ e

¹ REF 1,5 C tavoitearvo: 411 000 tCO₂e

² REF 1,5 C tavoitearvo: 562 000 tCO₂e

³ On asetannut tai sitoutunut asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita

⁴ Edistyminen alla kuvattuun tavoitteeseen nähden

⁵ 0 tCO₂e yhdistettyjen scope 1- ja scope 2 -päästöjen osalta kattaen jäljellä olevat päästöt omien, korkealaatuisilla päästöhyvityksillä tehtyjen vähennystoimien jälkeen.

Huhtamäki on asettanut ilmastoon liittyviä tavoitteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vähentämällä omassa toiminnassa ja arvoketjussa syntyviä päästöjä konsernin ympäristöpolitiikan mukaisesti. Lisäksi Huhtamäki on asettanut tavoitteeseen hiilineutraalin tuotannon vuoteen 2030 mennessä.

Käytetyt mittarit tarkastettiin vuoden 2024 aikana, eikä mittareihin tai mittaamenetelmiin ole tehty sellaisia merkittäviä muutoksia, joilla olisi vaikutus päästötason ja päästövähennystavoitteen vertailukelpoisuuteen. Katso kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan liittyvät tarkemmat menetelmätiedot osiosta Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt sivulta 62.

Osiossa Kuvaus prosesseista, joilla tunnustetaan ja arvioidaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, sivulla 47 kuvattu ilmastokenaarioanalyysit on otettu huomioon tarkasteltaessa Huhtamäen aiemmin tunnustettuja hiilestä irtautumisen keinoja. Huhtamäellä ei ole erityisiä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tai fyysisten tai siirtymäriskien vähentämiseen liittyviä tavoitteita.

Huhtamäki on asettanut tieteeseen perustuvan kasvihuonekaasupäästöjen päästövähennystavoitteen, joka on yhdenmukainen konsernin ympäristöpolitiikassa esitettyjen ilmastonmuutoksen hillinnän tavoitteiden kanssa. Tavoitteet on asetettu yhdessä liiketoimintasegmenttien ja keskeisten toimintojen edustajien kanssa, ja konsernin johtoryhmä on tarkistanut ja hallitus hyväksynyt ne. Ulkoiset sidosryhmät eivät olleet mukana tavoitteiden asettamisprosessissa. Lisäksi Science Based Targets -aloite validoi ja hyväksyi tavoitteet vuonna 2021. Vuosi 2019 valittiin perusvuodeksi, sillä se edustaa täsmällisemmin Huhtamäen liiketoimintaa silloisen viimeisimmän vuoden 2020 sijaan, jolloin kysyntä väheni kahdella vuosineljänneksellä koronaviruksen vaikutuksen vuoksi. Tavoitteet asetettiin SBTi:n absoluuttisen vähentämisen lähestymistapaa (Absolute Contraction Approach) käyttäen. Scope 1:n ja scope 2:n yhdistetty päästövähennystavoite kattaa 90 prosenttia ja scope 3:n tavoitteet kattavat 67,5 prosenttia perusvuoden kasvihuonekaasupäästöistä.

Scope 1- ja scope 2 -tavoitteet

Huhtamäen SBTi:n validoima tieteeseen perustuva lähiajan yhdistetty scope 1- ja 2 -tavoite on yhdenmukainen alle kahden celsiusasteen (WB2C) kehityspolun kanssa. Kuten Huhtamäen SBTi:lle vuonna 2021 lähettämässä dokumentaatioissa todetaan, 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukainen vertailutavoitearvo vuodelle 2030 on 411 000 tCO₂e, kun Huhtamäen nykyinen WB2C-tavoitetaso on 544 000 tCO₂e. Molemmista käytetään perusvuotena vuotta 2019.

Huhtamäen yhdistettyyn scope 1- ja scope 2 -päästövähennystavoiteeseen sisältyvät scope 2 päästöt on määritetty markkinaperusteisen laskentamenetelmän perusteella. Uusiutuvan energian osuuden kasvattaminen on tärkein tekijä nykyisen päästövähennystavoitteen saavuttamisessa. Uusiutuvan sähkön kasvattamisen vaikutus näkyy scope 2:n päästövähennyksissä. Lisäksi energiatehokkuuden parantaminen on tärkeää päästöjen kasvun rajoittamiseksi sekä scope 1:ssä että scope 2:ssa, kun liiketoiminta kasvaa. Lisäksi energiatehokkuuden parantaminen auttaa Huhtamäkeä sopeutumaan ilmastoon liittyviin siirtymäriskeihin, mm. kasvaviin energia- ja päästökustannuksiin. Uusien teknologioiden käyttöönotolla ei odoteta olevan merkittävää roolia Huhtamäen nykyisen päästövähennystavoitteen saavuttamisessa.

Huhtamäki on sitoutunut käyttämään ainoastaan uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä. Se on yksi Huhtamäen keskeisistä päästövähennyskeinoista ja siten edesauttaa scope 1:n ja scope 2:n päästövähennystavoitteen saavuttamista. Tavoite edellyttää uusiutuvan sähkön osuuden kasvattamista, mikä auttaa Huhtamäkeä sopeutumaan ilmastoon liittyviin siirtymäriskeihin, jotka liittyvät fossiilisiin polttoaineisiin pohjautuvan sähkön kasvaviin päästökustannuksiin.

Hillintä- ja energiavoitteiden saavuttamista seurataan ja tulokset raportoidaan neljännesvuosittain. Scope 1:n ja scope 2:n hillintätavoitteessa ja uusiutuvan energian tavoitteessa on edistytty nopeammin kuin alun perin suunniteltiin. Huhtamäki saavutti scope 1:n ja scope 2:n tieteeseen perustuvan päästövähennystavoitteensa (-27,5 %) vuonna 2024. Päästövähennys saavutettiin lisäämällä uusiutuvan sähkön osuutta Huhtamäen omassa toiminnassa. Katso lisätietoja toteutuneista päästöistä osiosta Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt sivulta 62.

Scope 3 -tavoitteet

Huhtamäki on asettanut tieteeseen perustuvat SBTi:n validoimat lyhyen aikavälin tavoitteet scope 3 -päästöille kahdessa kategoriassa : kategoria 1 (Ostetut tavarat ja palvelut) ja kategoria 12 (Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöönsä lopussa). Kategoria 12 päästövähennystavoite on 2 celsiusasteen tavoitteen mukainen. Yhdessä nämä kaksi kategoriaa vastasivat 87 prosentista scope 3 -kokonaispäästöistä vuonna 2019.

Kategorialle 1 Huhtamäki on asettanut toimittajien sitoutumistavoitteen ostettujen tuotteiden ja palvelujen osalta. Vuoteen 2026 mennessä 70 prosentilla ostettujen tavaroiden ja palvelujen toimittajista hankinnan kuluilla mitattuna edellytetään olevan tieteeseen perustuvat tavoitteet. Käytännössä tämä tavoite koskee ensisijaisesti suoria raaka-aineiden toimittajia, koska Huhtamäen kategoria 1 sisältää pääasiassa raaka-aineiden päästöjä, kuten kuvataan osiosta Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt. Tavoite ei ole 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukainen. Tärkein keino tämän tavoitteen saavuttamiseksi on olla yhteydessä toimittajiin ja kannustaa heitä asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita. Tavoitteen saavuttaminen auttaa vähentämään siirtymäriskejä, jotka liittyvät raaka-ainekustannuksiin sisältyvien päästökustannusten kasvuun. Raaka-ainestoista aiheutuvien päästöjen ja siirtymäriskien vähentämiseksi Huhtamäki pyrkii lisäämään kierrätettyjen materiaalien osuutta tuotteissa.

Tieteeseen perustuva päästövähennystavoite kategorialle 12 (Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöönsä lopussa) on vähentää absoluuttisia päästöjä 13,5 % vuoteen 2030 mennessä perusvuoteen 2019 verrattuna. Huhtamäki on laskenut kategoria 12 päästöille 1,5 celsiusasteen vertailuarvon. Huhtamäen nykyisenä tavoitteena on vähentää päästöjä 903 000 tCO₂e:iin vuoteen 2030 mennessä verrattuna 1,5 celsiusasteen arvoon, joka on 562 000 tCO₂e. Ensisijainen keino tämän tavoitteen saavuttamiseksi on yhteistyö sidosryhmien kanssa kiertotalouden tehostamiseksi ja systeemisen muutoksen edistämiseksi. Tähän kuuluu tehokkaiden kierrätysjärjestelmien käyttöönotto maailmanlaajuisesti ja innovatiivisen tuotesuunnittelun edistäminen kierrätettävyyden parantamiseksi. Huhtamäki ei ole arvioinut määrällisesti uusien teknologioiden käyttöönoton mahdollisia vaikutuksia scope 3 -päästövähennystavoitteidensa saavuttamisessa. Huhtamäki ei ole vielä laatinut perusteellista siirtymäsuunnitelmaa scope 3 tavoitteiden saavuttamiseksi.

Scope 3 -tavoitteiden saavuttamista seurataan ja tulokset raportoidaan vuosittain. Tällä hetkellä edistyminen näiden tavoitteiden saavuttamisessa on jäljessä alkuperäisistä suunnitelmista. Vuonna 2022 Science Based Targets -aloite keskeytti fossiilisten polttoaineyhtiöiden tieteeseen perustuvien tavoitteiden sitoumukset ja validoinnit, mikä on vaikuttanut Huhtamäen muovoitoimittajien kykyyn sitoutua SBTi-tavoitteisiin. Tämän tilanteen arvioidaan estävän Huhtamäkeä saavuttamasta toimittajien sitouttamistavoitteitaan.

Huhtamäki tunnistaa scope 3:n kategoria 12:n päästöjen mittaamisen ja vähentämisen haasteet, erityisesti johtuen eri alueiden jätehuoltokäytäntöjen vaihtelevuudesta ja vaikeudesta saada tarkkoja paikallistason tietoja. Laskentamenetelmän rajoitusten vuoksi Huhtamäen kategorian 12 päästöt ovat tiiviisti sidoksissa tuotantomäärään, ja päästöt vaihtelevat tuotannon muutosten mukaisesti. Näistä haasteista huolimatta Huhtamäki tunnistaa päästövähennyspotentiaalin, joka voidaan saavuttaa innovatiivisella tuotesuunnittelulla sekä aktiivisella vuorovaikutuksella asiakkaiden ja jätteenkäsittelykumppaneiden kanssa. Näiden toimien odotetaan auttavan asetetun tavoitteen saavuttamisessa. Huhtamäki aikoo arvioida uudelleen scope 3:n kategorian 12 laskentamenetelmää ensi vuonna selkiyttäkseen päästövähennystavoitteen seurantaan.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko 1. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	1 518 929
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	89 410
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	969 814
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	459 706
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	69,3 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	674 104
Uusiutuvista energialähteistä (mukaan lukien biomassa) peräisin olevan polttoaineen kulutus	6 641
Ostetun tai hankitun uusiutuvista energialähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	667 411
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	52
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	30,7 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	2 193 033

Laskentamenetelmät

Huhtamäen tiedot energiankulutuksesta ja energialähteiden yhdistelmästä on esitetty oheisessa taulukossa. Samaa rajausta sovelletaan scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen raportointiin. Konsolidoinnin laajuus sisältää kaikki Huhtamäen tuotantoyksiköt, ja yksityiskohdat kuvataan luvussa Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet sivulla 34. Kaikki määrälliset energiaan liittyvät tiedot raportoidaan megawattitunteina (MWh) tehollisena lämpöarvona (alempana lämpöarvona).

Huhtamäen toimintotiedot kattavat kaikki merkittävimmät lämmön, höyryn, sähkön ja yhteistuotannon yhteydessä käytetyt polttoaineet, mukaan lukien maakaasu, diesel, nestekaasu (liquefied petroleum gas, LPG), kevyt polttoöljy (light fuel oil, LFO) ja raskas polttoöljy (heavy fuel oil, HFO). Huhtamäen omistamien tai hallitsemien ajoneuvojen polttoaineenkulutusta ei pidetä olennaisena, koska määrät ovat pieniä tuotantoprosesseissa käytettyyn primäärienergiaan verrattuna (arviolta alle 1 % polttoaineen kokonaiskulutuksesta).

Tiedot kerätään energiamittareista ja laskuista ja raportoidaan kuukausittain toimipaikkatasolla. Raakaöljyn ja öljytuotteiden polttoaineenkulutus sisältää nestekaasun, raskaan polttoöljyn, kevyen polttoöljyn ja dieselin. Kaiken lämmityksen, höyryn ja jäähdytyksen oletetaan perustuvan fossiilisiin polttoaineisiin. Luvut eivät kata raaka-aineita ja polttoaineita, joita ei ole poltettu energiatarkoituksiin.

Mittareiden mittaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen taho.

Tunnistetut rajoitukset

Tietojen erilliskerääminen ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevasta energian kulutuksesta ja itse tuotetusta sähköstä alkoi heinäkuussa 2024. Taulukossa Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä esitetty itsetuotetun uusiutuvan sähkön tuotantoon liittyvä kulutus koostuu vuoden toisen puoliskon todellisesta kulutuksesta.

Taulukossa 1. Energian kulutus ja energialähteet esitetty ostettu uusiutuva energia huomioi kaiken energian kulutuksen uusiutuvista lähteistä peräisin olevaksi silloin, kun ostetun energian alkuperä määritellään sopimusjärjestelyissä toimittajien kanssa (uusiutuvan energian ostosopimus, standardoitu vihreän sähkön tariffi, markkinainstrumentit kuten GO-alkuperätakuu tai REC-uusiutuvan energian sertifikaatit).

Taulukko 2. Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/€ [milj.])	531,5

Energiaintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto on vuoden 2024 liikevaihto 4 126,3 milj. euroa, joka on raportoitu konsernin tuloslaskelmassa (IFRS, kansainväliset tilinpäätösstandardit). Koska Huhtamäki toimii valmistussektorilla (NACE-koodit C17 ja C22), energiankulutus ja tulot on sisällytetty täysimääräisesti energiaintensiteetin laskentaan.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Taulukko 3. Kasvihuonekaasujen (khk) scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina

	Perusvuosi	2024	2030
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	220 000	218 431	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	-	25,7 %	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	-	454 945	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	544 000	243 106	-
Kasvihuonekaasupäästöt omasta toiminnasta, yhteensä			
Scope 1 + 2 kokonaispäästöt (tCO ₂ -ekv.)	764 000	461 537	554 000
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)			
1 Ostetut tavarat ja palvelut	-	3 134 000	-
2 Tuotantohyödykkeet	-	1 801 000	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	-	2 000	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	-	153 000	-
5 Toiminnassa muodostuva jäte	-	102 000	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	-	36 000	-
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	-	8 000	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-	40 000	-
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-	51 000	-
	1 045 000	941 000	903 000
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	4 087 000	3 807 375	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	4 119 000	3 595 537	-

Laskentamenetelmät

Huhtamäki on ottanut huomioon GHG-protokollan yritysstandardissa (GHG Protocol Corporate Standard, vuoden 2004 versio) esitetyt periaatteet, vaatimukset ja ohjeet. Raportoidut kokonaiskasvihuonekaasupäästöt sisältävät CO₂:n, CH₄:n ja N₂O:n, jotka on laskettu hiilidioksidiekvivalenttitonneina (tCO₂-ekv.). Biogeeniset hiilidioksidipäästöt (CO₂) raportoidaan erikseen, kun ne ovat saatavilla (ks. taulukko 4. Lisätiedot).

Konsolidoinnin laajuus sisältää kaikki Huhtamäen tuotantoyksiköt, ja yksityiskohdat kuvataan luvussa Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet. Vuonna 2024 ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia Huhtamäen ja sen ylä- ja alavirran arvoketjun raportointilaajuuden määritelmässä, sillä neljän toimipaikan sulkemisen vaikutus arvioidaan merkityksettömäksi.

Scope 1 ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät

Osiassa Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä esitettyjä primääri- ja sekundäärienergian tietoja sovelletaan kasvihuonekaasujen scope 1- ja scope 2 -päästöjen laskelmissa. Todelliset primääri- ja sekundäärienergian kulutustiedot priorisoidaan päästölaskelmissa. Primääri- ja sekundäärienergian toimintotiedot kerrotaan Huhtamäen kestävyysraportointityökalun päästökeroinkirjastojen lähdekohtaisilla päästökertoimilla. Valitut päästökeroinkirjastot ovat tunnettuja ja luotettavia, ja niitä päivitetään jatkuvasti, kun uutta tietoa on saatavilla.

Scope 1 -päästölaskentaan käytetään GHG-protokollan (eGRID 2021) päästökeroinkirjaston oletuspäästökertoimia. Laskelmiin ei sisälly arvioita eikä bioenergiatodistuksia ole hyödynnetty. Scope 2 -päästölaskenta noudattaa GHG-protokollan scope 2- ohjeita (Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance). Höyryn, kaukolämmön ja jäähdytyksen aiheuttamat kasvihuonekaasujen scope 2 -päästöt lasketaan käyttäen MLC v16.1 -kirjaston (GaBi) päästökertoimia. Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt ostetusta sähköstä lasketaan käyttämällä GHG-protokollan (eGRID 2021) päästökeroinkirjastoa. Markkinaperusteisten päästöjen laskennassa käytetään toimittajakohdaisia päästökertoimia, kun ne ovat saatavilla. Muussa tapauksessa käytetään RE-DISS (jäännösjakauma)- tai GHG-protokollan (eGRID 2021) -kirjastojen päästökertoimia.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmä

Scope 3 -päästöt raportoidaan GHG-protokollan yritysstandardin (Corporate Accounting and Reporting Standard) ja Yrityksen arvoketjun (Scope 3) laskenta- ja raportointistandardi (Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard), mukaisesti. Raportointi kattaa epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt koko arvoketjusta, mukaan lukien sekä alku- että loppupään toiminnot. Huhtamäki on tehnyt olennaisuusarvioinnin scope 3 -kategorioiden tunnistamiseksi. Yhdeksän kategorialla 15:stä arvioitiin Huhtamäelle olennaisiksi. Nämä kategoriat on sisällytetty laskelmiin. Jäljellä olevaa kuutta kategorialla ei katsottu olennaisiksi, joten ne jätettiin pois.

Päästöt on raportoitu laskettujen GWP (100a) -arvojen mukaisesti, jotka on saatu CML 2001 -vaikutustenarvointimenetelmällä.

Laskentaprosessissa käytettiin ensisijaisia tietoja Huhtamäen toiminnasta ja toissijaisia tietoja maailmanlaajuisista tietokannoista. Käytetyt päästökertoimet ovat ecoinvent 3.5 -tietokannasta ja MLC v16.1 (GaBi) -päästökerroinkirjastosta. Päästöistä 64 % on laskettu käyttäen Huhtamäen primääriaktiiviteettidataa (kategoriat 1, 2, 3 ja 5). Huhtamäki laskee scope 3 -päästöt LCA-työkallulla.

- **Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut** sisältää kaikki tuotantoketjun alkupään syntyvaiheesta portille -päästöt, jotka aiheutuvat Huhtamäen raportointivuonna ostamien tai hankkimien tuotteiden tuotannosta. Laskentaprosessi sisältää ensisijaiset tiedot toiminnoista, mukaan lukien tonneina mitatut raaka-ainemäärät. Käytetyt päästökertoimet ovat ecoinvent 3.5 -tietokannasta. Lisäksi toimittajakohtaisia päästökertoimia on käytetty 6 %:ssa raaka-ainetiedoista. Käytetty menetelmä perustui keskiarvotietoihin. Tunnistettu kehityskohde on, ettei laskenta sisällä raportointivuoden aikana ostettuja palveluita.
- **Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet** sisältää Huhtamäen vuonna 2024 ostamien kannettavien tietokoneiden, pöytä-tietokoneiden ja näyttöjen tuotantoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöt. Tuotantohyödykkeiden laskentaprosessissa käytettiin ensisijaisia tietoja Huhtamäen toiminnasta (kannettavien tietokoneiden, pöytä-tietokoneiden ja näyttöjen määrä) sekä ecoinvent 3.5 -tietokannan kehdestä portille päästökertoimia. Käytetty menetelmä perustui keskiarvotietoihin. Tunnistettu kehityskohde on, että tuotantohyödykkeet-kategoria ei sisällä tuotantolaitoksissa käytettäviä koneita tai laitteita.
- **Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot**, (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin) sisältää kaikki ostettujen polttoaineiden tuotantoketjun alkupään kehdestä

- portille -päästöt raaka-aineen talteenotosta loppukäyttäjään asti. Laskelmassa käytettiin ensisijaisia tietoja Huhtamäen toiminnan polttoainekulutuksesta ja toissijaisia tietoja ecoinvent 3.5 -tietokannasta saatujen päästökertoimien osalta. Ketjun alkupään sähköä ja jakeluhäviöitä koskevat tiedot laskettiin Huhtamäen toiminnan ensisijaisten kulustietojen perusteella. Päästökertoimet ovat MLC v16.1 (GaBi) -kirjastosta. Käytetty menetelmä perustui keskiarvotietoihin. Teollisuushöyry, kaukolämpö ja kaukojäähdytys eivät kuulu laskelmien piiriin. Ne edustavat pientä osaa, noin yhtä prosenttia, sekundäärienergian kokonaiskulutuksesta.
- **Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu** sisältää kuljetus- ja jakelupalvelujen tarjoajien aiheuttamat scope 1- ja scope 2 -päästöt niiden ajoneuvojen ja tilojen käytön aikana. Päästöt on laskettu käyttämällä ensisijaisia tietoja kuljetettujen raaka-aineiden määrästä sekä arvioita etäisyyksistä ja kuljetusmuotojen jakautumisesta. Nämä arviot tehtiin liiketoimintasegmenttitasolla ja yhdisteltiin konserniluvuiksi. Päästökertoimet (koko polttoaineketju) ovat ecoinvent 3.5 -tietokannasta ja päästöt on laskettu käyttäen etäisyyspohjaista menetelmää. Tällä hetkellä ei oteta huomioon varastotilojen päästöjä, mikä on tunnistettu kehityskohteeksi.
- **Kategoria 5: Toiminnassa muodostuva jäte** sisältää jätehuoltotoimittajien aiheuttamat scope 1- ja scope 2 -päästöt, jotka syntyvät loppukäsittelyn tai käsittelyn aikana. Laskennassa käytettiin ensisijaisia tietoja Huhtamäen tuotantolaitoksissa tuotannon aikana syntyvistä jätemäärästä. Jätteenkäsittelyn päästöjen päästökertoimien saamiseksi käytettiin ecoinvent 3.5 -tietokannasta saatuja toissijaisia tietoja. Käytetty menetelmä oli jätetyyppikohtainen ja otti huomioon sekä vaarattoman että vaarallisen jätteen. Erilaisia jättemateriaaleja, kuten kuituja ja muovieja, ei laskettu erikseen.
- **Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen** sisältää liikematkustamisen tuottamat scope 1- ja scope 2 -päästöt. Päästölaskelmat perustuvat ensisijaisiin tietoihin usein matkustavien työntekijöiden määrästä. Päästökertoimien määrittämiseen käytettiin ecoinvent 3.5 -tietokannan toissijaisia tietoja. Laskennassa käytettiin etäisyyteen perustuvaa menetelmää. Tällä hetkellä laskennassa otetaan huomioon vain lentomatkat, mikä on tunnistettu mahdolliseksi kehityskohteeksi.
- **Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne** sisältää työntekijöiden ja kuljetuspalvelujen tarjoajien scope 1- ja scope 2 -päästöt ajoneuvon käytön aikana. Näiden päästöjen laskenta perustuu ensisijaisiin tietoihin organisaation työntekijöiden lukumäärästä, ja se sisältää toissijaisia tietoja Huhtamäen työntekijöiden arvioituista työmatkaetäisyyksistä. Kuljetuspäästöjen

päästökertoimet saatiin ecoinvent 3.5 -tietokannasta. Laskentamenetelmä perustui keskiarvotietoihin.

- **Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokrattuja omaisuuseriä** ei arvioida olennaiseksi. Huhtamäki käyttää pientä määrää vuokrattuja sähköautoja ja sähkökuorma-autoja. Tehdastiloihin liittyvät päästöt sisältyvät scope 1:een ja scope 2:een.
- **Kategoria 9: Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä** sisältää kuljetuspalvelujen tarjoajien, jakelijoiden ja jälleenmyyjien aiheuttamat scope 1 - ja scope 2 -päästöt ajoneuvon käytön aikana. Laskennassa käytettiin ensisijaisia tietoja Huhtamäen toiminnan tuotantovolyymistä. Etäisyydet ja eri kuljetustapojen osuuksia koskevat toissijaiset tiedot arvioitiin segmenttitasolla ja yhdisteltiin konserniluvuiksi. Päästökertoimien määrittämiseen käytettiin ecoinvent 3.5 -tietokannan tietoja. Laskennassa käytettiin etäisyyteen perustuvaa menetelmää. Tiedot varastoinnin päästöistä puuttuvat tällä hetkellä, mikä on mahdollinen kehityskohde.
- **Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostusta** ei ole arvioitu olennaiseksi, koska Huhtamäki myy pääasiassa vain lopputuotteita, ei välituotteita.
- **Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia päästöjä** ei ole arvioitu olennaiseksi, koska Huhtamäen tuotteiden käyttö ei aiheuta suoria päästöjä.
- **Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittelyyn käyttöiän lopussa** liittyvät Huhtamäen raportointivuoden aikana myymien tuotteiden loppukäsittelyprosesseihin. Näihin kuuluvat jätehuoltoyritysten scope 1- ja scope 2 -päästöt jätteiden loppukäsittelyn, kierrätyksen ja muiden käsittelyprosessien aikana. Ensisijaiset tiedot kerätään myytyjen tuotteiden kokonaismäärästä, joka on luokiteltu eri materiaalityyppeihin, kuten paperiin, muoviin ja muihin. Kirjallisuudesta saatuja toissijaisia tietoja käytettiin käsittelyvaihtoehtojen jakauman arvioimiseen tuotetyypin mukaan. Ecoinvent 3.5 päästökertoimia käytettiin kaatopaikkasijoituksen, polttamisen ja kierrätyksen päästöjen laskemiseen. Käytetty menetelmä oli jätetyyppikohtainen. Tunnistettu kehityskohde on laskennan yksityiskohtaisuuden lisääminen, jotta tavoitteiden edistymistä voidaan seurata tarkemmin.
- **Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokrattuja omaisuuseriä** ei arvioida olennaiseksi, koska Huhtamäki ei raportointivuonna omista vuokrattua omaisuutta, jota operoivat muut tahot.
- **Kategoria 14: Franchisingia** ei arvioida olennaiseksi, koska Huhtamäellä ei ole franchising-liiketoimintaa raportointivuonna.
- **Kategoria 15: Investointien** ei arvioida olevan olennaisia, koska Huhtamäen tekemien investointien päästöt kuuluvat scope 1- ja 2 -luokkiin.

Tunnistetut rajoitukset

HFC:t, PFC:t, SF6 ja NF3 on tällä hetkellä jätetty scope 1:n inventaario-rajoituksen ulkopuolelle. Niiden merkitystä on kuitenkin tarkoitettu arvioida tulevaisuudessa. Lisäksi säännellyistä päästökauppajärjestelmistä peräisin olevien scope 1 -päästöjen prosenttiosuus on laskettu käyttäen viimeisimpiä saatavilla olevia lukuja, joten se on osittain laskettu edellisen vuoden tietojen perusteella.

Kuten edellisinäkin vuosina, EU:n päästökauppajärjestelmän (EU ETS) kattamien päästöjen osuus on laskettu ottamalla EU ETS:n alaisuudessa säänneltyjen kohteiden scope 1 -kokonaispäästöt ja jakamalla ne koko konsernin scope 1 -kokonaispäästöillä. Tämä tarkoittaa, että pieni osa muista scope 1 -päästöistä, joita ei säännellä EU ETS:n alaisuudessa, sisältyy myös EU ETS -kohteiden scope 1 -päästöihin.

Markkinaperusteiset scope 2 -päästöt on höyryn, kaukolämmön ja jäädytyksen osalta laskettu sijaintiperusteisia päästökertoimia käyttäen, sillä markkinaperusteisia päästökertoimia ei ole ollut saataville kyseisille päästölähteille. Edellisen luvun taulukossa 1. Energian kulutus ja energialähteet esitetty ostettu uusiutuva energia huomioi kaiken energian kulutuksen uusiutuvista lähteistä peräisin olevaksi silloin, kun ostetun energian alkuperä määritellään sopimusjärjestelyissä toimittajien kanssa. Päästölaskennassa sen sijaan vain markkinainstrumentteihin (kuten GO-alkuperätakuu tai REC-uusiutuvan energian sertifiikaatit) perustuva kulutus huomioidaan uusiutuvana energiana. Muu mahdollinen sopimusjärjestelyihin perustuva uusiutuvan energian kulutus käsitellään fossiilisiin energialähteisiin perustuvana energiana päästölaskennassa, kuten on ollut käytäntönä aiemmillakin raportointikausilla. Laskentamenetelmää on tarkoitus päivittää tulevana raportointikautena siten, että kaikki uusiutuvana energiana raportoitu energia käsitellään uusiutuvana energiana myös markkinaperusteisissa päästölaskelmissa.

Scope 3 -päästöjen epäsuoran luonteen ja niitä aiheuttavien eri lähteiden moninaisuuden vuoksi laskelmiin sisältyy yksinkertaistuksia ja arvioita useissa luokissa. Vuonna 2024 36 % päästöistä laskettiin toissijaisista lähteistä peräisin olevista toimintatiedoista. Huhtamäki tiedostaa, että toimittajilta on haastavaa saada ensisijaisia päästötietoja, mikä johtaa arvioihin. Tämä voi aiheuttaa vaihtelua tarkkuudessa. Laskelmat perustuvat standardoituihin oletuksiin, jotka eivät täysin vastaa Huhtamäen toiminnan ja arvoketjun olosuhteita. Huhtamäki aikoo päivittää olennaisuusarviointin ja scope 3 -laskentamenetelmät ensi vuonna, voidakseen vastata tunnistettuihin kehitystarpeisiin, jotka on eritelty kussakin scope 3 -luokassa, mukaan lukien arvoketjun

biogeeniset päästöt. Lisäksi suunnitelmissa on parantaa tiedonkeruuprosesseja ja olla yhä tiiviimmin yhteydessä toimittajiin.

Taulukko 4. Lisätiedot

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt ja sopimusvälineet	2024
Biomassan palamisesta tai biologisesta hajoamisesta aiheutuvat biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka eivät sisälly scope 1 -päästöihin (tCO ₂ e)	2 391
Biomassan palamisesta tai biologisesta hajoamisesta aiheutuvat biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka eivät sisälly scope 2 -päästöihin (tCO ₂ e)	-
Biomassan palamisesta tai biologisesta hajoamisesta aiheutuvat biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka eivät sisälly scope 3 -päästöihin (tCO ₂ e)	-
Sopimusvälineisiin perustuvan energian osuus sähkön kokonaiskulutuksesta, scope 2 -laskenta (%)	67,0 %
Sopimusvälineet, joissa energia ja sen ympäristöominaisuudet toimitetaan yhdessä, scope 2 -laskenta (%)	75,2 %
Sopimusvälineet, joissa energia ja sen ympäristöominaisuudet toimitetaan erikseen, scope 2 -laskenta (%)	24,8 %

Menetelmät

Biomassan poltosta aiheutuvat biogeeniset scope 1 -hiilidioksidipäästöt on laskettu hyödyntäen GHG-protokollan (eGRID) päästökerronta.

Käytettyjen sopimusvälineiden prosenttiosuudet on laskettu megawattituntitietojen perusteella. Sopimusvälineisiin perustuvan ostetun sähköenergian osuutta on verrattu ostetun sähkön kokonaiskulutukseen (MWh).

Tunnistetut rajoitukset

Tiedonkeruumenetelmää biogeenisten scope 2- ja scope 3 -hiilidioksidipäästöjen laskemiseksi ei ole käytössä. Vertailukelpoisten yhtiöiden analyysin perusteella kohtuullista arviota ei voitu tehdä. Scope 3 -päästöjen osalta on tunnistettu rajoituksia biogeenisten päästöjen keräämisessä. Tämä rajoitus huomioidaan ilmastotavoitteiden tarkistuksessa vuonna 2025.

Tietoja sopimusvälineiden käytöstä alettiin kerätä heinäkuusta 2024 alkaen, mutta merkittäviä muutoksia ei odoteta tapahtuvan vuoden kuluessa.

Taulukko 5. Kasviuonekaasujen intensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna

Kasviuonekaasujen intensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna	2024
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) liikevaihtoon suhteutettuna (tCO ₂ ekv./€)	922,7
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) liikevaihtoon suhteutettuna (tCO ₂ ekv./€)	871,4

Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto on vuoden 2024 liikevaihto 4 126,3 milj. euroa, joka on raportoitu konsernin tuloslaskelmassa (IFRS, kansainväliset tilinpäätös-standardit) sivulla 107.

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasviuonekaasujen poistot ja kasviuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Huhtamäki aikoo ostaa vapaaehtoisilta markkinoilta (VCM) korkealautuisia päästöhyvityksiä tukeakseen tavoitettaan saavuttaa hiilineutraali tuotanto vuoteen 2030 mennessä. Tämä tavoite koskee scope 1- ja scope 2 -päästöjä. Huhtamäen arvoketjun ulkopuolisten ilmastomuutoksen hillintäprojektien kasviuonekaasupäästöjen odotettu vähennysmäärä, jonka Huhtamäki aikoo rahoittaa ostamalla päästöhyvityksiä, on 554 000 tCO₂e vuonna 2030. Tämä tulevaisuudessa peruutettaviksi suunniteltu päästöhyvitysten kokonaismäärä ei perustu olemassa oleviin sopimuksiin.

Ostettavien päästöhyvitysten määrä vastaa Huhtamäen oman toiminnan päästövähennystoimien ja vuoden 2030 päästövähennystavoitteen saavuttamisen jälkeen jäljellä olevia arvioituja scope 1- ja scope 2- kasviuonekaasupäästöjä. Näin ollen samat mittareita koskevat laadulliset vaatimukset pätevät, kuten Huhtamäen kasviuonekaasupäästöjä koskevassa luvussa on selitetty.

Hiilineutraaliin tuotantoon liittyvän tavoitteen riippuvuus päästöhyvityksistä ei estä tai vähennä Huhtamäen kasviuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden saavuttamista. Huhtamäki pyrkii varmistamaan käytettyjen päästöhyvitysten laadun ja luotettavuuden valitsemalla tunnistettuja laatustandardeja, kuten Gold Standard.

ESRS E3 VESI

Veteen liittyvät olennaiset vaikutukset ja riskit

Olennainen vaikutus tai riski	Kuvaus	Sovellettavuus	
Vesi			
Kielteinen vaikutus	Vedenotto	Jotkin Huhtamäen tuotantolaitoksista käyttävät huomattavia määriä makeaa vettä, mikä saattaa vaikuttaa paikallisten vesistöalueiden vesivarantoihin ja tätä kautta myös yhtiön toimintaan. Huhtamäki arvioi jatkuvasti sijaitsevatko sen tuotantolaitokset vesistressialueilla ja arvioi onko tällä mahdollisia vaikutuksia tuotannon jatkuvuuteen.	Arvoketju ja oma toiminta
Kielteinen vaikutus	Vedenkulutus	Huhtamäki kuluttaa vettä tuotantoprosesseissaan, ja erityisesti muotoon puristettujen kuitutuotteiden valmistuksessa kuluu suuria määriä vettä. Tuotannon lisääntyminen voi johtaa makean veden tarpeen kasvuun, mikä voi vaikuttaa kielteisesti vesivaroihin.	Arvoketju ja oma toiminta
Riski	Veden saatavuuden rajoitukset (yhteisökohtainen)	Veden saatavuus on Huhtamäelle keskeinen riski, koska se on kriittinen resurssi koko arvoketjussa. Huhtamäki seuraa vesistressialueilla toimivia tuotantolaitoksia ja niiden veden saatavuutta. Mahdollisia riskejä ovat hinnankorotukset, vesivarojen rajoitettu saatavuus ja raaka-aineiden saatavuus, mitkä voivat vaikuttaa tuotannon jatkuvuuteen.	Arvoketju ja oma toiminta

Veteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa sivulla 47.

Veteen liittyvät toimintaperiaatteet

Vesi on keskeinen osa konsernin ympäristöpolitiikkaa, joka asettaa sitoumukset ja odotukset Huhtamäen toiminnalle vesivarojen hallinnan suhteen. Poliitiikka kattaa vedenottoon, vedenkulutukseen sekä vesistressiin ja veden saatavuuteen liittyvät vaikutukset ja riskit. Huhtamäen vedenhallintasuunnitelmat ovat kolmenlaisia: kiertotalouden periaatteiden omaksuminen vedenhallinnassa, tuotantolaitoskohtaisten vedenhallintasuunnitelmien ylläpitäminen sekä veteen liittyvien riskien seuranta ja vähentäminen.

- Kiertotalous vedenhallinnassa: Huhtamäki on sitoutunut vähentämään vedenkäytön hukkaa parantamalla vesitehokkuutta, käyttämällä uudelleen vettä, joka vaatii vain vähän tai ei lainkaan käsittelyä, kierrättämällä vettä ja palauttamalla veden takaisin lähteeseensä saman tai paremman laatuksena.
- Konsernin ympäristöpolitiikan mukaisesti jokainen tuotantolaitos on laatinut oman vedenhallintasuunnitelmansa, jossa keskitytään veteen liittyvien riskien tunnistamiseen ja niiden hallintaan tarvittavien toimien toteuttamiseen sekä vesi-intensiteetin pienentämiseen kaikissa tuotantolaitoksissa. Suunnitelmissa eritellään veden eri lähteet ja kerrotaan, miten ja missä vettä käytetään.
- Veteen liittyvien riskien seuranta ja vähentäminen: Huhtamäki käyttää Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) vesiriskeihin liittyvää Aqeduct Water Risk Atlas-työkalua Huhtamäen vesistressialueilla sijaitsevien korkean riskin toimipaikkojen tunnistamisessa.

Konsernin ympäristöpolitiikka koskee kaikkea Huhtamäen toimintaa maailmanlaajuisesti, myös tuotantolaitoksia, jotka sijaitsevat huomattavan vesistressin alueilla. Tarkempi kuvaus konsernin ympäristöpolitiikasta ja sen toteutuksesta on osiossa Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 57. Huhtamäki keskittyy myös vähentämään ympäristöjalanjälkeään huomioimalla elinkaariajattelun tuotesuunnittelussa, kuten Huhtamäen suunnitteluperiaatteiden ohjeituksessa edellytetään. Tämä kuvataan tarkemmin osiossa Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 72.

Huhtamäki on myös sitoutunut turvalliseen vesi-, sanitaatio- ja hygieniasuhteiden (WASH) hallintaan työpaikalla. Tämä sitoumus on

selkeästi esitetty Huhtamäen tilojenhallintaa koskevissa globaaleissa terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden toimintaperiaatteissa.

Lisäksi Huhtamäki laajentaa nämä vaatimukset koskemaan toimittajiaan ja edellyttää, että toimittajat vähentävät toimintansa ympäristövaikutuksia ja suojelevat luonnonvaroja. Erityistä huomiota kiinnitetään vedenkäytön hallintaan sekä muihin seikkoihin, kuten raaka-aineiden kulutukseen, energiankäyttöön, pilaantumisen ehkäisemiseen ja jätehuoltoon. Tarkempi kuvaus Huhtamäen eettisistä toimintaohjeista toimittajille ja alihankkijoille on esitetty osiossa Arvoketjun työntekejiin liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 86.

Veteen liittyvät toimet

Huhtamäki on tietoinen veden saatavuuden ja laadun merkittävyyydestä sen tuotantoprosesseille koko arvoketjussa. Vedenhallinnan perustana on tuotantolaitoskohtaisten vedenhallintasuunnitelmien kattava toteutus kaikissa toimipaikoissa. Huhtamäen liiketoiminnalle on ratkaisevan tärkeää, että vedenhallintasuunnitelmat parantavat veden käyttö- ja kulutuskäytäntöjä ja suojelevat vesivaroja kohdennetuilla toimilla. Huhtamäen veteen liittyvät aloitteet on suunniteltu vesi-intensiteetin vähentämisen lisäksi varmistamaan vesistöalueiden ja veden lähteiden hyvä kunto ja suojele. Huhtamäki on sitoutunut yllittämään veteen liittyvien määräysten vähimmäisvaatimukset, noudattamaan parhaita käytäntöjä ja pidättäytymään kaikista rikkomuksista ja epäeettisistä toimista.

Muotoon puristettujen kuitupakkausten valmistus on Huhtamäen vesi-intensiivisin liiketoimintasegmentti. Ottaen huomioon näiden toimintojen vesi-intensiivisen luonteen Huhtamäki on mahdollisuuksien mukaan ottanut käyttöön tehokkaat veden kierrätysjärjestelmät näissä tuotantolaitoksissa. Prosessivesi puhdistetaan joko omissa käsittelylaitoksissa tai kunnallisissa laitoksissa ennen sen poisjohtamista. Tämän seurauksena toimintojen vaikutus veden laatuun paikallisesti on vähäistä tai hyvin rajallista. Muualla kuin teollisuusprosesseissa käytetty vesi johdetaan mahdollisuuksien mukaan turvallisesti viemäriverkostoon. Vaihtoehtoisesti jäteveden käsittely on annettu valtuutettujen toimijoiden tehtäväksi toimipaikoissa, joissa ei ole viemäriverkostoa. Näin varmistetaan, että veden laatu täyttää paikalliset määräykset ennen sen poisjohtamista. Huhtamäki seuraa myös uusia materiaaleja ja kemikaaleja markkinoilla, toimii sidosryhmien kanssa kemianteollisuuteen liittyvissä foorumeissa ja noudattaa EU:n kestävyyttä edistävän kemikaalistrategian linjauksia keskittyen veden pilaantumisen estämiseen.

Vuonna 2024 Huhtamäki tehosti pyrkimyksiään ymmärtää paremmin veden saatavuuteen liittyviä riskejä tekemällä valuma-alueiden haavoittuvuusarvioita, joiden perusteella arvioitiin yleisesti ympäristö- ja liiketoimintariskejä Huhtamäen korkean vesiriskin tuotantolaitoksissa. Arvioitiin sisältyi liiketoiminnan kokonaisriskin arviointi, jossa otettiin huomioon vedensaannin määrä ja laatu, paikallinen kunnallinen infrastruktuuri, sääntely ja hallinto, mikä antoi Huhtamäelle paremman käsityksen todellisesta riskiluokituksesta. Vedenottoon ja -kulutukseen liittyvien kielteisten vaikutusten käsittelemiseksi ja lieventämiseksi Huhtamäki asensi vuonna 2024 vesimittarit 80 prosenttiin vedenkulutuskohteistaan maailmanlaajuisesti, mikä tukee konsernin pyrkimyksiä tehostaa vedenkulutuksen seurantaan omissa toiminnoissaan tulevaisuudessa.

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä Huhtamäki jatkaa omien toimintojensa vedenkäytön seuranta- ja -mittausvalmiuksien parantamista kaikilla tuotantolaitoksilla ja pyrkii vuonna 2025 käynnistämään vastuullisen vedenhallinnan toteutuksen toimintasuunnitelman vesistressialueilla sijaitsevilla toimipaikoissa. Viime vuosina konserni on kehittänyt valmiuksiaan asettaa erityisiä veteen liittyviä tavoitteita, ja jo toteutetut sekä suunnitellut aloitteet tukevat perustason luomista ja kunnianhimoisten konsernitason vesitavoitteiden asettamista vuoteen 2026 mennessä.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen veteen liittyviin toimiin. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin, segmenttien ja toimipaikkojen henkilöstöresursseja.

Veteen liittyvät tavoitteet

Tällä hetkellä Huhtamäellä ei ole veteen liittyviä mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita omissa toiminnoissaan tai arvoketjussa johtuen meneillään olevan valmiuksien kehittämisen vuoksi. Huhtamäki on kuitenkin sitoutunut veden seuranta- ja mittausvalmiuksien parantamiseen, vesi-intensiteettien vähentämiseen omissa toiminnoissa ja vesistöhankkeiden selvittämiseen korkeasta vesistressistä kärsivillä alueilla. Huhtamäen lyhyen aikavälin tavoitteena on määrittää tarkemmat vesitavoitteet, jotka on tarkoitettu asettaa vuoteen 2026 mennessä. Toistaiseksi puuttuvista tavoitteista huolimatta Huhtamäki seuraa kuitenkin toimintaperiaatteidensa ja toimiansa tehokkuutta ESRS-standardin mukaisilla vedenoton, vesien poisjohtamisen ja kulutuksen mittareilla, jotka on esitetty alla olevassa

taulukossa. Huhtamäki myös arvioi edistymistä ja reagoi asianmukaisilla toimenpiteillä tuotantolaitoskohtaisten vedenhallintasuunnitelmien vuosittaisen arvioinnin ja päivityksen yhteydessä.

Vedenkulutus

Taulukko 6. Vedenkulutus

Mittareiden kattamat alueet	2024
Kokonaisvedenkulutus (m³)	1 090 226
Veden kokonaiskulutus vesiriskialueilla, mukaan lukien huomattavasta vesistressistä kärsivät alueet (m ³)	354 520
Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden yhteismäärä (m ³)	3 459 461
Vesi-intensiteetti (m ³ / milj. €)	264,2
Vedenkulutus liiketoimintasegmenttiä kohden (m³)	
Fiber Foodservice E-A-O	472 183
North America	373 867
Flexible Packaging	244 177
Vedenotto yhteensä (m ³)	8 286 081
Vesien poisjohtaminen yhteensä (m ³)	7 195 854

Laskentamenetelmät

Taulukon 6 tiedot on saatu vesimittareista ja vesilaskuista tuotantolaitostasolla kerätyistä tiedoista, ja näitä tietoja käytetään kulutuksen kokonaisuuden laskemiseen. Kokonaisvedenkulutus lasketaan vähentämällä poisjohdettu vesi kokonaisvedenottomäärästä.

Kaikkien tuotantolaitosten vesistressitaso arvioidaan vuosittain Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) vesiriskeihin liittyvän Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun avulla ilmastonmuutoksen aiheuttaman epävakauden ennakoimiseksi. Vuonna 2024 Huhtamäki tunnisti 30 tuotantolaitosta, jotka toimivat erittäin korkean tai korkean vesiriskin alueella.

Mittareiden mittaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen tahon.

Tunnistetut rajoitukset

Rajoituksia ei tunnistettu.

ESRS E4 BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeva siirtymäsuunnitelma

Huhtamäen liiketoiminta on riippuvainen luonnonvarojen saatavuudesta ja laadusta sekä niiden tarjoamista ekosysteemipalveluista. Samalla konsernin toiminta voi vaikuttaa ekosysteemien tilaan, mikä puolestaan heijastuu luonnonvarojen saatavuuteen ja laatuun. Koska Huhtamäki on merkittävästi riippuvainen luonnonvaroista ja samalla vaikuttaa niihin toiminnallaan, se on sitoutunut toimiin planeetan, ihmisten ja liiketoiminnan suojelemiseksi.

Huhtamäki on analysoinut strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssiä suhteessa joihinkin biologisen monimuotoisuuden häviämisen ja ekosysteemien rappeutumisen vaikutustekijöihin. Analyysi on edistyneimmässä vaiheessa ilmastovaikutusten osalta, ja ilmastokenaarioanalyysi on esitetty sivulla 56. Laajempaa skenaarioanalyysiä, joka huomioisi muut biologisen monimuotoisuuden heikkenemisen ja ekosysteemien rappeutumisen ajurit, ei kuitenkaan ole vielä tehty. Huhtamäki on aloittanut jatkuvan prosessin, jossa se järjestelmällisesti analysoi luontoon liittyviä vaikutuksia, riippuvuuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko arvoketjussa käyttäen TNFD:n (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) tarjoamaa LEAP-lähestymistapaa. Tavoitteena on kehittää biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien fyysisten, siirtymä- ja systeemirikien resilienssianalyysiä tällä hetkellä käynnissä olevan LEAP-arvioinnin avulla. Työn edetessä tavoitteena on yhdistää tämän prosessin tulokset strategisen suunnittelun ja riskienhallinnan prosesseihin, mikä edistää kestävyyttä ja resilienssiä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Oleellinen vaikutus	Kuvaus	Sovellettavuus	
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät			
Kielteinen vaikutus	Huhtamäen arvoketjun toimintojen vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen	Huhtamäen toimet voivat vaikuttaa kielteisesti biologiseen monimuotoisuuteen erityisesti arvoketjun alkupäässä raaka-aineiden hankinnan osalta. Merkittävimmät vaikutukset johtuvat kuitupohjaisten materiaalien, muoviraaka-aineiden ja tuotantokemikaalien hankinnasta, jotka vaikuttavat ensisijaisesti vesivaroihin, maankäyttöön ja kasvihuonekaasupäästöihin. Lisäksi pakkausten käyttö ja elinkaaren loppuvaiheet voivat vahingoittaa luontoa esimerkiksi kuluttajien epäasianmukaisen tuotteiden hävittämisen aiheuttaman pilaantumisen vuoksi. Lisäksi Huhtamäen oma toiminta voi vaikuttaa kielteisesti biologiseen monimuotoisuuteen erityisesti pilaantumisen ja vedenkäytön kautta.	Arvoketju
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä			
Kielteinen vaikutus	Huhtamäen arvoketjun toimintojen vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Huhtamäki sekä vaikuttaa metsäekosysteemeihin että on riippuvainen niistä kuitupohjaisten materiaalien hankinnan kautta. Metsäteollisuus voi vaikuttaa ekosysteemipalveluiden tilaan aiheuttamalla elinympäristön ja maaperän tilan heikkenemistä, lisäämällä luonnonkatastrofien riskiä sekä lisäämällä veden pilaantumista, kasvihuonekaasupäästöjä ja muita ilman ja maaperän epäpuhtauksia. Myös öljyn hankinta muovin tuotantoa varten aiheuttaa häiriöitä ekosysteemeille, sillä se voi aiheuttaa elinympäristöjen tuhoutumista, maaperän saastumista, veden pilaantumista ja lisääntyneitä kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi Huhtamäen toiminta sekä vaikuttaa paikallisiin ekosysteemipalveluihin, kuten vesivaroihin, että on niistä myös riippuvainen.	Arvoketju

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa, joka kuvataan tarkemmin osiossa Kuvaus prosesseista, joilla tunnistetaan ja arvioidaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia alkaen sivulta 47.

Huhtamäki on sitoutunut tunnistamaan ja lieventämään toimintansa vaikutusta biologiseen monimuotoisuuteen. Huhtamäki kartoittaa vuosittain tuotantolaitostensa sijainnit ja määrittää sijaitsevatko ne biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Vuonna 2024 tuotantolaitosten kartoitus tehtiin käyttämällä Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT) -työkalua, jossa hyödynnetään suojelualueiden maailmanlaajuisia tietokantaa ja biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisten alueiden maailmanlaajuisia tietokantaa. Tuotantolaitoksen katsotaan olevan biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä, jos se on enintään neljän kilometrin etäisyydellä niistä. Tiedot tuotantolaitosten koordinaateista saatiin Huhtamäen sisäisistä tietokannoista. Tämän seurauksena tunnistettiin 37 tuotantolaitosta, joissa Huhtamäki toimii biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai

niiden läheisyydessä. Nämä tuotantolaitokset on esitetty taulukossa 7. Huhtamäki ei ole vielä päättänyt, onko biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien lieventävien toimenpiteiden toteuttaminen näiden tuotantolaitosten yhteydessä tarpeen.

Taulukossa on myös tietoja tuotantolaitosten toiminnosta, jotka voivat vaikuttaa kielteisesti näihin biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin. Huhtamäki ei kuitenkaan ole arvioinut vaikuttaako näihin tuotantolaitoksiin liittyvä operatiivinen toiminta todella kielteisesti näihin biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisiin alueisiin siten, että se johtaa luontotyypin ja lajin elinympäristöjen heikentymiseen ja häiritsee sellaisia lajeja, joita varten on osoitettu suojelualue. Vuonna 2024 Huhtamäki toteutti pilottianalyysin valittujen tuotantolaitosten vaikutuksista ja riippuvuuksista luontoon sekä näiden tuotantolaitosten läheisyydessä olevista uhanalaisista lajeista. Nämä tiedot eivät kuitenkaan ole vielä raportoitavissa. Tällä hetkellä ei myöskään ole saatavilla tietoa alueiden ekologisesta tilasta, joilla tuotantolaitokset sijaitsevat. Taulukossa esitetyt tiedot ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

Taulukko 7. Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät tiedot Huhtamäen omissa operatiivisissa määräysvallassa olevista tuotantolaitoksista, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä

Tuotantolaitostiedot				Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät tiedot	
Maa	Tuotantolaitoksen nimi	Koordinaatit (leveysaste, pituusaste)	Tuotantolaitoksen toiminnot, jotka vaikuttavat mahdollisesti kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	Sijainti suhteessa korkean biologisen monimuotoisuusarvon alueeseen	Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien alueiden luokitus: biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeinen alue (BKA) tai suojelualue (SA)
Australia	Windsor	-33.620671 150.809905	1	Alueella Vieressä*	BKA (1 alue) SA: Kansallinen (1 alue)
Brasilia	Natal	-25.3832 -49.806	2	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Palmeira	-25.335203 -49.926301	1	Alueella	SA: Kansallinen (1 alue)
Tšekin tasavalta	Okřisky	49.256995 15.7799	1	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Praha (suljettu vuonna 2024)	50.102518 14.526931	2	Vieressä	SA: Kansallinen (2 aluetta)
Suomi	Hämeenlinna	60.972299 24.528853	1	Vieressä Vieressä	SA: Kansallinen (13 aluetta) SA: Natura 2000 (2 aluetta)
Ranska	La Rochelle	46.323777 -0.949894	1	Alueella	SA: Kansallinen (1 alue)
				Vieressä	SA: Natura 2000 (1 alue)
				Alueella	BKA (1 alue)
Saksa	Alf	50.058787 7.104046	1	Alueella	SA: Natura 2000 (1 alue)
				Alueella	SA: Kansallinen (1 alue)
				Vieressä	BKA (1 alue)
Irlanti	Ennis (Cupprint)	52.875 -8.913585	1	Vieressä	SA: Natura 2000 (3 aluetta)
				Vieressä	SA: Ramsar-alue (1 alue)
				Vieressä	BKA (1 alue)
Italia	Tortona	44.854002 8.855694	2	Vieressä	SA: Natura 2000 (1 alue)
Meksiko	Tultitlan	19.645693 -99.155857	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
Alankomaat	Leeuwarden	53.194133 5.849975	1	Vieressä	SA: Kansallinen (2 aluetta)
				Vieressä	SA: Natura 2000 (1 alue)
				Vieressä	BKA (2 aluetta)
Uusi-Seelanti	Otahuhu	-36.958918 174.860789	1	Vieressä	BKA (3 aluetta)
Puola	Czeladz	50.315974 19.100283	1	Vieressä	SA: Kansallinen (3 aluetta)
Saudi-Arabia	Dammam (Appco)	26.395435 50.147206	1	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
				Vieressä	BKA (1 alue)
Etelä-Afrikka	Verulam, Durban	-29.650483 31.046815	2	Vieressä	BKA (2 aluetta)
	Verulam, Durban - Gravure	-29.629077 31.050923	2	Alueella Vieressä	BKA (1 alue) BKA (1 alue)
	Verulam Fiber (KZN)	-29.6289 31.04953	1	Alueella Vieressä	BKA (1 alue) BKA (1 alue)
	Verulam, Durban - Prepress	-29.627794 31.050671	2	Alueella Vieressä	BKA (1 alue) BKA (1 alue)
	Atlantis	-33.591404 18.479801	1	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)

Tuotantolaitostiedot				Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät tiedot	
Maa	Tuotantolaitoksen nimi	Koordinaatit (leveysaste, pituusaste)	Tuotantolaitoksen toiminnot, jotka vaikuttavat mahdollisesti kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	Sijainti suhteessa korkean biologisen monimuotoisuusarvon alueeseen	Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien alueiden luokitus: biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeinen alue (BKA) tai suojelualue (SA)
Espanja	Nules	39.840802	1	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
		-0.160112		Vieressä	SA: Natura 2000 (1 alue)
Thaimaa	Samutsakorn	13.558779 100.232183	2	Alueella	BKA (1 alue)
	New Samutsakorn	13.548698 100.2304	2	Alueella	BKA (1 alue)
Turkki	Istanbul	41.076451 28.647907	2	Vieressä	BKA (1 alue)
	Esenyurt and Istanbul	41.046951 28.634471	1	Vieressä	BKA (1 alue)
Yhdistynyt kuningaskunta (Englanti)	Gosport	50.813628	1	Vieressä	SA: Kansallinen (5 aluetta)
		-1.158772		Vieressä	SA: Ramsar-alue (2 aluetta)
Yhdistynyt kuningaskunta (Pohjois-Irlanti)	Blackburn	53.734815	1	Vieressä	SA: Natura 2000 (1 alue)
		-2.44822		Vieressä	BKA (2 aluetta)
Yhdistynyt kuningaskunta (Pohjois-Irlanti)	Antrim	54.733519 -6.238634	1	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Belfast	54.578927 -5.974854	1	Vieressä	SA: Ramsar-alue (1 alue)
Yhdysvallat	De Soto	38.96295	3	Vieressä	BKA (1 alue)
		-94.9722		Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Franklin	39.574575 -84.263222	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Fulton	43.315293 -76.412229	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Goodyear	33.408165 -112.431115	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	Hammond	41.593313 -87.479465	3	Vieressä	BKA (1 alue)
	Lewiston	44.142686 -70.163452	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
	New Vienna	39.321283 83.684616	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)
Paris	33.678787 -95.56346	3	Vieressä	SA: Kansallinen (1 alue)	

* Vieressä (4 kilometrin säteellä)

1) Kartonkituotteiden ja/tai muotoonpuristettujen kuitutuotteiden valmistus

2) Joustopakkausten valmistus

3) Kartonkituotteiden ja/tai muotoonpuristettujen kuitutuotteiden ja/tai muovituotteiden valmistus

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki käsittelee biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien tunnistettujen olennaisten vaikutusten ja riippuvuuksien hallintaa konsernin ympäristöpolitiikassa. Tällä poliitikalla Huhtamäki sitoutuu ylläpitämään ja parantamaan biologista monimuotoisuutta omassa toiminnassaan ja rohkaisee toimittajia toimimaan samoin. Konsernin ympäristöpolitiikassa esitetyissä sitoumuksissa keskitytään erityisesti metsien kestäväen käytön edistämiseen, mikä vastaa kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tuloksia, joiden mukaan Huhtamäen biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten suurin aiheuttaja on kuitupohjaisten raaka-aineiden hankinta. Metsien kestäväen käyttöön liittyviin sitoumuksiin kuuluu, että toimitusketjussa ei saa tapahtua biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaiden alueiden osalta metsäkatoa tai maankäytön muuttamista, ensiöpuukuitua hankitaan sertifioiduista lähteistä (PEFC, FSC®, SFI® tai muut vastaavat ja hyvämaineiset sertifiointijärjestelmät) ja käytössä on jäljitettävyyjärjestelmiä, joilla voidaan seurata ja valvoa käytettävien kuitupohjaisten materiaalien alkuperää.

Huhtamäki edellyttää vastaavasti myös toimittajiensa suojelevan biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä, mikä on esitetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille. Eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille edellyttävät, että toimittajat pyrkivät vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja suojelemaan luonnonvaroja. Tähän kuuluvat esimerkiksi raaka-aineiden käyttö, energian- ja vedenkulutus, pilaantumisen ehkäiseminen ja jätteenhallinta, jotka kaikki ovat biologisen monimuotoisuuden vähenemisen ja ekosysteemien rappeutumisen vaikutustekijöitä. Huhtamäen metsään liittyvät sitoumukset, jotka on esitetty konsernin ympäristöpolitiikassa, vahvistetaan myös eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille. Niissä todetaan, että toimittajien on varmistettava, etteivät ne hanki suoraan tai välillisesti materiaaleja, jotka edistävät suojelellisesti arvokkaiden alueiden metsäkatoa tai häiritsevät uhanalaisten lajien elinympäristöjä. Molemmat toimintaperiaatteet ovat maailmanlaajuisia, ja ne kattavat kaikki Huhtamäen tuotantolaitokset, myös biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitsevat tuotantolaitokset. Toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä kata biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia.

Tarkempi kuvaus konsernin ympäristöpolitiikasta ja Huhtamäen eettisistä toimintaohjeista toimittajille ja alihankkijoille sekä niiden toteuttamisesta on esitetty osiossa Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 57 ja osiossa Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 86.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet

Vuonna 2024 Huhtamäki osallistui aktiivisesti useisiin luontoon liittyviin aloitteisiin. Kuten aiemmin mainittiin, konserni aloitti TNFD:n mukaisen LEAP-arvioinnin luontoon liittyvien vaikutusten, riippuvuuksien, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Lisäksi tehtiin tuotantolaitoskohtaiset LEAP-arvioinnit valitulle ryhmälle Huhtamäen tuotantolaitoksia Intiassa. Näiden arviointien tavoitteena on muodostaa systemaattinen, tieteeseen perustuva yleiskuva nykytilanteesta, mikä auttaa tunnistamaan keskeiset toimenpiteet parhaan mahdollisen vaikutuksen saavuttamiseksi.

Koska kuitupohjaisten raaka-aineiden hankinta on yksi Huhtamäen merkittävimmistä biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvista vaikutuksista, konserni on sitoutunut toimenpiteisiin, joilla pyritään varmistamaan, että toimitusketjussa ei tapahdu metsäkatoa eikä maankäytön muutosta biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkailla alueilla. Tämän sitoumuksen osalta vuonna 2024 jatkettiin jatkuvia toimia kierätetyn tai sertifioidun kuidun osuuden lisäämiseksi ja kehitettiin metsäpohjaisten materiaalien alkuperän seurantaa ja valvontaa. Huhtamäellä on käytössä kierrätetyistä tai sertifioiduista lähteistä peräisin olevan kuidun hankintaa koskeva tavoite, jonka avulla seurataan edistymistä kuitupohjaisten raaka-aineiden kestävässä hankinnassa. Lisäksi aloitettiin tarvittavat toimet EU:n metsäkatoasetuksen (European Union Deforestation Regulation, EUDR) vaatimusten täyttämiseksi. Lisäksi tehtiin vuosittainen kartoitus tuotantolaitoksista sen määrittämiseksi, ovatko ne lähellä biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisiä alueita tai suojelealueita tai sijaitsevatko ne niiden sisällä. Tulokset esitetään taulukossa 7. osiossa Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset sivulla 68. Huhtamäki ei ole hyödyntänyt biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä hyvityksiä biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevissa toimissaan. Toimiin ei ole myöskään yhdistetty paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä ja luontopohjaisia ratkaisuja. Konserni ei ole vielä pystynyt

tunnistamaan henkilöitä tai ryhmiä, joille sen olennaiset vaikutukset tosiasiaa aiheuttaisivat vahinkoa. Näin ollen konsernilla ei ole ilmoitettavia tietoja toimista, joita olisi tarjottu yksin tai yhteistyössä tai joilla olisi tuettu korjaavia toimenpiteitä niille, jotka ovat vaikutusten kohteena.

Vuoden aikana Huhtamäki kehitti myös tietämystään ja asiantuntemustaan nopeasti muuttuvista luontoaloitteista ja -viitekehyksistä. Tähän sisältyi UN Global Compact Suomen järjestämän Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelman suorittaminen sekä osallistuminen FIBSin¹ järjestämään yritysten luontoverkoston, joka keskittyy kehittämään yritysten luontoon liittyvää työtä. Lisäksi Huhtamäki osallistui WWF:n järjestämään vuotuisen European Business & Biodiversity Forumiin.

Huhtamäki aikoo jatkaa kaikkia edellä mainittuja toimintoja lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Vuonna 2024 Huhtamäki liittyi TNFD Adopter -yhtiöiden joukkoon sitoutuena ottamaan käyttöön TNFD:n mukaiset raportointivaatimukset osana vuoden 2025 raportointia. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä keskeisiä globaaleja toimenpiteitä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ovat työ LEAP-arvioinnin suorittamiseksi, joka muodostaa perustan TNFD:n mukaiselle raportoinnille, EUDR:n vaatimusten täyttäminen ja kuitupohjaisen raaka-aineen jäljitettävyyden parantaminen.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomameinoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimien toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin ja segmenttien henkilöstöresursseja.

¹ Finnish Business & Society (FIBS) on yritysvastuuverkosto, joka toimii Pohjoismaissa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Tavoite	Laajuus	2024 tulos
100 % kuidusta on hankittu kierrätetyistä tai sertifioiduista lähteistä vuoteen 2030 mennessä		
Perusvuosi: 2020	Arvoketjun alkupää	
Perustason arvo: 98,4 %		99,0 %

Tavoite hankkia kaikki kuitu kierrätetyistä tai sertifioiduista lähteistä vuoteen 2030 mennessä tukee konsernin sitoutumista metsäkadon ja maankäytön muuttamisen estämiseksi biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkailla alueilla toimitusketjussa, sekä sen varmistamiseksi, että käytössä on jäljitettävyyjärjestelmät metsäpohjaisten materiaalien alkuperän seurantaan ja valvontaan. Nämä molemmat sitoumukset on määritetty konsernin ympäristöpolitiikassa. Tämä tavoite on myös linjassa Huhtamäen tunnistamien merkittävimpien luontovaikutusten ja -riippuvuuksien kanssa, jotka liittyvät kuitupohjaisten materiaalien hankintaan.

Tavoite on maantieteelliseltä kattavuudeltaan maailmanlaajuinen. Tavoitteen edistymistä seurataan kuukausittain tuotantolaitoksilta kerättävän tiedon pohjalta, eikä menetelmiin ole tehty merkittäviä muutoksia raportointivuoden aikana. Kierrätetyn kuidun määrittelmä

kattaa sekä kuluttajakäytön jälkeen että teollisuustuotannon jälkeen kierrätetyn paperin ja kartongin. Jotta kuitu voidaan luokitella sertifioiduista lähteistä peräisin olevaksi, sillä on oltava jokin seuraavista sertifiointeista: FSC® (Forest Stewardship Council), PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02-31-385) tai SFI® (Sustainable Forestry Initiative).

Tavoite on yhdenmukainen Kunming-Montrealin maailmanlaajuisen luonnon monimuotoisuuskehysten (Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework) luonnonvarojen kestävä käytön ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien uhkien vähentämisen tavoitteiden kanssa. Varmistamalla, että kuidut ovat kierrätettyjä tai sertifioituja, Huhtamäki vähentää ensiöpuukuidun kysyntää sekä edistää kestäviä metsätalouskäytäntöjä, mikä osaltaan edistää ekosysteemien suojelua ja ennallistamista. Tavoite on myös linjassa EU:n vuoteen 2030 ulottuvan biodiversiteetti-strategian kanssa. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät kansalliset politiikat ja lainsäädäntö vaihtelevat maittain, keskittyen kuitenkin yleensä näihin samoihin aiheisiin, joten tavoite on todennäköisesti linjassa myös niiden kanssa.

Biologisen monimuotoisuuden lieventämishierarkiassa tämä tavoite voidaan sijoittaa minimointitasolle, koska sen tavoitteena on vähentää biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia varmistamalla kestävä metsänhoitokäytännöt. Tavoitteen luonteesta

johtuen ei voida päätellä perustuuko se tieteelliseen näyttöön. Voidaan kuitenkin katsoa, että kierrätetyn tai sertifioidun kuidun hankkiminen tukee metsäkadon ja maankäytön muuttamisen vähentämistä biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkailla alueilla. Myöskään ekologisten kynnysarvojen soveltaminen ja vaikutusten kohdentaminen Huhtamäkeen ei ollut olennaista tämän tavoitteen asettamisessa. Huhtamäki ei ole käyttänyt biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä hyvityksiä tämän tavoitteen asettamisessa. Tavoite on asetettu yhdessä liiketoimintasegmenttien ja keskeisten toimintojen edustajien kanssa, ja konsernin johtoryhmä on tarkistanut ja hallitus hyväksynyt sen. Ulkoiset sidosryhmät eivät olleet mukana tavoitteen asettamisprosessissa.

Vuonna 2024 98 % ensiökuituraaka-aineista oli PEFC-, FSC®- tai SFI®-sertifioituja, mikä takaa, että kuitu on jäljitettävissä kestävästi hoidettuihin metsiin. Useimmilla Huhtamäen kuitupakkauksia valmistavista tytäryhtiöistä on alkuperäketjun jäljitettävyyttä koskeva sertifiointi, joka todentaa, että niillä on käytössään prosessit sertifioidun tuotteiden tuottamiseksi ja toimittamiseksi asiakkaille ja kuluttajille. Kierrätetyistä tai sertifioiduista lähteistä hankitun kuidun osuudessa on viime vuosina ollut ainoastaan pieniä muutoksia. Tavoitteen saavuttaminen riippuu sertifioidun kuidun saatavuudesta markkinoilla tietyillä alueilla ja asiakkaiden mieltymyksistä tuotteissa käytettävän kuidun suhteen.

ESRS E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet

Olennainen vaikutus tai mahdollisuus		Kuvaus	Sovellettavuus
Resurssien sisäänvirtaukset			
Kielteinen vaikutus	Raaka-aineiden hankinta	Huhtamäki hankkii erilaisia raaka-aineita pakkaustuotantoonsa, mm. kartonkia ja paperia, muovia, kemikaaleja ja muita olennaisia raaka-aineita. Huhtamäen hankintakäytännöillä voi olla ympäristövaikutuksia, erityisesti luonnonvarojen hyödyntämiseen liittyen.	Arvoketju
Resurssien ulosvirtaukset			
Kielteinen vaikutus	Tuotteiden hallinta käyttöiän lopussa	Huolimatta Huhtamäen tuotesuunnittelutoimista tuotteidensa kierrätettävyyden ja kompostoitavuuden parantamiseksi sekä jatkuvista toimenpiteistä tuotteiden kierrätys- ja kompostointiasteiden nostamiseksi, mahdollisia kielteisiä vaikutuksia resurssien ulosvirtaukseen liittyen on edelleen olemassa. Nämä vaikutukset johtuvat pääasiassa tuotteiden epäasianmukaisesta käsittelystä käyttöiän lopussa, kuten vääränlaisesta hävittämisestä tai riittämättömästä kierrätysinfrastruktuurista, mikä voi johtaa jätehuollon haasteisiin ja ympäristöongelmiin, mukaan lukien mikromuovin aiheuttama pilaantuminen.	Arvoketju
Jätteet, jätehuolto			
Kielteinen vaikutus	Jätehuolto	Huhtamäki voi vaikuttaa tuotteidensa loppukäsittelyyn tuotesuunnittelun ja operatiivisten käytäntöjen avulla. Kielteisiä vaikutuksia voidaan lieventää suunnittelemalla tuotteet kierrätettäväksi tai kompostoitaviksi, vähentämällä tuotannosta syntyvää jätettä ja kasvattamalla toiminnasta syntyvän jätteen kierrätykseen menevää osuutta.	Arvoketju ja oma toiminta
Yhteisökohtainen			
Myönteinen vaikutus	Ruokahävikin vähentäminen	Huhtamäen pakkausratkaisut auttavat vähentämään ruokahävikkiä pidentämällä elintarviketuotteiden säilyvyyttä. Säilyttämällä tuoreuden ja estämällä pilaantumisen nämä pakkausratkaisut vähentävät osaltaan ruokahävikkiin liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä, mikä vaikuttaa myönteisesti koko arvoketjuun.	Arvoketju
Mahdollisuus	Kiertotalouteen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet	Huhtamäellä on kiertotalouteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti kierrätettävien ja kompostoitavien tuotteiden kehittämisessä. Tämä voi vähentää riippuvuutta ensiomateriaaleista, mikä johtaa kustannussäästöihin ja parempaan resurssitehokkuuteen. Investoimalla näille alueille Huhtamäki pystyy myös vastaamaan sääntelyvaatimuksiin ja kuluttajien kysyntään kestävästä tuotteista, mikä tarjoaa kilpailuetua ja mahdollistaa uusia tulovirtoja.	Arvoketju ja oma toiminta

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki käsittelee resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten ja mahdollisuuksien hallintaa konsernin ympäristöpolitiikassa, Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille sekä tuotteiden kiertotaloussuunnittelua koskevissa periaatteissa ("suunnitteluperiaatteet"). Näiden asiakirjojen mukaan Huhtamäki on sitoutunut huomioimaan resurssien käytön ja kiertotalouden näkökulmat tuotteiden elinkaaren eri vaiheissa koko arvoketjussa ja edellyttää, että sen toimittajat noudattavat samoja periaatteita.

Konsernin ympäristöpolitiikassa esitetyt keskeiset sitoumukset koskevat kaikkia tunnistettuja resurssien sisään- ja ulosvirtausten kielteisiä vaikutuksia. Näitä sitoumuksia ovat erityisesti kiertotalouden mukainen suunnittelu, jätteen minimointi omassa tuotannossa sekä

yhteistyö sidosryhmien kanssa jätehuoltoratkaisuiden kehittämiseksi tuotteiden todellisten kierrätys- ja kompostointiasteiden nostamiseksi. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille edellyttävät, että toimittajat pyrkivät vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja suojelemaan luonnonvaroja keskittyen erityisesti raaka-aineisiin ja jätehuoltoon. Lisäksi toimintaohjeissa asetetaan toimittajille vaatimuksia, joiden mukaan niiden on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, erityisesti niitä, jotka koskevat päästöjä ilmaan, veden käyttöä ja jätevesipäästöjä sekä jätteen loppukäsittelyä. Nämä vaatimukset koskevat raaka-aineiden hankintaan ja jätehuoltoon liittyviä olennaisia riskejä ja varmistavat, että riippuvuuksia luonnonvaroista hallitaan kestävästi.

Huhtamäen tuotteiden kiertotalouteen liittyvät ja tekniset ominaisuudet riippuvat merkittävästi suunnittelupäätöksistä. Päätökset vaikuttavat materiaalin valintaan, tuoterakenteeseen ja tuotteiden

käyttöiän lopun hallintaan. Kiertotalouteen keskittyvät suunnitteluperiaatteet on kuvattu Huhtamäen suunnitteluperiaatteet-ohjeessa. Periaatteet ovat yhdenmukaiset RecyClassin kehittämien muovipakkausten kierrätettävyyden suunnittelua koskevien ohjeiden kanssa sekä 4evergreenin kehittämien kuitupohjaisia pakkauksia koskevien ohjeiden kanssa. RecyClass on monialainen aloite, jonka tavoitteena on edistää muovituotteiden kiertotaloutta. 4evergreen on samoin monialainen yhteenliittymä kuituperäisten pakkausten kestävyys edistämiseksi. Huhtamäen suunnitteluperiaatteiden tavoitteena on edistää kiertotalouden mukaista tuotesuunnittelua, joka tukee siihen liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämistä, parantaa tuotteiden käyttöiän lopun hallintaa ja tehostaa jätehuoltoa omissa toiminnoissa, jotka kaikki on tunnistettu Huhtamäen olennaisiksi vaikutuksiksi. Suunnittelupäätökset myös vaikuttavat konsernin pakkausratkaisujen kykyyn vähentää ruokahävikkiä pidentämällä elintarvikkeiden säilyvyyttä.

Huhtamäki soveltaa jätehierarkiaa periaatteissaan jätehuollon ja kiertotalouden edistämiseksi. Jätehierarkian periaatteiden mukaisesti ensisijaisesti keskitytään jätteen syntymisen ehkäisemiseen, jonka jälkeen seuraa uudelleenkäytön valmistelu, kierrätys tai muu hyödyntäminen ja viimeisenä vaihtoehtona hävittäminen. Tätä lähestymistapaa tukevat myös Huhtamäen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet, jotka on kuvattu konsernin ympäristöpolitiikassa ja joita suunnitteluperiaatteet vahvistavat. Tavoitteet on esitetty tarkemmin osiossa Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet sivulla 73.

Suunnitteluperiaatteet koskevat kaikkia Huhtamäen liiketoimintasegmenttejä maailmanlaajuisesti, ja ne ovat Huhtamäen konsernin johtoryhmän hyväksymiä. Johtoryhmä on myös vastuussa niiden toteutuksen valvonnasta. Suunnitteluperiaatteet ovat kaikkien asianosaisten saatavilla Huhtamäen verkkosivuilla. Katso tarkempi kuvaus konsernin ympäristöpolitiikasta ja Huhtamäen eettisistä toimintaohjeista toimittajille ja alihankkijoille sekä niiden toteuttamisesta osiosta Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet sivulta 57 ja osiosta Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet sivulta 86.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet

Huhtamäki on sitoutunut edistämään kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä tuotesuunnittelun ja raaka-aineiden hankinnan kautta sekä työskentelemään yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa parempien jätehuoltokäytäntöjen kehittämiseksi sekä oman toiminnan että tuotteen käyttöä lopun osalta.

Vuonna 2024 Huhtamäki keskittyi useisiin luonnonvarojen käyttöön ja kiertotalouteen liittyviin toimiin. Resurssien sisäänvirtauksiin liittyen Huhtamäki piti yllä jatkuvaa ja meneillään olevaa tuotekehitysyhteistyötä asiakkaidensa kanssa lisätäkseen uusiutuvan tai kierrätetyn materiaalin osuutta pakkausratkaisuihin sekä lisätäkseen kierrätettäviksi tai kompostoitaviksi suunniteltujen pakkausten osuutta. Lisäksi vastuullisten materiaalien hankinnan edistämiseen käytettiin sertifiointeja, erityisesti ensiökuitumateriaalien ja alumiinin kohdalla. Niihin kuitupohjaisiin pakkauksiin, joissa raaka-aineen on oltava ensimateriaalia soveltuvien tuoteturvallisuusvaatimusten täyttämiseksi, hankittiin FSC®-, PEFC- (PEFC/02-31-385) ja SFI® -sertifioituja materiaaleja, mikä varmistaa jäljitettävyyden ja kestävyysperiaatteiden hallinnan. Kuitumateriaalien lisäksi alumiinin hankinnassa käytettiin ASI (Aluminium Stewardship Initiative) -sertifiointia.

Vuoden mittaan Huhtamäki jatkoi myös elinkaariarviointien tekemistä vertaillakseen eri materiaali- ja prosessointivaihtoehtoja optimaalisen kestävyys suorituskyvyn saavuttamiseksi. Huhtamäki lanseerasi myös uusia ratkaisuja, esimerkiksi monomateriaalisia joustopakkauskauksia, jotka helpottavat pakkausten kierrätystä. Kiertotalouden suunnitteluperiaatteita kierrätettävien ja kompostoitavien pakkausten osuuden lisäämiseksi sovelletaan jatkuvasti tuoteinnovoinnin kaikilla osa-alueilla.

Huhtamäen tuotantolaitokset solmivat paikallisia kumppanuuksia jätehuoltoyritysten kanssa lisätäkseen vaarattoman jätteen kierrätystä ja parantaakseen oman toiminnan jätehuoltoa. Lisäksi Huhtamäki noudatti tuotantolaitoksissaan Total Productive Manufacturing -ohjelmaa ja ympäristöjärjestelmiä, jotka tukevat toiminnan jätehuoltokäytäntöjen kehittämistä.

Pakkausten käyttöä lopun haasteiden osalta Huhtamäki teki yhteistyötä arvoketjun kumppaneiden kanssa parantaakseen kierrätystä ja kompostointia arvoketjun loppupäässä. Esimerkkejä näistä ovat The Cup Collective, vuodesta 2022 alkaen toiminut kumppanuusohjelma, joka on keskittynyt kehittämään laajamittaista paperimukien kierrätystä, sekä Huhtamäen kumppanuus Sporting Kansas Cityn, yhdysvaltalaisen jalkapallon pääsarjatason seuran kanssa, jonka tavoitteena on pienentää stadionin ympäristöjalanjälkeä parantamalla jätehuoltoa. Näillä aloitteilla pyritään myös torjumaan pakkauksista aiheutuvaa, tahattomasti luontoon päätyvää mikromuovia.

Vaikka konserni on ryhtynyt edellä mainittuihin toimiin havaittujen kielteisten vaikutusten lieventämiseksi, se ei ole vielä tunnistanut yksittäisiä henkilöitä tai ryhmiä, joille sen olennaiset vaikutukset tosiasiaasi aiheuttavat vahinkoa. Näin ollen konsernilla ei ole ilmoitettavia tietoja toimista, joita olisi tarjottu yksin tai yhteistyössä tai joilla olisi tuettu korjaavia toimenpiteitä niille, jotka ovat vaikutusten kohteena.

Kaikkia resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimintoja tehdään jatkuvasti, ja niiden odotetaan jatkuvan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Niiden laajuutta ja suuntaa ohjaavat Huhtamäen strategia, asiakkaiden tarpeet ja sääntelyn vaatimukset. Toimien odotetaan edistävän kiertotaloutta Huhtamäen prosesseissa ja arvoketjussa ja tukevan konsernin strategiaa tulla ensisijaiseksi kumppaniksi vastuullisten pakkausratkaisujen tarjoajana. Näissä toimissa keskitytään erityisesti sen varmistamiseen, että käytetyt materiaalit valitaan harkiten ja että tuotteet voivat edistää kiertotaloutta niiden suunnittelun käytön jälkeen.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien toimien toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin ja segmenttien henkilöstöresursseja.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Tavoite	Laajuus	2024 tulos
Yli 80 % tuotteissamme käytetyistä materiaaleista on uusiutuvia tai kierrätettyjä vuoteen 2030 mennessä	Arvoketjun alkupää	65,4 %
Perusvuosi: 2020 Perustason arvo: 67,3 %		
100 % tuotteistamme suunnitellaan kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi vuoteen 2030 mennessä	Oma toiminta	72,0 %*
Perusvuosi: 2020 Perustason arvo: 70,1 %		
Yli 90 % tuotannosta syntyvästä vaarattomasta jätteestä kierrätetään tai kompostoidaan vuoteen 2030 mennessä	Oma toiminta	81,6 %
Perusvuosi: 2020 Perustason arvo: 70,1 %		
Jätteestä 0 % menee kaatopaikalle vuoteen 2030 mennessä	Oma toiminta	5,5 %
Perusvuosi: 2020 Perustason arvo: 19,7 %		

* Kaikki väittämät tai luokitukset ovat yleisiä lausumia, eivätkä ne tarkoita, että tuote voidaan tällä hetkellä kierrättää tai kompostoida kaikkialla maailmanlaajuisesti. Mahdollisuus tuotteen kierrätykseen tai kompostointiin riippuu siitä, millaisiin kierrätysohjelmiin kuluttajilla tai muilla sidosryhmillä on pääsy kullakin markkina-alueella tai maantieteellisellä alueella. Lausuma ei siten muodosta ISO 14021 -standardin, FTC Green Guides -ohjeiden, ICC-ohjeistuksen tai muun kansallisen, valtiollisen tai paikallisen lain, asetuksen tai standardin mukaista kierrätettävyyttä tai kompostoitavuutta koskevaa lausumaa. Kompostoitavuudesta tai kierrätettävyydestä on hankittava lisätietoja tiettyjen tuotteiden, markkinoiden tai maantieteellisten alueiden osalta. Riippumattoman oikeudellisen asiantuntijan neuvoja tulisi harkita ennen kompostointi- tai kierrätettävyyslausumien tekemistä tietyillä markkinoilla tai maantieteellisillä alueilla tai mitä tahansa tiettyä tuotetta koskien.

Huhtamäen resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat tavoitteet tukevat konsernin ympäristöpolitiikan kohdassa Jätteet ja kiertotalous-suunnittelu esitettyjen sitoumusten saavuttamista. Nämä tavoitteet on valittu seurattaviksi, koska ne käsittelevät Huhtamäelle olennaisiksi tunnistettuja resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä aiheita, jotka auttavat seuraamaan edistymistä kohti vuoden 2030 strategian tavoitteita.

Kaikki tavoitteet ovat maantieteelliseltä kattavuudeltaan maailmanlaajuisia. Tavoitteiden toteutumista seurataan kuukausittain tuotantolaitoksilta kerättävien tietojen perusteella, lukuun ottamatta tavoitetta suunnitella kaikki tuotteet kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi, joka raportoidaan vuosittain. Huhtamäki noudattaa yleisesti hyväksytyjä määritelmiä uusiutuville ja kierrätetyille materiaaleille sekä vaarallisten ja vaarattomien jätevirtojen erottelulle. Kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi suunniteltujen tuotteiden tavoite lasketaan liikevaihdon perusteella, kun taas kaikki muut tavoitteet lasketaan massaperusteisesti.

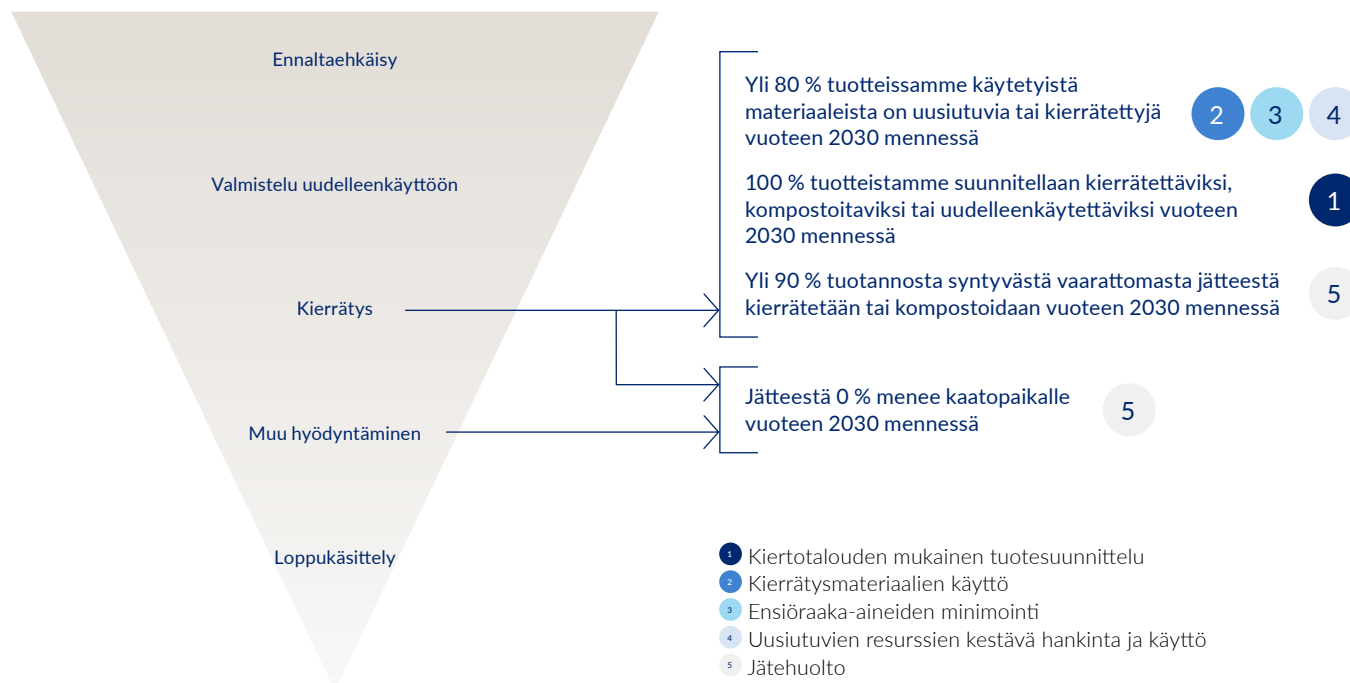
Huhtamäki on kehittänyt tekniset kriteerit tuotteidensa kierrätettävyyden, kompostoitavuuden ja uudelleenkäytettävyyden arvioimiseksi. Nämä tekniset kriteerit noudattavat RecyClassin julkaisemia ohjeita muovipakkauksille ja 4evergreenin julkaisemia ohjeita kuitupohjaisille pakkauksille. Kriteereissä määritetään materiaalikoostumusta koskevat vaatimukset tuotteille, joita voidaan pitää kierrätettävänä tai kompostoitavana. Tyypillisiä esimerkkejä tuotteista, jotka täyttävät tämän tavoitteen vaatimukset, ovat muotoonpuristetut kuitutuotteet sekä kartonki- ja paperituotteet, jotka on riittävästi testattu vakiintuneiden menetelmien mukaisesti, sekä Huhtamäen blueloop™-tuotteet.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet eivät perustu lainsäädäntöön, vaan ne ovat Huhtamäen vapaaehtoisesti asettamia. Kaikkien tavoitteiden voidaan kuitenkin katsoa tukevan esimerkiksi EU:n kiertotalouden toimintasuunnitelman tavoitteita. Tavoitteiden luonteesta johtuen ei voida päätellä, perustuvatko ne tieteelliseen näyttöön. Tavoitteet on asetettu yhdessä liiketoimintasegmenttien ja keskeisten toimintojen edustajien kanssa, ja konsernin johtoryhmä on tarkistanut ja hallitus hyväksynyt ne. Ulkoiset sidosryhmät eivät olleet mukana tavoitteiden asettamisprosessissa. Tavoitteita koskevissa menetelmissä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointivuoden aikana.

Huhtamäki on edistynyt hyvin näiden tavoitteiden saavuttamisessa perusvuodesta 2020 lähtien, lukuun ottamatta uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja koskevaa tavoitetta, jossa kehitys on pysynyt hieman paikallaan viime vuosina. Tuoteinnovaatioissa käytetään kuitenkin yhä enemmän uusiutuvia ja kierrätettyjä materiaaleja, mikä ennakoii myönteistä kehitystä tuloksille tämän tavoitteen suhteen tulevaisuudessa.

Huhtamäen tavoitteet käsittelevät kattavasti kiertotalouden edistämisen eri osa-alueita. Uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja koskeva tavoite liittyy erityisesti kierrätysmateriaalien käyttöasteen edistämiseen, uusiutuvien resurssien kestävään hankintaan ja käyttöön sekä ensiöraaka-aineiden käytön minimointiin. Näin ollen tämä tavoite tukee myös myönteisesti pyrkimyksiä torjua kestävämmien hankintakäytäntöjen aiheuttamaa biologisen monimuotoisuuden vähenemistä.

Kuva 1. Huhtamäen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien tavoitteiden kohdentaminen eri jätehierarkian tasoille ja kiertotalouden edistämisen keinoihin.



Resurssien sisäänvirtaukset

Taulukko 8. Resurssien sisäänvirtaukset

Toiminnassa käytetyt materiaalit	2024
Tuotteiden ja käytettyjen teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (t)	1 346 617
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien ja pakkausten prosenttiosuus (%)	29,5 %
Tuotteiden ja palveluiden valmistuksessa käytettyjen kierrätettyjen materiaalien absoluuttinen paino, pakkaus mukaan lukien (t)	392 717
Kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuus (%)	29,2 %

Laskentamenetelmät

Taulukossa 8. esitetyt resurssien sisäänvirtaukset on johdettu tuotantolaitosten toiminnanohjausjärjestelmistä saaduista ostotiedoista, ja ne heijastavat todelliseen laskutukseen perustuvia lukuja. Käytettyjen biologisten ja vaihtoehtoisten tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuuslaskelmissa nimittäjä on ilmoitettujen tuotteiden ja materiaalien kokonaispaino.

Käytettyjen tuotteiden ja teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino sisältää kaiken Huhtamäen raaka-aineiden käytön, mukaan lukien tuotanto- ja kunnossapitokemikaalit, kuitumateriaalit, muovit, metallit ja pakkausmateriaalit. Biologisten materiaalien prosenttiosuuden laskennassa Huhtamäki määrittelee kestävästi hankituksi kaikki ensiökuitumateriaalit kestävästi hoidetuista metsistä, jotka on sertifioinut Forest Stewardship Council (FSC®), Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC/02-31-385), Sustainable Forestry Initiative (SFI®) tai muu vastaava ja hyvämaineinen sertifiointijärjestelmä. Kierrätettyyn materiaaliin lasketaan mukaan sekä kuluttajakäytön jälkeinen (eli kotitalouksista peräisin oleva kierrätetty paperi) että teollisuustuotannon jälkeinen (eli teollisuudesta peräisin oleva kierrätyspaperi) kuitu.

Mittareiden mittaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen taho.

Tunnistetut rajoitukset

Käytettyjen pakkausmateriaalien osalta vain PEFC-sertifioitujen materiaalien osuus sisältyy laskentaan kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Jotkin pakkausmateriaalit on sertifioitu useiden järjestelmien mukaan. PEFC on Huhtamäen yleisimmin käyttämä pakkausmateriaalien sertifiointijärjestelmä.

Resurssien ulosvirtaukset

Taulukko 9. Jäte

Jäte	2024
Syntyneen jätteen kokonaismäärä (t)	206 835
Painon mukaan laskettu vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppukäsittelystä muualle (t)	11 561
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	38
kierrätys	11 523
Painon mukaan laskettu vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppukäsittelystä muualle (t)	115 574
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1 764
kierrätys	153 811
Painon mukaan laskettu vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppukäsittelyyn (t)	4 691
poltto	4 497
kaatopaikka	194
Painon mukaan laskettu vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppukäsittelyyn (t)	35 009
poltto	23 770
kaatopaikka	11 240
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä (t)	39 700
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	19,2
Syntyvän vaarallisen jätteen kokonaismäärä (t)	16 252

Laskentamenetelmät

Huhtamäen toiminnasta syntyvät jätevirrat, kuten taulukossa 9. esitetään, on jaettu kahteen pääluokkaan, vaarattomaan ja vaaralliseen jätteeseen. Näihin luokkiin sisältyy sekä prosessi- että kunnossapitajäte. Prosessijätteen koostumukseen kuuluu materiaaleja, kuten kartonki, muovi, alumiini, puu ja pahvi. Kunnossapitajäte koostuu kemikaaleista, käytetystä öljystä ja muista tarpeettomista koneen varaosista, mukaan lukien elektroniikkaromu. Ilmoitetut jätemäärät perustuvat todellisiin mittauksiin, ja tiedot on saatu eri lähteistä, kuten laskuista, kuorman punnituslomakkeista ja jätehuoltojärjestelmästä, tuotantolaitoksen tekniikasta ja prosesseista riippuen.

Mittareiden mittaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen taho.

Huhtamäki on tunnistanut tuotteiden ja pakkausmateriaalien kierrätettävien aineiden osuutta koskevan mittarin olennaiseksi, mutta sitä ei tällä hetkellä raportoida johtuen haasteista tiedonkeruussa. Huhtamäki on sitoutunut kehittämään raportointivalmiuksiaan voidakseen raportoida tämän mittarin lähitulevaisuudessa. Sillä välin kierrätettäväksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäväksi suunniteltujen tuotteiden tavoite antaa samankaltaista tietoa Huhtamäen tuotteiden panoksesta kiertotalouteen.

Tunnistetut rajoitukset

Huhtamäen tutkiessa erilaisten raaka-aineiden, kuten biopohjaisten muovien, käyttöä, syntyy myös uusia jätevirtoja, jotka eivät ole täysin yhdenmukaisia nykyisten raportointiohjeiden kanssa ja tämän vuoksi joissakin tuotantolaitoksissa niitä ei ole raportoitu osana kokonaisjättemäärää. Huhtamäki on sitoutunut ryhtymään vuoden 2025 aikana toimiin, jotta nämä uudet jätevirrat saadaan sisällytettyä täysimääräisesti osaksi raportointia.



Henkilöstön
sitoutumisindeksi
85 %
yli toimialan vertailuarvon.

Kaikkien kirjattujen
työtapausten
esiintymistiheys
(TRIFR)

2,66

Vuositaivite: 3,27

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 OMA TYÖVOIMA

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset ja riskit

Olennainen vaikutus tai riski	Kuvaus	Sovellettavuus	
Työolot			
Myönteinen vaikutus	Työllisyyden turvan tarjoaminen	Tarjoamalla työllisyyden turvaa kansallisen ja paikallisen lainsäädännön mukaisesti, ja esimerkiksi pitkäaikaisia työsopimuksia, vaikutus voi olla erityisen myönteinen ja parantaa työntekijöiden pysyvyyttä sekä edistää sitoutumista ja tuottavuutta.	Oma toiminta
Myönteinen vaikutus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun edistäminen	Osapuolten vuoropuhelun edistäminen oman työvoiman ja johdon välillä voi johtaa parempaan edustukseen ja parempiin työpaikan suhteisiin sekä lisätä sitoutumista ja motivaatiota.	Oma toiminta
Kielteinen ja myönteinen vaikutus	Terveiden ja turvallisuuden hallinta	Turvallisen ja terveellisen työympäristön tarjoaminen varmistaa työntekijöiden hyvinvoinnin ja lisää tuottavuutta. Vastaavasti työturvallisuuden laiminlyönti voi uhata terveyttä, lisätä tapaturmia ja johtaa poissaoloihin tai työvoiman vaihtuvuuteen. Priorisoimalla turvallisuutta Huhtamäki vaalii sitoutunutta ja tuottavaa työvoimaa ja vähentää samalla riskejä.	Oma toiminta
Yhteisökohtainen			
Kielteinen vaikutus	Kemikaaliturvallisuus tuotantoprosessissa	Tuotannon henkilöstö voi altistua erilaisille kemikaaleille tietyissä osissa prosesseissa. Kemikaaliturvallisuus on myös tunnistettu olennaiseksi aiheeksi Huhtamäen toimialalla.	Oma toiminta
Riski	Ammattitaitoisen työvoiman puutteesta aiheutuva taloudellinen riski	Ammattitaitoisen työvoiman ja osaamisen puute voi aiheuttaa merkittäviä haasteita tuotantolinjojen resursoinnissa, mikä voi johtaa viivästymisiin valmistusprosesseissa. Vaikka tämä taloudellinen riski voi aluksi ilmetä paikallisella tai alueellisella tasolla, se voi nopeasti eskaloitua maailmanlaajuisiksi ongelmaksi ja siten lisätä siihen liittyviä taloudellisia riskejä.	Oma toiminta
Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille			
Myönteinen vaikutus	Osallistaminen ja monimuotoisuus työpaikalla	Edistämällä osallistavaa ja monimuotoista työyhteisöä Huhtamäki voi edesauttaa innovointia ja luovuutta, lisätä työntekijöiden sitoutumista ja hyvinvointia sekä parantaa asiakastytyvyyttä, kasvua ja suoriutumista.	Oma toiminta
Kielteinen ja myönteinen vaikutus	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Saman palkan varmistaminen samanarvoisesta työstä edistää osallistavaa työympäristöä ja voi lisätä työntekijöiden sitoutumista. Vastaavasti samapalkkaisuuden laiminlyönti voi johtaa kielteisiin seurauksiin, kuten sitoutumisen vähenemiseen, vaihtuvuuden kasvuun sekä mahdollisiin oikeudellisiin ja maineeseen liittyviin riskeihin.	Oma toiminta
Myönteinen vaikutus	Säännöllisten koulutusten ja kehittämismahdollisuuksien tarjoaminen	Sen varmistaminen, että kaikilla työntekijöillä on kehittämismahdollisuuksia ja pääsy säännölliseen koulutukseen, vaikuttaa myönteisesti Huhtamäen toimintaan, esimerkiksi parantamalla työntekijöiden kyvykkyyksiä, lisäämällä työntekijöiden sitoutumista sekä parantamalla tuottavuutta ja suoriutumista.	Oma toiminta

Huhtamäen omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa, joka kuvataan tarkemmin osiossa Kuvauksen prosesseista, joilla tunnistetaan ja arvioidaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia alkaen sivulta 47. Huhtamäen maailmanlaajuisen transformaaation lähtökohtana on valittujen strategisten kyvykkyyksien systemaattinen kehittäminen sekä sitoutuminen turvallisuuden parantamiseen ja osaajien menestykseen kannustaminen. Monet oman työvoiman olennaisista aiheista liittyvät läheisesti konsernin 2030-strategiaan.

Omaan työvoimaan kohdistuvat todelliset ja mahdolliset vaikutukset liittyvät Huhtamäen strategiseen tavoitteeseen tarjota työntekijöilleen sitouttavin, motivoivin ja turvallisin työpaikka. Huhtamäen omaa työvoimaa, joihin olennaiset vaikutukset saattavat kohdistua, ovat Huhtamäkeen työsuhteessa olevat työntekijät sekä kolmansien osapuolten tarjoamat vuokratyöntekijät. Huhtamäki toimii maailmanlaajuisesti useilla alueilla, myös sellaisilla, joissa työllisyysturvaa ja työturvallisuutta ei voida välttämättä aina taata. Sen vuoksi työllisyysturva, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu sekä terveys ja turvallisuus on tunnistettu olennaisiksi aiheiksi. Huhtamäki voi käytäntöjensä ja toimiansa kautta vaikuttaa myönteisesti tarjoamalla työllisyysturvaa ja hyvät työolosuhteet toimipaikoillaan.

Osaava työvoima on välttämätöntä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi sekä tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi. Osaajien kehittämis- ja koulutusmahdollisuuksia koskevat toimet suunnitellaan siten, että varmistetaan asianmukaiset kyvykkyydet ja taidot strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden kielteinen vaikutus on ensisijaisesti paikallinen, ja siten sen merkitys Huhtamäen toimintaan vaihtelee. Tärkeimmät riskitekijät ovat tiettyjen toimipaikkojen syrjäinen sijainti, mikä vaikuttaa ammattitaitoisten työntekijöiden yleiseen saatavuuteen, sekä kilpailu ammattitaitoisesta työvoimasta muilla alueilla. Ottamalla huomioon tunnistetut myönteiset vaikutukset ja mahdollisuudet Huhtamäki voi paremmin vähentää ammattitaitoisen työvoiman saatavuuteen liittyvää mahdollista riskiä ja siten pienentää taloudellisia riskejä. Työntekijöiden palkka määritellään paikallisten markkinakäytäntöjen mukaisesti. Huhtamäki on tietoinen mahdollisesta kielteisestä vaikutuksesta, joka voisi aiheutua siitä, että samanarvoisesta työstä ei maksettaisi samaa palkkaa. Tähän liittyvää systeemistä tai laaja-alaista ongelmaa ei kuitenkaan ole tunnistettu. Edistämällä osallistamista, tasapuolista kohtelua ja monimuotoisuutta Huhtamäki pyrkii lisäämään työntekijöiden sitoutumista ja suorituskykyä.

Turvallisuus on Huhtamäen toiminnan perusta, sillä terveys- ja turvallisuusongelmissa voi toteutuessaan olla merkittäviä vaikutuksia. Turvallisuuden parantaminen onkin yksi Huhtamäen keskeisimmistä strategisista prioriteeteista. Terveys- ja turvallisuusvaikutukset liittyvät olennaisesti Huhtamäen toimintaan. Sen vuoksi Huhtamäki pyrkii hallitsemaan kaikkia tuotantoprosessiensa riskejä, jotka voivat vaikuttaa kielteisesti sen työvoimaan. Kemikaaliturvallisuuteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia esiintyy laajalti niissä Huhtamäen toimipaikoissa, joissa kemikaaleja käytetään, ja niiden vakavuus vaihtelee käytössä olevasta tekniikasta riippuen. Huhtamäki on sitoutunut hallitsemaan järjestelmällisesti ja tehokkaasti tunnistettuja terveys- ja turvallisuusriskejä, mukaan lukien kemikaaliturvallisuutta, varmistaakseen turvallisen työpaikan riippumatta maantieteellisestä sijainnista. Noudattamalla paikallista lainsäädäntöä, sisäisiä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja Huhtamäki pyrkii ylläpitämään korkeaa turvallisuuden ja hyvinvoinnin tasoa, jotta se voi tarjota turvallisen työympäristön työntekijöilleen.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki on sitoutunut hallitsemaan kaikkiin työntekijäryhmiinsä kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sellaisilla toimintaperiaatteilla ja käytännöillä, jotka keskittyvät hyvinvointiin, kehittämiseen ja turvallisuuteen. Asiakirjoissa kuvataan periaatteet ja odotukset, jotka koskevat yhdenmukaisia työsuhtekäytäntöjä, työolosuhteita sekä työterveyttä ja -turvallisuutta koko organisaatiossa. Asiakirjat ovat saatavilla omalle työvoimalle Huhtamäen intranetissä, ja kaikkien edellytetään olevan tietoisia näistä toimintaperiaatteista ja toimivan niiden mukaisesti. Keskeisimmät asiakirjat ovat myös muiden ulkoisten sidosryhmien saatavilla Huhtamäen verkkosivuilla.

Turvallisuus on Huhtamäen toiminnan perusta ja strateginen prioriteetti. Vahvistamalla ajattelutapaa ”Ajattele turvallisesti. Työskentele turvallisesti. Palaa kotiin turvallisesti.” kaikissa toimissa Huhtamäki pyrkii sisällyttämään turvallisuuden kiinteäksi osaksi yrityskulttuuriaan.

Asiakirja	Keskeinen sisältö	Laajuus	Vastuu toteutuksesta
Konsernin ihmisoikeuspolitiikka	Huhtamäen sitoumus kunnioittaa ihmisoikeuksia omassa organisaatiossaan ja arvoketjussaan	Oma työvoima Arvoketjun työntekijät Muut ulkoiset sidosryhmät	Konsernin johtoryhmä
Eettiset toimintaohjeet	Huhtamäen eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet	Omat työntekijät	Hallitus, konsernin johtoryhmä
Eettiset toimintaohjeet Huhtamäen toimittajille ja alihankkijoille	Eettiset, oikeudelliset, ympäristöön liittyvät ja yhteiskunnalliset vähimmäisvaatimukset Huhtamäen liikekumppaneille	Vuokratyöntekijät Arvoketjun työntekijät	Konsernin johtoryhmä
Konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka (Group Speak Up and Investigations Policy)	Periaatteet epäillyistä tai havaituista rikkomuksista tai laiminlyönneistä ilmoittamiseen ja niiden tutkimiseen ja käsittelemiseen	Oma työvoima Arvoketjun työntekijät Muut ulkoiset sidosryhmät	Konsernin johtoryhmä
Globaalit työsuhteita ohjaavat periaatteet	Työsuhteita ohjaavat periaatteet	Oma työvoima	Konsernin johtoryhmä
Huhtamäen työolosuhteisiin liittyvät vaatimukset	Viitekehys reilujen, turvallisten ja hyvien työolosuhteiden varmistamiseksi kaikissa Huhtamäen toimipaikoissa	Oma työvoima	Konsernin johtoryhmä
Konsernin työterveys- ja työturvallisuustoimintaohje (OHS)	Alan ja muiden ulkoisten vaatimusten mukaiset turvallisuus-, hyvinvointi- ja riskien lieventämisperiaatteet	Oma työvoima	Konsernin johtoryhmä
Globaali ohjeistus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Viitekehys minimivaatimusten, reilujen, turvallisten ja hyvien työolojen aikaansaamiseksi kaikissa Huhtamäen toimipaikoissa	Oma työvoima Arvoketjun työntekijät	Konsernin johtoryhmä
Rekrytointipolitiikka ja -ohjeet	Rekrytointiperiaatteet, roolit ja ohjeet	Oma työvoima	Konsernin johtoryhmä
Konsernin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta ohjaavat periaatteet	Sitoumus monimuotoisen, yhdenvertaisen ja osallistavan työympäristön vaalimiseen	Oma työvoima Arvoketjun työntekijät Muut ulkoiset sidosryhmät	Konsernin johtoryhmä

Toimintaperiaatteet ja ohjeet viedään käytäntöön globaalisti, alueellisesti ja paikallisesti päivittäisen johtamisen kautta henkilöstöhallinnon (HR) organisaation tuella, jotta voidaan varmistaa yhdenmukaiset työsuhdetkäytännöt ja työntekijäkokemus Huhtamäellä. Lisäksi jokaiselle työntekijälle järjestetään vuosittain pakollinen eettisiä toimintaohjeita koskeva koulutus. Globaalien toimintaperiaatteiden ja ohjeiden tuntemuksen lisäämiseksi esihenkilöille ja henkilöstöosastolle jaetaan uutisia ja artikkeleita kohdistettujen uutiskirjeiden kautta. Lisäksi Huhtamäen intranetissä julkaistaan artikkeleita, jotka ovat koko organisaation saatavilla.

Ihmisoikeuspolitiikkaan sisältyvät sitoumukset

Huhtamäki on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden perusoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Konsernin ihmisoikeuspolitiikassa ilmaistaan tuki kansainvälisesti tunnustetuille

ihmisoikeusperiaatteille ja -viitekehyksille, kuten kansainväliselle ihmisoikeusasiakirjalle ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevalle julistukselle. Poliitikassa mainitaan myös Huhtamäen sitoutuminen ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessien (due diligence) jatkuvaan parantamiseen kuten se on määritelty yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n ohjaavissa periaatteissa.

Konsernin ihmisoikeuspolitiikka linjaa Huhtamäen sitoumusta siihen, että kaikkia kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti, ja että työolosuhteet ovat oikeudenmukaiset. Syrjintä ja kaikenlainen pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö oman työvoiman keskuudessa on kiellettyä. Huhtamäen toimittajien ja muiden liikekumppaneiden odotetaan noudattavan samoja periaatteita. Huhtamäen globaalit työsuhteita

ohjaavat periaatteet ja työolosuhteisiin liittyvät vaatimukset korostavat Huhtamäen kantaa näihin aiheisiin oman työvoiman osalta.

Huhtamäen valitusmekanismeja ja prosesseja asianmukaisten korjaavien toimien tarjoamiseksi rikkomustilanteissa on kuvattu osiassa Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi sivulla 79. Konsernin ihmisoikeuspolitiikassa tunnustetaan myös, että on tärkeää ottaa huomioon mahdollisesti haavoittuvassa asemassa olevat ja syrjäytyneet ryhmät, ja Huhtamäki sitoutuu huomioimaan näiden ryhmien kohtamia erityishaasteita ja varmistamaan, että heidän oikeuksiaan ja hyvinvointiaan kunnioitetaan.

Yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistäminen ja syrjinnän estäminen

Huhtamäki on ottanut käyttöön useita toimintaperiaatteita, joiden tarkoituksena on poistaa syrjintää ja häirintää sekä edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia. Konsernin ihmisoikeuspolitiikka, Huhtamäen eettiset toimintaohjeet sekä Huhtamäen työolosuhteisiin liittyvät vaatimukset jäsentävät Huhtamäen sitoutumisen monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisiin työllistymismahdollisuuksiin. Näiden painopisteenä on kaikkien kohtelemineen arvokkaasti ja kunnioittavasti ilman syrjintää eri päätöksissä ja tilanteissa työsuhteen elinkaaren aikana. Epäkunnioittava tai sopimaton käytös, epäreilu kohtelu tai vastatoimet ovat kiellettyjä.

Globaaleissa työsuhteita ohjaavissa periaatteissa määritellään erityisesti, miten häirinnän ehkäisy tulee ottaa huomioon paikallisissa toimintaperiaatteissa. Kaikilla Huhtamäen toimipaikoilla edellytetään olevan asianmukaiset paikalliset toimintaperiaatteet tai käytännöt näiden periaatteiden toimeenpanemiseksi paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Huhtamäki on globaalien työsuhteiden mukaisesti sitoutunut kehittämään työntekijöidensä osaamista organisaation kaikilla tasoilla.

Konsernin rekrytointipolitiikassa ja -ohjeissa täsmennetään, että kaikkia päteviä hakijoita harkitaan palkattavaksi ilman ikään, rotuun, sukupuoleen, ihonväriin, uskontoon, kansalliseen alkuperään, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, veteraaniasemaan, vammaisuuteen tai muuhun suojeltuun luokkaan perustuvaa syrjintää. Huhtamäen sitoutuminen oman työvoiman hyvinvoinnin ja asianmukaisen kohtelun edistämiseen on kirjattu konsernin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeviin ohjaaviin periaatteisiin.

Työturvallisuuden hallinta

Konsernin työterveys- ja työturvallisuustoimintaohjeessa sekä globaalissa ohjeistuksessa terveellisiin ja turvallisiin työoloihin kuvataan Huhtamäen sitoutuminen turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoamiseen työntekijöilleen sekä sen keinot lieventää, vähentää ja estää työtaturmia samalla, kun toiminnassa pyritään noudattamaan korkeimpia mahdollisia standardeja. Turvallisuusjohtamisjärjestelmät kattavat kaikki toiminnot ja oman työvoiman sekä Huhtamäen toimitiloissa toimivat urakoitsijat ja vierailijat. Sekä johtamisjärjestelmät että globaali katsaus terveellisiin ja turvallisiin työoloihin perustuvat ISO 45001 -standardiin, ja niiden tarkoituksena on varmistaa, että kaikki toimipaikat täyttävät tai ylittävät paikalliset määräykset ja Huhtamäen sisäiset vaatimukset. Poikkeamia ja puutteita seurataan säännöllisesti, ja niihin liittyviä toimenpiteitä toteutetaan toistumisen estämiseksi. Huhtamäki on sitoutunut noudattamaan kemikaaleja koskevia lakeja. Konsernin pyrkimys vähentää kemikaalien kulutusta tuotannossa on määritelty konsernin ympäristöpolitiikassa, joka on kuvattu osiossa Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 57.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Huhtamäki on sitoutunut olemaan vuorovaikutuksessa oman työvoimansa kanssa, ja sen tavoitteena on luoda avoin kaksisuuntainen vuoropuhelu ja palautemekanismit toiminnan jatkuvaan parantamiseen yhteistyössä. Tämä sitoumus koskee kaikkia toimipaikkoja, myös niitä, joissa on lakisääteisiä rajoituksia ammattiliittojen perustamiseen ja/tai niihin liittymiseen. Vuorovaikutusta Huhtamäen omien työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa tapahtuu sekä suoraan että välillisesti. Koska Huhtamäen strategiset tavoitteet ja kestävyys liittyvät toimet (katso lisätietoja kohdasta Huhtamäen strategia ja kestävyys sivulta 39) voivat lisätä esimerkiksi työntekijöiden koulutukseen tai kyykkyyksien kehittämiseen liittyviä tarpeita, olemassa olevat vuoropuhelumekanismit edistävät osapuolten sitoutumista.

Euroopassa eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC) yhdistää Huhtamäen hallintoelinten jäsenet ja valitut EWC:n edustajat kaikista Huhtamäen toimipaikoista kerran vuodessa. Huhtamäen henkilöstö- ja turvallisuusjohtaja vastaa EWC:stä. Lisäksi neljännesvuosittain järjestetään EWC-ohjauskomitean kokous, jossa keskustellaan osapuolten yhdessä päättämistä ajankohtaisista asioista.

Jatkuva vuoropuhelu mahdollistetaan Huhtamäen omille työntekijöille toimitusjohtajan johtaman neljännesvuosittaisen globaalin johdon tapaamisen, sekä liiketoimintasegmenteissä ja toiminnoissa järjestettävien neljännesvuosittaisen townhall-kokousten kautta. Näistä kokouksia vastaavat vastaavien liiketoimintasegmenttien ja toimintojen johtajat. Johto jakaa säännöllisesti tietoa Huhtamäen strategiasta, prioriteeteista, liiketoimintasuunnitelmista ja tuloksista, ja tietojen odotetaan jalkautuvan organisaatioon. Paikallisella tasolla toimipaikoissa järjestetään asiantuntija- ja kohderyhmäkeskusteluja tarpeen mukaan, jotta voidaan mahdollistaa vuoropuhelu ja sovittujen parannus- ja kehitystoimien seuranta. Vuorovaikutus- ja vuoropuhelumekanismien tehokkuutta mitataan tarjoamalla mahdollisuuksia esittää kysymyksiä ja antaa palautetta kokousten aikana. Toimipaikoissa, joissa Huhtamäki noudattaa työehtosopimusta, järjestetään säännöllisiä kokouksia edustajien kanssa ja keskustellaan työolosuhteista ja -käytännöistä, mahdollisista epäkohdista ja käydään tarvittaessa sääntelyn edellyttämiä neuvotteluja.

Huhtamäen toimipaikoissa on useita tapoja edistää työterveys- ja -turvallisuusasioiden tehokasta kuulemistä ja vuorovaikutusta. Kaikissa toimipaikoissa on turvallisuuskomitea, joka koostuu omista työntekijöistä ja toimipaikan johdosta. Komiteat on suunniteltu edistämään luottamusta ja läpinäkyvyyttä, ja ryhmän jäsenet on koulutettu turvallisuuden, johtajuuden ja viestinnän kaikilla osa-alueilla sen varmistamiseksi, että Huhtamäki tarjoaa turvallisen työympäristön. Komiteat käyvät keskusteluja johtoryhmän kokouksissa, tapaamisissa työntekijöiden kanssa ja muissa kokoontumisissa, joissa työntekijöitä kuullaan. Lisäksi näistä aiheista viestitään aktiivisesti ilmoitustaulujen ja Huhtamäen intranetin kautta. Henkilöstö osallistuu työnantajan ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun työaikanaan, ja turvallisuusedustajat tukevat henkilöstön edustajia tehtäviensä hoitamisessa.

Huhtamäen vuosittainen henkilöstökysely Connect tarjoaa kaikille omille työntekijöille mahdollisuuden tuoda esiin näkökulmansa ja antaa palautetta heihin vaikuttavista olennaisista aiheista. Toimenpiteitä suunnitellaan organisaation eri tasoilla kyselystä saatujen tulosten ja palautteen perusteella. Lisäksi vuosittaiset tulos- ja kehityskeskustelut tarjoavat muodollisen mahdollisuuden vuoropuheluun työntekijän ja esihenkilön välillä. Muodollisten keskustelujen lisäksi Huhtamäki rohkaisee pyytämään ja antamaan palautetta säännöllisesti.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huhtamäki kannustaa ilmoittamaan kaikista epäilyistä tai havaituista rikkomuksista tai väärinkäytöksistä useiden kanavien kautta, mukaan lukien nimettömästi toimiva Huhtamäen Speak Up -kanava. Kaikki ilmoitukset mahdollisista ihmisoikeusloukkauksista tai Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista otetaan vakavasti ja tutkitaan konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskevan käytännön mukaisesti, jotta voidaan varmistaa, että väitettyihin rikkomuksiin puututaan asianmukaisesti ja ne korjataan. Ilmoituskanava on avoin sekä Huhtamäen omalle työvoimalle että ulkoisille sidosryhmille. Ilmoitus- ja tutkintamenettelyt ja -kanavat on kuvattu tarkemmin osiossa Mekanismit, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita sivulla 94. Huhtamäki pyrkii varmistamaan, että huolenaiheiden esiin tuomista varten on olemassa ja käytettävissä kanavia, ja edistää tietoisuutta ja pääsyä näihin kanaviin vuosittaisilla pakollisilla eettisten toimintaohjeiden koulutuksilla ja 24 kielellä saatavilla olevilla speak up -teemajulistella. Lisätietoja on osiossa Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri sivulla 93.

Huhtamäen Ethics and Compliance -komitea seuraa esiin nostettuja ja käsiteltyjä ongelmia konsernin sisäisiä tutkintoja koskevassa politiikassa kuvatun menettelyn mukaisesti. Se seuraa ilmoitettuja tapauksia ja tarkastaa korjaavat toimet. Huhtamäki pyrkii varmistamaan ilmoituskanaviensa tehokkuuden tarjoamalla työntekijöilleen säännöllistä koulutusta ja viestintää kanavista. Globaali Ethics and Compliance -tiimi valvoo maailmanlaajuisten tai paikallisten tutkintatiimien noudattamia toimia ja prosesseja, jotta tutkintamenettelyt ovat riippumattomia, puolueettomia ja tehokkaita.

Työpaikkaan tai työsuhteen ongelmiin liittyvät paikalliset valitukset tutkitaan ja käsitellään paikallisten säädösten mukaisesti. Huhtamäen johto on kaikilla organisaation tasoilla vastuussa työntekijöiden päivittäiseen toimintaan vaikuttavien huolenaiheiden ratkaisemisesta nopeasti ja oikeudenmukaisesti tavanomaisten työkäytäntöjen ja -suhteiden puitteissa. Viralliset valitusmenettelyt vaihtelevat maittain, ja niitä hallinnoi paikallinen henkilöstöhallinto paikallisten määräysten mukaisesti. Kaikki viralliset valitukset dokumentoidaan paikallisten sääntelyvaatimusten mukaisesti. Ohjeissa ja toimintaperiaatteissa kuvataan prosessit, joilla varmistetaan, että työntekijät voivat esittää valituksia, tulla kuulluksi ja saada asiansa oikeudenmukaisesti tutkituksi. Tähän sisältyy eskalointi- ja valitusprosessi, jossa on selkeät vastuut ja päätöksentekomenettelyt.

Terveys- ja turvallisuusvaikutusten korjaaminen

Terveys ja turvallisuus ovat Huhtamäen ydinarvoja, jotka kuvastavat toiminnan luonnetta ja laajuutta sekä sen vaikutusta ihmisiin, asiakkaisiin, yhteisöihin ja ympäristöön. Terveystien ja turvallisuuden hallinnan ja suojelun kulttuuri on vakiintunut organisaation kaikille tasoille. Huhtamäki edistää ennakoivaa ja ehkäisevää lähestymistapaa todellisten ja mahdollisten kielteisten vaikutusten tunnistamiseen, lieventämiseen ja korjaamiseen. Jatkuvaa oppimista, kehittämistä ja yhteistyötä painotetaan koko organisaatiossa. Vahvistamalla ajattelutapaa ”Ajattele turvallisesti. Työskentele turvallisesti. Palaa kotiin turvallisesti.” (”Think Safe. Work Safe. Home Safe.”) kaikissa toimissa Huhtamäki pyrkii sisällyttämään turvallisuuden kiinteäksi osaksi yrityskulttuuriaan.

Jokainen toimipaikka noudattaa riskipohjaista lähestymistapaa terveyden ja turvallisuuden hallintaan. Riskien ja mahdollisten vaarojen tunnistamiseksi jo varhaisessa vaiheessa on käytössä World Class Operations (WCO) Safety Pillar -turvallisuuspilarihankeen mukainen ennakoiva ja ehkäisevä strategia. Asianmukaisia valvontatoimenpiteitä sovelletaan valvontahierarkian mukaisesti, ja toimia seurataan valmistumiseen asti. Työntekijöillä on pääsy alustalle, jolla he voivat ilmoittaa epäreiluista, turvattomista tai epäterveellisistä työoloista. Näin Huhtamäki voi reagoida ja käsitellä ongelmat nopeasti. Kaikissa toimipaikoissa on käytössä muodollisesti määritelty tutkintaprosessi, joka varmistaa yhdenmukaisen arvioinnin, vasteen, seurannan ja eskaloinnin. Toimipaikkoja kannustetaan jakamaan järjestelmällisesti vakavista tapahtumista opittuja asioita sekä liiketoimintasegmentissään että maailmanlaajuisessa verkostossa.

Omaan työvoimaan liittyvät toimet

Huhtamäen henkilöstöä koskevat prioriteetit ja omaan työvoimaan liittyvät toimet on määritelty tukemaan 2030-strategian toteuttamista. Huhtamäki on asettanut mitattavia, tulossuuntautuneita ja aikaan sidottuja tavoitteita työntekijöiden sitoutumiselle, johtajuudelle, osallisuudelle, vapaaehtoiselle vaihtuvuudelle sekä terveydelle ja turvallisuudelle. Näiden tavoitteiden avulla Huhtamäki voi seurata ja arvioida työvoimaansa vaikuttaviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin kohdistuvien toimien tehokkuutta. Tavoitteet asetetaan vuosittain, ja useimmat toimet toistuvat vuosittain. Jotkin aloitteista, kuten WCO Safety Pillar -turvallisuuspilarihanke, on suunniteltu monivuotisiksi ohjelmiksi. Edellä tässä osiossa on kuvattu prosessit, joiden avulla Huhtamäki tunnistaa tarvittavat toimet, joilla vastataan työntekijöihin kohdistuviin todellisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin ja ollaan vuorovaikutuksessa tämän sidosryhmän kanssa. Kaiken kaikkiaan

konsernin toimintaperiaatteiden täytäntöönpano organisaatiossa luo perustan erilaisten mahdollisten työvoimaan kohdistuvien vaikutusten käsittelylle. Henkilöstö- ja työsuojeluorganisaatioiden kaikkien tasojen (globaali, alueellinen ja paikallinen) resurssit on suunnattu olennaisten vaikutusten hallintaan. Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen omaan työvoimaan liittyvien toimien toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia resursseja nimetyn henkilöstön lisäksi.

Toimet kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi

Vankan turvallisuuskulttuurin edistämiseksi Huhtamäki tarjoaa tuotantolaitos- ja työkohtaisia terveys- ja turvallisuuskoulutuksia osana perehdyttämisprosessia kaikille uusille työntekijöille. Liiketoimintasegmentti- ja teknologiakohtaista sisältöä on saatavilla verkkokoulutusalan kautta. Lisäksi urakoitsijat saavat työalueelleen räätälöidyn tuotantolaitoskohtaisen terveys- ja turvallisuusperehdytyksen, joka varmistaa, että he ovat tietoisia tehtäviinsä liittyvistä erityisistä riskeistä. Huhtamäki on sisällyttänyt terveyden ja turvallisuuden osaksi kokonaisvaltaista toiminnan parantamiseen tähtäävää lähestymistapaa, ja priorisoit sen kiinteäksi osaksi toiminnan suorituskykyä. Terveys- ja turvallisuusstrategiaa edistettiin edelleen keskittymällä kokonaisvaltaisen WCO Safety Pillar -turvallisuuspilarihankeen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Sen tavoitteena on varmistaa, että kaikki tapaturmat ilmoitetaan ja tutkitaan ja opit jaetaan koko organisaatiossa. Turvallisuuspilarihanke koostuu seitsemästä eri vaiheesta, jotka käynnistetään vaihe kerrallaan työsuojeluorganisaatioiden tuella. Vuoden 2024 loppuun mennessä kaikki Huhtamäen toimipaikat olivat saaneet koulutuksen vaiheeseen 1, ja vaihe 2 oli aloitettu kaikissa tuotantolaitoksissa.

Riskiarvioiteja suoritetaan kuukausittain kehityskohteiden tunnistamiseksi. Toimipaikan ja liiketoimintasegmentin johtoryhmät valvovat terveys- ja turvallisuusriskejä ja tukevat kehityssuunnitelmia. Huhtamäki edellyttää, että kaikki sen toimipaikat arvioivat työterveysriskit kaikissa toiminnoissa noudattaen paikallisia lakisäätöisiä vaatimuksia terveystarkastusten laajuudesta ja toistuvuudesta. Ohjelmille on asetettu vuosittaiset tavoitteet, ja niitä seurataan ja raportoidaan kuukausittain. Kemikaaliturvallisuuden kielteisten vaikutusten lieventämiseksi Huhtamäki on ottanut käyttöön vaarallisia materiaaleja koskevia standardeja, valvontaprosesseja ja toiminnanjärjestelmän seurantaprosessin.

Kaikilla työntekijöillä on pääsy paikallisesti sovittuihin työterveyspalveluihin. Joillakin toimipaikoilla on pysyvä lääkäri ja/tai sairaanhoitaja, kun taas toisilla on sopimus lähellä olevan terveyspalvelukeskuksen

kanssa. Monissa toimipaikoissa tarjotaan myös muita terveyspalveluja ja -ohjelmia, jotka tukevat työntekijöiden yleistä hyvinvointia ja terveyttä. Osallistuminen tällaisiin lisäohjelmiin on vapaaehtoista.

Huhtamäki tunnistaa ja käsittelee järjestelmällisesti paikallisia pysyvyyden tekijöitä, jotka liittyvät osaavan työvoiman saatavuuteen ja tiukkoihin osajamarkkinoihin. Paikallisia ja alueellisia aloitteita jaetaan globaalien HR-organisaation kautta työntekijöiden pysyvyyden edistämiseksi. Huhtamäeltä lähteville työntekijöille suunnattu kyselylomake on antanut arvokasta tietoa siitä, miten työntekijöiden pysyvyyttä ja vuorovaihtusta heidän kanssaan voidaan parantaa. Henkilöstön vaihtuvuutta seurataan jatkuvasti organisaation kaikissa osissa, ja vapaaehtoinen vaihtuvuus on asetettu viralliseksi tavoitteeksi konsernitasolla.

Toimet myönteisten vaikutusten saavuttamiseksi

Huhtamäki on sitoutunut varmistamaan, että sen työntekijöille tarjotaan yhdenvertaiset koulutus-, kehitys- ja etenemismahdollisuudet. Vuonna 2024 Huhtamäki on pannut käytäntöön ohjelmia ja käynnistänyt useita aloitteita tukeakseen työntekijöiden urakehitystä ja sellaisten strategisten kyvykkyyksien kehittämistä, jotka ovat välttämättömiä 2030-strategian toteuttamisen kannalta. Näitä ovat muun muassa muiden kuin tuotantotyöntekijöiden henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien vuosittainen arviointi, vuosittainen Global Week(s) of Learning -tapahtuma, Trace Your Own Path -työkalupaketin ja verkkokoulutuksen käynnistäminen, strategisen johtamisen ohjelma, projektinhallinnan työkalupaketin käyttöönotto sekä avoimien työpaikkojen ilmoitustaulu ja sisäiset rekrytointiohjeet. Lisäksi Huhtamäki pilotoi Career Hubia, uutta maailmanlaajuista työkalua, joka tukee työntekijöiden kehitystä ja sisäistä liikkuvuutta. Työntekijöiden kehitystä tuetaan myös mentorointiohjelmalla, ja vuonna 2024 Huhtamäki saattoi päätökseen maailmanlaajuisen valmennuksen pilottiohjelman. Huhtamäki on myös lisännyt tietoisuutta osallisuudesta ja monimuotoisuudesta viestintäkampanjoilla ja on uudistanut eettisten toimintaohjeiden koulutuksen. Tuotannon työntekijöiden oppimista ja osaamisen kehittämistä käsitellään osana WCO-hankkeen koulutuspilaria. Vuonna 2024 työntekijöiden taitojen parantamiseksi koulutuspilariin käyttöön ottaneiden tuotantolaitosten määrä lisääntyi. Nämä toimet tukevat työntekijöitä heidän henkilökohtaisessa ja ammatillisessa kehityksessään ja pyrkivät edistämään Huhtamäen yleistä suorituskykyä.

Huhtamäki seuraa koulutusten ja osaamisen kehittämisen tehokkuutta pyytämällä palautetta työntekijöiltään. Yksittäisten kehitystoimien tehokkuudesta keskustellaan esihenkilön kanssa osana toimistotyöntekijöiden suorituksen johtamis- ja kehityskeskusteluita.

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Tavoite	Laajuus	Vuositavoite	2024 tulos
Henkilöstön sitoutumisindeksi ylittää valmistavan teollisuuden vertailuarvon Perusvuosi: 2021 Perustason arvo: 77 %	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	yli 82 %	85 %
Johtajuusindeksi ylittää valmistavan teollisuuden vertailuarvon Perusvuosi: 2021 Perustason arvo: 72 %	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	yli 80 %	84 %
Osallisuusindeksi ylittää valmistavan teollisuuden vertailuarvon Perusvuosi: 2023 Perustason arvo: 83 %	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	yli 79 %	85 %
Vapaaehtoinen vaihtuvuus alle maailmanlaajuisen vertailuarvon Perusvuosi: 2022 Perustason arvo: 10,4 %	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	alle 9,6 %	8,6 %
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien esiintymistiheys (LTIFR) Perusvuosi: 2021 Perustason arvo: 1,36	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	1,75	1,21
Kaikkien kirjattujen työtapaturmien esiintymistiheys (TRIFR) Perusvuosi: 2021 Perustason arvo: 4,29	Omat työntekijät, maailmanlaajuisesti	3,27	2,66

Huhtamäen työntekijöihin liittyvät tavoitteet keskittyvät työntekijöiden sitoutumiseen ja pysyvyyteen, johtamiseen, osallistavaan kulttuuriin ja turvallisuuteen, ja ne ovat konsernin toimintaperiaatteiden mukaisia. Nämä tavoitteet ovat yhdenmukaisia Huhtamäen strategisten tavoitteiden kanssa, ja niiden tarkoituksena on mitata edistymistä arvonnäytössä omalle henkilöstölle. Tavoitteena on vähentää kielteisiä vaikutuksia, edistää positiivisia vaikutuksia sekä hallita olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmävuorovaikutuksen lähestymistapa ja tavoitteiden asettamisen menetelmät vaihtelevat tavoitteen mukaan. Jatkotoimenpiteitä suunnitellaan vuosittain riippuen tuloksista asetettuihin tavoitteisiin verrattuna. Huhtamäen omat työntekijät tai heidän edustajansa eivät osallistu suoraan konsernitason tavoiteasetannan prosessiin minkään edellä mainitun tavoitteen osalta.

Huhtamäellä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely, jolla mitataan tulosten kehittymistä suhteessa tavoitteisiin. Kaikille Huhtamäen työntekijöille annetaan mahdollisuus osallistua kyselyyn, lukuun ottamatta niitä, jotka ovat olleet työsuhteessa alle kolme kuukautta ennen kyselyn alkua. Keskeisiä mittareita, joita käytetään edistymisen mittaamiseen tavoitteisiin verrattuna, ovat erilaiset indeksit, joita Huhtamäki seuraa vuosittain kyselyn tulosten perusteella. Työntekijöiden sitoutumisindeksi mittaa sitä, miten sitoutuneita, voimaantuneita ja energisiä työntekijät ovat työssä, osallistamisindeksi mittaa työntekijöiden kokemuksia

työntekijöiden mahdollisuuksien ja osallisuuden suhteen työpaikalla, ja johtajuusindeksi mittaa Huhtamäen esihenkilöiden tuloksellisuutta. Indeksien pisteet johdetaan vastauksista tiettyihin kysymyksiin olettaen, että palaute on rehellistä ja koko työvoimaa oikein kuvaavaa. Vastausvinoutumat ja ulkoiset tekijät voivat kuitenkin vaikuttaa vastauksiin. Näiden indeksien osalta Huhtamäki pyrkii ylittämään valmistavan teollisuuden vertailutasot, jotka Willis Towers Watson mittaa ja toimittaa vuosittain. Tavoiteasetannan pohjana ei ole käytetty mitään merkittäviä oletuksia. Päätöksentekoprosessin keskeinen sidosryhmä on konsernin johtoryhmä. Kyselyiden tulokset esitetään vuosittain kaikille työntekijöille sekä työntekijöiden edustajaryhmille, kuten EWC:lle. Työntekijät ovat myös tiiviisti mukana tarvittavien parannustoimenpiteiden tunnistamisessa.

Huhtamäki pyrkii luomaan työpaikan, joka houkuttelee osaajia, ja myös pitää heidät menestyksekkäästi yrityksessä. Asettamalla vuosittaisen vapaaehtoisen vaihtuvuuden tavoitteen alemmalle tasolle kuin ulkoinen maailmanlaajuinen vertailuarvo Huhtamäki voi arvioida menestymistä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät toimiiin houkutellessa ja pitää palveluksessa osaavia työntekijöitä. Huhtamäen HR-johtoryhmä osallistuu tavoitteen asettamiseen. Vuotuiset Mercerin työvoiman liikkuvuustiedot toimivat ulkoisena vertailuarvona tavoitetta asetettaessa. Vapaaehtoiseen vaihtuvuuteen lasketaan päättäneet työsuhteet (pois lukien syykkoodit

eläköityminen, keskinäinen sopimus, toimeksiannon päättymisen) siten kuin ne on tallennettu Huhtamäen henkilötietojärjestelmään. Oletuksena on, että tiedot on kirjattu järjestelmään oikea-aikaisesti ja tarkasti. Tulosten seuraaminen ja tarpeellisten aloitteiden tunnistaminen vapaaehtoisen lähtövaihtuvuuden hallitsemiseksi ovat Huhtamäen HR-organisaation vastuita, joihin muun organisaation työntekijät tai työntekijöiden edustajaryhmät eivät osallistu suoraan. Tällaiset projektit tai aloitteet tukevat osa-alueita, joilla on riski ammattitaitoisen työvoiman ja kykyjen saatavuudesta. Lisäksi lähtöhaastattelut tuovat Huhtamäelle myönteisiä vaikutuksia sidosryhmävuorovaikutukseen ja tärkeän tiedon saamiseen.

Turvallisuuden jatkuva parantaminen on Huhtamäen ensisijainen tavoite, jotta tunnustetaan terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät riskit, mukaan lukien kemikaaleihin liittyvät vaarat, ja jotta voidaan ottaa käyttöön valvontakeinoja tunnistettujen riskien poistamiseksi tai minimoimiseksi. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien esiintymistiheyden (LTIFR) ja kaikkien kirjattujen työtapaturmien esiintymistiheyden (TRIFR) maailmanlaajuiset tavoitteet on asetettu mittaamaan edistymistä ja varmistamaan, että maailmanlaajuisissa työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa ilmaistut sitoumukset ja odotukset täyttyvät vuosittain. Globaalit tavoitteet perustuvat edellisen vuoden tuloksiin siten, että vuodelle 2030 asetetut pitkän aikavälin tavoitteet voidaan saavuttaa. Konsernin turvallisuuskomitea hyväksyy tavoitteet. Laskentamenetelmät ja -oletukset kuvataan tarkemmin osiossa Omaan työvoimaan liittyvien mittareiden raportointiperiaatteet sivulla 84. Tavoitteiden saavuttamisesta annetaan työntekijöille tietoa säännöllisesti eri kanavien kautta, kuten kuukausi-yhteenvetojen, ajoittaisten intranet-artikkelien, toimitusjohtajan neljännesvuosikatsausten ja työntekijöille suunnattujen uutiskirjeiden avulla. Tulokset esitetään vuosittain myös työntekijöiden edustajaryhmille, kuten EWC:lle. Työntekijät voivat ehdottaa parannuksia epävirallisesti tai virallisesti eri kanavien, esimerkiksi henkilöstökyselyn, kautta.

Huhtamäen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Taulukko 10. Henkilöstömäärä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Henkilöstömäärä
Mies	13 653
Nainen	4 140
Muu	-
Ei ilmoitettu	1
Henkilöstö yhteensä	17 794

Taulukko 11. Henkilöstömäärä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää, joiden osuus on vähintään 10 prosenttia yrityksen kokonaishenkilöstömäärästä

Maa	Henkilöstömäärä
Yhdysvallat	4 205
Intia	2 517
Saksa	1 332
Iso-Britannia	1 201
Turkki	1 125
Thaimaa	911
Puola	688
Egypti	654
Etelä-Afrikka	648
Kiina	579
Espanja	503
Alankomaat	451
Vietnam	409
Suomi	354
Australia	344
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	301
Tšekki	288
Brasilia	277
Ranska	236
Italia	167
Irlanti	145
Meksiko	127
Saudi-Arabia	116
Uusi-Seelanti	68

Taulukko 12. Henkilöstö sopimustyyppin mukaan eriteltynä sukupuolen mukaan

Tyyppi	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Henkilöstömäärä	4 140	13 653		1	17 794
Vakituisten työntekijöiden määrä	3 805	13 160		1	16 966
Määräaikaisten työntekijöiden määrä	319	482			801
Vaihtelevalla työajalla olevien työntekijöiden määrä	16	11			27
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä	3 921	13 494		1	17 416
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä	219	159			378

Taulukko 13. Henkilöstö sopimustyyppin mukaan eriteltynä alueittain

Tyyppi	Aasia ja Oseania	Eurooppa	Lähi-itä ja Afrikka	Pohjois- ja Etelä-Amerikka
Henkilöstömäärä	4 895	6 570	1 720	4 609
Vakituisten työntekijöiden määrä	4 488	6 193	1 698	4 587
Määräaikaisten työntekijöiden määrä	400	357	22	22
Vaihtelevalla työajalla olevien työntekijöiden määrä	7	20	-	
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä	4 885	6 226	1 718	4 587
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä	10	344	2	22

Taulukko 14. Henkilöstön vaihtuvuus raportointikaudella

Tyyppi	Vaihtuvuus
Yrityksestä raportointikaudella lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä	2 886
Henkilöstön vaihtuvuus raportointikaudella (%)	17,1

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Taulukko 15. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ETA-maissa

Kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu Edustus työpaikalla ETA-maittain
0–19 %	Irlanti
20–39 %	
40–59 %	Suomi
60–79 %	
80–100 %	Ranska, Iso-Britannia, Saksa, Italia, Espanja, Puola, Alankomaat, Tšekki

Monimuotoisuuden mittarit

Taulukko 16. Monimuotoisuuden mittarit

Henkilöstöryhmä	Mies N	Mies %	Nainen N	Nainen %	Yhteensä
Ylin johto	7	78%	2	22%	9
Alle 30-vuotiaat työntekijät	2 559	80%	640	20%	3 199
30–50-vuotiaat työntekijät	7 819	77%	2 385	23%	10 204
Yli 50-vuotiaat työntekijät	3 090	74%	1 060	26%	4 150

Terveys- ja turvallisuusindikaattorit

Taulukko 17. Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	2024
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen lakisääteisiin vaatimuksiin ja (tai) tunnistettuihin standardeihin tai ohjeisiin perustuvaan työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin	46,2 %
Oman työvoiman työtaturmista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Muiden Huhtamäen toimipaikoissa työskentelevien työtaturmista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Oman työvoiman ja urakoitsijoiden kirjattavien työtaturmien lukumäärä (yhteensä)	108
Omien työntekijöiden kirjattavien työtaturmien lukumäärä	92
Vuokratyöntekijöiden kirjattavien työtaturmien lukumäärä	12
Urakoitsijoiden kirjattavien työtaturmien lukumäärä	4
Oman työvoiman kirjattavien työtaturmien esiintymistiheys (yhteensä)	2,66
Omien työntekijöiden kirjattavien työtaturmien esiintymistiheys	2,66
Vuokratyöntekijöiden kirjattavien työtaturmien esiintymistiheys	2,01
Oman työvoiman työtaturmien ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä (yhteensä)	1 752
Omien työntekijöiden työtaturmien ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	1 719
Vuokratyöntekijöiden työtaturmien ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	33

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Taulukko 18. Sukupuolten palkkaero ja vuotuiset kokonaisansiot

Ansiotuloa koskevat mittarit	Tiedot
Sukupuolten palkkaero	-11,7 %
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku	147,2

Omaan työvoimaan liittyvien mittareiden raportointiperiaatteet

Laskentamenetelmät

Raportoidut henkilöstömäärätiedot perustuvat Huhtamäen henkilötietojärjestelmään tallennettuihin työsuhdetietoihin raportointikauden lopussa (31.12.2024). Luvut kattavat kaikki Huhtamäki-konsernin yksiköt, mukaan lukien raportointipäivänä pitkäaikaisella vapaalla olleet poissaolevat työntekijät. Työsuhdetiedot kirjataan kansallisten lakien mukaisesti, mutta kestävyysraportin yhdistellyt luvut noudattavat yhdenmukaisia konsernin määritelmiä.

Konsernitiilin päätöksen liitetiedoissa (2.2. Työsuhde-etuudet) raportoitavat tiedot perustuvat raportointivuoden keskimääräiseen henkilöstömäärään Suomen kirjanpitoasetuksen mukaisesti.

Tilapäisiä työntekijöitä ovat määräaikaiset työntekijät, oppisopimuskoulutettavat ja harjoittelijat. Osa-aikatyöntekijät ovat työntekijöitä, joilla on vähemmän sovittuja viikoittaisia työtunteja kuin toimipaikan oletustyöajat. Tilapäisiä tai osa-aikaisia työsuhteita käytetään ensisijaisesti liiketoiminnan kausiluonteisuuden hallintaan ja työntekijöiden lomien aikaisten poissaolojen kattamiseen. Määräaikaisia sopimuksia käytettäessä noudatetaan kyseisen maan lainsäädäntöä.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan jakamalla kaikkien päätyneiden työsuhteiden määrä kaikissa työntekijäryhmissä raportointikauden keskimääräisellä omien työntekijöiden määrällä.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun liittyvät tiedot perustuvat tuotantolaitostason arvioiteihin siitä, onko tietyn toimipaikan työntekijöillä valittua edustusta työpaikalla. Prosenttiosuus lasketaan sen jälkeen yksittäisten toimipaikkojen yhteenlasketun henkilöstömäärän perusteella maittain.

Monimuotoisuuden mittareita koskevassa taulukossa ylin johto käsittää Huhtamäen toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet. Ylintä johtoa ei ole huomioitu muissa taulukon henkilöstöryhmiä käsittelevissä luvuissa.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit perustuvat Huhtamäen kestävyysraportointityökalun avulla raportoituihin tietoihin, ja ne poimitaan raportointikauden päätyttyä (31.12.2024). Luvut kattavat

kaikki Huhtamäki-konsernin operatiiviset tuotantolaitokset ja olennaiset toimistot. Oletuksena on, että tiedot on kirjattu järjestelmään oikea-aikaisesti ja tarkasti.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvien prosenttiosuus määritellään tunnistamalla toimipaikat, jotka on sertifioitu tunnustetun standardin tai ohjeistuksen mukaisesti ja vertaamalla kyseisissä toimipaikoissa työskentelevien työntekijöiden lukumäärää työntekijöiden oman työvoiman kokonaismäärään.

Tapaturmien absoluuttiset lukumäärät sisältävät tapaturmat, joista Huhtamäki on ottanut vastuun työn suoran valvonnan tai projektinhallintatehtävien vuoksi, ja sisältävät siten oman henkilöstön (omat työntekijät ja vuokratyöntekijät) ja urakoitsijoiden tapaturmat.

Tieto kirjattavien työtapaturmien esiintymistiheydestä kerätään vuoden lopussa ja lasketaan jakamalla kirjattujen tapaturmien määrä kussakin toimipaikassa vuoden kokonaistyötuntimäärällä ja kertomalla saatu luku miljoonalla (yleisesti käytetty kansainvälinen käytäntö yhdenmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi).

Menetettyjen päivien lukumäärän laskemiseksi käytetään kestävyysraportointityökalusta saatavaa menetettyä tuntimäärää. 8 tunnin pituista työpäivää käytetään standardina tuntimäärän muuntamisessa menetyksi päiviksi.

Korjaamaton sukupuolten välinen palkkaero määrittää konsernitason eron sukupuolten (nais- ja miespuolisten työntekijöiden) keskimääräisessä palkkatasossa riippumatta muista asiaan vaikuttavista olennaisista tekijöistä. Laskelma perustuu ennalta määriteltyn kaavaan, jossa ei oteta huomioon mitään objektiivisia tekijöitä, jotka selittävät Huhtamäen toimintamaiden välisiä palkkaeroja, kuten sijaintia, tehtäväluokkaa, työntekijäryhmää, työn tasoa tai muita perusteltuja kriteerejä.

Vuotuinen kokonaisansioiden suhdeluku osoittaa Huhtamäen mediaanityöntekijän ja korkeinta ansiota saavan henkilön eli toimitusjohtajan välisen vuotuisen kokonaisansion suhteen tilikaudella 2024. Toimitusjohtajan tiedot perustuvat vuoden 2024 palkitsemisraportissa ilmoitettuihin tietoihin, mukaan lukien kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen, lyhyen aikavälin kannustimet ja pitkän aikavälin kannustimet.

Huhtamäen maailmanlaajuisen työvoiman mediaanityöntekijän tiedot (lukuun ottamatta korkeinta ansiota saavaa henkilöä) määräytyvät henkilötietojärjestelmään raportointikauden lopussa (31.12.2024) tallennettujen tietojen perusteella. Mediaanityöntekijän määrittelyyn sisältyvät kaikki Huhtamäen 36 toimintamaata ja kaikki henkilöstöryhmät.

Mittareiden mitaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen taho.

Tunnistetut rajoitukset

Raportoivat luvut kerätään vain raportointikauden lopussa, joten raportointikauden aikana tapahtuvat henkilömäärien vaihtelut eivät näy raportoiduissa luvuissa.

Työpaikkaedustuksen osalta on arvioitu vain valitun edustajan olemassaolo kussakin toimipaikassa. Siksi on mahdollista, että kaikki toimipaikan henkilöstömäärästä eivät voi liittyä tähän edustukseen esimerkiksi sen perusteella, millaista työtä he tekevät edustukseen verrattuna.

Monimuotoisuuden mittareita koskevan taulukon luvuissa ei ole huomioitu 232 henkilöä, jolla ei raportointihetkellä ole ollut syntymäaikatietoa henkilötietojärjestelmässä. Lisäksi yhdeltä näistä henkilöistä puuttui järjestelmästä tieto sukupuolesta.

Vaikka terveys- ja turvallisuusraportoinnille ei ole selviä rajoituksia, joulukuun työtuntien arviointi saattaa olla tarpeen, koska joillakin toimipaikoilla ei välttämättä ole lopullisia lukuja saatavilla, kun tiedot kerätään vuodenvaihteen raportointia varten. Luvut sisältävät työtapaturmatiedot sekä oman työvoiman että urakoitsijoiden osalta. Urakoitsijoiden työtunnit eivät kuitenkaan sisälly lukuihin niiden seurannan rajoitusten vuoksi.

Sukupuolten palkkaeroprocenttia ja vuotuisten kokonaisansioiden suhdelukuun sisältyvää mediaanipalkkaa laskettaessa on käytetty vuotuisia suhteuttamattomia kokonaispalkkoja ottamatta huomioon maakohtaisia eroja viikoittaisissa työajoissa. Kaikki palkat, kiinteät lisät ja kannustimet perustuvat tavoite- ja/tai sopimustasoihin. Muuttuvat etuudet ja lisät, kuten ylityö- tai vuorokorvaukset, eivät sisälly lukuihin, koska tiedot eivät ole saatavilla henkilötietojärjestelmästä. Vertailun mahdollistamiseksi kaikki summat vuotuistettiin ja muunnettiin euroiksi henkilötietojärjestelmän efektiivisellä valuuttakurssilla (1.7.2024).

ESRS S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Olennainen vaikutus	Kuvaus	Sovellettavuus	
Työolot			
Kielteinen vaikutus	Arvoketjun työntekijöitä koskeva työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun edistäminen	Huhtamäen arvoketju ulottuu joillekin alueille ja teollisuudenaloille, joilla on riski, että työntekijöiden ja valvontaelinten tai johdon välistä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua ei käydä käytännössä tai vilpittömässä mielessä, koska laki tai sääntely ei edellytä sitä tai sitä ei ole pantu täytäntöön.	Arvoketju
Kielteinen vaikutus	Arvoketjun työntekijöiden edustus ammattiliitoissa tai yritysneuvostoissa	Huhtamäen arvoketju ulottuu joillekin alueille, joissa yhdistymisvapautta on rajoitettu lailla.	Arvoketju
Kielteinen vaikutus	Arvoketjun työntekijöiden mahdollisuudet työehtosopimusneuvotteluihin	Huhtamäen arvoketjuun kuuluu maita ja alueita, joissa työehtosopimusneuvotteluita on rajoitettu lailla.	Arvoketju
Kielteinen vaikutus	Arvoketjun työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden hallinta	Huhtamäen arvoketju ulottuu maihin ja toimialoille, joissa on olemassa riski, että toimittajat toimivat ilman riittäviä terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmiä. Huhtamäki voi vähentää riskiä varmistamalla, että toimittajilla on käytössään riittävät terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmät.	Arvoketju
Yhteisökohtainen			
Kielteinen vaikutus	Kemikaaliturvallisuus Huhtamäen arvoketjussa	Huhtamäki hankkii materiaaleja, jotka edellyttävät kemikaalien käyttöä tuotantoprosessissa, mikä voi vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Jotkin arvoketjun toiminnot sijaitsevat korkean riskin maissa ja toimialoilla. Huhtamäki voi vähentää riskiä varmistamalla, että toimittajilla on käytössään riittävät terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmät.	Arvoketju

Huhtamäen arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, joka on kuvattu tarkemmin sivulta 47 eteenpäin.

Huhtamäen toimittajaverkostot koostuvat globaaleista avaintoimittajista ja lukuisista paikallisista kumppaneista, jotka sijaitsevat lähellä tuotantolaitoksia. Konserni tekee maailmanlaajuisesti yhteistyötä noin 20 000 toimittajan kanssa, jotka tarjoavat erilaisia tuotteita ja palveluita pakkausratkaisujen valmistukseen ja toimittamiseen Huhtamäen asiakkaille lähellä paikkoja, joissa niitä tarvitaan.

Huhtamäen arvoketjuun kuuluu maita, joissa työ voi olla epävarmaa, lyhytaikaista tai epävirallista ja joissa työsuhteturva ei ole yleistä. Se sisältää myös maita, joissa yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut ovat rajoitettuja joko lain tai yleisen käytännön kautta. Nämä ja muut tekijät voivat lisätä työntekijöiden hyväksikäytön riskiä. Tämä voi vaikeuttaa työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun ryhtymistä ilman pelkoa vastatoimista, edustuksen hakemista ammattiliittoon tai yritysneuvostoon tai työehtosopimusneuvotteluihin ryhtymistä.

Huhtamäen arvoketju ulottuu myös joihinkin maihin ja teollisuudenaloille, joissa terveys- ja turvallisuusasioita sekä kemikaaliturvallisuuden hallintaa koskevat määräykset ja/tai niiden toimeenpano ovat suhteellisesti heikompiä.

Huhtamäki voi myös epäsuorasti tukea työpaikkojen säilymistä ja syntymistä maailmanlaajuisen tavaran- ja palveluntoimittajaverkostonsa kautta, ja sillä on mahdollisuus käyttää vaikutusvaltaansa normien ylläpitämiseen tai jopa parantamiseen arvoketjussaan.

Huhtamäki on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden perusoikeuksia kaikessa toiminnassaan, myös arvoketjun työntekijöiden osalta. Tämä otetaan huomioon Huhtamäen 2030-strategiassa. Konserni on luonut toimintaperiaatteita ja käytäntöjä mahdollisten kielteisten vaikutustensa arviointiin, lieventämiseen, korjaamiseen ja seurantaan, ja se kehittää lähestymistapaansa jatkuvasti. Huhtamäki ei ole tunnistanut olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia, jotka johtuvat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvista vaikutuksista tai riippuvuuksista.

Arvoketjun työntekijöitä, joiden oikeuksiin Huhtamäki todennäköisesti vaikuttaa olennaisesti suoraan tai epäsuorasti, ovat:

1. kolmansien osapuolten tavarant- ja palveluntoimittajat Huhtamäen omissa toimipaikoissa, mukaan lukien kolmansien osapuolten ruokalatyöntekijät, siivouspalvelujen tarjoajat ja muut työntekijät;
2. arvoketjun alkupään työntekijät, mukaan lukien suorien toimittajien palveluksessa työskentelevät työntekijät kartongin, muovin, kalvon, musteiden ja liuottimien valmistuksessa, kierrätyspaperin ja -kuitujen keruussa sekä alumiinin tuotannossa, sekä toimitusketjun ensimmäisen tason ulkopuolella työskentelevät työntekijät, mukaan lukien raaka-aineiden, kuten puutavaran, bauksiitin ja muovien raaka-aineiden, louhinta, korjuu, jalostus ja muuntaminen;
3. loppupään tavarant- ja palveluntoimittajat, mukaan lukien työntekijät logistiikassa ja jakelu- tai varastointitoimissa, sekä työntekijät, jotka tarjoavat Huhtamäen oman tuotannon, energiantuotannon tai -siirron, jäte- ja kierrätyshuollon sekä muiden toimintojen ylläpitoon ja käyttöön liittyviä tavaroita ja palveluita;
4. edellä mainittujen ryhmien työntekijät, jotka ovat erityisen haavoittuvia, joko luontaisten ominaisuuksiensa tai asemansa vuoksi, kuten siirtotyöläiset, epäviralliset työntekijät tai nuoret työntekijät. Näitä ovat mm. Huhtamäen omissa tuotantolaitoksissa palveluja tarjoavat siirto- ja vierastyöläiset sekä epäviralliset jätteenkerääjät.

Huhtamäen laajan arvoketjun huomioon ottaen yhtiön toiminta voi aiheuttaa edellä mainittuja kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin tai myötävaikuttaa tai liittyä kielteisten vaikutusten syntymiseen. Jotkin näistä olennaisista kielteisistä vaikutuksista ovat systeemisiä tietyissä maissa tai hyödykkeissä. Esimerkiksi oikeus työmarkkinaosa- puolten vuoropuheluun, yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin on kyseenalainen tai rajallinen joissakin maissa, joissa Huhtamäki toimii. Vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen ja erityisesti kemikaali- turvallisuuteen ovat huolenaiheita Huhtamäen hankkimien materiaalien valmistusprosesseissa, joita ovat mm. kartonki, muovit, kalvot, musteet, liuottimet ja alumiini. Kielteiset vaikutukset voivat aiheutua työtapatu- rista tai vaaratilanteista, kuten konetapatu- rista, ilmanlaadun rikko- muksista, riittämättömistä paloturvallisuustoimenpiteistä, kemikaalirois- keista ja -vuodoista tai liiallisesta melusta ja kuumuudesta. Huhtamäki voi vähentää toimittajien työympäristöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten riskiä vaatimalla ja tarkistamalla, että Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja alihankkijoille noudatetaan.

Huhtamäen olennaisuusarvioinnin perusteella työntekijät, joihin toden- näköisesti kohdistuu kielteisiä vaikutuksia, ovat työntekijät maantieteel- lisillä alueilla, joilla ei ole vahvoja työsuhte- ja turvallisuusmääräyksiä tai toimeenpanomekanismeja; alueilla ja toimialoilla, jotka ovat riippuvaisia siirtotyöläisistä tai epäsäännöllistä työtä tekevistä työntekijöistä tai muista haavoittuvassa asemassa olevista työntekijöistä, jotka ovat vaarassa joutua hyväksikäytön kohteeksi; alueilla, joilla korruptiota pidetään yleisenä tai oikeussuojan saatavuus tai luottamus oikeusval- tioperiaatteisiin on heikompaa; ja alueilla, joilla yhdistymisvapautta, työehtosopimusneuvottelua ja työmarkkinaosa- puolten vuoropuhelun mahdollisuutta ei tunnusteta tai kunnioiteta, tai sitä valvotaan tiukasti.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia omassa orga- nisaatiossaan ja arvoketjussa kansainvälisesti tunnustettujen periaat- teiden ja kehysten mukaisesti. Nämä sitoumukset on esitetty konsernin ihmisoikeuspolitiikassa, joka kuvataan tarkemmin osiossa Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 77, Huhtamäen eetti- sissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille ("toimittajaohjeet") ja konsernin vastuullisen hankinnan ohjaavissa periaatteissa.

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille

Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille määritellään eettisen liiketoiminnan harjoittamisen sekä yhteiskunnal- lisen ja ympäristövastuun vähimmäisnormit, joita Huhtamäen kump- paneiden edellytetään noudattavan, sekä odotukset asianmukaisten valvontajärjestelmien kehittämisestä, kolmannen osapuolen suorittaman todentamisen sallimisesta ja vaatimustenvastaisuuden korjaamisesta. Toimittajaohjeet koskevat kaikkia liikekumppaneita, jotka toimit- tavat tavaroita tai palveluita Huhtamäelle, ja ne ovat olennainen osa liikesuhdetta.

Toimittajaohjeissa asetetaan vaatimuksia, jotka koskevat suoraan Huhtamäen arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Toimittajaohjeissa asetetaan toimittajille vaatimuksia, jotka koskevat terveyden ja turvallisuuden sekä kemikaaliturvalli- suuden hallintaa. Lisäksi ohjeiden mukaan toimittajien on tarjottava työntekijöille turvallinen ja terveellinen työympäristö, ryhdyttävä toimenpiteisiin työpaikan vaarojen ehkäisemiseksi, mukaan lukien asianmukaisten järjestelmien ja työmenetelmien käyttöönotto, sekä tarjottava koulutusta, henkilökohtaisia suojavarusteita ja sairaanhoitoa.

Toimittajaohjeissa kerrotaan myös vaatimuksesta kunnioittaa työnt- ekijöiden oikeuksia yhdistymisvapauteen, työmarkkinaosa- puolten vuoro- puheluun ja työehtosopimusneuvotteluihin, ja siinä asetetaan odotuksia työntekijöiden koulutuksesta sekä tehokkaista palautekanavista ja vali- tusmekanismeista. Toimittajien edellytetään soveltavan näitä normeja kaikkiin työntekijöihinsä, alihankkijoihinsa ja toimittajiinsa.

Konsernin johtoryhmä hyväksyy Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille. Vastuu ohjeiden sisältämien vaatimusten välittämisestä Huhtamäen ensimmäisen tason toimittajille on hankinta- tiimeillä. Ohjeet ovat saatavilla Huhtamäen verkkosivuilla 16 kielellä ja murteella, ne sisältävät yhtiön yleisiin hankintaehtoihin ja niistä tiedote- taan hankintaprosessin eri vaiheissa. Vuonna 2024 Huhtamäki käynnisti hankkeen, jonka tarkoituksena on sisällyttää kaikkien tuotantolaitosten ostotilauksiin tekstin, jossa mainitaan vaatimus toimittajaohjeiden noudattamisesta sekä Speak Up -kanavan käyttömahdollisuus epäilyistä rikkomuksista ilmoittamiseen. Vuoden loppuun mennessä päivitykset oli vahvistettu kaikilla paitsi neljällä toimipaikalla.

Huhtamäki seuraa keskitetysti, että sen avaintoimittajat noudattavat Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden toimittajille ja alihankkijoille sisältämiä vaatimuksia.

Konsernin vastuullisen hankinnan ohjaavat periaatteet

Konsernin vastuullisen hankinnan ohjaavissa periaatteissa kuvataan Huhtamäen sitoutuminen riskiperusteisen, vakavuuteen ja todennäköi- syyteen perustuvan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -lähestymis- tavan kehittämiseen, jolla pyritään priorisoimaan arvoketjun vaikutukset. Tähän kuuluu Huhtamäen toimittajien todellisten ja mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja seuranta, saavutettavissa olevien, luottamuksellisten ja tehokkaiden valitusmekanismien ylläpito, yhteistyö toimittajien kanssa lieventävien tai korjaavien toimien toteuttamiseksi sekä vaikutusten seuranta ja niistä tiedottaminen jatkuvaa parantamista silmällä pitäen.

Huhtamäen liiketoimintojen johtajat hyväksyvät konsernin vastuullisten hankintojen ohjaavat periaatteet. Vastuu riittävien resurssien varaami- sesta toimittajien due diligence -toimien hallintaan on konsernin johto- ryhmällä. Periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Huhtamäen ihmisoikeuspolitiikka, konsernin vastuullisen hankinnan peruseriaatteet ja Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille viestivät yrityksen sitoutumisesta ihmisoikeuksiin

koskeviin asianmukaisen huolellisuuden viitekehyksiin YK:n ohjaavien periaatteiden sekä OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskevien, monikansallisille yrityksille suunnattujen ohjeiden mukaisesti.

Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille ilmaistaan myös odotus, että toimittajat kunnioittavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia koskevien välineiden mukaisesti, kuten kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja ja ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus. Ohjeet kattavat seuraavat aiheet:

- Turvallinen ja terveellinen työympäristö
- Ei syrjintää tai häirintää
- Yhdistymisvapaus, työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
- Kohtuulliset työajat
- Oikeudenmukainen ja oikea-aikainen korvaus
- Ei lapsi- tai pakkotyötä.

Huhtamäki luottaa ensisijaisesti toimittajiinsa huolehtivan vuorovaikutuksesta työntekijöihinsä, ja seuraa sitten toimittajiensa vaatimusten mukaisuutta olennaisimpien ihmisoikeuskysymysten osalta riskiperusteisen lähestymistavan avulla. Nämä perustuvat riskitekijöihin, joita ovat muun muassa hankintojen kulujen suuruus, strateginen merkitys, maa ja toimittajan tyyppi. Valittuja keskeisiä toimittajia seurataan konsernitason mm. jatkuvalla seulonnalla ja valvonnalla sekä toimittajien arvioinneilla ja auditoinneilla, jotka kuvataan tarkemmin osiossa Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet sivulla 88.

Arvoketjun työntekijät tai muut henkilöt, jotka epäilevät työterveyteen ja -turvallisuuteen, kemikaaliturvallisuuteen, yhdistymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun tai muihin ihmisoikeusasioihin liittyviä rikkomuksia, voivat tehdä ilmoituksen suoraan Huhtamäelle Huhtamäen Speak Up -kanavan kautta. Kanavaa hallinnoi Huhtamäen Global Ethics and Compliance -tiimi. Mahdolliset poikkeamat sääntelystä, mukaan lukien mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset, käsitellään konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkimuksia koskevan politiikan mukaisesti Huhtamäen Ethics and Compliance -toimikunnan valvonnassa. Lisätietoja on osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen, joka käsittelee mekanismeja, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita sivulla 94.

Huhtamäellä on ihmisoikeuksiin ja vastuulliseen hankintaan liittyviä lisätoimintaperiaatteita, jotka koskevat Huhtamäen arvoketjun kumppaneiden hallintaa ja vaatimuksia niitä kohtaan. Näihin toimintaperiaatteisiin kuuluvat Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ja konsernin hankintapolitiikka. Kaikki edellä kuvatut toimintaperiaatteet ja ohjeet ovat sisäisten sidosryhmien saatavilla Huhtamäen intranetissä, ja kaikki paitsi konsernin hankintapolitiikka ovat myös julkisesti saatavilla Huhtamäen verkkosivuilla.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Huhtamäki on sitoutunut yhteydenpitoon vaikutusten kohteena olevien arvoketjuna sidosryhmien kanssa. Yhtiöllä on omilla tuotantolaitoksillaan vakiintuneet terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmät, jotka kattavat kaikki oman työvoiman, urakoitsijoiden ja Huhtamäen toimittajissa vieraillevien toiminnat. Lisätietoja on osiossa Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 77.

Omien tuotantolaitostensa ulkopuolella Huhtamäki ei ole ottanut käyttöön yleistä prosessia, jolla ollaan suoraan yhteydessä muihin arvoketjun työntekijöihin. Huhtamäen nykyinen vuorovaikutustapa muiden arvoketjun työntekijöiden kanssa on ensisijaisesti epäsuora, sillä konserni keskittyy toimittajien kanssa käytävään vuoropuheluun ja tarkastamaan sosiaalisten vaatimusten noudattamista koskevia auditointeja, joissa työntekijöitä haastatellaan. Arvoketjun työntekijät voivat ilmaista huolenaiheensa suoraan Huhtamäelle Speak Up -ilmoituskanavan kautta.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huhtamäen omien toimipaikkojen terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmät kattavat lisäksi Huhtamäen omaa työvoimaa sekä urakoitsijoita ja vierailijoita Huhtamäen tiloissa koskevat korjaavat toimet.

Jos Huhtamäen seurantatoimien aikana havaitaan mahdollinen tai todellinen kielteinen olennainen vaikutus, esimerkiksi sosiaalisen auditoinnin tai tiedotusvälineissä julkaistun kielteisen uutisen perusteella, Huhtamäki ottaa yhteyttä toimittajaan ja pyytää lisätietoja sekä toimittajaa korjaamaan epäkohdan ja antamaan selvityksen siitä, miten toimittaja aikoo tehdä parannuksia, jotka vähentävät samankaltaisen kielteisen vaikutuksen todennäköisyyttä.

Lisäksi Huhtamäki ylläpitää Speak Up -kanavaa, jonka kautta kaikki sidosryhmät, mukaan lukien arvoketjun työntekijät, voivat tuoda esiin huolenaiheita mahdollisista ihmisoikeusrikkomuksista, jotka sitten tutkitaan ja joihin puututaan. Valitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Huhtamäki pyrkii tuomaan Speak Up -ilmoituskanavan helposti saataville. Se on käytettävissä yrityksen verkkosivujen kautta, ja se on tarjolla yli 20 kielellä. Linkit Speak Up -kanavaan on annettu Huhtamäen toimittajille tiedoksi myös Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille sekä sopimusasiakirjoissa, kuten ostotilauksissa. Lisäksi Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille olevien vaatimusten noudattaminen sisältyy Huhtamäen yleisiin hankintaehtoihin.

Mahdollisten väärinkäytösten tai ihmisoikeusrikkomusten käsittelyprosessi on määritelty organisaation sisäisessä konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkimuksia koskevassa politiikassa. Politiikassa määritellään periaatteet väitettyjen väärinkäytösten tutkimiselle ja niihin vastaamiselle, ja siihen sisältyy tiukka vastatoimien vastainen kieltä ja sitoumus asettaa vaikutusten kohteena olevien henkilöiden turvallisuus ja hyvinvointi etusijalle mahdollisen ihmisoikeusrikkomuksen tapauksessa. Korjaavat toimenpiteet määritellään tapauskohtaisesti. Huhtamäen Ethics and Compliance -komitea seuraa ilmoitettujen tapausten tutkintaa säännöllisesti.

Huhtamäellä ei ole tällä hetkellä käytössä virallista prosessia, jolla arvioitaisiin arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta konsernin valitusmekanismeista ja luottamusta niihin.

Lisätietoja on osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen, joka käsittelee mekanismeja, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita sivulla 94.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet

Tällä hetkellä Huhtamäellä ei ole mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita arvoketjun työntekijöihin liittyvien seikkojen ja olennaisten kielteisten vaikutusten käsittelemiseksi meneillään olevan kehityksen vuoksi. Huhtamäki on kuitenkin sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia organisaatiossaan ja koko arvoketjussa, mikä ohjaa yhtiön toimia arvoketjun työntekijöitä kohtaan. Huhtamäki aikoo asettaa keskipitkällä aikavälillä tarkempia tavoitteita, ja tämä työ on parhaillaan käynnissä. Huhtamäki arvioi

kuitenkin toimintaperiaatteidensa ja toimiansa tehokkuutta seuraamalla avaintoimittajien sitoutumista Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille määriteltyihin vaatimuksiin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet

Huhtamäki ylläpitää terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmiä omilla toimipaikoissaan, jotta se voi ehkäistä, lieventää ja korjata terveyteen ja turvallisuuteen ja kemikaaliturvallisuuteen liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat kaikkiin työntekijöihin Huhtamäen toimitiloissa, mukaan lukien urakoitsijat ja vierailijat. Katso lisätietoja osiosta Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet sivulta 77.

Estääkseen, lieventääkseen ja korjatakseen edelleen arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia Huhtamäki on laatinut yleisen toimintasuunnitelman, joka keskittyy jatkuvan, kolmansia osapuolia koskevan ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintotapaseikkojen due diligence -prosessin toteuttamiseen ja parantamiseen. Samanaikaisesti konserni on käynnistänyt strategisia suunnittelutoimia, joilla se pyrkii vastaamaan tuleviin sääntelyvaatimuksiin, ja kehittää uusia lähestymistapoja tiettyjen olennaisten kielteisten vaikutusten käsittelemiseksi.

Vuoden 2024 keskeisiä toimia olivat:

- **Jatkuvat toimittajien kestävyteen liittyvät due diligence -toimet:** toimittajien seulonta, toimittajaohjeiden hyväksymisen seuranta, kyselyt, itsearviointit, kolmannen osapuolen eettiset auditoinnit, säännölliset ihmisoikeusriskien arvioinnit, säännölliset seurannat, ehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet, epäiltyjen rikkomusten tutkiminen.
- **Toimittajien kestävyteen liittyvien due diligence -prosessin parannukset:** Toimittajaohjeiden vaatimusten noudattamista koskevien odotusten viestiminen tuotantolaitoksille ja niiden toimittajille (jatkuu vuonna 2025), sisäinen koulutus ja valmiuksien kehittäminen odotuksista, jotka liittyvät Huhtamäen velvollisuuksiin seurata toimittajien työntekijöiden oikeuksia ja asianmukaisia työoloja, uuden kolmannen osapuolen kestävyteen liittyvän due diligence -työkalun pilotointi, EU:n tulevan metsäkatoasetuksen (Regulation on Deforestation-free Products, EUDR) mukaisten due diligence -prosessien kehittäminen.
- **Käynnistetty ja käynnissä oleva strateginen suunnittelutyö:** Tulevien sääntelyvaatimusten tunnistaminen ja toteuttaminen, mukaan

lukien yritysvastuudirektiivi (*Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD*) ja EUDR, strategisten prioriteettien kehittäminen, keskeiset toimet, virstanpylväät ja mahdolliset tavoitteet, jotka keskittyvät toimittajien vakavimpiin ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin liittyviin vaikutuksiin.

Keskkipitkällä aikavälillä Huhtamäki aikoo vahvistaa toimittajiensa kestävyteen liittyvää due diligence -prosessia tulevien määräysten mukaisesti keskittymällä hallintotapaan, prosesseihin ja työkaluihin.

Tällaisten toimien odotetut tulokset keskittyvät jatkuvan due diligence -prosessin toteuttamiseen, joka on yhdenmukainen sääntelyvaatimusten, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden sekä muiden kansainvälisten ohjeistusten kanssa. Tämän tavoitteena on vähentää kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia Huhtamäen arvoketjun työntekijöihin:

- Lyhyt aikaväli: Huhtamäki kehittää yhä vahvempaa ymmärrystä arvoketjun ihmisille mahdollisesti aiheutuvista riskeistä ja siitä, miksi näiden riskien hallinta on liiketoiminnan kannalta kriittistä.
- Keskipitkä aikaväli: Huhtamäen vastuullisia hankintakäytäntöjä toteutetaan lakisäätösten vaatimusten mukaisesti keskittymällä jatkuvaan parantamiseen.
- Pitkä aikaväli: Huhtamäen toimet vähentävät työntekijöihin kohdistuvien vakavimpien vaikutusten riskiä.

Huhtamäki jatkaa riskien ja vaikutusten arviointia koko arvoketjun alku- ja loppupäässä maailmanlaajuisesti, ja se aikoo keskittyä ensisijaisesti toimimaan suoraan ensimmäisen tason toimittajiensa kanssa mahdollisten olennaisten vaikutusten lieventämiseksi ja todellisten olennaisten vaikutusten korjaamiseksi lyhyellä aikavälillä.

Huhtamäki tekee jatkuvia seuranta- ja seurantatoimia käyttäen riskipohjaista lähestymistapaa, jossa otetaan huomioon toimittajalta tehtyjen hankintojen kulut, strateginen merkitys, sijainti ja toimittajan tyyppi. Jos todellinen tai mahdollinen olennainen vaikutus havaitaan, tiedot tarkistetaan sisäisesti sen selvittämiseksi, ovatko hälytykset oleellisia ja mikä Huhtamäen suhde on kielteiseen vaikutukseen - aiheuttaako Huhtamäki vaikutuksen tai myötävaikuttaako tai liittykö se niiden syntymiseen. Tämän jälkeen päätetään asianmukaisista toimista mahdollisen vaikutuksen lieventämiseksi tai sen määrittämiseksi, ovatko korjaavat toimenpiteet tarpeen.

Tyypillisesti Huhtamäki ottaa yhteyttä toimittajaan ymmärtääkseen miten olennaisia kielteisiä vaikutuksia on käsitelty ja miten niitä vähennetään tulevaisuudessa. Jos sosiaalisessa auditoinnissa ilmenee kielteinen havainto, Huhtamäki pyytää audittoijaa todentamaan korjaavat toimenpiteet.

Raportointikauden aikana Huhtamäen tuotantolaitoksissa työskenteleviin urakoitsijoihin ei liittynyt yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapausta. Urakoitsijat sisältyvät Huhtamäen terveyttä ja turvallisuutta koskeviin mittareihin, ja ne raportoidaan osiosta Terveys- ja turvallisuusindikaattorit sivulla 83. Lisäksi Speak Up -kanavan kautta on raportoitu nolla vakavaa tapausta, joihin liittyy arvoketjun alku- tai loppupään työntekijöitä.

Vuoden 2024 eettisten auditointien avulla Huhtamäki tunnisti yhden Kiinassa ja yhden Indonesiassa sijaitsevan toimittajan toimipaikan, joissa molemmissa oli kolme kriittistä terveyden ja turvallisuuteen liittyvää poikkeamaa. Huhtamäen laatu- ja hankintatiimit ottivat yhteyttä toimittajaan varmistaakseen, että poikkeamiin puututaan. Huhtamäki on pyytänyt audittoitua vahvistusta siitä, että korjaaviin toimenpiteisiin on ryhdytty.

Ilmoitetut ongelmat perustuvat todellisiin sosiaalisten auditointien tuloksiin, jotka on jaettu Sedex-alustan kautta. Huhtamäki määrittelee vakaviksi ongelmiksi kaikki löydökset, jotka on merkitty kriittisiksi tai liiketoimintakriittisiksi.

Mittareiden mittaamista ei ole validoinut mikään ulkopuolinen taho.

Huhtamäki tiedostaa, että eettisiä auditointeja pidetään tilannekuvina suorituskyvystä ja että niillä on menetelmällisiä rajoitteita kielteisten ihmisoikeusvaikutusten tunnistamisessa, erityisesti tiettyjen ongelmien, kuten syrjinnän, häirinnän, yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen osalta. Lisäksi Huhtamäen oma toimittajatarkestusten laajuus on tällä hetkellä rajattu hankintaketjun ensimmäiselle tasolle. Auditointien luotettavuutta rajaa lisäksi se, että vain pieni osa ensimmäisen tason toimittajista jakaa tällä hetkellä sosiaalisten auditointien tuloksia Huhtamäen kanssa.

Huhtamäellä ei tällä hetkellä ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja, jotka on kohdistettu määriteltyjen toimien toteuttamiseen. Toteuttamista varten on kuitenkin varattu pienempiä taloudellisia ja muita resursseja, kuten konsernin ja segmenttien nimetty henkilöstö.

ESRS S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet

Olennainen vaikutus tai mahdollisuus	Kuvaus	Sovellettavuus
Yhteisökohtainen		
Myönteinen vaikutus	Elintarviketurvallisuus ja asiakkaiden terveyden parantaminen pakkausten avulla	Arvoketju
Mahdollisuus	Elintarviketurvallisuuden edistämisen tuomat taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketju
Myönteinen vaikutus	Pakkausten rooli elintarvikkeiden saatavuudessa	Arvoketju
Mahdollisuus	Lisääntynyt myynti laadukkaiden pakkausten avulla	Arvoketju

Huhtamäen tuotteita käyttävät ruokien ja juomien valmistajat, pika-ruokaravintolat ja muut ravitsemusalan toimijat, tuoretuotteiden pakkaajat samoin kuin vähittäismyyntiketjut. Huhtamäen tuotteet suojaavat noutoruokaa, elintarvikkeita ja juomia sekä kodinhoito- ja hygieniatuotteita, edistävät niiden hygieenisyyttä ja turvallisuutta, edistävät saatavuutta ja kohtuullista hintatasoa, sekä auttavat ehkäisemään ruokahävikkiä. Huhtamäen pakkausratkaisut ovat ratkaisevassa asemassa elintarvikkeiden säilymisessä syömäkelpoisina pidempään parantamalla tuotteiden hygieenisyyttä ja turvallisuutta. Tämä auttaa vähentämään ruokahävikkiä, ja lisäksi sillä on merkittävä rooli elintarvikkeiden edullisemman hintatason ja paremman saatavuuden mahdollistajana. Kuluttajat ja loppukäyttäjät, joihin tunnistetut olennaiset vaikutukset mahdollisesti kohdistuvat, ovat myös Huhtamäen valmistamien pakkaustuotteiden ostajia ja käyttäjiä.

Huhtamäen kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, joka kuvataan tarkemmin sivulla 47. Huhtamäki tiedostaa pakkausten keskeisen roolin elintarvikkeiden suojaamisessa ja ruokahävikin vähentämisessä, mikä varmistaa, että kuluttajat ympäri maailmaa saavat turvallisia, hygieenisia, helposti saatavilla olevia ja kohtuuhintaisia elintarvikkeita. Huhtamäki on sitoutunut tarjoamaan turvallisia, tarkoituksenmukaisia ja laadukkaita pakkaustuotteita, joissa lopputuotteen turvallisuus ja laatu eivät vaarannu. Huhtamäen tuotteet parantavat myös elintarvikkeiden saatavuutta ja edullisuutta lisäämällä tuotteiden säilyvyyttä tehokkaiden pakkausratkaisujen avulla. Elintarvikkeiden ja tuotteiden turvallisuus ja laatu sekä elintarvikkeiden saatavuus ja edullisuus on tunnistettu olennaisiksi aiheiksi, joissa Huhtamäellä on todellisia myönteisiä vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttajiin, ja ne on myös tunnistettu taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Huhtamäki arvioikin, että toimialan johtava elintarvikkeiden käyttöön tarkoitettujen pakkausten turvallisuus on konsernille kilpailuetu.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäki tarjoaa pakkaustuotteita, jotka täyttävät sääntelyvaatimukset ja täyttävät tai ylittävät asiakkaiden laatua ja turvallisuutta koskevat odotukset. Huhtamäellä on määritelty prosessi näiden vaatimusten mukaisuuden valvontaan. Elintarvikkeiden turvallisuus on olennainen osa Huhtamäen eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja vastuuta elintarvike- ja juomapakkausten valmistajana. Tätä sitoumusta ohjaa konsernin elintarvikkeiden turvallisuuspolitiikka, jossa esitetään paikallisiin laadunhallintajärjestelmiin kuuluvat elintarviketurvallisuuteen liittyvät vaatimukset, joilla pyritään edistämään elintarvikkeiden turvallisuuteen, laatuun ja saatavuuteen liittyviä myönteisiä vaikutuksia ja samalla hyödyntämään tunnistettuja mahdollisuuksia.

Konsernin elintarvikkeiden turvallisuuspolitiikkaa sovelletaan maailmanlaajuisesti kaikissa Huhtamäen liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Se kattaa sekä suorat että epäsuorat elintarvikkeiden tuotteet, ja se on saatavilla Huhtamäen intranetissä. Poliittikan hyväksyy konsernin johtoryhmä, ja sen hallinnoinnista vastaa konsernin vastuullisuus- ja viestintäosasto. Johdon hyväksynnän tavoitteena on varmistaa ylimmän johdon vastuu ja sitoutuminen elintarvikkeiden kanssa koskeviin joutuvien pakkausten turvallisuuteen. Tätä elintarvikkeiden turvallisuuden maailmanlaajuisesta perustaa toteutetaan paikallisesti ottaen huomioon paikalliset erityisvaatimukset. Kunkin liiketoimintasegmentin on noudatettava sovellettavia paikallisia ja alueellisia elintarvikemateriaalien turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä, ja politiikkaa on täydennettävä kirjallisilla menettelyillä ja ohjeilla. Poliittikassa määritellään auditoitavaa dokumentaatiota, selkeästi määriteltyjä rooleja ja vastuita, sovellettavien vaatimusten ja määräysten noudattamista, uusien ja uudistettujen pakkausten suunnittelua, katselmointia sekä säännöllistä auditointia koskevat vähimmäisvaatimukset, jotka on sisällytettävä paikallisiin laadunhallintajärjestelmiin. Lisäksi politiikassa säädetään menettelyistä elintarvikemateriaalien turvallisuutta koskevien valitusten ja vaateiden käsittelyyn, korjaavien toimien toteuttamiseen sekä tehokkaaseen viestintään ja koulutukseen asiaankuuluville sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Lisäksi Huhtamäellä on maailmanlaajuisesti tuoteturvallisuustiimejä, jotka opastavat, kouluttavat ja tukevat kaikkia toimipaikkoja.

Huhtamäen sitoutuminen valmistaa ja toimittaa tuotteita, jotka täyttävät sovellettavat laatu- ja muut vaatimukset sekä valvontatoimet, on kuvattu Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa. Näitä ohjeita on kuvattu osiossa Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yritys-kulttuuri sivulla 93. Lisäksi konsernin ympäristöpolitiikka vahvistaa Huhtamäen sitoumusta suojata ruokaa ja suojella ihmisiä ja maapalloa. Ympäristöön ja kansanterveyteen liittyen politiikkaan sisältyy vaaralisten, erittäin vaikuttavien kemikaalien käytön rajoittaminen ja korvaaminen, millä pyritään minimoimaan kemikaalien käyttö ja vähentämään Huhtamäen ympäristövaikutuksia kaikissa toiminnoissa. Konsernin ympäristöpolitiikka edesauttaa ymmärrystä Huhtamäen ympäristösitoumuksista maailmanlaajuisesti koko konsernissa, ja opastaa liiketoimintasegmenttejä ja toimintoja sitoumusten täyttämiseksi. Tarkempi kuvaus konsernin ympäristöpolitiikasta ja sen toteutuksesta on osiossa Ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 57.

Huhtamäki-konsernin ihmisoikeuspolitiikassa esitetään Huhtamäen sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen koko arvoketjussa. Poliitiikka on linjassa yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden kanssa. Poliitiikassa ei nimenomaisesti käsitellä kuluttajia tai loppukäyttäjiä. Huhtamäen elintarvikepakkausten turvallisuuspolitiikassa määritellään kuitenkin konsernin vähimmäisvaatimukset sen varmistamiseksi, että konsernin tuotteet täyttävät kaikki elintarvikekontaktimateriaalien turvallisuutta koskevat lait ja määräykset ja ovat turvallisia kuluttajille. Huhtamäki käy keskustelua kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa monin eri tavoin, ja näitä käytäntöjä on kuvattu tarkemmin osiossa Yleiset tiedot sivulla 41 ja myöhemmin tässä aihekohtaisessa luvussa.

Huhtamäellä on vakiintunut prosessi kaikkien epäiltyjen toimintaperiaatteiden sekä lakien ja määräysten rikkomusten tutkimiseen järjestelmällisesti ja oikea-aikaisesti. Ihmisoikeusvaikutusten korjaaminen on osa Huhtamäen sitoumusta kunnioittaa ihmisoikeuksia ja rakentaa ihmisoikeuksiin liittyvä due diligence -prosessi yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Prosessi ei tällä hetkellä erityisesti huomioi mahdollisia vaikutuksia kuluttajiin, mutta yleisemmällä tasolla Huhtamäki seuraa kaikkia tuotteiden laatuun liittyviä ongelmia ja mahdollisia tuotteiden takaisinveitoja ja ryhtyy tarvittaessa ennaltaehkäiseviin ja korjaaviin toimiin.

Prosessit yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa sekä kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huhtamäki toimii pääasiassa yritysten välisillä markkinoilla ja myy tuotteita ruokien ja juomien valmistajille, pikaruokaravintoloille ja muille ravitsemusalan toimijoille, tuoretuotteiden pakkaajille sekä vähittäismyyntiketjuille. Lisäksi Pohjois-Amerikassa Huhtamäki myy kertakäyttöisiä kattausratkaisuja suoraan kuluttajille Chinet®-tuotemerkillä. Huhtamäen pääasiallisen liiketoiminnan luonteen vuoksi Huhtamäki ei ole ottanut käyttöön yleistä lähestymistapaa yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Kuten osiossa Yleiset tiedot sivulla 41 on kuvattu, Huhtamäki viestii kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa pääasiassa pakkaustuotteissaan olevien merkintöjen ja loppukäyttöä koskevien ohjeiden kautta. Joillakin Huhtamäen tuotteilla on myös verkko-osoite, jossa kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat antaa palautetta. Huhtamäki pitää yhteyttä kuluttajiin myös tuotekehitykseen liittyvissä yhteisprojekteissa. Tällä hetkellä kuluttajien ja loppukäyttäjien edustajien kanssa ei tapahdu erityistä yhteydenpitoa.

Huhtamäen Speak Up -kanava on käytettävissä huolenaiheiden ilmoittamiseen myös ulkoisille osapuolille, kuten kuluttajille ja loppukäyttäjille. Tarkempia tietoja Speak Up -kanavasta ja huolenaiheiden ilmoittamisen, seurannan ja käsittelyn prosesseista on sivulla 94 luvussa Liiketoiminnan harjoittaminen, jossa käsitellään mekanismeja huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkintaan. Nykyinen ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka keskittyy pääasiassa sisäisten väärinkäytösten tutkintaan, mutta Huhtamäki aikoo kehittää edelleen prosesseja ulkoisten osapuolten esittämien huolenaiheiden käsittelyyn.

Huhtamäellä on Pohjois-Amerikassa myös erityinen MyChinet-verkkosivusto, jonka avulla kuluttajat voivat olla suoraan yhteydessä Huhtamäkeen, antaa palautetta ja ilmoittaa ongelmista, kuten viallisista tuotteista.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimet

Vuonna 2024 Huhtamäki jatkoi keskeisiä hankkeita, joilla pyritään Huhtamäen elintarvikepakkausten turvallisuuspolitiikan mukaisesti täyttämään tuotteiden laatua ja elintarvikeeturvallisuutta koskevat vaatimukset ja maailmanlaajuiset standardit. Tulevaisuudessa näitä hankkeita laajennetaan edelleen.

Kemikaaliturvallisuus ja ennakoiva kemikaalien hallinta

Kemikaaliturvallisuus ja ennakoiva kemikaalien hallinta ovat Huhtamäen tuotevastuun ja turvallisuutta korostavan suunnittelun olennaisia osa-alueita. Huhtamäellä on tarkat käytännöt ja menettelyt, joilla valvotaan lopputuotteiden sekä toiminnan laatua ja täytetään elintarvikekontaktimateriaalien valmistukselle asetetut tiukat vaatimukset. Nämä menettelyt kattavat sekä lopputuotteiden koostumuksen että kemikaalien käytön toiminnassa.

Huhtamäki noudattaa kaikkia asiaankuuluvia alueellisia, kansallisia ja maailmanlaajuisia kemikaalisäädöksiä, kuten EU:n kemiallisia aineita koskevaa REACH-asetusta sekä YK:n kemikaalien GHS-luokitusta ja -merkintöjä maailmanlaajuisesti. Nämä sitoumukset ulottuvat myös toimitusketjuun Huhtamäen toimittajille ja alihankkijoille tarkoitettujen eettisten toimintaohjeiden kautta.

Sääntelykehityksen seuranta ja sidosryhmävuorovaikutus

Huhtamäki seuraa jatkuvasti toiminta-alueidensa kehityskulkuja varmistukseen sovellettavien määräysten ja viitekehysten noudattamisen sekä tunnistaakseen uudet materiaalit ja kemikaalit. Huhtamäki on myös vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa elintarvikemateriaaleihin ja kemikaalien vaatimustenmukaisuuteen keskittyvissä foorumeissa ja konferensseissa. Näitä ovat mm. toimialajärjestöjen työryhmät ja asiakkaiden järjestämät sääntelyä käsittelevät foorumit. Lisäksi Huhtamäki seuraa EU:n kestävyttä edistävän kemikaalistrategian kehitystä prosessien ja tuotteiden yhdenmukaistamiseksi strategian vaatimusten kanssa, painottaen tavoitetta pilaantumisen nollatasosta.

Elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuutta koskevat digitalisaatio- ja koulutusaloitteet

Huhtamäki edistää elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuutta koskevan dokumentaation digitalisointia, joka jatkuu vuonna 2025 digitalisaatiostrategian mukaisesti. Vuonna 2024 Huhtamäki jatkoi sisäistä, kaikille liiketoimintasegmenteille suunnattua elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuuden koulutusta, joka keskittyy elintarvikepakkausten kemikaaliturvallisuuteen liittyviin uusiin teemoihin. Nämä koulutukset jatkuvat vuonna 2025 ja parantavat tuoteturvallisuustietoisuutta ja sääntelyn tuntemusta koko organisaatiossa. Pohjois-Amerikassa Huhtamäki laajentaa koulutusaloitteensa koskemaan myös toimittajia sekä asiakkaita, ja edistää näin yhteistoiminnallista lähestymistapaa elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuuteen. Näin varmistetaan, että kaikki arvoketjun sidosryhmät saavat tietoa sääntelyvaatimuksista ja parhaista käytännöistä, ylläpidetään korkeita tuoteturvallisuusnormeja ja edistetään vahvoja kumppanuuksia.

Laadunhallintajärjestelmien ja säännöllisten arviointien noudattaminen

Elintarvikepakkausten turvallisuus on dokumentoitu Huhtamäen laadunvalvontajärjestelmissä, jotka noudattavat ISO 9001:n kaltaisia standardeja. Elintarvikeeturvallisuus- ja hygieniastandardeihin kuuluvat ISO 22000 ja GFSI:n (Global Food Safety Initiative) tunnustamat järjestelmät, kuten BRC Global Standard for Packaging and Packaging Materials (BRCS) tai SQF (Safe Quality Food institute). Vuosittaiset toimipaikkatason katselmoinnit tehdään hallintajärjestelmien tehokkuuden seuraamiseksi ja dokumentoimiseksi.

Huhtamäki käyttää vain hyväksytyjä toimittajia ja elintarvikekäyttöön hyväksytyjä raaka-aineita, ja sillä on käytössä järjestelmät materiaalien seurantaan. Jos tuotteet eivät täytä sisäisiä tai markkinoiden vaatimuksia, ryhdytään välittömästi toimenpiteisiin. Tiukkojen sisäisten menettelyjen ja valvontatoimien lisäksi Huhtamäkeen kohdistuu säännöllisesti sisäisten laadunvalvontatiimien, asiakkaiden ja sertifiointilaitosten auditointeja kaikilla liiketoimintasegmenteillä. Auditoinneissa arvioidaan tarkasti laadunvarmistusta, hygieniää sekä elintarvikekontaktimateriaalien turvallisuutta ja varmistetaan jatkuva kehittyminen ja alan standardien ja sääntelyvaatimusten noudattaminen.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät tavoitteet

Tavoite	Laajuus	Vuositavoite	2024 tulos
Ei elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuuteen liittyviä reklamaatioita	Oma toiminta, arvoketjun alku- ja loppupää	0	2

Nämä toimet edistävät elintarvikkeiden ja tuotteiden turvallisuutta, laatua, saatavuutta ja edullisuutta, ja niiden kautta Huhtamäki voi myös hyödyntää tunnistettuja mahdollisuuksia. Näiden hankkeiden suunnitellaan jatkuvan säännöllisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Vaikka näihin hankkeisiin ei ole kohdistettu merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja, pienemmät taloudelliset panokset ja muut resurssit, kuten tuotevastuu- ja laadunvarmistustiimien nimetty henkilöstö, tukevat täytäntöönpanotoimia.

Huhtamäki on sitoutunut varmistamaan, että kaikki sen tuotteet ovat konsernin elintarvikepakkausten turvallisuuspolitiikan mukaisia. Poliittikka korostaa yhtiön sitoutumista elintarvike- ja tuoteturvallisuuteen ja -laatuun sekä määrittää vähimmäisvaatimukset, joita jokaisen liiketoimintasegmentin on noudatettava. Tämän sitoumuksen tukemiseksi Huhtamäki on asettanut vuosittaiseksi tavoitteeksi, että elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuuteen liittyviä reklamaatioita raportoidaan nolla kappaletta. Tavoite on asetettu yhdessä liiketoimintasegmenttien ja keskeisten toimintojen edustajien kanssa, ja konsernin johtoryhmä on tarkistanut ja hallitus hyväksynyt sen. Ulkoiset sidosryhmät, mukaan lukien kuluttajat ja loppukäyttäjät, eivät olleet mukana tavoitteiden asettamisprosessissa.

Tavoitteen saavuttamisen seurantaan ja arviointiin käytetty mittari on elintarvikekontaktimateriaalien vaatimustenmukaisuuteen liittyvät reklamaatiot, joita mitataan tuotteiden turvallisuudesta johtuvien takaisinveltojen määrän avulla, perustuen Huhtamäen laadunhallinnan toimintaohjeissa annettuun määritelmään. Huhtamäen toimipaikat ja segmentit seuraavat jatkuvasti takaisinveltoja ja tuoteturvallisuustilastojaan. Tuotevastuutiimit keräävät tietoja jatkuvasti toimipaikoilta sekä segmenteilä ja raportoivat niistä konsernille, joka validoi tulokset ja raportoi niistä suhteessa tavoitteeseen vuosittain. Huhtamäki on sitoutunut ryhtymään välittömiin toimiin, jos politiikkaa ja sovellettavia standardeja ei noudateta tai jos tuotteiden turvallisuuteen liittyviä takaisinveltoja raportoidaan. Vuonna 2024 Huhtamäki raportoi kaksi turvallisuuteen liittyvää takaisinveltoa. Kumpikaan näistä kahdesta takaisinvedosta ei aiheuttanut riskiä merkittävästä vahingosta tai kuolemantapauksesta.

Huhtamäki seuraa lisäksi toimintaperiaatteiden ja toimien tehokkuutta tekemällä vuosittaisia toimipaikkatason katselmointeja hallintajärjestelmille sekä säännöllisiä sisäisiä tai ulkoisten sidosryhmien suorittamia auditointeja, kuten edellisessä osiossa kuvattiin.



Huhtamäen uudistetut eettiset toimintaohjeet julkaistiin 2024.

Eettisten toimintaohjeiden koulutuksen suoritusprosentti oli
97,9 %.

Hallintotapatiedot

ESRS G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Huhtamäellä konsernin arvot – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – muodostavat perustan yrityskulttuurille ja työskentelytavalle. Nämä arvot ovat hallituksen määrittelemät ja hyväksymät. Hallitus on myös hyväksynyt Huhtamäen eettiset toimintaohjeet, jotka ovat olennainen osa Huhtamäen liiketoiminnan harjoittamista.

Lisäksi hallituksen vastuulla on varmistaa, että hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet ja muut sovellettavassa lainsäädännössä tai määräyksissä edellytetyt tai hallituksen tarpeelliseksi katsomat seikat on määritelty ja niitä noudatetaan huolellisesti. Osana yrityksen riskienhallintaa hallitus arvioi konsernin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit ja sen, missä määrin riskit on tunnistettu, määritelty ja käsitelty asianmukaisesti. Katsaus eettisestä liiketoiminnasta ja vaatimustenmukaisuudesta esitellään hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään

kahdesti vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja tiedottaa hallitukselle valiokunnan keskusteluista, havainnoista ja suosituksista.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen monimuotoisuus esimerkiksi asiantuntemuksen, eri markkinoilta ja maantieteellisiltä alueilta saadun kokemuksen, sukupuolen ja kansallisuuden osalta antaa hallitukselle mahdollisuuden arvioida ja käsitellä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä asioita useista eri näkökulmista. Hallituksen jäsenet ovat hankkineet laajaa kokemusta liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä asioista toimittuaan johtotehtävissä operatiivisessa, talous- ja henkilöstöhallinnossa pääosin maailmanlaajuisesti toimivissa julkisesti noteeratuissa yrityksissä. Lisätietoja hallituksen roolista on luvussa Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sivulla 35.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset

Olennainen vaikutus	Kuvaus	Sovellettavuus	
Yrityskulttuuri			
Myönteinen vaikutus	Eettinen liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri	Kansainvälisenä konsernina Huhtamäen toimilla on vaikutusta yksilöihin ja yhteisöihin maailmanlaajuisesti. Sitoutuminen yritysarvojen, kulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamisen ylläpitoon ja edistämiseen vahvistaa luottamusta ja sitoutumista Huhtamäellä ja sen ulkopuolella, mikä tekee yrityksestä luotettavan työnantajan, kumppanin, toimittajan, asiakkaan ja sijoituskohteen. Toisaalta näiden sitoumusten laiminlyönti voi johtaa kielteisiin seuraamuksiin, jotka voivat heikentää luottamusta.	Oma toiminta
Korruptio ja lahjonta			
Myönteinen vaikutus	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen	Huhtamäki toimii 36 maassa, mukaan lukien alueilla, joissa korruption ja lahjonnan riski on huomattavasti kohonnut. Huhtamäki voi vähentää näitä riskejä ja niihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia soveltamalla vahvoja riskien ennaltaehkäisemis- ja havaitsemiskäytäntöjä, kuten toimintaperiaatteita ja koulutuksia, ja osoittamalla sitoutumisensa eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen.	Oma toiminta

Huhtamäen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, joka on kuvattu tarkemmin osiossa Yleiset tiedot sivulla 47.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Toimintaperiaatteen päämäärä	Tavoite	Laajuus	Vuositavoite	2024 tulos
Eettisen liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin edistäminen	Kaikki Huhtamäen työntekijät ovat suorittaneet vuosittaisen eettisten toimintaohjeiden koulutuksen vuoden loppuun mennessä	Kaikki Huhtamäen työntekijät	100 %	97,9 %
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen	Kaikki riskitoiminnoissa työskentelevät Huhtamäen työntekijät ovat suorittaneet vuosittaisen korruption torjunnan koulutuksen vuoden loppuun mennessä	Riskitoiminnoissa työskentelevät Huhtamäen työntekijät	100 %	89,3 %

Huhtamäki on asettanut edellä mainitut mitattavat, tulossuuntautuneet ja aikaan sidotut tavoitteet koskien eettistä liiketoiminnan harjoittamista ja yrityskulttuuria sekä korruption ja lahjonnan ehkäisyä. Yhtiön hallintotapaa koskevat tavoitteet toimivat keskeisinä mittareina, jotka osoittavat yhtiön sitoutumisen eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuurin edistämiseen sekä korruption torjumiseen. Nämä tavoitteet asetetaan ja niitä seurataan vuosittain, ja niihin liittyvät toimet toistuvat vuosittain. Koulutusten sisältö ja tulokset tavoitteisiin nähden kuvataan tarkemmin alla olevissa osioissa. Huhtamäen hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyy kaikki tavoitteet.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Eettiset toimintaohjeet – Huhtamäen eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet

Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa määrittellään Huhtamäen liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin keskeiset teemat, jotka perustuvat Huhtamäen arvoihin – Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi. Eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia Huhtamäen työntekijöitä, johtoryhmien jäseniä sekä muita johtotehtävissä olevia henkilöitä maailmanlaajuisesti. Ne ohjaavat heitä toimimaan Huhtamäen arvojen mukaisesti, noudattamaan sovellettavia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeistuksia sekä tekemään eettisesti perusteltuja päätöksiä päivittäisessä työssään.

Huhtamäki edistää eettisten toimintaohjeiden avulla kulttuuria, jossa jokaisen odotetaan toimivan rehellisesti ja kaikkia rohkaistaan ilmaisemaan huolenaiheensa, jos he havaitsevat tai epäilevät väärinkäytöksiä. Vuonna 2024 Huhtamäki julkaisi uudistetun version eettisistä toimintaohjeista sekä niihin liittyvät uudistetut koulutusohjelmat ja tukimateriaalit. Näiden tarkoituksena on tehdä eettisistä toimintaohjeista jokaiselle

työntekijälle samaistuttavat, osallistavat sekä helposti ymmärrettävät ja sovellettavat päivittäisissä käytännön tilanteissa. Eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla Huhtamäen sisäisillä ja ulkoisilla verkkosivuilla 24 kielellä. Eettisten toimintaohjeiden lisäksi Huhtamäen sitoutuminen eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen on ilmaistu myös seuraavissa keskeisissä asiakirjoissa:

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin korruption torjunnan politiikka (korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukainen)
- Konsernin kilpailuoikeuspolitiikka
- Konsernin hallinnointipolitiikka
- Konsernin tietosuoj- ja tietoturvapolitiikka
- Konsernin ihmisoikeuspolitiikka
- Konsernin sisäpiiriohje
- Konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka (Group Speak Up and Investigations Policy)
- Konsernin kauppapakotepolitiikka.

Hallitus on hyväksynyt eettiset toimintaohjeet, ja sillä on valvontavastuu siitä, että niitä noudatetaan huolellisesti kaikessa Huhtamäen toiminnassa. Konsernin johtoryhmä on yhdessä organisaation kaikkien tasojen johtajien kanssa vastuussa eettisten toimintaohjeiden käytännönpanosta. Huhtamäen Global Ethics and Compliance -tiimi toimii neuvoo-antavassa roolissa ja vastaa eettisen liiketoiminnan ja vaatimustenmukaisuuden ethics and compliance -ohjelmasta. Tiimi raportoi säännöllisesti Ethics and Compliance -komitealle (ECC) ja edelleen hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Toimikuntaa johtaa konsernin lakiasiainjohtaja, ja vuonna 2024 sen muut jäsenet olivat talousjohtaja sekä henkilöstö- ja turvallisuusjohtaja.

Eettisen liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin edistäminen koulutuksen ja viestinnän avulla – keskeiset toimet

Säännöllinen viestintä ja koulutus ovat tärkeitä yrityskulttuurin edistämässä ja kehittämässä sekä tietoisuuden lisäämisessä eettisestä liiketoiminnan harjoittamisesta. Jokaisen Huhtamäen työntekijän, mukaan lukien osa-aikainen, tilapäinen ja määräaikainen henkilöstö, on suoritettava vuosittainen eettisten toimintaohjeiden koulutus. Koulutus on saatavilla verkkokurssina ja luokkahuonemuodossa yhteensä 24 kielellä. Eettisten toimintaohjeiden koulutus kattaa eettisen liiketoiminnan harjoittamisen keskeiset osa-alueet ja antaa ohjeita ja käytännön esimerkkejä lakien noudattamisesta ja eettisestä liiketoiminnasta. Huhtamäen tavoite on, että kaikki sen työntekijät suorittavat vuosittaisen koulutuksen. Vuonna 2024 97,9 % kaikista työntekijöistä suoritti vuosittaisen eettisten toimintaohjeiden koulutuksen. Vuonna 2024 myös kaikki Huhtamäen hallituksen jäsenet suorittivat eettisten toimintaohjeiden koulutuksen.

Lisäksi työntekijöille on tarjolla verkkokursseja, jotka koskevat kilpailulakien noudattamista, tietosuojaa ja -turvaa sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa. Tarkempia tietoja korruption ja lahjonnan torjunnan verkkokoulutuksesta ja kuvaus Huhtamäen toiminnoista, jotka ovat altteimpia korruptiolle ja lahjonnalle ("riskitoiminnot"), on sivulla 94 osiossa Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen – keskeiset toimet. Global Ethics and Compliance -tiimi järjestää myös kohdistettuja compliance-lähikoulutuksia valituille sisäisille kohderyhmille.

Vuonna 2024 Huhtamäen keskeisiä toimia eettisen liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin edistämiseksi olivat koulutusten lisäksi eettisten toimintaohjeiden lähettiläsverkoston perustaminen, vuorovaihteinen johdon viestintä (townhall-viestintä) eettisen liiketoiminnan harjoittamisen tärkeydestä, erityinen eettisten toimintaohjeiden intranet-sivusto, intranetissä julkaistut artikkelit sekä toimintaohjeaiheiset julistheet ja infonäyttöjen diat Huhtamäen toimipaikkojen käyttöön. Lisäksi Huhtamäki toteutti vuosittaisen henkilöstökysely Connectin, joka on yksi keino arvioida yrityksen kulttuuria.

Huhtamäki tiedostaa esimerkillä johtamisen tärkeyden ja edistää yrityskulttuuriaan Leader's Imprint -johtamismallinsa avulla. Tämä malli on suunniteltu ohjaamaan johtohenkilöitä omaksumaan käyttäytymistapoja, jotka tukevat Huhtamäen arvoja, ja asettamaan standardin, jota työntekijöiden tulee noudattaa. Huhtamäki panostaa myös johtajuuden

kehittämiseen, työntekijöiden koulutukseen ja perehdyttämiseen sekä tunnustusten myöntämishohjelmiin. Johdonmukaista sisäistä viestintää ja vuosittaisia henkilöstöprosesseja toteutetaan toivottujen käyttäytymismallien edistämiseksi koko organisaatiossa.

Osana yrityskulttuurin vaalimista ja arviointia Huhtamäki ylläpitää huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen tarkoitettuja mekanismeja. Mekanismit kuvataan tarkemmin alla.

Mekanismit, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita

Huhtamäki tarjoaa useita kanavia huolenaiheiden ja havaittujen tai epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittamiseen. Näitä voivat olla eettisten toimintaohjeiden tai muiden Huhtamäen toimintaperiaatteiden ja sisäisesti sitovien ohjeiden tai sovellettavien lakien ja määräysten vastainen toiminta, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset. Työntekijät voivat tehdä ilmoituksen esihenkilölleen, henkilöstöosastolle, lakiosastolle tai suoraan Global Ethics and Compliance -tiimille. Lisäksi Huhtamäen sähköisen Speak Up -ilmoituskanavan kautta huolenaiheista voi ilmoittaa nimettömästi ja omalla kielellä. Huhtamäen Speak Up -kanava on maailmanlaajuinen, verkossa toimiva väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmä, jota ylläpitää ulkoinen palveluntarjoaja ja jota hallinnoi Global Ethics and Compliance -tiimi. Kanava on kaikkien Huhtamäen työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien, kuten toimittajien, asiakkaiden, arvoketjun työntekijöiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien käytettävissä. Se on saatavilla Huhtamäen sisäisten ja ulkoisten verkkosivujen kautta. Joissakin maissa ilmoituksia voi tehdä myös paikallisten ilmoituskanavien kautta, mukaan lukien Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/1937 täytäntöönpanemiseksi annetun paikallisen lainsäädännön mukaiset kanavat. Global Ethics and Compliance -tiimillä on kokonaisvastuu ilmoituskanavista, ja sillä on nimettyjä ja koulutettuja henkilöitä, jotka vastaanottavat ilmoituksia.

Huhtamäen ilmoituskanavista viestitään kaikille työntekijöille vuosittaisen eettisten toimintaohjeiden koulutuksen, kohdennettujen vaatimustenmukaisuus (compliance) -koulutusten, intranet-viestinnän, speak up -aiheisten julisteiden, infonäyttöjen ja vuorovaikutteisten johdon järjestämien kokoontumisten (townhall-kokoontumisten) kautta. Tietoa ilmoituskanavista on saatavilla 24 kielellä saavutettavuuden varmistamiseksi. Huhtamäen eettisiin toimintaohjeisiin toimittajille ja alihankkijoille sisältyy myös linkki Speak Up -kanavaan, jotta varmistetaan, että Huhtamäelle tuotteita ja palveluita toimittavat liikekumppanit ovat tietoisia kanavasta.

Huhtamäen Global Ethics and Compliance -tiimi vastaa kokonaisuudessaan kaikkien havaittuihin tai epäiltyihin väärinkäytöksiin liittyvien ilmoitusten tutkimisesta, mukaan lukien korruptiota ja lahjontaa koskevat ilmoitukset. Ilmoitukset tutkitaan konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkimuksia koskevan politiikan mukaisesti. Tämä politiikka tarjoaa puitteet ja menettelyt väitettyjen väärinkäytöstapausten tutkimiseksi viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti.

Kaikki ilmoitukset ja tutkintatapaukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Puolueettomuuden varmistamiseksi kukaan ei saa osallistua tutkintaan tai mahdollisten korjaavien toimenpiteiden määrittämiseen tapauksessa, jossa hän on tutkinnan kohteena tai osallisena vahvistetussa väärinkäytöksessä. Tapauksen tutkinnan suorittavat henkilöt ovat erillään asiaan osallisesta komentoketjusta sekä korjaavien toimenpiteiden hyväksyjistä, kurinpidolliset toimenpiteet mukaan lukien.

Global Ethics and Compliance -tiimi raportoi Ethics and Compliance -toimikunnalle, joka valvoo tutkintatapauksia ja toimii niiden päättävänä elimenä. Tämä sisältää korjaavien ja ennaltaehkäisevien toimenpiteiden määrittelyn sekä tutkinnan virallisen päättämisen. ECC kokoontuu säännöllisesti ja tarpeen mukaan. Global Ethics and Compliance -tiimi antaa myös säännöllisesti tilanpäivityksiä tutkintatapauksista ja niiden tuloksista Huhtamäen hallitukselle tarkastusvaliokunnan kautta.

Konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskevassa politiikassa määritellyn maailmanlaajuisen menettelyn lisäksi paikallisia työpaikan ongelmiin tai työsuhteisiin liittyviä valituksia tutkitaan ja käsitellään paikallisten valitusmekanismien mukaisesti. Tarkempi kuvaus paikallista valitusmekanismeista on sivulla 79 osiossa Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Huhtamäki ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa havaitusta tai epäilystä väärinkäytöksestä vilpittömässä mielessä. Tämän vuoksi Huhtamäki on asettanut tiukan vastatoimet kieltävän säännön, joka on määritelty konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskevassa politiikassa, suojellen väärinkäytösten paljastajia sovellettavan, direktiivin (EU) 2019/1937 kansallista täytäntöönpanoa koskevan lain mukaisesti. Vastatoimet kieltävä sääntö viestitään kaikille Huhtamäen työntekijöille pakollisessa vuosittaisessa eettisten toimintaohjeiden koulutuksessa. Kaikkiin mahdollisiin vastatoimitapauksiin suhtaudutaan vakavasti ja ne tutkitaan asianmukaisesti konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskevan politiikan mukaisesti.

Korruption tai lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Ehdoton kielto korruptiolle kaikissa muodoissaan – Huhtamäen korruption torjunnan toimintaperiaatteet

Huhtamäki on sitoutunut taistelemaan korruptiota ja lahjontaa vastaan noudattamalla kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä ja harjoittamalla liiketoimintaa rehellisesti. Huhtamäki kieltää jyrkästi korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan riippumatta organisaatiotasosta tai toiminnan sijainnista. Nämä sitoumukset sisältyvät Huhtamäen eettisiin toimintaohjeisiin, jotka on kuvattu osiossa Eettiset toimintaohjeet – Huhtamäen eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet sivulla 93, sekä konsernin korruption torjunnan politiikkaan, joka on korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukainen.

Konsernin korruption torjunnan politiikkaa sovelletaan maailmanlaajuisesti kaikkiin Huhtamäen yhtiöihin ja työntekijöihin, johdon jäseniin sekä Huhtamäen puolesta toimiviin kolmansiin osapuoliin, kuten edustajiin ja konsultteihin. Konsernin johtoryhmä hyväksyy toimintaperiaatteet ja on yhdessä segmenttien ja paikallisten tasojen johtoryhmien kanssa vastuussa niiden käytäntöönpanosta. Korruption torjunnan politiikkaa täydentävät Huhtamäen lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohjeistus sekä Huhtamäen eturistiriitoja koskeva ohjeistus, jotka kattavat korruptioon ja lahjontaan läheisesti liittyviä aihealueita.

Konsernin korruption torjunnan politiikka on saatavilla Huhtamäen sisäisillä ja ulkoisilla verkkosivuilla, ja siitä viestitään kattavasti alla osiossa Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen – keskeiset toimet kuvattujen koulutusten ja viestinnän avulla. Ehdoton korruptiota koskeva kielto viestitään Huhtamäelle tuotteita tai palveluita toimittaville liikekumppaneille Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen – keskeiset toimet

Huhtamäki tiedostaa koulutuksen ja viestinnän arvon korruption ja lahjonnan ehkäisyssä. Korruption ja lahjonnan torjunta kuuluvat tärkeisiin aiheisiin, joita käsitellään vuosittaisessa, kaikille Huhtamäen työntekijöille pakollisessa eettisten toimintaohjeiden koulutuksessa. Lisätietoja tästä koulutuksesta on sivulla 93 osiossa Eettisen liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuuriin edistäminen koulutuksen ja viestinnän avulla – keskeiset toimet.

Vuonna 2024 Huhtamäki kehitti koulutustoimintojaan käynnistämällä erityisen korruption torjunnan verkkokoulutuksen, joka on saatavilla Huhtamäen intranetissä seitsemällä kielellä. Koulutus on suunniteltu antamaan Huhtamäen työntekijöille tietoa ja työkaluja lahjonnan ja korruption tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Se tarjoaa opastusta ja käytännön esimerkkejä.

Verkkokurssin suorittaminen vuosittain on pakollista Huhtamäen työntekijöille riskitoiminnoissa, joissa heidän tehtävänsä ja vastuunsa altistavat tilanteille, joissa on kohonnut korruption ja lahjonnan riski. Tietyt työntekijät on myös nimetty riskitoimintoihin kuuluviksi heidän korruptionriskien hallintaan ja ennaltaehkäisyyn liittyvien valvontavollisuuksiensa tai portinvartijarooliensa vuoksi. Huhtamäellä seuraavat toiminnot ja roolit kuuluvat maailmanlaajuisesti riskitoimintoihin: rahoitus, lakiasiat, myynti, hankinta, paikallisen toiminnan johtovastuussa olevat henkilöt, operatiivisten toimintojen ylimmät johtajat ja heille raportoivat työntekijät sekä konsernin johtoryhmä ja heille raportoivat työntekijät.

Huhtamäen tavoite on, että kaikki sen riskitoiminnoissa työskentelevät työntekijät suorittavat vuosittaisen korruption torjunnan verkkokoulutuksen. Vuonna 2024 verkkokoulutuksen suoritti 89,3 % riskitoiminnoissa työskentelevistä työntekijöistä. Vuonna 2024 hallituksen jäsenet saivat koulutusta korruption ja lahjonnan torjunnan aiheista osana eettisten toimintaohjeiden koulutusta, jonka kaikki hallituksen jäsenet suorittivat.

Koulutusten lisäksi Huhtamäen viestintätoimiin sisältyvät erityinen korruption torjuntaa käsittelevä intranet-sivusto, joka tarjoaa työntekijöille tietoa ja opastusta, intranetissä julkaistut artikkelit sekä korruption vastaiset julisteet Huhtamäen toimipaikkojen käyttöön.

Huhtamäki tekee säännöllisiä korruption torjunnan riskiarviointoja, joissa arvioidaan mahdollisia korruption liittyvien riskien muutoksia ja validoidaan riskien todennäköisyyttä ja vakavuutta Huhtamäen toiminnassa. Riskiarviointien tulosten ja väärinkäytöstutkintatapauksiin perustuvien havaintojen pohjalta toteutetaan kohdennettuja lisätoimenpiteitä alueilla, jotka on tunnistettu korkeamman riskin alueiksi.

Vuonna 2024 toteutetut toimenpiteet sisälsivät erityiskoulutusta ja tehostettua viestintää kohderyhmille liittyen liikelahjoihin ja vieraanvaraisuuteen sekä tilanteisiin, jotka sisältävät vuorovaikutusta hallinnon työntekijöiden tai virkamiesten kanssa suoraan tai kolmansien osapuolten kautta. Lisäksi Global Ethics and Compliance -tiimi järjesti kohdennettuja lähikoulutuksia korruption torjunnasta valituille tiimeille Turkissa, Thaimaassa, Vietnamissa ja Intiassa.

Osana pyrkimystään ehkäistä ja havaita korruptiota Huhtamäki pitää tärkeänä ylläpitää vankkoja menettelytapoja epäiltyjen korruptio- ja lahjontatapausten tutkimiseksi. Lisätietoja väärinkäytösten, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapausten, ilmoituskanavista sekä tutkinta- ja käsittelymenetelmistä on sivulla 94 osiossa Mekanismit, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita.



LIITTEET KESTÄVYYSRAPORTTIIN

Tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Monialaiset standardit

Tiedonantovaatimus

ESRS 2	Yleiset tiedot	Sivu	Lisätietoja
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	34	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	35	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	35	
GOV-2	Huhtamäen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	36	
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	37	
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	37	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	38	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	39	40(b) (kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan) ja 40(c) (luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista) jätetty pois, koska Euroopan komissio ei ole määrittellyt ESRS-aloja
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	41	
SBM-3	Olennottaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43	48(e) (ennakoidut taloudelliset vaikutukset) jätetty pois vaiheittaisen käyttöönottomahdollisuuden vuoksi
IRO-1	Kuvaus prosesseista, joilla tunnustetaan ja arvioidaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia	47	
IRO-2	Huhtamäen kestävyysraportin kattamat ESRS-tiedonantovaatimukset	96	

Ympäristöstandardit

Tiedonantovaatimus

ESRS E1	Ilmastonmuutos	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	37	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	55	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43, 56	
ESRS, IRO-1	Kuvaus prosesseista, joilla tunnistetaan ja arvioidaan olennaisia ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia	47, 56	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	57	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	58	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	59	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden jakauma	61	
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	62	
E1-7	Päästöhvytyksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	64	
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	-	Ei olennainen
E1-9	Oleannaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	-	Vaiheittainen
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47	
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	65	
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	66	
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	66	
E3-4	Vedenkulutus	66	
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	-	Vaiheittainen
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Sivu	Lisätietoja
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	67	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43, 67	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47	
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	70	
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	70	
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	70	
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	67	
E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	-	Vaiheittainen

ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	72	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	73	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	73	
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	75	
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	75	
E5-6	Resurssien käytön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoituiden taloudelliset vaikutukset	-	Vaiheittainen

Yhteiskunnalliset standardit

Tiedonantovaatimus

ESRS S1	Oma työvoima	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	41	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43, 76	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	77	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	79	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	79	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	80	
S1-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	81	
S1-6	Huhtamäen työntekijöiden ominaisuudet	81	
S1-7	Huhtamäen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	-	Vaiheittainen
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	-	63a) Tiedot ETA:n ulkopuolisissa maissa työskentelevistä omista työntekijöistä jätetty pois vaiheittaisen käyttöönottomahdollisuuden vuoksi
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	83	
S1-10	Riittävä palkka	-	Ei olennainen
S1-11	Sosiaalinen suojele	-	Vaiheittainen
S1-12	Vammaiset henkilöt	-	Ei olennainen
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	-	Vaiheittainen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	-	Kaikki S1-14:n tiedot koskevat muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Kirjattavien työperäisten terveysongelmatapausten lukumäärä sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä on jätetty pois vaiheittaisen käyttöönottomahdollisuuden vuoksi.
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	-	Vaiheittainen
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	83	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	-	Ei olennainen

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	41	
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43, 85	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	86	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	87	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	87	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olellaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olellaisen riskien hallitsemiseksi ja olellaisen mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	88	
S2-5	Olellaisen kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellaisen riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	87	

ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	41	
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	43, 89	
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	89	
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	90	
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	90	
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olellaisiin vaikutuksiin liittyviin toimien toteuttaminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olellaisen riskien hallitsemiseksi ja olellaisen mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	90	
S4-5	Olellaisen kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellaisen riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	91	

Hallintotapastandardit

Tiedonantovaatimus

ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Sivu	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	92	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus prosesseista, joilla tunnistetaan ja arvioidaan olellaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia	47, 92	
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	93	
G1-2	Suhteet toimittajiin	-	Ei olellainen
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	94	
G1-4	Korruptio- tai lahjontatapaukset	-	Ei olellainen
G1-5	Politiittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	-	Ei olellainen
G1-6	Maksukäytännöt	-	Ei olellainen

Muuhan EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	EU:n ilmastolaki	Sivu
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		35
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		36
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	x				37
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x	55
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		55
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x		59
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				61
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden jakauma	x				61
ESRS E1-5	40 to 43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x				61
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		62
ESRS E1-6	53 to 55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		64
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				x	62
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Ei olennainen
ESRS E1-9	66 (a)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		x			Ei olennainen
ESRS E1-9	66 (c)	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Ei olennainen
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Ei olennainen
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			x		Ei olennainen
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				65
ESRS E3-1	13	Kohdenneet toimintaperiaatteet	x				65
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerten kestävyys	x				Ei olennainen
ESRS E3-4	28(c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden yhteismäärä	x				66
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				66
ESRS2 SBM-3 - E4	16 (a) i		x				67
ESRS2 SBM-3 - E4	16 (b)		x				67
ESRS2 SBM-3 - E4	16 (c)		x				67
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus	Tietopiste		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	EU:n ilmastolaki	Sivu
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				70
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				75
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				75
ESRS2 SBM-3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	x				Ei olennainen
ESRS2 SBM-3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				78
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -toimintaperiaatteet			x		77
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				79
ESRS S1-1	23	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x				78
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelymekanismit	x				79
ESRS S1-14	88 (b) and (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		83
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				81
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		83
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				83
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	x				Ei olennainen
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS2 SBM-3 - S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	x				Ei olennainen
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				85
ESRS S2-1	18	Arvoketjuun liittyvät toimintaperiaatteet	x				86
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		87
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -toimintaperiaatteet			x		86
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				88
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				89
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		89
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption vastainen YK:n yleissopimus	x				Ei olennainen
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten ilmiintajien suojele	x				94
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x		Ei olennainen
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus piliiriin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10			
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d-g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta	
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla	
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5			
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5			
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40-43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6			
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53-55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta	
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski		
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat - Vakuuden energiatehokkuus		
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II	
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3			
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7			
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8			
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12			
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2			
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1			
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7			
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10			
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14			
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11			

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12			
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15			
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13			
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12			
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11			
ESRS S1-1 työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1			
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5			
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3			
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8			
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7			
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13			
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4			

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15			
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6			
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätty sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16			
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15			
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6			
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätty sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17			Korvaa: Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16			

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2024	2023
Liikevaihto	2.1.	4 126,3	4 168,9
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 344,7	-3 415,0
Bruttokate		781,6	753,9
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4.	41,3	84,2
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-104,8	-101,6
Tutkimus ja kehitys		-34,7	-36,0
Hallinnon kulut		-297,3	-295,3
Liiketoiminnan muut kulut	2.5.	-13,7	-24,3
Liikevoitto	2.2., 2.3.	372,3	380,9
Rahoitustuotot	5.1.	16,6	13,9
Rahoituskulut	5.1.	-88,3	-82,9
Voitto ennen veroja		300,5	312,0
Tuloverot	2.6.	-68,7	-86,7
Tilikauden voitto		231,8	225,2
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		224,1	206,3
Määräysvallattomille omistajille		7,7	18,9
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.7.	2,14	1,97
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.7.	2,13	1,97

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2024	2023
Tilikauden voitto		231,8	225,2
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	2.2.	3,4	-18,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.6.	-0,7	5,0
Yhteensä		2,7	-13,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		104,9	-105,1
Nettosijoitusten suojaukset		-15,8	4,5
Rahavirran suojaukset		-1,8	-5,6
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset		0,8	-2,4
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset		-0,4	-0,5
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset		-2,3	-2,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.6.	0,3	1,2
Yhteensä		87,5	-105,0
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		90,2	-118,1
Laaja tulos		322,0	107,0
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		311,1	93,7
Määräysvallattomille omistajille		10,9	13,3

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2024	2023
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	1 024,1	994,6
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	93,7	104,0
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 913,9	1 794,9
Muut sijoitukset	5.6.	2,8	2,3
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	5.2., 5.6.	4,2	2,4
Laskennalliset verosaamiset	2.6.	63,8	52,1
Eläkesaatavat	2.2.	63,8	53,3
Muut saamiset		8,7	11,0
		3 175,0	3 014,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	666,6	620,9
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	5.2.	24,9	15,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		30,1	24,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.6.	678,1	636,5
Rahavarat	5.3., 5.6.	317,1	348,2
Myytäväinä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	3.5.	1,7	5,2
		1 718,5	1 650,5
Varat yhteensä		4 893,5	4 664,9

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2024	2023
Osaakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-27,6	-29,6
Muuntoerot	5.4.	-16,5	-102,1
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.4.	-46,6	-48,1
Voittovarot		1 646,6	1 536,7
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		2 037,3	1 838,3
Määräysvallattomien omistajien osuus		86,8	86,6
Oma pääoma yhteensä		2 124,1	1 924,9
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.5., 5.6.	1 329,1	1 403,0
Laskennalliset verovelat	2.6.	138,2	137,0
Eläkevelvoitteet	2.2.	150,0	145,9
Varaukset	4.3.	13,4	13,4
Muut pitkäaikaiset velat		8,4	7,9
		1 639,1	1 707,2
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.5., 5.6.	114,1	167,3
Lyhytaikaiset lainat	5.5., 5.6.	118,7	83,7
Varaukset	4.3.	9,4	10,5
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		72,1	67,7
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 4.5., 5.6.	816,0	703,5
		1 130,3	1 032,7
Velat yhteensä		2 769,4	2 739,9
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 893,5	4 664,9

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvonmuutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023		366,4	115,0	-31,2	-7,1	-30,4	1 429,4	1 842,2	80,0	1 922,2
Osingot	2.7.	-	-	-	-	-	-104,5	-104,5	-4,2	-108,8
Osakeperusteiset maksut	6.3.	-	-	1,6	-	-	7,2	8,8	-	8,8
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	-95,0	-17,7	206,3	93,7	13,3	107,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-	-	-	-	-	2,2	2,2	-2,2	-
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-4,0	-4,0	-0,3	-4,3
Oma pääoma 31.12.2023		366,4	115,0	-29,6	-102,1	-48,1	1 536,7	1 838,3	86,6	1 924,9
Osingot	2.7.	-	-	-	-	-	-110,0	-110,0	-11,1	-121,1
Osakeperusteiset maksut	6.3.	-	-	2,0	-	-	-3,0	-0,9	-	-0,9
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	85,6	1,4	224,1	311,1	10,9	322,0
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-1,2	-1,2	0,4	-0,8
Oma pääoma 31.12.2024		366,4	115,0	-27,6	-16,5	-46,6	1 646,6	2 037,3	86,8	2 124,1

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2024	2023
Tilikauden voitto		231,8	225,2
Oikaisut		348,2	352,1
Poistot ja arvonalentumiset	2.3.	223,4	240,3
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		-12,9	-50,8
Rahoitustuotot ja -kulut	5.1.	71,8	69,0
Tuloverot	2.6.	68,7	86,7
Muut oikaisut		-2,7	6,9
Vaihto-omaisuuden muutos	4.1.	-27,2	114,4
Korottomien saamisten muutos		-38,8	41,0
Korottomien velkojen muutos		69,0	-11,1
Saadut osingot		0,2	0,0
Saadut korot		14,3	7,9
Maksetut korot		-69,6	-58,8
Muut rahoituserät		-8,2	-8,8
Maksetut verot	2.6.	-87,0	-83,8
Liiketoiminnan nettorahavirta		432,7	578,2
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.3., 3.4.	-247,9	-318,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot	3.4.	31,0	61,9
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat	3.1.	-	-1,9
Muiden sijoitusten muutos		-0,6	0,1
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		0,1	1,4
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-1,6	-2,9
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		7,3	183,5
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-19,9	-183,5
Investointien nettorahavirta		-231,8	-260,3

milj. euroa	Liite	2024	2023
Pitkäaikaisten lainojen nostot		135,6	443,5
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-99,3	-16,6
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-162,2	-567,7
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-	-18,2
Osingonjako emoyhtiön omistajille		-110,0	-104,5
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		-11,3	-4,5
Rahoituksen nettorahavirta	5.5.	-247,2	-268,2
Rahavarojen muutos		-31,1	38,8
Rahavirrasta johtuva		-46,3	49,7
Valuuttakurssivaikutus		15,2	-11,0
Rahavarat tilikauden alussa		348,2	309,4
Rahavarat tilikauden lopussa	5.3.	317,1	348,2

Konsernin rahavirtalaskelmaa on luettava yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 36 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on julkinen osakeyhtiö ja noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoo, Suomi ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujä 1, 02100 Espoo, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 13.2.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyt

menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavia muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia

osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja oletusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa [1.6. Merkittävien arvioiden ja harkinnan käyttö](#). Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2024 alkaen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen (Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi): Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa IAS 1:n soveltamiskäytäntöä sekä selventää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmentävät, että sellaiset kovenantit, joiden on täyttyvä raportointipäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointipäivänä. Muutokset edellyttävät, että tällaisista kovenanteista kerrotaan tilinpäätöksen liitetiedoissa. Konserni on täydentänyt kovenanteista esittämiään tietoja Liitetiedossa [5.7. Rahoitusriskien hallinta](#). Muutoksilla ei ole muuta vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutokset IAS 7 Rahavirtalaskelmat ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit (Toimittajarahoitusjärjestelyt): Muutosten tavoitteena on parantaa toimittajarahoitusjärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selventää näiden vaikutuksia rahoitusvelkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskin kokonaismäärään. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä toimittajarahoitusjärjestelystä. Konsernilla on ostovelkoja ja muita lyhytaikaisia velkoja, jotka ovat toimittajarahoitusjärjestelyissä. Konserni esittää näiden tiedot [Liitetiedossa 4.5. Toimittajarahoitusjärjestelyt](#).
- Muutos IFRS 16 Vuokrasopimukset (Vuokrasopimusvelka myynnissä ja takaisinvuokrauksessa): Muutokset lisäävät uuden, muuttuvia maksuja koskevan kirjanpitomallin ja edellyttävät myyjä-vuokralle ottajan arvioimaan uudelleen ja mahdollisesti oikaisemaan myynti- ja takaisinvuokraustapahtumat vuodesta 2019 alkaen. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa vuonna 2025 käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset: Muutokset edellyttävät yhdenmukaisen lähestymistavan soveltamista arvioitaessa, milloin valuutta voidaan vaihtaa toiseen valuuttaan, ja jos se ei ole vaihdettavissa, määritettäessä mitä vaihtokurssia voidaan käyttää ja mitä liitetietoja on esitettävä.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2025 jälkeen käyttöön seuraavat muutokset (muutoksia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa) ja niiden vaikutusten arviointi on käynnissä:

- Muutokset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen): Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjattaessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohjeita, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

- Muutokset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (Luontoriippuvaiseen sähkөөn viittaavat sopimukset): Muutoksilla selvennetään 'omaan käyttöön' liittyvien vaatimusten soveltamista, sallitaan suojauslaskenta, jos sopimuksia käytetään suojausinstrumentteina sekä lisätään uusia liitetietovaatimuksia sopimuksen vaikutuksista yhtiön taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin.
- Vuosittaiset muutokset (Volume 11): Vuosittaiset muutokset sisältävät vähäisiä muutoksia viiteen standardiin.
- Uusi IFRS 18 Tilinpäätöksen esittäminen ja liitetiedot: IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat: 1) Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja", 2) Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummaa, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta sekä 3) Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin. Lisäksi yhtiöiltä, jotka erittelevät kulut tuloslaskelmassa toiminnoittain, edellytetään tiettyjen kulujen erittelyjen esittämistä liitetiedoissa.

1.4. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikkien tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta esimerkiksi osakassopimuksen perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eränänsä osana omaa pääoma.

Osakkuusyrietykset ja yhteisyrietykset

Osakkuusyrietykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää

käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyrietyksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyrietysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eränänsä sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.5. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämisvaluutta sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Tilinpäätöshetkellä monetaariset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskikurssin mukaan ja taseerien muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muuntoero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyrietysten oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun

ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyrietyksessä myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.6. MERKITTÄVIEN ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Seuraavat erät ja niihin liittyvät liitetiedot sisältävät merkittäviä arvioita, jotka aiheuttavat riskin kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana: arvonalentumistestaus (3.2. [Liikearvo](#)), eläkevastuiden määrittäminen (2.2. [Työsuhde-etuudet](#)), oikeudenkäynti- ja veroriskit (2.6. [Tuloverot](#) ja 6.6. [Oikeudenkäynnit](#)), uudelleenjärjestelysuunnitelmat (4.3. [Varaukset](#)), epäkurantin vaihto-omaisuuden määrä (4.1. [Varastot](#)), laskennallisten verosaamisten hyödyntäminen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan (2.6. [Tuloverot](#)), yritysostoihin liittyvien ehdollisten vastikkeiden käypä arvo (5.6. [Korolliset velat](#)) sekä kauppahinnan allokaatiot (3.1. [Liiketoimintojen yhdistäminen](#)).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille, kahviloille sekä päivittäistavarayhtiöille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaraille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät eriä, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojaltiluottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhde-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Konsernin liikevaihto 2024**Segmentit 2024**

milj. euroa	Liitetieto	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		988,1	1 458,7	1 321,8	357,6	4 126,3
Segmenttien välinen liikevaihto		1,4	1,4	0,7	5,6	-9,1
Liikevoitto		75,9	195,9	77,7	41,3	390,7
Nettovarot	3.1., 3.3., 3.4., 4.	928,9	1 073,0	1 344,5	325,4	3 671,9
Investoinnit		66,3	83,9	69,0	28,1	247,4
Poistot	2.3.	72,1	65,0	61,5	22,7	221,3

Segmentit 2023

milj. euroa	Liitetieto	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		1 033,7	1 456,4	1 337,7	341,1	4 168,9
Segmenttien välinen liikevaihto		3,5	1,5	3,2	2,0	-10,3
Liikevoitto		88,0	187,9	93,9	33,4	403,2
Nettovarot	3.1., 3.3., 3.4., 4.	907,4	1 013,9	1 294,0	305,0	3 520,2
Investoinnit		64,0	121,4	103,7	29,3	318,5
Poistot	2.3.	69,8	60,4	85,1	22,4	237,7

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdosta.

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2024	2023
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	390,7	403,2
Muiden toimintojen liiketulos	-18,5	-22,3
Rahoituskulut - netto	-71,8	-69,0
Voitto ennen veroja	300,5	312,0

Varat

milj. euroa	2024	2023
Raportoitavien segmenttien varat	4 350,2	4 140,9
Muiden toimintojen varat	36,5	19,3
Segmenteille kohdistamattomat varat	506,8	504,7
Konsernin varat yhteensä	4 893,5	4 664,9

Velat

milj. euroa	2024	2023
Raportoitavien segmenttien velat	760,8	657,3
Muiden toimintojen velat	38,0	28,6
Segmenteille kohdistamattomat velat	1 970,7	2 054,1
Konsernin velat yhteensä	2 769,4	2 739,9

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitus-instrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2024

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 458,3	894,2
Saksa	457,2	425,1
Iso-Britannia	320,9	214,3
Intia	256,3	186,8
Australia	170,6	89,1
Turkki	170,3	202,9
Thaimaa	154,9	132,7
Puola	122,6	71,4
Etelä-Afrikka	122,5	77,6
Espanja	94,0	76,3
Muut maat (pl. Suomi)	730,2	571,3
Suomi	68,5	71,2
Yhteensä	4 126,3	3 013,0

2023

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 454,7	821,0
Saksa	439,4	401,2
Iso-Britannia	325,1	176,2
Intia	261,3	187,7
Turkki	177,4	199,7
Australia	174,7	93,8
Thaimaa	158,4	115,5
Puola	124,1	71,1
Etelä-Afrikka	116,9	71,3
Tšekki	104,6	40,5
Muut maat (pl. Suomi)	758,9	624,9
Suomi	73,4	73,0
Yhteensä	4 168,9	2 876,0

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohinta on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoriteveloitteen. Tuloutus tapahtuu tietynä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	Liitetieto	2024	2023
Palkat		721,4	684,1
Sosiaalikulut		76,0	67,2
Eläkkeet			
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		6,4	5,8
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt		25,1	21,8
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut		1,1	0,7
Osakeperusteiset maksut	6.3.	6,2	13,9
Muut henkilöstökulut		50,1	52,8
Yhteensä		886,3	846,3

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isonsa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isonsa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä. Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden arvo tilinpäätöshetkellä perustuu auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (9 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 5,2 milj. euroa (4,4 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2024	2023
Konserni	17 820	18 261
Huhtamäki Oyj	175	153

Ks. liitetieto 6.2. Lähipiiritapahtumat, 6.3. Osakeperusteiset maksut, sekä Palkitsemisraportti.

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhte-etuudet

Työsuhte-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovittujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisten järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioituvat tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin veloitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.

milj. euroa	Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Omaisuserän enimmäismäärän rajoitus		Etuuspohjainen nettovelka	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Tasearvo 1.1.	430,8	422,4	-338,1	-344,7	-	1,2	92,7	78,9
Tuloslaskelman erät								
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	7,4	6,5					7,4	6,5
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	-	-					-	-
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	18,2	18,2	-15,5	-15,9			2,7	2,4
	25,6	24,7	-15,5	-15,9			10,2	8,9
Muut laajan tuloksen erät								
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät								
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen								
Väestötilastollisista oletuksista	-0,2	-2,7					-0,2	-2,7
Taloudellisista oletuksista	-17,9	15,8					-17,9	15,8
Kokemusperäisistä eristä	6,1	6,8					6,1	6,8
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			8,6	-0,5			8,6	-0,5
Omaisuserän enimmäismäärän muutos ilman korkoja					-	-1,3		-1,3
	-11,9	19,9	8,6	-0,5	-	-1,3	-3,4	18,2
Muut muutokset								
Muut muutokset	-30,5	-30,2	23,8	22,2			-6,7	-7,9
Maksetut etuudet			-4,8	-4,6			-4,8	-4,6
Työnantajan suoritukset			-0,2	-0,2			-0,2	-0,2
Työntekijöiden suoritukset	-	-	-	-			-	-
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat			-	-			-	-
Järjestelmän muuttamisessa poistuneet varat	13,1	-6,0	-14,5	5,4	-	0,0	-1,4	-0,6
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	427,1	430,8	-340,8	-338,1	-	-	86,3	92,7
Tasearvo 31.12.								

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2024	2023
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	3,1-5,4	3,2-4,5
Amerikka	5,5-9,9	4,9-9,9
Aasia, Oseania ja Afrikka	2,5-10,0	6,0-10,9
Terveystenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	7,3	7,9
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,2	6,9

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen veloitteeseen

milj. euroa	2024	2023
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-36,2	-32,6
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	40,4	37,6
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	1,4	0,8
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-1,2	-0,7

Erien jakautuminen taseessa	2024	2023
Eläkesaatavat	63,8	53,3
Eläkevelvoitteet	150,0	145,9
	86,3	92,7

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2024	2023
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	402,5	407,9
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	24,5	22,9
	427,1	430,8

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2024	2023
Eurooppalaiset osakkeet	4,0	4,7
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	49,1	35,3
Eurooppalaiset velkainstrumentit	15,4	5,4
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	101,1	113,6
Kiinteistöt	13,3	13,3
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	84,3	85,3
Muut	73,5	80,6
	340,8	338,1

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoii maksavansa etuuspohjaisiin järjestelyihin 4,3 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 11 vuotta (11 vuotta).

2.3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2024	2023
Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset:		
Tuotanto	192,6	189,4
Myynti ja markkinointi	7,8	8,5
Tutkimus ja kehitys	7,6	7,2
Hallinto	14,0	19,6
Muut	1,4	15,7
Yhteensä	223,4	240,3

milj. euroa	2024	2023
Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet ja maanparannukset	1,4	0,8
Rakennukset	46,4	39,7
Koneet ja laitteet	144,9	153,7
Muut aineelliset hyödykkeet	10,3	9,1
Aineettomat hyödykkeet	20,4	37,0
Yhteensä	223,4	240,3

milj. euroa	2024	2023
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	-	-
Koneet ja laitteet	-	5,2
Liikearvo	1,4	15,7
Muut aineettomat hyödykkeet	-	0,7
Yhteensä	1,4	21,7

2.4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2024	2023
Julkiset avustukset	0,9	1,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	21,5	61,6 ¹
Vakuutuskorvaukset omaisuusvahingoista	2,2	0,3
Rojaltituotot	0,2	0,1
Vuokratuotot	1,0	1,0
Muut	15,5	19,6
Yhteensä	41,3	84,2

¹Sisältää 51,6 miljoonaa euroa myyntivoittoja myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä.

[i](#) | [Katso myös liitetieto 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.](#)

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12
aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | [Katso liitetiedot 2.1. Segmentti- ja liikevaihtotiedot, 3.3. Aineettomat hyödykkeet ja 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.](#)

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritusyhtiin liittyvät tuotot, kuten rojalti- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisena vaikutusaikana.

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2024	2023
Liikearvon arvonalentuminen ¹	1,4	15,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	2,4	4,4
Muut	9,9	4,2
Yhteensä	13,7	24,3

¹ Katso liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet.

Tilintarkastajien palkkiot

milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalkkio	3,6	3,2
Muut lakisääteiset toimeksiannot	0,5	0,0
Veropalvelut	-	-
Muut palvelut	0,2	0,2
Yhteensä	4,4	3,4

KPMG toimii Huhtamäki konsernin tilintarkastajana. KPMG on lisäksi suorittanut muita lakisääteisiä toimeksiantoja mukaan lukien kestävyysraportoinnin varmennuksen. KPMG-yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,2 milj. euron (0,2 milj. euron) arvosta, josta KPMG Oy Ab osuus oli yhteensä 0,0 milj. euroa (0,2 milj. euroa). Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

2.6. TULOVEROT

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden verot	85,5	76,9
Laskennalliset verot	-16,8	9,8
Tuloverot yhteensä	68,7	86,7
Voitto ennen veroja	300,5	312,0
Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	60,1	62,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-1,7	-0,2
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	0,4	4,1
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	7,1	7,6
Edellisten tilikausien verot	-1,3	-1,5
Laskennallinen verovelka jakamattomista voittovaroista	0,0	-1,7
Muut erät ¹	4,0	16,0
Tuloverot yhteensä	68,7	86,7

¹ Muut erät sisältää toimintavaluuttojen uudelleenarvostusvoiton 4 milj. euroa (2023: tappio 17 milj. euroa) sekä paikallisten verokantojen muutokset.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eräiä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuusperusteisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Konserni noudattaa väliaikaista pakollista vapautusta täydennysverotuksen laskennallisten verojen kirjaamisesta ja raportoinnista, ja kirjaa aiheutuneet täydennysverot tilikauden veroihin.

IFRIC 23-tulkinnan mukaisesti konserni kirjaa varauksen epävarmoista veropositioista, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta. Verokäsittelyihin liittyvää epävarmuutta tarkastellaan ja arvostetaan tapauskohtaisesti lainkäyttöalueilla käyttäen johdon arviota todennäköisimmästä tuloksesta kahden vaihtoehtoratkaisun välillä, tai odotusarvon mukaista arviota, kun mahdollisia lopputuloksia on useampia. Konserni kirjaa koron myöhässä maksetuista veroista osana rahoituskuluja, ja mahdolliset veronkorotukset soveltuvilta osin osana tuloverokulua.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2024			2023		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-1,8	0,3	-1,6	-5,6	1,2	-4,4
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	3,4	-0,7	2,7	-18,2	5,0	-13,1

Vuonna 2024 tuloverovelat ja -saamiset sisältävät nettona 39 milj. euroa (39 milj. euroa) sellaisia tuloverovelkoja, joihin liittyy epävarmuutta. Näiden eriin liittyvien ulosmenevien rahavirtojen ajoitusta ei niiden luonteen vuoksi pystytä määrittämään.

Eräiden Huhtamäki konserniyhtiöiden edellisten vuosien tuloveroilmoitukset ovat paikallisten veroviranomaisten tarkasteltavana. Vuonna 2024 konsernilla oli verotarkastuksia meneillään useissa maissa kuten Tšekin tasavallassa, Suomessa, Saksassa, Ghanassa, Intiassa, Alankomaissa, Filippiineillä ja Yhdysvalloissa.

Huhtamäen liiketoiminta ja sijoitukset erityisesti kehittyvien markkinoiden maissa saattavat aiheuttaa epävarmuutta, kuten epäsuotuisaa verokohtelua. Verokulun määrittäminen vaatii johdon harkintaa ja osittaista arviointia. Epävarmoista veropositioista kirjataan velka, jos pidetään todennäköisenä (toteutuminen on todennäköisempää kuin toteutumatta jääminen), ettei veroviranomainen tule täysin hyväksymään tiettyjä tuloveroilmoitusten veropositioita. Kirjatut määrät perustuvat raportointipäivän arvioon lopullisen veron todennäköisimmästä määrästä tai odotettavissa olevasta painotetusta keskimääräisestä arvosta, perustuen siihen kumpi menettelytapa parhaiten ennakoii yhtiön mielestä epävarmuuden toteutumista. Vaikka johdon käsitys on, että tarkastukset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäveroja jo varatun lisäksi, tarkastuksen lopputulos tai todelliset kustannukset voivat merkittävästi erota arvioidusta määrästä.

Suomessa tuli voimaan laki suurten konsernien vähimmäisverosta 1. tammikuuta 2024 ja konserni kuuluu täydennysverosta annettujen Pilari 2:n mukaisten verosäädösten piiriin. Konserni on kirjannut tilikauden veroihin 2 milj. euroa täydennysveroa (2023: nolla).

Laskennalliset verot

milj. euroa	2024	2023
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	43,5	37,8
Eläkeveloitteet	34,4	32,0
Varaukset	6,1	6,5
Käyttämättömät verotappiot	35,5	27,9
Muut väliaikaiset erot	46,2	36,0
Yhteensä	165,7	140,1
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	157,1	143,5
Aineettomat hyödykkeet	26,8	27,7
Eläkeveloitteet	20,5	17,7
Jakamattomat voittovarot	24,1	23,9
Muut väliaikaiset erot	11,7	12,3
Yhteensä	240,2	225,0
Laskennallinen nettoverovelka	74,4	84,9
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	63,8	52,1
Laskennallinen verovelka	138,2	137,0
Yhteensä	74,4	84,9

Konsernilla oli 31.12.2024 yhteensä 73 milj. euroa (79 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä väliaikaisista eroista 24 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 11 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 38 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Laskennallisten verojen nettomäärän muutokset vuoden aikana

milj. euroa	2024	2023
Laskennallisten verojen nettomäärä 1.1.	-84,9	-84,9
Kirjattu tuloslaskelmaan	16,8	-9,8
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-0,5	6,2
Kirjattu omaan pääomaan	-	-0,2
Muuntoerot	-5,9	3,8
Laskennallisten verojen nettomäärä 31.12.	-74,4	-84,9

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	224,1	206,3
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 713	104 497
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	424	417
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	105 136	104 914
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	2,14	1,97
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	2,13	1,97

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2024 osinkoa maksettiin 1,05 euroa osakkeelta, yhteensä 110,0 milj. euroa (1,00 euroa osakkeelta, yhteensä 104,5 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 24.4.2025, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 1,10 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2024 olisi yhteensä 115,2 milj. euroa, laskettuna 31.12. 2024 ulkona olevien osakkeiden perusteella. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Yritysostot ja investoinnit



3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Ehdolliset vastikkeet

Konsernilla ei ollut ehdollisia vastikkeita vuonna 2024. Vuoden 2023 alussa konsernilla oli 20,6 milj. euroa ehdollisiin vastikkeisiin liittyviä rahoitusvelkoja. Maksut olivat pääasiassa ehdollisia hankittujen liiketoimintojen taloudellisesta suorituskyvystä hankintapäivän jälkeen. Vuonna 2023, konserni maksoi 20,2 milj. euroa kyseisiä velkoja. Arvostukset käypään arvoon tuloksen kautta olivat yhteensä -0,8 milj. euroa. Kurssimuutosten vaikutus oli 0,3 milj. euroa. Vuoden 2023 lopussa ehdollisiin vastikkeisiin liittyviä rahoitusvelkoja ei ollut.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus arvostetaan joko käypään arvoon tai määräysvallattomien omistajien suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Vaiheittaisessa hankinnassa, aiempi omistusosuus uudelleenarvostetaan hankintapäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan asianmukaisesti tulokseen tai laajaan tulokseen. Luovutetun vastikkeen, mahdollisen määräysvallattomien omistajien osuuden ja mahdollisen aiemman omistusosuuden kokonaismäärän ja hankitun nettovarallisuuden erotus on liikearvoa.

Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi. Rahoitusvelaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi.

LAADINTAPERIAATTEET

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan sisäisessä johdon raportoinnissa. Rahavirtaa tuottava yksikköryhmä, jolle liikearvo

allokoidaan on liiketoimintasegmentti. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna liiketoimintasegmenteille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

milj. euroa	2024		2023	
	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
Flexible Packaging	539,7	11,9	522,6	13,6
North America	234,4	9,8	226,7	11,4
Foodservice Europe-Asia-Oceania	186,3	9,7	181,6	10,1
Fiber Packaging	63,7	10,4	63,7	11,4
Liikearvo yhteensä	1 024,1		994,6	

Arvon alentumistestaus

Liikearvo on testattu arvon alentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvon alentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 0,8 (0,8) %:n kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,4 (1,3) %:n kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,4 (2,3) %:n kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Herkkyysanalyysi

Osana arvon alentumistestausta suoritetaan herkkyyshanalyysi keskeisten muuttujien osalta. Arvon alentumistestauksessa käytettävien muuttujien, joiden katsotaan olevan herkkimmät muutoksille, ovat liikevoitto ja diskonttokorot. Näiden keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoittomarginaalin aleneminen 1,5 prosenttiyksikköä, diskonttokoron nousu 1,5 prosenttiyksiköllä tai näiden muutoksien yhteisvaikutus) eivät johda siihen, että rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvon alentumisen varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintamenuun. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä arvon alentumuksilla.

Arvon alentumistestaus

Liikearvo testataan arvon alentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvon alentumisesta. Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Liiketoiminnan suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto hyväksyy suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat ekstrapoloidaan kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Laskelmissa käytetyt diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvon alentumistappiota palauteta.

LAADINTAPERIAATTEET

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2024
Hankintameno 1.1.2024	1 124,5	115,1	99,2	85,2	1 424,0
Lisäykset	-	-	0,3	2,6	2,9
Vähennykset	-	-0,1	-47,3	-5,2	-52,5
Siirto erien välillä	-	-	2,8	3,7	6,5
Kurssierot	32,6	4,2	1,0	1,6	39,4
Hankintameno 31.12.2024	1 157,1	119,2	56,0	87,9	1 420,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-129,9	-55,5	-89,6	-50,5	-325,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,1	47,2	1,0	48,3
Tilikauden poisto	-	-6,8	-3,7	-8,4	-18,9
Tilikauden arvonalentumiset	-1,4 ¹	-	-	-	-1,4
Kurssierot	-1,7	-1,5	-1,0	-0,7	-4,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-133,0	-63,8	-47,1	-58,6	-302,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 024,1	55,5	8,9	29,3	1 117,8

¹ Vuoden 2024 aikana Huhtamäki tiedotti aikovansa tehostaa tuotantoaan ja suunnittelevansa sulkea Foodservice E-A-O -liiketoimintasegmenttiinsä kuuluvan tuotantolaitoksensa Port Klangissa, Malesiassa, kuluvan vuoden toisen neljänneksen loppuun mennessä. Tämän seurauksena konserni on alaskirjannut Port Klangin toimintoihin liittyvän liikearvon.

milj. euroa	Liikearvo	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2024	Total 2023
Hankintameno 1.1.2023	1 151,4	119,0	98,5	79,3	1 448,3
Lisäykset	-	-	0,8	1,0	1,8
Vähennykset	-	-	-7,1	-1,5	-8,6
Siirto erien välillä	-	-	8,0	8,1	16,1
Kurssierot	-26,9	-3,9	-1,0	-1,7	-33,5
Hankintameno 31.12.2023	1 124,5	115,1	99,2	85,2	1 424,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-116,4	-49,6	-86,8	-42,7	-295,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	1,8	0,1	1,9
Tilikauden poisto	-	-7,3	-4,8	-8,5	-20,6
Tilikauden arvonalentumiset	-15,7 ¹	-	-0,7	-	-16,5
Kurssierot	2,2	1,4	0,8	0,6	5,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-129,9	-55,5	-89,6	-50,5	-325,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	994,6	59,6	9,6	34,8	1 098,5

¹ Vuoden 2023 aikana Huhtamäki tiedotti tehostavansa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaan Prahassa, Tšekin tasavallassa. Tämän seurauksena konserni on alaskirjannut Prahan toimintoihin liittyvän liikearvon.

Liikearvo

Katso liitetieto 3.2. Liikearvo liittyen liikearvon laadintaperiaatteisiin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, teknologiat, päästöoikeudet, uudistuvan energian sertifikaatit sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun ja poistetaan tyyppisesti tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusajanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen. Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumisen osalta, jos on viitteitä arvonalentumisesta, katso liitetieto 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet liittyen arvonalentumiseen.

Pilvipohjaiset ohjelmistot, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän sekä aktivointiehtot kirjataan taseeseen. Implementointimenot (räätälöinti ja konfigurointi) liittyen pilvipohjaiseen ohjelmistoon, josta ei synny aineetonta hyödykettä ja saatujen palvelujen katsotaan olevan erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan kuluksi, kun palvelu vastaanotetaan. Jos räätälöinti- ja konfigurointipalvelut eivät ole erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan menot taseeseen ennakkomaksuiksi ja kuluksi ohjelmiston sopimuskauden aikana.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tuotteiden ja prosessien kehittämismenot aktivoidaan taseeseen siitä lähtien, kun tuotteesta odotetaan saatavan taloudellisia hyötyjä ja konsernilla on aikomus ja resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit arvostetaan hankintahintaan. Ilmaiseksi saadut oikeudet ja sertifikaatit arvostetaan nimellisarvoon (nollan suuriseksi). Päästöoikeudet kirjataan pois taseesta toteutuneita päästöjä vastaan. Varaus päästöoikeuksien palautusveloitteen täyttämiseksi kirjataan käypään arvoon raportointikauden lopussa, jos konsernin halussa olevat päästöoikeudet eivät riitä kattamaan todellisia päästöjä. Uudistuvan energian sertifikaatit kirjataan pois taseesta toteutunutta energian kulutusta vastaan.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat hyödykkeet enintään	20
ohjelmistot	3-5
asiakassuhteet	7-15

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koitava taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	2024	2023
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 761,7	1 645,8
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	152,2	149,1
Aineelliset hyödykkeet	1 913,9	1 794,9

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2024
	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2024	47,9	535,8	2 276,3	342,7	112,9	3 315,6
Lisäykset	-	0,6	11,7	232,0	0,7	245,1
Vähennykset	-0,4	-6,7	-42,3	-1,2	-5,0	-55,6
Siirto erien välillä	0,1	13,7	182,3	-213,2	10,5	-6,5
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät ¹	-1,7	-	-	-	-	-1,7
Kurssierot	1,3	18,8	80,8	11,1	2,8	114,7
Hankintameno 31.12.2024	47,3	562,2	2 508,7	371,4	122,0	3 611,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-1,9	-226,6	-1 363,1	-	-78,2	-1 669,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,0	4,8	44,3	-	4,7	53,8
Tilikauden poisto	-0,8	-26,3	-136,9	-	-9,7	-173,8
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät ¹	-	-	-	-	-	-
Kurssierot	-0,2	-8,1	-49,8	-	-1,9	-60,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-2,9	-256,2	-1 505,5	-	-85,3	-1 849,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	44,4	306,0	1 003,2	371,4	36,7	1 761,7

¹ Katso liitetieto 3.5. Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät.

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvion. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokravellojen uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet ja maanparannukset	3–12

Myytäväinä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2023
	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2023	39,6	495,2	2 165,5	366,1	111,2	3 177,7
Lisäykset	-	3,0	17,6	291,7	4,6	316,9
Vähennykset	-0,8	-9,2	-26,2	-8,2	-5,2	-49,6
Siirto erien välillä	11,0	65,1	206,6	-298,3	5,4	-10,3
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät ¹	-	-	-21,3	-	-	-21,3
Kurssierot	-1,9	-18,3	-65,9	-8,6	-3,0	-97,7
Hankintameno 31.12.2023	47,9	535,8	2 276,3	342,7	112,9	3 315,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-1,7	-217,0	-1 294,0	-	-76,4	-1 589,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	4,6	22,6	-	4,8	32,0
Tilikauden poisto	-0,3	-20,6	-140,1	-	-8,6	-169,7
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-5,2	-	-	-5,2
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät ¹	-	-	16,0	-	-	16,0
Kurssierot	0,1	6,5	37,8	-	2,0	46,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-1,9	-226,6	-1 363,1	-	-78,2	-1 669,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	46,0	309,2	913,2	342,7	34,7	1 645,8

¹ Katso liitetieto 3.5. Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät.

LAADINTAPERIAATTEET

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät					Yhteensä 2024
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2024	14,5	204,8	40,6	2,1		262,1
Lisäykset	0,0	22,1	12,5	0,5		35,0
Vähennykset	-0,0	-18,2	-10,0	-0,4		-28,6
Siirto erien välillä	-	5,1	-5,1	-		-
Kurssierot	0,8	4,4	0,8	0,1		6,0
Hankintameno 31.12.2024	15,3	218,2	38,8	2,3		274,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-6,1	-86,5	-19,4	-1,0		-113,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	12,4	9,8	0,3		22,6
Tilikauden poisto	-0,6	-20,0	-8,1	-0,6		-29,3
Kurssierot	-0,3	-2,0	-0,4	-0,0		-2,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-7,1	-96,1	-18,0	-1,2		-122,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	8,2	122,1	20,8	1,1		152,2

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät					Yhteensä 2023
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2023	13,5	197,7	38,0	1,6		250,8
Lisäykset	1,4	21,9	12,8	0,7		36,9
Vähennykset	-0,0	-12,8	-9,7	-0,2		-22,7
Siirto erien välillä	-	-	-	-		-
Kurssierot	-0,4	-2,0	-0,5	-0,0		-2,9
Hankintameno 31.12.2023	14,5	204,8	40,6	2,1		262,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-5,8	-77,5	-19,4	-0,6		-103,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	10,0	8,1	0,1		18,2
Tilikauden poisto	-0,6	-19,0	-8,3	-0,4		-28,3
Kurssierot	0,2	0,1	0,2	0,0		0,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-6,1	-86,5	-19,4	-1,0		-113,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	8,4	118,4	21,2	1,1		149,1

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

3.5. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT PITKÄAIKAISET OMAISUUSERÄT

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

8.6.2023 Huhtamäki tiedotti tehostavansa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaansa Prahassa, Tšekin tasavallassa. Tämän seurauksena konserni luokitteli tietyt omaisuuserät koostuen maa-alueista ja koneista, aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä myytävänä oleviin omaisuuseriin. Myytävänä olevien pitkäaikaisten omaisuuserien arvo oli 1,7 miljoonaa euroa vuoden 2024 lopussa, ja konserni odottaa myyvänsä nämä omaisuuserät seuraavan 12 kuukauden aikana. Myytävänä olevien pitkäaikaisten omaisuuserien arvo oli 5,2 miljoonaa euroa vuoden 2023 lopussa, ja nämä omaisuuserät myytiin vuoden 2024 toisen kvartaalin aikana.

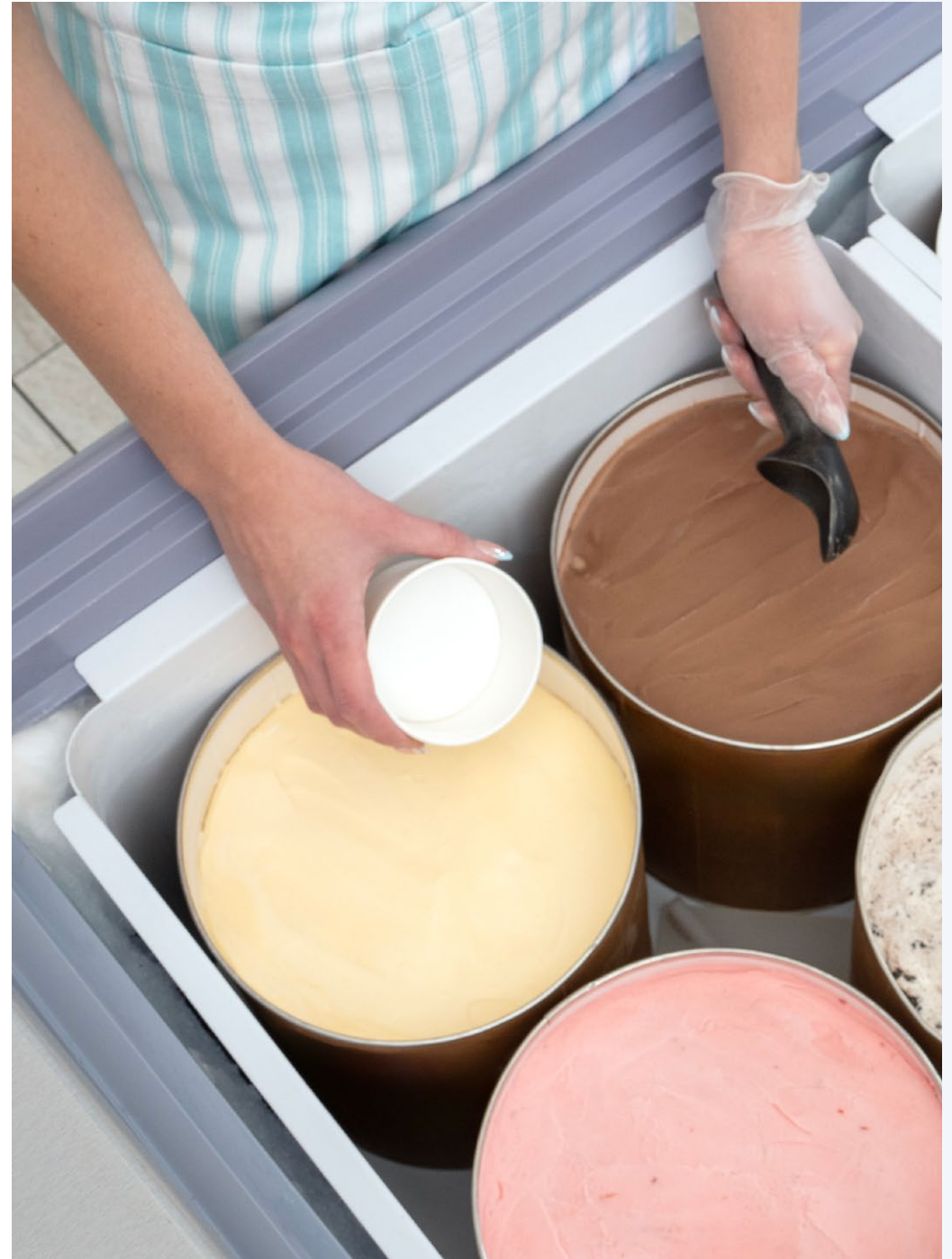
LAADINTAPERIAATTEET

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa myyntitapahtuman kautta, jatkuvan käytön sijasta. Omaisuuserien on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan, soveltaen kyseisten omaisuuserien myyntiin tavanomaisesti sovellettavia ehtoja. Myynnin on oltava myös erittäin todennäköinen ja sen odotetaan toteutuvan vuoden kuluessa luokittelun tapahtumisesta. Kyseiset omaisuuserät esitetään erikseen konsernin taseessa ja arvostetaan joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnin kustannuksilla, sen mukaan kumpi näistä on alhaisempi. Vertailutietoja ei oikaista luokittelua tehdessä. Myytäväksi luokitelluista pitkäaikaisista omaisuuseristä ei tehdä poistoja.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	262,4	246,5
Keskeneräiset tuotteet	87,7	79,6
Valmiit tuotteet	295,1	272,8
Kuljetuksessa olevat tavarat	21,4	21,9
Yhteensä	666,6	620,9

Hankintameno arvoistettuna valmiiden tuotteiden arvo on 336,9 milj. euroa (316,6 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäku-
rantin omaisuuden osalta 41,8 milj. eurolla (43,7 milj. euroa). Vaihto-
omaisuus sisältää 8,0 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten
peruutuksia (0,9 milj. euroa). Peruutukset liittyvät tuotantoon otettuihin
eriin sekä valmiiden tuotteiden myyntiin.

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2024	2023
Myyntisaamiset	540,5	511,0
Muut saamiset	68,9	75,9
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	14,7	10,3
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	54,1	39,4
Yhteensä	678,1	636,5

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto 2024	Arvonalennus 2024	Netto 2024	Brutto 2023	Arvonalennus 2023	Netto 2023
Erääntymättömät	493,2	0,8	492,4	466,3	0,7	465,7
Erääntynyt 0–30 päivää	36,4	0,2	36,2	33,6	0,2	33,4
Erääntynyt 31–120 päivää	10,9	0,4	10,6	10,1	0,5	9,6
Erääntynyt yli 120 päivää	5,2	3,8	1,4	7,2	4,9	2,3
Yhteensä	545,8	5,2	540,5	517,3	6,3	511,0

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameno tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintameno luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintameno käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, konserni käyttää yksinkertaistettua tapaa arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot. Sen mukaan luottotappiot arvostetaan määrään, joka vastaa myyntisaatavien koko elinkaaren odotettavissa olevia luottotappioita. Tätä varten myyntisaatavat on ryhmitelty maantieteellisten alueiden, tuoteryhmien ja asiakasluokituksen mukaan. Konserni hyödyntää kokemuksiaan toteutuneista luottotappioista yhdessä nykyisiin ja tuleviin olosuhteisiin liittyvän tiedon kanssa määritellään odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Myyntisaamisten rahoitusjärjestelyissä, myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun sopimukselliset oikeudet vastaanottaa rahavirtoja ja omistusoikeuteen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet.

LAADINTAPERIAATTEET

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin kuluja käynnissä olevista projekteista toimintojen tehostamiseksi. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Vuoden 2024 aikana Huhtamäki tiedotti yhdistävänsä tuotantoaan kolmella joustopakkausten tuotantolaitoksellaan Arabiemiraateissa. Jatkossa Huhtamäellä on kaksi tehdasta Arabiemiraateissa: yksi Jebel Alissa ja toinen Ras al Khaimahissa. Samalla Ras al Khaimahissa sijaitsevaa tehdasta laajennetaan. Tämän seurauksena uudelleenjärjestelyvarauksiin kirjattiin 1,6 miljoonan euron lisäys.

Vuoden 2024 aikana Huhtamäki tiedotti aikovansa tehostaa tuotantoaan ja suunnittelewansa sulkea Foodservice E-A-O

-liiketoimintasegmenttiinsä kuuluvan tuotantolaitoksensa Port Klangissa, Malesiassa, kuluwan vuoden toisen neljänneksen loppuun mennessä. Tämän seurauksena uudelleenjärjestelyvarauksiin kirjattiin 3,3 miljoonan euron lisäys.

Vuoden 2023 aikana Huhtamäki tiedotti tehostavansa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaansa Prahassa, Tšekin tasavallassa. Tämän seurauksena uudelleenjärjestelyvarauksiin kirjattiin 4,4 miljoonan euron lisäys. Varaus käytettiin vuoden 2024 aikana.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista, ympäristövarauksista ja litigaatiovarauksista.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2024	Yhteensä 2023
Varaukset 1.1.2024	5,1	18,8	23,9	23,1
Valuuttakurssivaikutus	0,1	0,4	0,5	-0,6
Varausten lisäykset	7,2	5,6	12,8	10,5
Käytetyt varaukset	-5,9	-5,7	-11,7	-8,9
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,3	-2,4	-2,7	-0,2
Varaukset 31.12.2024	6,2	16,6	22,8	23,9
Lyhytaikaiset	6,2	3,2	9,4	10,5
Pitkäaikaiset	0,0	13,4	13,4	13,4

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja veloitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2024	2023
Ostovelat	507,0	414,9
Muut lyhytaikaiset velat	96,4	94,0
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	30,3	26,5
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	89,6	86,9
Muut siirtovelat	92,8	81,1
Yhteensä	816,0	703,5

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen, alennusten ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

4.5. TOIMITAJARAOHITUSJÄRJESTELYT

milj. euroa	2024
Velat toimittajarahojusjärjestelyissä	27,3
Toimittaja on vastaanottanut maksun	20,7
Toimittaja ei vielä ole vastaanottanut maksua	6,6

Velat toimittajarahojusjärjestelyissä esitetään konsernitilinpäätöksessä ostoveloissa ja muissa lyhytaikaisissa veloissa.

milj. euroa	2024	
	Maksuehdot järjestelyissä (nykyinen)	Vertailevat maksuehdot ilman järjestelyitä
0-30 päivää	4,8	5,8
31-90 päivää	8,7	16,4
91-180 päivää	13,9	5,1
Yhteensä	27,3	27,3

Huhtamäki on mukana toimittajarahojusjärjestelyissä, joiden ehdot tarjoavat pidennettyjä maksuehtoja Huhtamäelle, aikaisempia maksumahdollisuuksia toimittajalle tai molempia. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa pidennettyjä maksuehtoja Huhtamäelle tai pidennettyjä maksuehtoja Huhtamäelle ja aikaisempia maksumahdollisuuksia toimittajalle. Muutama tarjoaa vain aikaisempia maksumahdollisuuksia toimittajalle.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

LAADINTAPERIAATTEET

Toimittajarahojusjärjestelyssä on mukana yksi tai useampi rahoittaja, joka tarjoutuu maksamaan yksikön velkoja sen toimittajille. Yksikkö sitoutuu maksamaan järjestelyn ehtojen mukaan joko samana päivänä, kun toimittajille maksetaan tai myöhemmin. Järjestelyn alkaessa huomioidaan, että muuttuvatko järjestelyihin liittyvien velkojen ehdot merkittävästi. Jos järjestelyn rahoituksellinen luonne on muuttumassa hallitsevammaksi, kirjataan velat pois taseesta ja uusi rahoitusvelka rahoittajaa kohtaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoituserät



LAADINTAPERIAATTEET

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2024	2023
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	12,9	10,8
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	0,7	0,2
Etuuspohjaiset järjestelyt	2,8	2,8
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,2	0,0
Rahoitustuotot	16,6	13,9
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokravelat)	-62,3	-69,6
Vuokravelat	-6,6	-5,5
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	-5,6	6,2
Etuuspohjaiset järjestelyt	-5,3	-5,2
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-4,0	-4,7
Johdannaiset	-2,1	-6,5
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	-2,4	2,3
Muut palkkiot	-0,1	0,1
Rahoituskulut	-88,3	-82,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-71,8	-69,0

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä. Ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset on raportoitu muissa rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2024		2023	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	22,5	22,5	14,0	14,0
Rahoitusleasingsaamiset	2,4	2,4	1,2	1,2
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	24,9	24,9	15,2	15,2
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	0,1	0,1	0,1	0,1
Rahoitusleasingsaamiset	4,1	4,1	2,2	2,2
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	4,2	4,2	2,4	2,4

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2024	2023
Rahoitusleasingsaamiset erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	2,4	1,2
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	4,1	2,2
Vähimmäisvuokrat yhteensä	6,5	3,4
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	2,1	1,0
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	3,7	2,1
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	5,8	3,1
Kertymätön rahoitustuotto	0,7	0,4

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	300,2	255,0
Likvidit rahoitusarvopaperit	16,9	93,2
Yhteensä	317,1	348,2

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuun. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat talletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

LAADINTAPERIAATTEET

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2023	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	1 594 440,60	1 594 440,60
31.12.2023	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-29 610 748,28	451 797 664,10
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	2 044 859,39	2 044 859,39
31.12.2024	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-27 565 888,89	453 842 523,49

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjako. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osaketta. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 25.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen

päätymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2023 hallitukselle antama valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta päättyi varsinaisen yhtiökokouksen 25.4.2024 päättyessä.

Yhtiön 25.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2023 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2024 aikana luovutettiin 222 519 (173 505) omaa osaketta.

Yhtiön hallussa oli 31.12.2024 yhteensä 2 999 685 omaa osaketta (3 222 204 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2024 yhteensä 134 528 (101 929) osaketta, jotka edustivat 0,12 % (0,09 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2024 tilanteen mukaan.

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2024 on 1 496 214 950,32 euroa, josta tilikauden tulos on 774 625 471,85 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,10 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 115 236 770,00 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuoden 2024 aikana luovutettiin 222 519 (173 505) omaa osaketta. Konserni ei ole hankkinut vuoden 2024 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen sekä etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojausten täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojauksiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojausten kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojausten ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.

LAADINTAPERIAATTEET

5.5. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2024		2023	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	103,8	102,4	19,9	19,6
Vaihtuvakorkoiset	102,1	103,3	106,5	108,0
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	99,7	96,1
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	0,2	0,2	0,2	0,2
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Vuokravelat	26,7	26,7	24,8	24,8
Yhteensä	232,8	232,6	251,0	248,7
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	33,3	32,7	33,6	32,0
Vaihtuvakorkoiset	183,6	183,6	259,6	288,4
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	972,2	976,9	971,2	962,7
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	1,1	1,1	2,1	2,1
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Vuokravelat	138,9	138,9	136,5	136,5
Yhteensä	1 329,1	1 333,3	1 403,0	1 421,7

Lyhennykset	Rahoituslaitos- lainat	Joukkovelka- kirjalainat	Muut lainat	Ehdolliset vastikkeet	Vuokravelat	Yhteensä
2025	205,9	-	0,2	-	26,7	232,8
2026	134,9	174,8	1,1	-	39,9	350,8
2027	30,6	498,7	-	-	15,5	544,8
2028	3,4	298,7	-	-	13,3	315,5
2029	47,9	-	-	-	10,7	58,6
2030-	-	-	-	-	59,4	59,4

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaisopimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat 3,51 %-5,47 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

		2024						2023	
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset							
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi-muutokset	Uudelleen-luokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä	
Pitkäaikaiset lainat	1 190,2	36,3	-	-	2,5	-85,5	-29,7	1 266,6	
Lyhytaikaiset lainat	206,1	-127,7	-	-	-1,1	85,5	23,3	226,2	
Pitkäaikaiset vuokraelat	138,9	-	-	-	3,4	-21,9	20,9	136,5	
Lyhytaikaiset vuokraelat	26,7	-34,5	-	-	0,4	21,9	14,2	24,8	
Rahoitusvelat yhteensä	1 561,9	-125,9	-	-	5,2	-	28,7	1 654,0	

		2023						2022	
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset							
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi-muutokset	Uudelleen-luokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä	
Pitkäaikaiset lainat	1 266,6	426,9	-	-	-2,8	-435,0	6,8	1 270,6	
Lyhytaikaiset lainat	226,2	-540,3	-	-20,0	-5,2	435,0	10,4	346,2	
Pitkäaikaiset vuokraelat	136,5	-	-	-	-2,5	-20,9	26,7	133,2	
Lyhytaikaiset vuokraelat	24,8	-28,8	-	-	-0,5	20,9	7,8	25,3	
Rahoitusvelat yhteensä	1 654,0	-142,2	-	-20,0	-10,9	-	51,8	1 775,4	

5.6. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2024	2023
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	12,6	5,9
Muut sijoitukset	1,4	-
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat		
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	10,2	7,9
Muut sijoitukset	1,5	2,3
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	4,2	2,4
Pitkäaikaiset muut saamiset	0,5	17,0
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	24,9	15,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	609,6	569,9
Rahavarat	317,1	348,2
Rahoitusvarat yhteensä	981,9	968,6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	4,9	9,3
Ehdolliset vastikkeet	-	-
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvelat		
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	11,2	0,2
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 329,1	1 403,0
Muut pitkäaikaiset velat	3,8	12,8
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	114,1	167,3
Lyhytaikaiset korolliset velat	118,7	83,7
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	571,3	485,5
Rahoitusvelat yhteensä	2 153,1	2 161,8

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin luokitellaan johdannaisvelkoihin kuulumattomia veroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni kirjaa rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot yleisellä tavalla, jossa luottotappiot arvostetaan 12-kuukauden odotettavissa olevien tappioiden määrään, jos luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt alkuperäisestä kirjaamisesta. Konserni arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, käytetään yksinkertaistettua tapaa, jossa odotettavissa olevat luottotappiot arvostetaan summaan, joka vastaa koko niiden elinkaaren luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttooptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen-mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuurien ja korkotermiinien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2024
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	14,1	-	14,1
Korkojohdannaiset	-	8,2	-	8,2
Hyödykejohdannaiset	0,4	-	-	0,4
Muut sijoitukset	-	-	2,8	2,8
Yhteensä	0,4	22,4	2,8	25,6
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	13,7	-	13,7
Korkojohdannaiset	-	2,4	-	2,4
Hyödykejohdannaiset	-0,0	-	-	-0,0
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Yhteensä	-0,0	16,1	-	16,1

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2023
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	8,6	-	8,6
Korkojohdannaiset	-	4,9	-	4,9
Hyödykejohdannaiset	0,3	-	-	0,3
Muut sijoitukset	-	-	2,3	2,3
Yhteensä	0,3	13,5	2,3	16,0
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	9,2	-	9,2
Korkojohdannaiset	-	0,3	-	0,3
Hyödykejohdannaiset	-0,0	-	-	-0,0
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Yhteensä	-0,0	9,5	-	9,5

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliitteitä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaissaamiaisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypä arvo ei ole luotettavasti saatavilla.

Käyvän arvon hierarkian tasot on määritelty seuraavasti:

Taso 1: Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu.

Taso 3: Arvostuksessa käytetty muuta kuin todettavissa olevaa markkinatietoa.

5.7. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuutariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltilsaamisista. Transaktioriskien hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskien hallinnan periaatteet ja limiitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojaustoi-
mien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta EUR		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta INR	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Myyntisaamiset	3,6	8,4	0,0	0,1	0,9	1,2	10,0	-	20,3	19,2
Ostovelat	-12,8	-19,4	-3,3	-3,9	-6,5	-9,6	-10,1	-4,3	-9,5	-6,3
Nettoriski taseessa	-9,3	-11,0	-3,3	-3,8	-5,6	-8,5	-0,1	-4,3	10,8	12,9
Ennustettu myynti (12 kk)	17,0	19,4	0,2	0,1	4,6	6,6	45,9	-	62,8	65,4
Ennustetut ostot (12 kk)	-74,7	-90,5	-16,1	-17,0	-67,7	-49,6	-53,2	-10,1	-42,1	-38,9
Ennustettu nettoriski	-57,7	-71,1	-15,9	-16,8	-63,1	-43,0	-7,3	-10,1	20,7	26,6
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	35,3	39,3	1,0	7,4	19,5	21,0	2,5	7,7	-13,9	-16,6
Valuuttaoptiot (12 kk)	-	-	6,4	-	-	-	-	-	-	-
Nettoriski yhteensä	-31,7	-42,7	-11,7	-13,2	-49,3	-30,4	-4,9	-6,7	17,6	22,9

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2024 ja 2023 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaisopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja 223 milj. dollarilla (joista 50 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 173 milj. dollaria johdannaisopimuksia) ja GBP-määräisiä suojia 20 milj. puntaa (joista 20 milj. puntaa johdannaisopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 50 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 173 milj. dollaria johdannaisopimuksia ja 20 milj. puntaa, joista 20 milj. puntaa johdannaisopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 18,4 milj. eurolla (21,3 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 145,2 milj. eurolla (126,1 milj. eurolla).

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalla tavoiteduraatiivälillä. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermeineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 4,1 % (4,2 %) ja keskimääräinen duraatio 1,9 vuotta (2,4 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 3,4 milj. eurolla (2,7 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 1,3 milj. eurolla (1,7 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat (pl. vuokravelat)

Valuutta	2024					2023	
	Arvo milj. euroa	Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset					Arvo milj. euroa
	2025	2026	2027	2028	2029		
EUR	1 078,7	273,2	125,0	530,5	150,0	-	1 029,7
HKD	93,0	93,0	-	-	-	-	81,2
GBP	66,4	66,4	-	-	-	-	64,7
AUD	22,3	22,3	-	-	-	-	25,4
VND	17,9	17,9	-	-	-	-	5,1
Muut	-228,1	-280,8	14,4	14,4	23,9	-	-79,3
Yhteensä	1 050,1	191,9	139,4	544,9	173,9	-	1 127,0

Likviditeetti- ja jälleärahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kassan-hallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoituslimiittien avulla. Vähentääkseen jälleärahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista yritystodistus-ohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 450 milj. euroa (400 milj. euroa), joista käyttämättä oli 402 milj. euroa (355 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa. Huhtamäki Oyj allekirjoitti 12. marraskuuta 2024 450 miljoonan euron määräisen vastuullisuusindikaattoreihin sidotun syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Järjestely on voimassa viisi vuotta. Uusi luottolimiitti korvaa tammikuussa 2021 allekirjoitetun 400 miljoonan euron vastuullisuusindikaattoreihin sidotun syndikoidun luottolimiitin ja sitä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittiä on mahdollista jatkaa kaksi kertaa yksi vuosi kerrallaan lainantajien suostumuksella.

S&P Global Ratings Europe Limited on myöntänyt Huhtamäki Oyj:lle pitkäaikaisen luottoluokituksen tasolla BB+, jonka näkymä on positiivinen.

Velan rakenne

Luottotyyppi	milj. euroa sisältäen korot			2024					
	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöh.
				2025	2026	2027	2028	2029	
Sitovat rahoituslimiitit	47,9	402,1	450,0	-	-	-	-	450,0	-
Joukkovelkakirjalainat	972,2	-	972,2	-	174,8	498,7	298,7	-	-
Yritystodistusohjelma	72,0	-	72,0	72,0	-	-	-	-	-
Muut lainat rahoituslaitoksilta	303,8	-	303,8	138,1	131,5	30,6	3,5	0,0	0,0
Arvioidut sopimukselliset korkojen maksut	-	-	147,8	50,2	44,9	37,3	15,4	-	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vuokrat	166,1	-	166,1	32,2	35,0	15,5	13,3	10,7	59,4
Osto- ja muut velat	617,1	-	617,1	617,1	-	-	-	-	-
Yhteensä	2 179,0	402,1	2 728,9	909,6	386,2	582,1	330,9	460,7	59,4

Luottotyyppi	milj. euroa sisältäen korot			2023					
	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöh.
				2025	2026	2027	2028	2029	
Sitovat rahoituslimiitit	45,0	355,0	400,0	-	-	400,0	-	-	-
Joukkovelkakirjalainat	1 070,9	-	1 070,9	99,7	-	174,7	498,1	298,4	-
Yritystodistusohjelma	50,5	-	50,5	50,5	-	-	-	-	-
Muut lainat rahoituslaitoksilta	326,4	-	326,4	76,1	215,1	4,6	30,6	-	-
Arvioidut sopimukselliset korkojen maksut	-	-	184,2	49,3	42,8	39,5	37,3	15,4	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vuokrat	161,3	-	161,3	24,8	35,0	14,2	11,7	10,2	65,4
Osto- ja muut velat	518,1	-	518,1	518,1	-	-	-	-	-
Yhteensä	2 172,2	355,0	2 711,5	818,5	293,0	633,0	577,7	324,0	65,4

Joukkovelkakirjalainat

milj. euroa	Valuutta	Korko	Lainapääoma	2024		2023	
				Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
2017-2024	EUR	1,625 %	-	-	-	99,7	96,1
2019-2026	EUR	1,125 %	175,0	174,8	167,7	174,7	162,3
2022-2027	EUR	4,250 %	500,0	498,7	503,2	498,1	493,7
2023-2028	EUR	5,125 %	300,0	298,7	308,9	298,4	306,7
Yhteensä			975,0	972,2	979,7	1 070,9	1 058,8

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskauppoihin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee tietyt luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset. Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin sekä hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoliriskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean myöntämissä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökäteen suhteen 2-3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka vähennettynä rahoitussaamisilla ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökäteen suhdetta (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa kaikkina ajankohtina suoraan keskeisissä rahoitussopimuksissa olevia ehtoja. Tilinpäätöshetkellä näiden rahoitussopimusten määrä oli 691 miljoonaa euroa (676 miljoonaa euroa). Näiden sopimusten lisäksi määrältään yhteensä 975 miljoonaa euron (1 075 miljoonaa euron) rahoitussopimukset ovat epäsuorasti saman rajoituksen piirissä ristiineräännättämisehtojen kautta. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin toimintaa tai strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoimintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoitetaan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2024	2023
Korolliset velat	1 561,9	1 654,0
Rahoitussaamiset ja rahavarat	346,2	365,7
Nettovelka	1 215,7	1 288,3
Oma pääoma yhteensä	2 124,1	1 924,9
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,57	0,67
Nettovelan suhde käyttökatteseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	1,95	2,18

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2024						2023
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne					Nimellinen määrä
Sopimus	2025	2026	2027	2028	2029	Myöh.	
Valuuttatermiinit							
transaktioriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-121,6	-119,9	-1,7	-	-	-	-196,1
Sisäänvirtaus	122,5	120,8	1,7	-	-	-	195,0
translaatoriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-189,8	-189,8	-	-	-	-	-178,6
Sisäänvirtaus	180,9	180,9	-	-	-	-	180,7
rahoitukseen liittyvä							
Ulosvirtaus	-819,4	-819,4	-	-	-	-	-646,0
Sisäänvirtaus	826,5	826,5	-	-	-	-	643,3
Valuuttaoptiot							
transaktioriskiin liittyvä							
Ostetut optiot	12,2	12,2	-	-	-	-	-
Myydyt optiot	-12,2	-12,2	-	-	-	-	-
Koronvaihtosopimukset							
EUR	-200,0	-	-50,0	-	-150,0	-	-200,0
USD	71,8	9,6	14,4	14,4	33,5	-	76,5

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2024			2023		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	3,2	-2,0	1,1	1,4	-2,9	-1,5
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	1,9	-0,9	1,0	0,8	-1,2	-0,4
translaatoriskiin liittyvä	0,1	-7,9	-7,9	2,8	-	2,8
joista nettosijoitusten suoja ²	0,1	-7,9	-7,9	2,8	-	2,8
rahoitukseen liittyvä	11,2	-3,7	7,5	4,6	-6,3	-1,7
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiin liittyvä	0,1	-0,2	-0,2	-	-	-
Koronvaihtosopimukset ³						
EUR	4,3	-2,4	1,9	4,3	-4,0	0,3
joista käyvän arvon suoja ⁴	4,3	-2,4	1,9	4,3	-4,0	0,3
USD	3,9	-	3,9	4,7	-	4,7
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	3,9	-	3,9	4,7	-	4,7
Hyödykejohdannaiset	0,4	-0,0	0,4	0,3	-0,0	0,3

¹ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän positioon suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

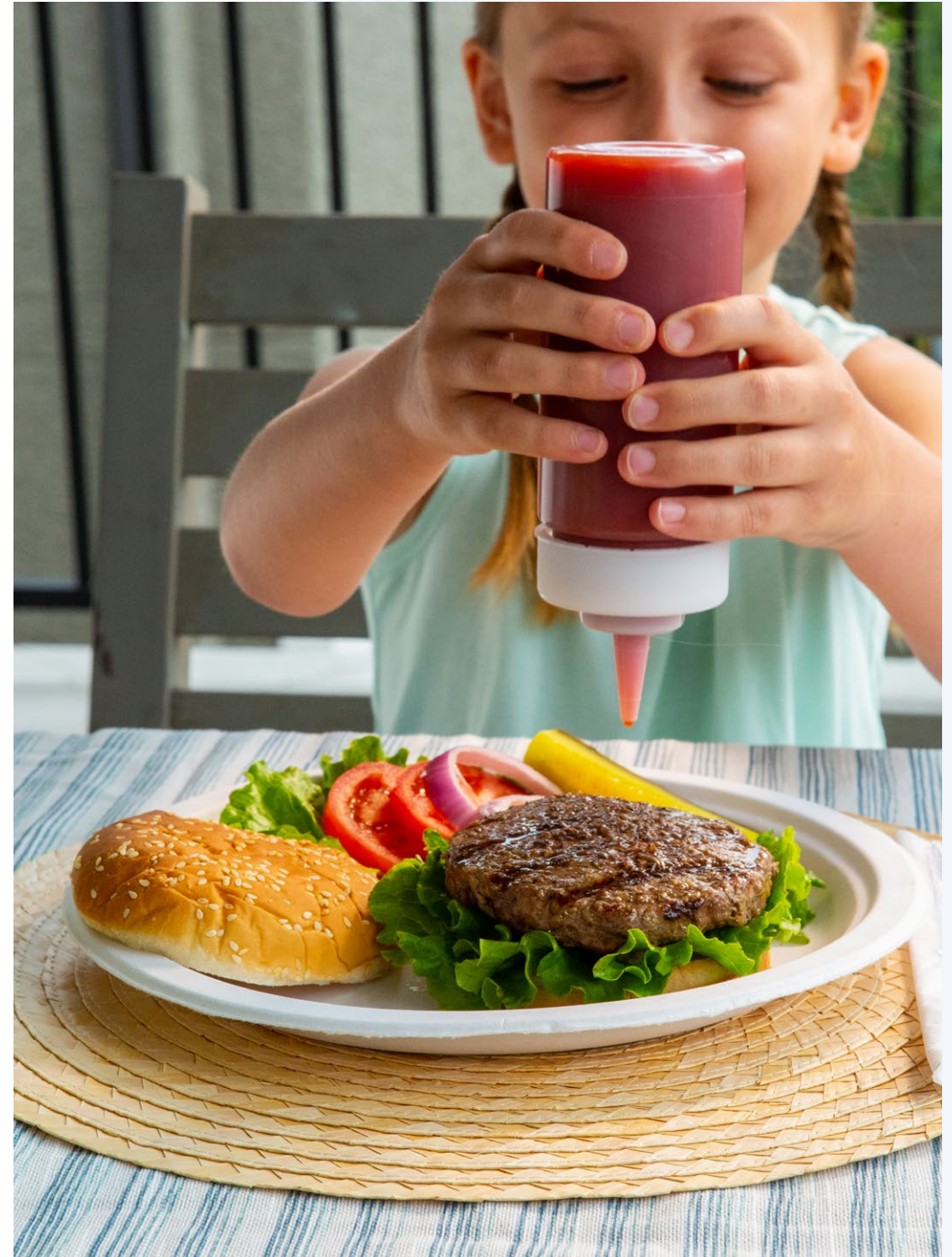
³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Muut liitetiedot



6.1. ILMASTOLIITÄNNÄISET ASIAT

Vastuullisuus on kiinteä osa Huhtamäki-konsernin 2030 strategiaa. Konsernin tavoite on olla vastuullisten elintarvikepakkausten ykkösvalinta. Vastuullisuusagenda keskittyy kahteen avainaiheeseen: siirtymä kiertotalouteen ja ilmastotoimet, unohtamatta muita vastuullisuuden ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia näkökulmia.

Saavuttaakseen Huhtamäki-konsernin tavoitteen, johto huomioi jatkuvasti ilmastoliitännäisiä asioita ohjatessaan liiketoimintaa. Nämä huomiot ja niihin liittyvät oletukset heijastuvat arvioissa ja harkinnassa, joita on käytetty raportoiduissa varoissa, veloissa, tuotoissa ja kuluissa.

Konsernitilinpäätöksen erät, joihin ilmastoliitännäiset asiat erityisesti vaikuttavat, ovat:

- **Liikearvo:** Konserni on määrittänyt liikevoiton ja diskonttokorot liikearvon arvonalentumistestauksen keskeisiksi muuttujiksi. Ilmastoliitännäiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana strategiaan pohjautuvia liikevoittoennusteita yhdessä muiden liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavien tekijöiden kanssa. (Liitetieto 3.2. Liikearvo)
- **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet:**
 - Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirjaamiseen ja arvostamiseen. Raportointikauden lopussa, ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta hyödykkeiden arvioituaan taloudelliseen

- vaikutusaikaan tai hyödykkeiden arvonalentumisiin. Konserni jatkaa investointejaan vastuullisiin pakkausratkaisuihin. (Liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet ja Liitetieto 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet)
- Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit käsitellään IAS 38 Aineettomat hyödykkeet mukaisesti. (Liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet)
 - Muut pitkäaikaiset saamiset: Konserni on allekirjoittanut kaksi merkittävää virtuaalista sähkönostosopimusta saavuttaakseen tavoitteensa 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttämisestä ja hiilineutraalista tuotannosta vuoteen 2030 mennessä. Sopimukset käsitellään IFRS 9 Rahoitusinstrumentit mukaisesti. (Liitetieto 5.7. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ryhmittäin)
 - Vaihto-omaisuus: Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa vaihto-omaisuuden arvostamiseen. Raportointikauden lopussa, ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta vaihto-omaisuuden nettorealisoitavuuteen. (Liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus)
 - Korolliset velat:
 - Vuonna 2024, Huhtamäki on allekirjoittanut 450 miljoonan euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Korkomarginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: 1) Kasvihuonepäästöjen absoluuttinen määrä (Scope 1 ja Scope 2), 2) Kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus ja 3) EcoVadis-luokitus.

- Korkomarginaali nousee tai laskee perustuen saavutettujen tavoitteiden määrään. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)
- Vuonna 2023, konserni on allekirjoittanut 125 miljoonan euron määräisen lainasopimuksen. Korkomarginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: 1) Kasvihuonepäästöjen absoluuttinen määrä (Scope 1 ja Scope 2), 2) Kierrätetyn, vaarattoman jätteen osuus ja 3) EcoVadis-luokitus. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)
 - Vuonna 2022, konserni on laskenut liikkeeseen 500 miljoonan euron suuruisen senior-ehtoisen vakuudettoman vastuullisuusindikaattoreihin sidotun joukkovelkakirjalainan. Tämä on ensimmäinen liikkeeseenlasku vastuullisuusindikaattoreihin sidotun viitekehysten (Sustainability-Linked Bond Framework) alla. Korko nousee, jos tiettyjä vastuullisuustavoitteita ei saavuteta. Valitut tavoitteet liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)
 - Työsuhde-etuudet: Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi (GSSI) on yksi globaalin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän liiketoimintamittareista järjestelmään kuuluville työntekijöille. Indeksien mittarit on linkitetty vastuullisuusmittaristoomme ja indeksissä mitataan mm. uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien osuutta kaikista materiaaleista, uusiutuvan sähkön osuutta sähkön kulutuksesta, muun kuin vaarallisen jätteen kierrätys- tai kompostointiosuutta sekä turvallisuutta. (Liitetieto 2.2. Työsuhde-etuudet)

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyrietykset, yhteisyrietykset sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiirin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on eliminoitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 308 tuhatta euroa (297

tuhatta euroa) vuodessa. Osa konsernin johtoryhmän jäsenistä kuuluu maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelyyn. Vuonna 2024, yhtiö maksoi 447 tuhatta euroa (355 tuhatta euroa) muiden johtoryhmän jäsenten eläkejärjestelmiin, pois lukien toimitusjohtajan.

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 217,740 osaketta (147 026 osaketta) vuoden 2024 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet

milj. euroa	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	8,7	6,6
Työsuhteen jälkeiset etuudet	0,4	0,4
Osakeperusteiset maksut	2,2	5,6
Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet yhteensä	11,3	12,6

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

tuhatta euroa	2024	2023
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	4,205	3,372
Hallituksen jäsenet		
Vauramo Pekka	185	78
Ala-Pietilä Pekka	48	206
Tuomas Kerttu	123	120
Alonso Mercedes	108	104
Baillie Doug	108	104
Barker Willam R.	23	100
Beckler Robert K.	85	-
Korhonen Anja	119	116
Lindwall Pauline	103	79
Wunderlich Ralf K.	100	101
Takala Heikki	-	22
Turner Sandra	-	23
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	5,207	4,425

Eläkesäätöt

Konsernin lähipiiriin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja liitetiedosta [2.2. Työsuhde-etuudet](#). Konserni teki 2,5 milj. euron (1,8 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin ja lisäksi konsernilla oli maksuihin liittyvä 0,2 milj. euron (0,2 milj. euron) avoin velka. Yhteisöjen kanssa ei ollut muita materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviotaessa lopullisten instrumenttien määrä. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten (pl. toimitusjohtaja) tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamista osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %)

pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamista osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää. Edellä mainitut omistusvaatimukset ovat voimassa työ- tai toimisuhteen päättymiseen saakka. Osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla (osakeohjelma 2021–2023 ja sitä seuraavat osakeohjelmat).

Osakeohjelma 2021–2023

Osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2021–2023, ja maksettiin vuonna 2024 107 kohdehenkilölle.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2021–2023 asetetun kumulatiivisen oikaistun osakekohtaisen tuloksen

(EPS) toteuma oli 86,05 %:a maksimista. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2024 maksettiin palkkiona yhteensä 372 533 (brutto-)osaketta. Palkkiosta vähennettiin tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 39,18 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2021–2023 tilikausille 2021–2023 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on EUR 13 859 983 euroa, josta 4 518 279 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2023 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2022–2024

Osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2022–2024. Osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 108 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2022–2024 asetetun kumulatiivisen oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS) toteuma oli 98,91 %:a maksimista. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2025 maksetaan palkkiona yhteensä 412 459 osaketta. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona

Osakeohjelma

	2021–2023	2022–2024	2023–2025	2024–2026
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto)	582 000 ¹	600 000 ¹	590 000 ¹	600 000
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	39,18	35,86	30,58	37,54
Toteuma (%:a maksimista)	86,05 %	98,91 %	-	-
Suorituskriteerin perusteella ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	372 533	412 459 ²	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2024	107	108	118	145
Osakkeiden luovutus	2024	2025	2026	2027
Suorituskriteeri	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS

¹ Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

² Ansaitut osakkeet maksetaan maaliskuussa 2025.

maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 35,86 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2022–2024 tilikausille 2022–2024 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 13 904 143 euroa, josta 3,683,987 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2024 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2023–2025

Osakeohjelma 2023–2025 alkoi vuonna 2023. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2023–2025. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2026. Osakeohjelman 2023–2025 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 118 henkilöä.

Osakeohjelma 2024–2026

Osakeohjelma 2024–2026 alkoi vuonna 2024. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2024–2026. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2027. Osakeohjelman 2024–2026 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 145 henkilöä.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021

Yhtiön hallitus päätti 10.2.2021 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) osana avainhenkilöiden pitkäaikaisesta kannustin- ja sitouttamisjärjestelmästä. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on sitouttaa, kannustaa ja palkita avainhenkilöitä yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu yksittäisistä osakeohjelmista. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin ohjelmasta. Kukin ohjelma on kolmen peräkkäisen kalenterivuoden pituinen. Mahdollisten osakeohjelmien nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 60 000 osaketta ohjelmaa kohden.

Osakepalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista. Konsernin johtoryhmän jäsenten (pl. toimitusjohtaja) tulee säilyttää omistuksensa vähintään 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa arvo vastaa heidän bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla.

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021 ja palkkio maksettiin vuonna 2024 työ- tai toimisuhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa olisi ollut alle 8 prosenttia, osakkeita ei olisi maksettu. Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,4 % vuonna 2023 ja näin ollen palkkio voitiin maksaa.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti maaliskuussa 2024 maksettiin palkkiona yhteensä 30 700 (brutto-)osaketta 12 kohdehenkilöille. Palkkiosta vähennettiin tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 30,58–45,22 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan osakeohjelmasta 2021–2023 tilikausille 2021–2023 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 1 027 992 euroa, josta 571 626 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2023 päättyneelle tilikaudelle.

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022 ja palkkio maksetaan vuonna 2025 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 6 henkilöä.

Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali oli 10,1 % vuonna 2024 ja näin ollen palkkio voidaan maksaa. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti maaliskuussa 2025 maksetaan palkkiona yhteensä 10 000 osaketta. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 31,29–37,23 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan

osakeohjelmasta 2022–2024 tilikausille 2022–2024 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 305 738 euroa, josta 184 733 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2024 päättyneelle tilikaudelle.

Ehdollinen osakeohjelma 2023–2025

Ehdollinen osakeohjelma 2023–2025 alkoi vuonna 2023 ja palkkio maksetaan vuonna 2026 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2023–2025 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 6 henkilöä.

Ehdollinen osakeohjelma 2024–2026

Ehdollinen osakeohjelma 2024–2026 alkoi vuonna 2024 ja palkkio maksetaan vuonna 2027 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2024–2026 kohderyhmään kuului vuoden 2024 lopussa 23 henkilöä.

Ehdollinen osakeohjelma

	2021–2023	2022–2024	2023–2025	2024–2026
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto)	30 700 ¹	10 000 ¹	8 000 ¹	18 500 ¹
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	45,22–30,58	37,23–31,29	37,23–30,56	38,16–34,60
Ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	30 700	10 000 ²	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2024	12	6	6	23
Osakkeiden luovutus	2024	2025	2026	2027
Suorituskriteeri	Työ- tai toimituhteen jatkuminen ³			

¹ Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

² Ehdollisen osakeohjelman perusteella maksettavat osakkeet maksetaan maaliskuussa 2025.

³ Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta.

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravalon alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravalkojen uudelleenarvostukset. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravalkot kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokravalko arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravalko uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan. Vuokravalkot esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty liitetiedossa 3.4. [Aineelliset hyödykkeet](#). Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty liitetiedossa 2.3. [Poistot ja arvonalentumiset](#). Vuokravalkot on esitetty liitetiedossa 5.6. [Korolliset velat](#). Vuokravalkojen korot on esitetty liitetiedossa 5.1. [Rahoitustuotot ja -kulut](#). Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty liitetiedossa 5.2. [Korolliset saamiset](#).

milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	11,0	7,4
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,9	0,7
Muuttuvat vuokramaksut	2,2	2,7
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	14,2	10,8
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	48,7	43,8

6.5. VASTUUSITOUKSET

milj. euroa	2024	2023
Investointisitoumukset	71,3	61,6
Vuokravastuut	77,8	67,1
Vastuusitoumukset yhteensä	149,1	128,8

milj. euroa	2024	2023
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	71,3	61,6
Yhteensä	71,3	61,6

milj. euroa	2024	2023
Vuokravastuut		
Vuoden kuluessa maksettavat	3,1	-
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	23,8	19,5
Yli viiden vuoden kuluttua	50,9	47,6
Yhteensä	77,8	67,1

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa. Vuokrasitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset vuokrata aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen. Euroopan komissio tutkii voiko ennakkoratkaisuja mahdollisesti pitää Luxemburgin myöntämänä kiellettyinä valtiontukena. Valtiontuki tarkoittaa, että viranomaisen

on myöntänyt valikoivan (joka ei olisi tarjolla kaikille) kilpailuedun yritykselle Euroopassa. Huhtamäki seuraa tilannetta ja tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa. Huhtamäki noudattaa lakeja ja säännöksiä ja yhtiölle on tärkeää varmistaa ennakoitavuus veroasioissa. Yhtiön käsityksen mukaan kyseinen rakenne on laillinen ja se on veroviranomaisten hyväksymä, eikä sillä ole pyritty saavuttamaan epäoikeutettua kilpailuetua Euroopassa.

6.7. TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Huhtamäki ilmoitti 8.1.2025, että Ralf K. Wunderlich (58) nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 15.1.2025 alkaen, jolloin yhtiön edellinen toimitusjohtaja Charles Héaulmé erosi tehtävästään. Charles Héaulmé on käytettävissä tarpeen mukaan heinäkuuhun 2025 saakka sujuvan siirtymäkauden turvaamiseksi. Ralf K. Wunderlichin asemapaikkana on Espoo.

Ralf K. Wunderlich erosi välittömästi Huhtamäki Oyj:n hallituksesta tultuaan nimitetyksi toimitusjohtajan tehtävään. Hallituksessa on nyt seitsemän jäsentä.

Tytäryhtiöt

① Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Alankomaat	Huhtamaki B.V.	100,0
	Huhtamaki Finance B.V.	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd	100,0
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0
	Huhtamaki Embalagens Flexíveis do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Elif Global Packaging S.A.E.	100,0
	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	100,0
Espanja	Huhtamaki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Huhtamaki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd.	70,0
	Huhtamaki Flexible Packaging South Africa (Pty) Limited	70,0
	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0
Filippiinit	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0
	Huhtamaki India Limited ³	67,7
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	100,0
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Xuzhou) Ltd.	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Malesia	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0
Puola	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Ranska	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0
Saksa	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
Saudi Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ¹
Singapore	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Suomi	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
Sveitsi	Huhtamaki AG	100,0
Thaimaa	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Elif Plastik Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	100,0
	Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
Uusi Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
	Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO	50,0 ¹
	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ²
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	CupPrint LLC	100,0
	Huhtamaki, Inc.	100,0

¹ Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä.

² Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

³ Lisätietoja: <https://www.huhtamaki.com/en-in/flexible-packaging/investors/>

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liite	2024	2023
Liikevaihto	1	223 554 712,50	201 855 155,65
Liiketoiminnan muut tuotot	2	4 459 764,62	6 444 669,71
Materiaalit ja palvelut	3	-113 823 723,08	-97 100 321,82
Henkilöstökulut	4	-34 966 895,69	-29 321 903,63
Poistot ja arvonalentumiset	5	-3 382 550,00	-8 642 652,17
Liiketoiminnan muut kulut	6	-7 752 151,50	-6 547 656,64
Liikevoitto		68 089 156,85	66 687 291,10
Korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	7	714 355 875,00	-19 781 237,93
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		782 445 031,85	46 906 053,17
Tuloverot	8	-7 819 560,00	-7 481 042,19
Tilikauden voitto		774 625 471,85	39 425 010,98

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

euroa	Liite	2024	2023
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		795 710,88	920 909,48
Kehittämismenot		10 988 929,08	13 474 354,11
Muut pitkävaikutteiset menot		1 829 061,58	1 079 571,74
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		15 317 067,16	8 171 012,80
		28 930 768,70	23 645 848,13
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	10	99 487,90	93 833,69
Muut aineelliset hyödykkeet		96 301,19	96 301,19
		195 789,09	190 134,88
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	3 164 309 851,85	2 417 271 132,51
Muut osakkeet ja osuudet		1 614 568,11	1 070 560,54
		3 165 924 419,96	2 418 341 693,05
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	12	324 126 745,00	169 831 365,20
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	12	204 370 609,89	183 384 743,66
Lainasaamiset	12	199 472 498,07	415 174 454,66
Siirtosaamiset	13	53 293 998,78	42 014 802,36
Muut saamiset	12	903 860,68	738 061,85
		782 167 712,42	811 143 427,73
Rahat ja pankkisaamiset		2 658 533,82	98 086 795,35
Vastaavaa yhteensä		3 979 877 223,99	3 351 407 899,14

Vastattavaa

euroa	Liite	2024	2023
Oma pääoma			
Osakepääoma	14	366 385 309,00	366 385 309,00
Ylikurssirahasto		115 023 103,38	115 023 103,38
Edellisten tilikausien tulos		746 945 646,21	817 649 081,26
Tilikauden voitto		774 625 471,85	39 425 010,98
		2 002 979 530,44	1 338 482 504,62
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	1 175 593 444,49	1 257 207 607,66
Muut pitkäaikaiset velat	16	219 804,04	437 130,31
		1 175 813 248,53	1 257 644 737,97
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	156 351 303,33	184 887 832,01
Muut lainat	15	564 004 861,93	496 606 878,77
Ostovelat	17	25 093 309,45	15 746 839,04
Siirtovelat	18	47 193 691,67	48 724 839,47
Muut lyhytaikaiset velat	17	8 441 278,64	9 314 267,26
		801 084 445,02	755 280 656,55
Vastattavaa yhteensä		3 979 877 223,99	3 351 407 899,14

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

euroa	2024	2023
Liikevoitto	68 089 156,85	66 687 291,10
Oikaisut		
Poistot	3 382 550,00	8 642 652,17
Korottomien saamisten muutos	-14 471 861,62	-28 585 279,64
Korottomien velkojen muutos	2 180 338,66	-109 442,64
Rahoitustuotot ja -kulut	-52 350 385,73	-32 825 568,40
Maksetut verot	-7 302 372,55	-14 843 835,86
Liiketoiminnan nettorahavirta	-472 574,39	-1 034 183,27
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-6 889 682,30	-16 275 988,55
Saadut osingot ja pääoman palautukset	-	13 632 434,00
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	-151 030 641,71	385 997 396,99
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	215 701 956,59	-415 174 454,66
Investointien nettorahavirta	57 781 632,58	-31 820 612,22
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-81 831 489,44	-13 062 951,53
Lyhytaikaisten lainojen muutos	38 861 454,48	229 032 758,90
Maksetut osingot	-109 767 284,77	-104 538 181,00
Rahoituksen nettorahavirta	-152 737 319,73	111 431 626,37
Rahavirtojen muutos	-95 428 261,54	78 576 830,88
Rahavarat tilikauden alussa	98 086 795,35	19 509 964,47
Rahavarat tilikauden lopussa	2 658 533,81	98 086 795,35

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonkorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Yhtiö on vaihtanut myyntisaamisten esittämistavan taseessa muista saamisista myyntisaamisiin. Vertailutiedot on oikaistu vastaamaan uutta esittämistapaa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssien ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisten positiiviset arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvonmuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvonmuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehdyt korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöiän mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenuon. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistoaika ei ylitä 12 vuotta. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenuon. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenuosta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenuon.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

milj. euroa	2024	2023
Rojaltituotot	67,9	75,0
Konsernihallinnon kuluveloitukset	130,5	107,9
Muut	25,2	18,9
Yhteensä	223,6	201,9

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2024	2023
Muut	4,5	6,4
Yhteensä	4,5	6,4

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

milj. euroa	2024	2023
Ostot konserniyhtiöiltä	66,1	59,5
Ostot muilta	47,7	37,6
Yhteensä	113,8	97,1

4. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	25,8	20,0
Eläkekulut	3,5	3,5
Muut henkilöstökulut	5,7	5,8
Yhteensä	35,0	29,3

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (9 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 5,2 milj. euroa (4,4 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2024	2023
Huhtamäki Oyj	175	153

5. POISTOT

milj. euroa	2024	2023
Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,1	0,1
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Kehittämismenot	2,5	2,3
Muut pitkävaikutteiset menot	0,7	6,1
Yhteensä	3,4	8,6

6. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalkkio	0,5	0,4
Muut lakisääteiset toimeksiannot	0,4	0,0
Yhteensä	0,9	0,4

Tilintarkastajan tarjoamat muut palvelut on esitetty konsernin liitetiedossa 2.5. Liiketoiminnan muut kulut.

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2024	2023
Osinkotuotot	750,8	12,8

Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	42,0	40,3
Muilta	5,1	4,4
Korkotuotot yhteensä	47,1	44,7
Muut rahoitustuotot	164,9	206,6
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	212,0	251,3

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-20,3	-13,5
Muille	-62,4	-61,1
Korkokulut yhteensä	-82,7	-74,6
Muut rahoituskulut	-165,7	-209,3
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-248,4	-283,9

Korko ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	714,4	-19,8
---	--------------	--------------

8. VEROT

milj. euroa	2024	2023
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	7,8	7,5
Yhteensä	7,8	7,5

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton verovelka on 2,3 milj. euroa (2,2 milj. euroa).

9. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2024 Yhteensä	2023 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,6	17,4	48,9	8,2	76,1	63,7
Lisäykset	0,1	-	-	8,6	8,7	15,8
Vähennykset	-0,1	-	-39,9	-	-40,0	-3,3
Siirto erien välillä	-0,1	-	1,4	-1,4	-0,1	-
Hankintameno 31.12.	1,5	17,4	10,5	15,3	44,7	76,2
Kertyneet poistot 1.1.	0,7	3,9	47,9		52,5	44,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,1	-	-39,9		-40,0	-0,6
Tilikauden poisto	0,1	2,5	0,7		3,3	8,5
Kertyneet poistot 31.12.	0,8	6,4	8,6		15,8	52,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0,8	11,0	1,8	15,3	28,9	
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,9	13,5	1,1	8,2		23,7

10. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	2024 Yhteensä	2023 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,8	0,1	1,9	2,5
Lisäykset	-	-	-	-
Vähennykset	-0,8	-	-0,8	-0,7
Siirto erien välillä	0,1	-	0,1	-
Hankintameno 31.12.	1,0	0,1	1,1	1,9
Kertyneet poistot 1.1.	1,7	-	1,7	2,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,9	-	-0,9	-0,7
Tilikauden poisto	0,1	-	0,1	0,1
Kertyneet poistot 31.12.	0,8	-	0,8	1,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0,2	0,1	0,3	
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,1	0,1		0,2

11. SJOITUKSET

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	2 417,3	1,1	2 418,3
Lisäykset	747,0	0,8	747,8
Vähennykset	-	-0,2	
Hankintameno 31.12.2024	3 164,3	1,6	3 165,9

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	2,418,1	1,1	2,419,2
Lisäykset	-	0,1	747,8
Vähennykset	-0,8	-0,2	
Hankintameno 31.12.2023	2 417,3	1,1	2 418,3

Tytäryhtiöt	Kotipaikka	Omistusosuus%
Huhtamäki Finance B.V.	Alankomaat	75 %
Huhtamäki Holding Oy	Suomi	100 %
Huhtamäki Securities Oy	Suomi	100 %
Huhtamäki Hungary KFT	Unkari	100 %
Huhtamäki Foodservice Finland Oy	Suomi	100 %
Huhtamäki Germany GmbH	Saksa	25 %
Arabian Paper Products Company	Saudi Arabia	50 %
Huhtamäki International B.V.	Alankomaat	100 %

12. SAAMISET

milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset tytäryhtiöiltä	204,4	183,4
Myyntisaamiset	-	-
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	199,5	415,2
Siirtosaamiset	31,8	25,2
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	21,5	16,8
Muut saamiset	0,9	0,7
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	-	-
Yhteensä	458,0	641,3

Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	324,1	169,8
Yhteensä	324,1	169,8
Yhteensä	782,2	811,1

13. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2024	2023
Korko- ja rahoitusjaksotukset	3,9	4,0
Valuuttajohdannaissaamiset	14,9	8,3
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	21,5	16,8
Muut erät	12,9	12,9
Yhteensä	53,3	42,0

14. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2024	2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	857,1	922,2
Maksetut osingot	-110,0	-104,5
Omien osakkeiden varainsiirtovero	-0,1	-
Tilikauden tulos	774,6	39,4
Voittovarot 31.12.	1 521,6	857,1
Vapaa oma pääoma yhteensä	1 521,6	857,1
Aktivoidut kehittämismenot	-25,4	-20,6
Jakokelpoinen oma pääoma	1 496,2	836,5
Oma pääoma yhteensä	2 003,0	1 338,5

[Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4. Oma pääoma.](#)

15. LAINAT

milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	1 175,6	1 257,2
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	1 175,6	1 257,2
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	85,5	134,7
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	70,9	50,2
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	156,4	184,9
Lainat tytäryhtiöiltä	564,0	496,6
Muut lainat yhteensä	564,0	496,6
Pitkäaikaisten lainojen muutokset		
Rahoituslaitoslainat		
1.1.	1 257,2	1 270,1
Lisäykset	605,0	2 103,6
Vähennykset	-689,5	-2 114,5
Valuuttakurssimuutos	2,9	-2,0
Yhteensä	1 175,6	1 257,2

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2025	156,4
2026	299,8
2027	529,2
2028	298,7
2029-	47,9

16. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2024	2023
Lainat tytäryhtiöiltä	-	-
Työsuhde-etuudet	0,2	0,4
Yhteensä	0,2	0,4

17. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2024	2023
Ostovelat	11,2	4,3
Ostovelat tytäryhtiöille	13,9	11,5
Ostovelat	25,1	15,8
Muut lyhytaikaiset velat	5,4	4,4
Muut lyhytaikaiset velat tytäryhtiöille	3,0	5,0
Muut lyhytaikaiset velat	8,4	9,3

18. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2024	2023
Korko- ja rahoitusjaksotukset	16,1	16,6
Valuuttajohdannaisvelat	13,9	8,2
Siirtovelat tytäryhtiöille	7,7	15,1
Palkat ja sosiaalikulut	9,4	8,2
Muut kulujaksotukset	0,1	0,6
Yhteensä	47,2	48,7

19. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaissopimusten käyvät arvot, milj. euroa	2024	2023
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	1,0	0,1
Konsernin sisäiset	11,5	-4,0
Koronvaihtosopimukset	5,9	5,0
Yhteensä	18,4	1,1

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2024	2023
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	1 168,3	967,0
Konsernin sisäiset	444,6	429,5
Koronvaihtosopimukset	271,8	276,5
Yhteensä	1 884,7	1 673,0

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 1 168,3 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 444,6 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

[i](#) Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa [5.7. Rahoitusriskien hallinta](#).

20. VASTUUT

milj. euroa	2024	2023
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,4	1,2
Myöhemmin	0,8	0,4
Yhteensä	2,1	1,6
Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	206,2	194,4

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Hallituksen lausumat

Vahvistamme, että:

- sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta;
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklaa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 13. päivänä 2025

Pekka Vauramo Kerttu Tuomas Mercedes Alonso

Doug Baillie Robert K. Beckler Anja Korhonen

Pauline Lindwall

Ralf K. Wunderlich
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutok-
sista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva
informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa [2.5](#).

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällytetty arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Liikearvon ja yritys Hankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1., 3.2. ja 3.3.)

Tilikauden 2024 lopussa liikearvo ja aineettomat hyödykkeet olivat yhteensä 1 118 milj. euroa muodostaen 23 % konsernin taseen loppusummasta.

Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden laatiminen edellyttää johdon harkintaa ja arvioita liittyen kannattavuuteen, pitkän aikavälin kasvutekijään ja diskonttaus korkoon.

Yrityshankintoihin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisia ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan.

Arvonalentumistestauksissa käytettävistä ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon ja yritys Hankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Myyntituottojen kirjaaminen

(konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1.)

Huhtamäki-konsernin myyntituotot koostuvat erilaisten tarjoilupakkausten, kerta-astioiden sekä jäätelö ja muiden kuluttajatuotepakkausten myynnistä.

Konsernin tilikauden 2024 liikevaihto oli 4 126 milj. euroa.

Myyntissä käytetään useita erilaisia asiakas kohtaisia toimitusehtoja, jotka määrittävät, milloin määräysvalta myydyistä tuotteista siirtyy asiakkaalle.

Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Olemme testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Olemme testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

- Olemme testanneet data-analyysien avulla myyntituottoja, myönnettyjä alennuksia ja hinnoittelua.
- Olemme tarkastaneet otoksen myyntitapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin, ulkopuolisiin vahvistuksiin ja saatuihin maksusuorituksiin.
- Myynnin jaksottamista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntitapahtumia, -laskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetken sekä tarkastamalla vuoden 2025 alun hyvitys laskuja.
- Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.)

Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 667 milj. euroa.

Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa.

Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden nettorealisointi arvoon liittyen.

Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tuloverot

(konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.6.)

Tuloverot ovat määrältään olennaisia tilinpäätöksessä. Konserni harjoittaa liiketoimintaa kansainvälisesti useissa maissa, joiden verosäännökset ovat erilaiset ja muuttuvia.

Johto käyttää harkintaa verokysymysten ja -riskien arvioinnissa sekä niiden perusteella tehtyjen laskennallisten verosaamisten ja -verovelkojen sekä verovarausten kirjaamisessa.

Näistä seikoista johtuen tuloverot ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä testanneet vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä keskeisiä kontroleja ja tehneet aineistotarkastusta. Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessin asianmukaisuutta.

- Olemme verranneet valittujen valmiiden tuotteiden varastonimikkeiden arvoa niiden myyntihintoihin.
- Olemme analysoineet vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa.
- Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä periaatteita sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyttä.

Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä tilikauden- ja laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja.

Osana laskennallisten verojen ja verovarausten määrittämiseen ja kirjaamiseen liittyviä tarkastustoimenpiteitä olemme arvioineet johdon tekemien oletusten ja käytettyjen menetelmien asianmukaisuutta sekä veroviranomaisten kanssa käytyä kirjeenvaihtoa.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n vero-asiantuntijoita sekä konsernitasolla että merkittävissä tytäryhtiöissä.

Lisäksi olemme arvioineet veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistanee tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.4.2020 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 13. helmikuuta 2025

KPMG Oy Ab
HENRIK HOLMBOM
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Huhtamäki Oyj:n (0140879-6) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

emme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävä sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Huhtamäki Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyssunnisteilla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Kestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Huhtamäki Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernin kestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiannosta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernin kestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Huhtamäki Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämältyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointipävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja Yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernin kestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoituksestaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Pehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Pehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja pehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarviointista laadittuun prosessikuvaukseen sekä muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiakelpoiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin konserniraportointiin.
- Arvioimme ESRs kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 13. helmikuuta 2025

KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

HENRIK HOLMBOM
KRT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) = $\frac{\text{Tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$

Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) = $\frac{\text{Laimennettu tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

EBITDA = Liikevoitto + poistot

Osinkotuotto = $\frac{100 \times \text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12}}$

Oma pääoma osaketta kohti = $\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa}}$

P/E luku = $\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

Osakkeiden markkina-arvo = $\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12.} \times \text{vastaava päätöskurssi}$

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) = $\frac{100 \times (\text{Voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut}) (12 \text{ kk liukuva})}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$

Oman pääoman tuotto (ROE) = $\frac{100 \times \text{Tilikauden voitto (12 kk liukuva)}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)}}$

Velkaantumisaste (gearing) = $\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$

Omavaraisuusaste = $\frac{100 \times \text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakat}}$

Current ratio = $\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$

Korkokate = $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot} + \text{arvonalentumiset}}{\text{Nettokorkokulut}}$

Sidotun pääoman tuotto (RONA) = $\frac{100 \times \text{Liikevoitto (12 kk liukuva)}}{\text{Nettovarat (12 kk liukuva)}}$

Operatiivinen rahavirta = Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) - investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos

Vapaa rahavirta = Liiketoiminnan nettorahavirta - investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu = Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmyyntejä

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoisista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamäki 2020–2024

milj. euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	4 126,3	4 168,9	4 479,0	3 574,9	3 301,8
Liikevaihdon kasvu (%)	-1,0	-6,9	25,3	8,3	-2,9
Ulkomainen liikevaihto	4 070,3	4 108,7	4 416,3	3 523,1	3 252,5
Käyttökate	595,6	621,2	614,9	469,6	464,5
Käyttökate liikevaihdosta (%)	14,4	14,9	13,7	13,1	14,1
Liikevoitto	372,3	380,9	405,3	296,0	265,3
Liikevoitto liikevaihdosta (%)	9,0	9,1	9,0	8,3	8,0
Voitto ennen veroja	300,5	312,0	352,1	263,0	237,1
Voitto ennen veroja liikevaihdosta (%)	7,3	7,5	7,9	7,4	7,2
Tilikauden voitto	231,8	225,2	285,4	202,7	183,7
Oma pääoma	2 124,1	1 924,9	1 922,2	1 597,2	1 364,5
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	10,8	10,9	11,4	10,6	10,3
Oman pääoman tuotto (%)	11,6	11,8	15,7	13,9	12,9
Omavaraisuusaste (%)	43,5	41,3	39,9	35,4	38,1
Velkaantumisaste	0,57	0,67	0,77	0,95	0,64
Current ratio	1,52	1,60	1,50	1,22	1,42
Korkokate	8,30	9,01	11,56	14,25	15,44
Investoinnit	247,9	318,7	318,5	259,4	223,5
Investoinnit liikevaihdosta (%)	6,0	7,6	7,1	7,3	6,8
Tutkimus ja tuotekehitys	34,7	36,0	30,6	25,7	20,7
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdosta (%)	0,8	0,9	0,7	0,7	0,6
Osakkeenomistajia (31.12.)	51 783	53 834	50 150	43 744	35 764
Henkilöstö (31.12.)	17 794	17 910	18 927	19 564	18 227

Tärkeimmät valuuttakurssit euroissa

		2024 Tulos- laskelma	2024 Tase	2023 Tulos- laskelma	2023 Tase
Australian dollari	AUD	1,6398	1,6756	1,6282	1,6246
Englannin punta	GBP	0,8467	0,8295	0,8700	0,8706
Intian rupia	INR	90,5473	89,2685	89,3132	92,4490
Thaimaan baht	THB	38,1879	35,6400	37,6253	37,9990
Yhdysvaltain dollari	USD	1,0824	1,0444	1,0815	1,1114
Etelä-Afrikan randi	ZAR	19,8353	19,5691	19,9453	20,6003

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssija, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekurssien julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:issä.

Yhtiön 25.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävimpien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2024	2023	2022	2021	2020
Osakekohtainen tulos	EUR	2,14	1,97	2,65	1,91	1,69
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	2,13	1,97	2,64	1,91	1,69
Osinko	EUR	1,10 ¹	1,05	1,00	0,94	0,92
Osinko/voitto osaketta kohti	%	51,4 ¹	53,2	37,8	49,3	54,3
Osinkotuotto	%	3,2 ¹	2,9	3,1	2,4	2,2
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	19,45	17,59	17,65	14,57	12,31
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä		104 712 538 ²	104 497 300	104 364 676	104 360 114	104 349 676
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa		104 760 700 ²	104 538 181	104 364 676	104 364 676	104 349 676
P/E luku		16,0	18,6	12,1	20,4	24,9
Osakkeiden markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	3 580,7 ²	3 839,7	3 339,7	4 058,7	4 409,8
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä	kpl	34 812 979 ³	43 440 333	61 712 620	50 514 600	59 337 954
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla	kpl	78 202 381 ⁴	152 289 963	161 291 609	99 597 314	92 820 000
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	113 015 360	195 730 296	223 004 229	150 111 914	152 157 954
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään	%	107,9 ²	187,3	213,7	143,8	145,8
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	32,88	28,45	26,41	36,57	23,48
Ylin vaihtokurssi	EUR	40,16	37,20	39,94	45,93	46,62
Päätöskurssi 31.12.	EUR	34,18	36,73	32,00	38,89	42,26

¹ 2024: Hallituksen ehdotus

² Osakeantikorjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Refinitiv Eikon

Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2024

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeenomistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1-100	29 006	56,0 %	1 135 058	1,1 %
101-1 000	18 885	36,5 %	6 620 201	6,1 %
1 001-10 000	3 619	7,0 %	9 108 292	8,5 %
10 001-100 000	237	0,5 %	6 292 517	5,8 %
100 001-1 000 000	40	0,1 %	13 903 451	12,9 %
Yli 1 000 000	8	0,0 %	70 633 006	65,6 %
Yhteensä	51 795		107 692 525	99,9 %
Yhteistilillä			67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100,0 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2024

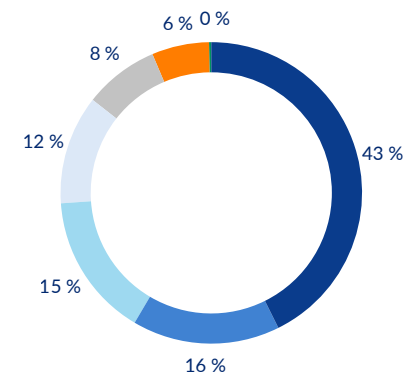
Sektori	Osakkaiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	45 940 053	42,6 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17 045 289	15,8 %
Kotitaloudet	16 592 926	15,4 %
Julkisyhteisöt	12 587 080	11,7 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	8 649 790	8,0 %
Yritykset	6 622 272	6,2 %
Ulkomaalaiset	255 115	0,2 %
Yhteistilillä	67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2024¹

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto Sr	11 319 080	10,5 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 975 720	4,6 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 863 236	3,6 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 751 000	1,6 %
Valtion Eläkerahasto	1 100 000	1,0 %
Holdings Manutas Oy	925 000	0,9 %
Security Trading Oy	925 000	0,9 %
OP-Suomi	835 800	0,8 %
Svenska Litteratursällskapet i Finland	763 500	0,7 %
Yhteensä	26 458 336	24,6 %

¹ Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 2 999 685 omaa osaketta, jotka edustavat 2,8 % osakkeiden kokonaismäärästä.

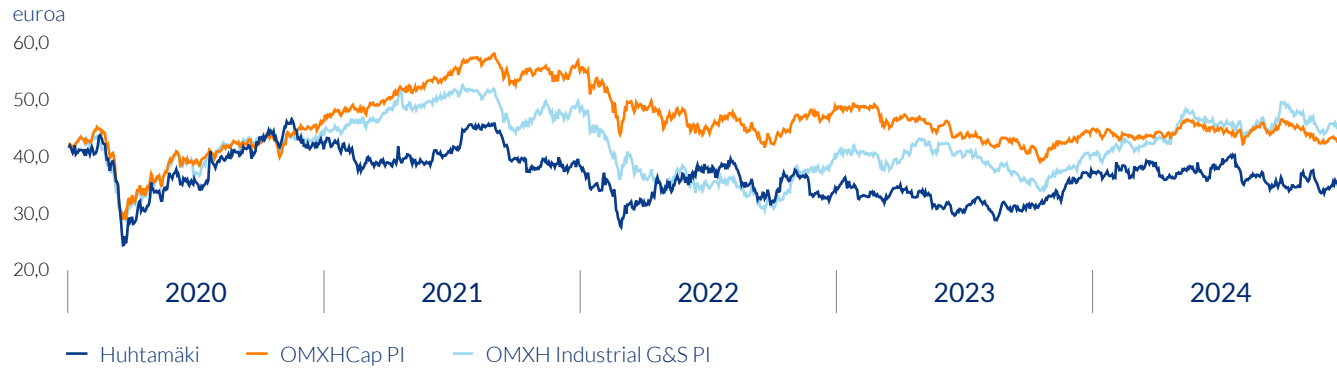
Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2024



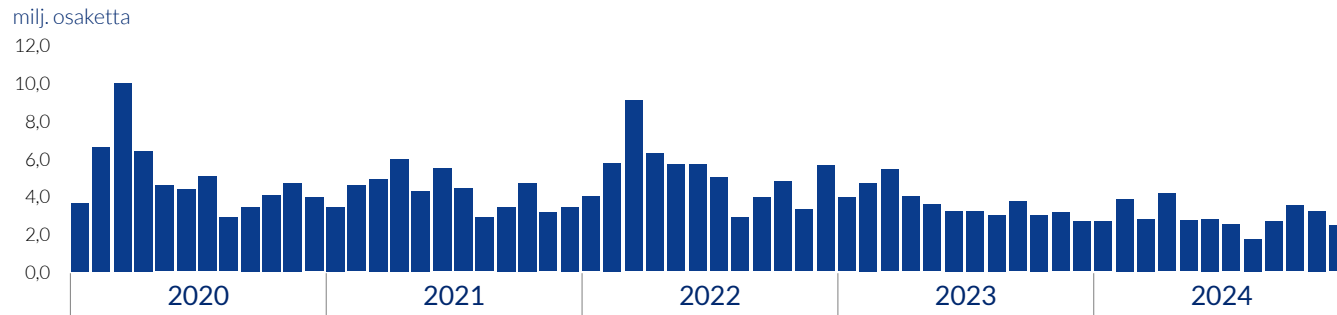
- Hallintarekisteröidyt osakkeet
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- Kotitaloudet
- Julkisyhteisöt
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Yritykset
- Ulkomaalaiset

Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 2 999 685 omaa osaketta, jotka edustavat 2,8 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2024 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 43 %.

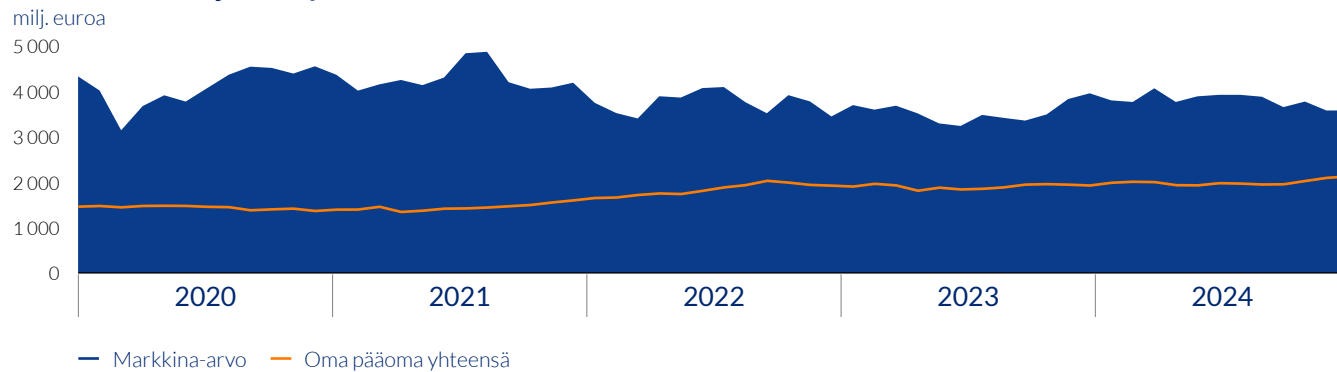
Huhtamäen osakekurssin kehitys 2.1.2020–31.12.2024



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2020–2024



Markkina-arvo ja oma pääoma 2020–2024



Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

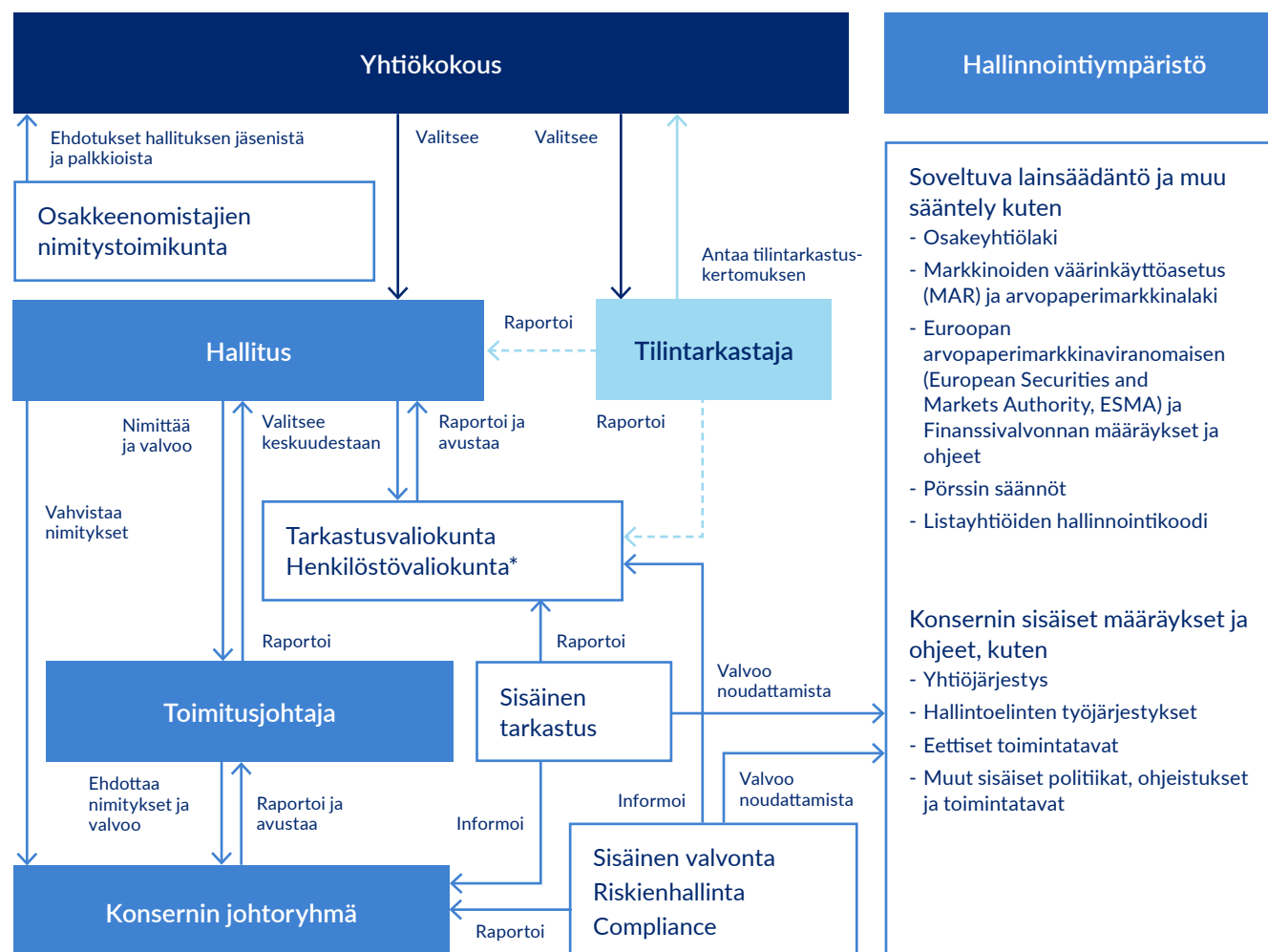
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on annettu ja julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta), hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Huhtamäellä” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne 31.12.2024



* Hallitus päätti 11.12.2024 perustaa investointivaliokunnan, jonka toimikausi alkoi 1.1.2025.

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärjestyksen. Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset.

Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 31. toukokuuta päivätyn osaksluettelon perusteella, on kullakin oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi jäsen. Näiden lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin päättä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimitystoimikunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät ja velvollisuudet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Työjärjestys on yhtiön internetsivuilla osiossa ”Osakkeenomistajien nimitystoimikunta” (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Osakkeenomistajien nimitystoimikunta).

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu muun muassa

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta ja kuluja korvaamisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaista sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja kokoukset

Nimitystoimikuntaan kuuluvat 31.12.2024 seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Susanna Pettersson, Suomen Kulttuurirahaston nimeämänä
s. 1966, nainen

Päätoimi: toimitusjohtaja, Suomen Kulttuurirahasto
Koulutus: filosofian tohtori

Markus Aho, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä
s. 1980, mies

Päätoimi: johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Koulutus: diplomi-insinööri

Mikko Mursula, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä
s. 1966, mies

Päätoimi: varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Jukka Ala-Mello, Holding Manutas Oy:n ja Security Trading Oy:n nimeämänä

s. 1963, mies
Päätoimi: toimitusjohtaja, Holding Manutas Oy ja Security Trading Oy
Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Pekka Vauramo (asiantuntijajäsen)*

Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja

Pekka Vauramon ansioluettelo löytyy sivulta [185](#).

* Pekka Vauramo on toiminut osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä 25.4.2024 lähtien. Pekka Ala-Pietilä toimi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä 25.4.2024 saakka. Pekka Ala-Pietilän ansioluettelo löytyy sivulta [187](#).

Vuoden 2024 aikana osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui seitsemän (7) kertaa. Kaikki osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin lukuun ottamatta Mikko Mursulaa, joka osallistui 6/7 kokoukseen.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Kuka tahansa yhtiön osakkeenomistaja voi myös tehdä oman ehdotuksensa suoraan yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien ehdokkaiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.

Hallituksen jäsenet

Hallitukseen kuuluivat 31.12.2024 seuraavat henkilöt:



Puheenjohtaja Pekka Vauramo

s. 1957, Suomen kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2023

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: Diplomi-insinööri, kaivostekniikka

Keskeinen työkokemus: Metso Oyj, toimitusjohtaja (2018-2024); Finnair Oyj, toimitusjohtaja (2013-2018); Cargotec Oyj, useita johtotehtäviä (2007-2013); Sandvik AB, useita johtotehtäviä (1995-2007); Tamrock Oyj, useita johtotehtäviä (1985-1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Millenium Technology Prize Support Group, jäsen (2024-); Nokian Renkaat Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2021-) ja hallituksen jäsen (2018-2021); Turun Yliopistosäätiö, hallintoneuvoston jäsen (2021-2023); Uuden lastensairaalan tukisäätiö, hallituksen varapuheenjohtaja (2018-2023); China Office of Finnish Industries, hallituksen jäsen (2022-2023)



Varapuheenjohtaja Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen, nainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oyj, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002-2017); Elcoteq Network Oyj, henkilöstöjohtaja (2000-2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994-1999); Mercuri Urval, konsultti (1987-1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: YIT Oyj, hallituksen jäsen (2022-); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016-); Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018-2024); Kemira Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2014-2021) ja hallituksen jäsen (2010-2014)



Mercedes Alonso

s. 1966, Espanjan ja Sveitsin kansalainen, nainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2022

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: M. Sc. (Chem)

Keskeinen työkokemus: Neste Oyj, Johtaja, Renewable Polymers and Chemicals -liiketoimintayksikkö ja johtoryhmän jäsen (2019-2023); LyondellBasell, Marketing Director, Advanced Polymer Solutions, Europe (2019); A. Schulman, useita eri tehtäviä (2013-2019), Managing Director, Engineered Composites Europe (2016-2019) ja Global Director, Corporate Marketing (2013-2016); Dow Chemical, useita eri tehtäviä (1991-2013), viimeisin Global Business Excellence Leader, Advanced Materials, Europe (2010-2013), Product Marketing Director and Global Product Director, Dow Elastomers, EMEA (2005-2010), European Commercial Development Program Director (2002-2005) ja Product Marketing & New Business Development Manager, EMEA (2000-2002)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Alterra Energy, riippumaton hallituksen jäsen (2024-); OQ Chemicals International Holdings GmbH, osakkeenomistajien valiokunnan jäsen ja osakkeenomistajien valiokunnan palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (2023-2024); Sustainability Advisory Forum, puheenjohtaja (2022-2023); European Chemical Industry Council (CEFIC) Executive Board & Executive Committee, jäsen (2020-2023)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978-2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008-2016), President, Western Europe (2008-2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006-2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004-2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Bharti Airtel, hallituksen jäsen (2023-); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015-); The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015-2024); Little Sun Foundation, hallituksen jäsen (2020-2022); Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019-2023)



Robert K. Beckler

s. 1961, Yhdysvaltain kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2024

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: B.Sc. (Chemistry), Ph.D. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: TemperPack Technologies, Inc. (2017–2023), Chief Executive Officer (2021–2023) ja Senior Advisor (2017–2021); WestRock Company, useita eri johtotehtäviä (1987–2016), mm. President, Packaging Solutions (2015–2016), Executive Vice President ja President, Packaging; MeadWestvaco Corporation (2014–2015), Senior Vice President ja President; MWV Rigesa, MeadWestvaco Corporation (2009–2013), President, MWV Specialty Chemicals; MeadWestvaco Corporation (2007–2009), Vice President, Operations; MWV Specialty Chemicals, MeadWestvaco Corporation (2004–2006), ja muista johtotehtäviä (1987–2003)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Tedia Company, Board member (2023–); Wikoff Color Corporation, Board member (2021–); Mill Rock Packaging Partners, Board member (2020–); TemperPack Technologies, Inc., Executive Chairman of the Board (2017–2023); The Richmond Forum, Board member (2015–2023) and Chairman of the Board (2020–2022); Verso Corporation, Board member (2020–2022); Duke University, The Graduate School, member of the Board of Visitors (2016–2022)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen, nainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003); Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–2022); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–2020)



Pauline Lindwall

s. 1961, Ruotsin kansalainen, nainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2023

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: M.Sc. (Econ)

Keskeinen työkokemus: Mondelēz International, Category Director Coffee, France and Southern Europe (2012–2015); Nestlé, useita johtotehtäviä (1984–2012) Aasiassa ja Euroopassa, mukaan lukien Country Business Manager, Nestlé Nutrition in Germany and Austria (2008–2012), Country Business Manager, Nestlé Nutrition in Indonesia (2005–2008), Nordic Marketing Director, Nestlé Nordic in Denmark (2003–2005) sekä Head of Nestlé Innovation Out of Home Coffee in UK (2001–2003)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Cloetta Ab (publ.) hallituksen jäsen (2023–) ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (2024–); Euroopan innovaatio- ja teknologiainstituutti EIT Food, hallintoneuvoston jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen (2022–); Swedish Match AB (publ.) hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen (2017–2023); Duni AB (publ.), hallituksen jäsen (2024–2023) ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (2018–2023)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: neuvonantaja ja konsultti pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LINPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LINPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät: Klöckner Pentaplast, Member of the Board of Managers (Non-Executive Director) (2023–); Shepherd Building Group, hallituksen puheenjohtaja (2024–) ja hallituksen jäsen (2021–2024); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–); AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–)

Muutokset hallituksessa

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2024 jälkeen tapahtuvat muutokset hallituksessa:

Yhtiön 8.1.2024 julkistaman tiedon mukaisesti Ralf K. Wunderlich erosi hallituksesta 8.1.2025 tultuaan nimitetyksi yhtiön toimitusjohtajan tehtävään 15.1.2025 alkaen.

Ajantasaiset tiedot hallituksen jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta "Hallitus" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Hallitus).

Vuonna 2024 hallitukseen kuuluivat myös puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä ja William R. Barker. Heidän jäsenyytensä päättyivät vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän tietonsa on esitetty 25.4.2024 tilanteen mukaisena.

Puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: HERE Technologies, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–); Sanoma Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016); Climate Leadership Coalition, hallituksen jäsen (2021–); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–2021); European Commission High-Level Expert Group on Artificial Intelligence, puheenjohtaja (2018–2020); Suomen tekoälyaika-toimenpideohjelma, puheenjohtaja (2017–2019); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019); Pöyry Oyj, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)

William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen, mies

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013); The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009); Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004); Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001); OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000); Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998); Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Davis-Standard, LLC, hallituksen jäsen (2022–); Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc:n holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–); Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019); Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018); The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013); Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa.

Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelystä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance)

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvään ymmärrykseen taloushallinnosta ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsen ehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa. Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön tavoitteena on, että aliedustetun sukupuolen edustajia on vähintään 40 % yhtiön hallituksen jäseniltä. Monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat keskeisiä monimuotoisuustavoitteiden toteuttamiseksi ja Huhtamäen tarpeisiin vastaavan hallituskokoonpanon kannalta.

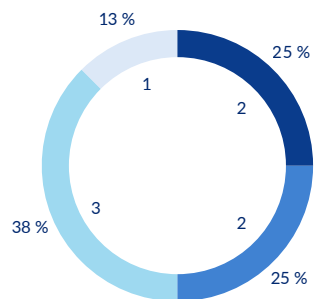
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan

hetkellä voimassa olleen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Vuoden 2020 yhtiökokouksesta lähtien hallituksessa on ollut kolmesta neljään naispuolista jäsentä, ja naisten osuus on siten ollut 43–50 % hallituksesta. Vuoden 2024 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä, jotka edustavat seitsemää eri kansallisuutta. Vuoden 2024 lopussa hallituksen jäsenten ikä oli 58–71 vuotta ja hallituksen jäsenistä neljä oli naisia (50 %) ja neljä miehiä (50 %). Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto-, hallitus- ja luottamustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla 185–187.

Hallituksen monimuotoisuus

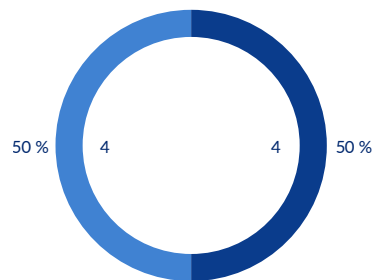
Hallituksen kokoonpano 31.12.2024

Ikä



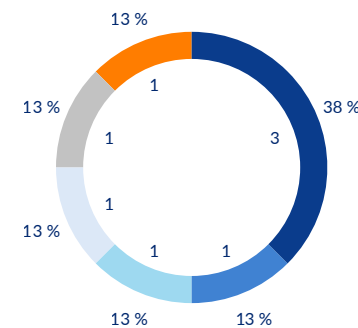
- ≤60
- 61–65
- 66–70
- ≥71

Sukupuoli



- Naisia
- Miehiä

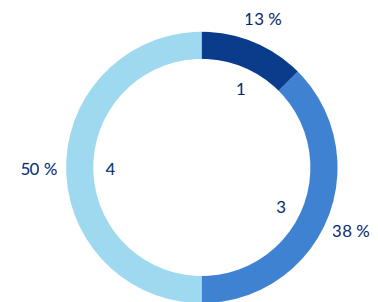
Kansallisuus



- Suomi
- Iso-Britannia
- Saksa
- Yhdysvallat
- Ruotsi
- Kaksoiskansalaisuus*

*Kaksoiskansalaisuus: Espanja & Sveitsi

Toimikausi



- <2
- 2–5
- 6–9

Nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistaen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta globaalien liiketoiminnan johtamisesta ja taulukossa on esitetty jokaisen hallituksen jäsenen muut keskeisimmät asiantuntemusalueet. Asiantuntemusalueen puuttuminen hallituksen jäsenen kohdalta ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi asiantuntemusta tällä alueella.

Hallituksen asiantuntemusalueet ja osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin

Nimi	Hallituksessa jäsen vuodesta	Keskeisimmät asiantuntemusalueet	Riippumaton		Jäsenyys hallituksen valiokunnissa 2024		Osallistuminen kokouksiin 2024***			
			Yhtiöstä	Merkittävistä osakkeenomistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	
Pekka Vauramo*	2023	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●		Jäsen	13/13	2/2	3/3	
Kerttu Tuomas	2017	HR, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●		Jäsen	13/13	6/6	-	
Mercedes Alonso	2022	Pakkaukset ja materiaalit, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	13/13	6/6	-	
Doug Baillie	2016	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus, HR, Kehittyvät markkinat	●	●			Puheenjohtaja	13/13	-	5/5
Robert K. Beckler**	2024	Pakkaukset ja materiaalit, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	11/11	4/4	-	
Anja Korhonen	2018	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●		Puheenjohtaja	13/13	6/6	-	
Pauline Lindwall	2023	FMCG ja vähittäiskauppa, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	13/13	-	5/5	
Ralf K. Wunderlich	2018	Pakkaukset ja materiaalit, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	11/13	-	5/5	

* Tarkastusvaliokunnan jäsen 25.4.2024 saakka ja henkilöstövaliokunnan jäsen 25.4.2024 lähtien.

** Hallituksen jäsen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen 25.4.2024 lähtien.

*** Pekka Ala-Pietilä on toiminut hallituksen puheenjohtajana sekä henkilöstövaliokunnan jäsenenä 25.4.2024 saakka. Pekka Ala-Pietilä osallistui 2/2 hallituksen kokoukseen ja 1/2 henkilöstövaliokunnan kokoukseen vuoden 2024 aikana. William R. Barker on toiminut hallituksen sekä henkilöstövaliokunnan jäsenenä 25.4.2024 saakka. William R. Barker osallistui 2/2 hallituksen kokoukseen ja 2/2 henkilöstövaliokunnan kokoukseen vuoden 2024 aikana.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2024

Pekka Vauramo	3 000
Kerttu Tuomas	3 000
Mercedes Alonso	750
Doug Baillie	1 000
Robert K. Beckler	1 000
Anja Korhonen	2 000
Pauline Lindwall	879
Ralf K. Wunderlich	19 850
Hallitus yhteensä	31 479

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkkaeduista päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien suunnitelmien ja vuosittaisten toimintasuunnitelmien hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisien investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositksausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin läpikäynnin ja hyväksymisen
 - yhtiön ja konsernin lakisäateisen kestävyysraportoinnin läpikäynnin ja hyväksymisen, kuten vaadittu, määritelty ja tarkennettu sovellettavissa laeissa ja säännöksissä
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- raportointi, tarkastus, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi suoritetaan säännöllisesti riippumattoman ulkopuolisen arvioijan toimesta, mutta se voidaan myös toteuttaa sisäisesti itsearviointina. Vuonna 2024 arviointi on toteutettu sisäisesti itsearviointina.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikassa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2024 hallitus piti kolmetoista (13) kokousta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 98. Osallistuminen kokouksiin jäsenittäin eriteltynä löytyy sivulta [189](#).

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoiminta toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa oli kaksi valiokuntaa 31.12.2024: tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokuntien jäsenet on listattu sivulla [189](#).

Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itseänsä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön raportointijärjestelmän ja -prosessien seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuuden ja tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavanomaiseen toimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi kiinnittäen erityistä huomiota muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjontaan
- Yhtiön tilintarkastuksen ja lakisäateisen kestävyysraportoinnin varmentamisen seuraaminen
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle; ja
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositksausten sekä hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen käsittely.

Henkilöstövaliokunta

- Henkilöstö- ja organisaatiostrategian ja osaamisen johtamisen sekä muiden henkilöstöasioiden ja niihin liittyvien politiikkojen kehittämisen valmistelu ja käsittely sekä niistä keskusteleminen hallituksen käsittelyä varten
- Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenen nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenen suorituksen ja palkitsemisen käsittely ja arviointi; ja
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenen seuraajasuunnittelun käsittely mukaan lukien koulutuksen kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuoden 2024 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui viisi (5) kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 95. Osallistuminen kokouksiin jäsenittäin eriteltynä löytyy sivulta 189.

Muutokset hallituksen valiokunnissa

Hallitus päätti 11.12.2024 perustaa investointivaliokunnan, jonka toimikausi alkoi 1.1.2025. Investointivaliokunta avustaa hallitusta ohjalla, valvomalla, käsittelemällä ja arvioimalla strategisia investointeja. Ajantasaiset tiedot investointivaliokunnasta löytyvät yhtiön internet-sivuilta osiosta "Hallitus" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Hallitus).

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi 31.12.2024 B.Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé (s. 1966), jonka tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä. Yhtiön 8.1.2025 julkistaman tiedon mukaisesti yhtiö nimitti Ralf K. Wunderlichin toimitusjohtajaksi 8.1.2025 alkaen, jolloin yhtiön edellinen toimitusjohtaja Charles Héaulmé erosi tehtävästään.

Lisätietoja yhtiön ja toimitusjohtajan välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimmistä ehdoista ja toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy toimielinten palkitsemisraportista, joka on julkaistu toimintakeromuksen yhteydessä, ja yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Valiokuntien kokoukset

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja pakolliset tehtävät yhtiön toiminnan laajuus ja luonne huomioiden. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu säännöllisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuoden 2024 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi (6) kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Osallistuminen kokouksiin jäsenittäin eriteltynä löytyy sivulta 189.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liiketoimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmenttikohteisesti määritelty vastuualueensa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2024 seuraavat henkilöt:



Charles Héaulmé

s. 1966, Ranskan kansalainen, mies

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä Euroopassa ja Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, viimeisin tehtävä Johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia (2015–2019), Johtaja, Etelä Eurooppa (2012–2014), Toimitusjohtaja, eteläinen Etelä-Amerikka (2010–2012), Toimitusjohtaja Keski-Amerikka & Karibia (2007–2010), Bosch Braking Systems (1996–1999); AlliedSignal Automotive (1993–1996); KPMG (1990–1993); BRGM Gabon (1988–1990)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Suominen Oyj, hallituksen puheenjohtaja ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (2024–); Fedrigoni Group, hallituksen jäsen (2021–2022)



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen, mies

Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Fredrik Davidsson

s. 1968, Ruotsin kansalainen, mies

Johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oseania

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.5.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: Tutkinto Ruotsin maanpuolustuskorkeakoulusta

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2022–), johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus; Tetra Pak (2002–2022), useita tehtäviä: Johtaja, Services, Europe & Central Asia, (2016–2022); Johtaja, Development & Engineering (2012–2016); Projektijohtaja, Development & Engineering (2006–2012); Carton Ambient-ohjelmasta vastaava päällikkö (2002–2006); Ericsson (2000–2002); projektipäällikkö; Ruotsin puolustusvoimat (1990–2000), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä majuri

Keskeisimmät luottamustehtävät: European Paper Packaging Alliance (EPPA), varapuheenjohtaja (2023–)



Marco Hilty

s. 1972, Sveitsin ja Yhdysvaltain kansalainen, mies

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.9.2021

Tullut yritykseen: 2021

Koulutus: Ph.D. (Management)

Keskeinen työkokemus: Rubicon Technologies LLC (2018–2021), kaupallisista toiminnoista vastaava johtaja; Amcor (2007–2018), useita alueellisia ja globaaleja tehtäviä Sveitsissä ja Yhdysvalloissa; viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja; Liiketoimintaryhmän myynnistä ja kaupallisesta kehittämisestä vastaava johtaja, Amcor Flexibles North America; McKinsey & Company (2004–2007), asiakasvastaava; Hilty Business Consulting (2000–2004), omistaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Ann O'Hara

s. 1970, Yhdysvaltain kansalainen, nainen

Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2021

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: MBA, Insinööri (kemiantekniikka)

Keskeinen työkokemus: Four Provinces Investments LLC (2019–2020) toimitusjohtaja; Global Products, Intertek Group (2019), liiketoimintajohtaja; Amcor Limited (2008–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja, Rigid Plastics Diversified Products; General Electric Company (2003–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, HC Lifescience Service; McKinsey & Company (1999–2003), asiakasvastaava; Procter & Gamble (1993–1997), tuotantopäällikkö Guangzhou, Kiina ja Tianjin, Kiina ja tuotekehitysinsinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Hyster-Yale, Inc., hallituksen jäsen, Audit Committee ja Planning Committee, jäsen (2024–); Foodservice Packaging Institute, hallituksen jäsen (2021–)



Salla Ahonen

s.1971, Suomen kansalainen, nainen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2021

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: DI, energia- ja ympäristötekniikka, Helsingin Teknillinen Korkeakoulu

Keskeinen työkokemus: Neste (2019–2023), Vice President, Sustainability EK, Brysselin toimisto (2015–2019), Senior Advisor; Microsoft (2014–2015), Director of Governmental Affairs; Nokia (1998–2013), useita tehtäviä, viimeisin tehtävä Director for Sustainability & Environmental Policy

Keskeisimmät luottamustehtävät: EK, Kauppapoliittisen valiokunnan jäsen (2024–); EK, EU-asioiden valiokunnan jäsen (2024–); Kemianteollisuus ry, Vastuullisuusvaliokunnan jäsen (2024–); Olvi Oyj, Ulkoisen vastuullisuustyöryhmän jäsen (2023–)



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen, mies

Hallinto- ja lakiasiaintohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasia- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Plan International Suomi, hallituksen jäsen (2023–); Rovio Pet Foods Oy, hallituksen jäsen (2023–); Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen valtuuskunnan jäsen (2020–); Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Johan Rabe

s. 1969, Ruotsin kansalainen, mies

Johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.8.2023

Tullut yritykseen: 2023

Koulutus: Master of Business Administration, B.A. (Economics), B.S. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2023–), Oatly AB (2022–22), Chief Supply Chain Officer; Tetra Pak (2004–2020), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Vice President, Sales Management, Tetra Pak, EMEA; Ruotsin Puolustusvoimat (1995–2000), viimeisin tehtävä kapteeni

Keskeisimmät luottamustehtävät: Svenska Förpacknings- och Tidningsinsamlingen AB (FTI), hallituksen jäsen (2016–2018)



Ingolf Thom

s. 1975, Saksan kansalainen, mies

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 10.1.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: MBA

Keskeinen työkokemus: K+S Group (2018–2021) henkilöstöjohtaja; The Dow Chemical Company (2001–2018), useita johto- ja muutosjohtamistehtäviä henkilöstöhallinnossa Euroopassa, Intiassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Pohjois-Amerikassa; viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, integraatiotoiminnot, Dow DuPont Merger & Spins, Yhdysvallat

Keskeisimmät luottamustehtävät: -

Muutokset johtoryhmässä

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2024 jälkeen tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Yhtiön 8.1.2024 julkistaman tiedon mukaisesti yhtiö nimitti Ralf K. Wunderlichin toimitusjohtajaksi 15.1.2025 alkaen, jolloin yhtiön edellinen toimitusjohtaja Charles Héaulmé erosi tehtävästään. Ralf K. Wunderlichin tiedot on esitetty sivulla 186 31.12.2024 tilanteen mukaisena.

Yhtiön 3.10.2024 julkistaman tiedotteen mukaisesti Wilhelm Wolff (s. 1978), VTM, nimitettiin Huhtamäen strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 13.1.2025 lähtien. Hän siirtyi Huhtamäelle Nesteeltä, jossa hän toimi Vice President, Feedstock & Asset Development -roolissa sekä strategiajohtajana. Neste on maailman johtava uusiutuvien lentopolttoaineen, uusiutuvan dieselin sekä polymeeri- ja kemikaaliteollisuuden uusiutuvien raaka-aineratkaisujen tuottaja. Ennen siirtymistään Nesteelle hän teki pitkän uran globaalien metsäteollisuusyhtiön UPM-Kymmenen johtotehtävissä, kuten UPM Biorefiningin strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajana.

Yhtiön 18.10.2024 julkistaman tiedon mukaisesti Marco Hilty, johtaja, Flexible Packaging ja konsernin johtoryhmän jäsen, irtisanoutui Huhtamäen palveluksesta 31.1.2025 alkaen.

Yhtiön 12.12.2024 julkistaman tiedon mukaisesti Axel Glade, (s. 1969), Dipl. Ing. (FH), on nimitetty Huhtamäen Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloittaa tehtävässään viimeistään 1.1.2026. Axel Glade siirtyy Huhtamäelle Constantia Flexibles -joustopakkausyhtiöstä, jonka pääkonttori on Wienissä, Itävallassa. Siellä hän toimi Film-divisioonan johtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Hän on toiminut Constantialla useissa johtotehtävissä vuodesta 2011 alkaen muun muassa SVP Consumer and CEO -tehtävässä Constantia Pirkissä. Ennen Constantiaa Axel Glade toimi useissa johtotehtävissä muissa pakkausyhtiössä kuten Sealed Air ja Bischof + Klein.

Ajantasaiset tiedot konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta "Johto" (www.huhtamaki.fi) - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Johto).

Konsernin johtoryhmään kuului vuoden 2024 aikana Marina Madanat 8.10.2024 saakka. Marina Madanatin tiedot on esitetty 8.10.2024 tilanteen mukaisina.

Ms. Marina Madanat

s. 1979, Suomen kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.1.2022–8.10.2024

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), strategiajohtaja; Bain & Company (2007–2018) Tukholma, Helsinki ja Boston, USA

Keskeisimmät luottamustehtävät: -

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2024

Charles Héaulmé	103 310
Thomas Geust	31 737
Fredrik Davidsson	10 633
Marco Hilty	9 621
Ann O'Hara	15 503
Salla Ahonen	0
Sami Pauni	6 739
Johan Rabe	2 072
Ingolf Thom	6 907
Konsernin johtoryhmä yhteensä	186 522

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi) - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset tapahtumat, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen joko positiivisesti tai negatiivisesti muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Tarkoituksena on hallita riskejä siten, että ne ovat tasolla, jonka konserni on kykenevä ja valmis hyväksymään. Näin pyritään saavuttamaan kohtuullinen varmuus ja ennustettavuus konsernin tavoitteiden saavuttamisesta. Konsernin riskienhallintaprosessi kokonaisuutena perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen sekä riskienhallinnan ISO 31000 -standardiin. Lisäksi Huhtamäki on muokannut ERM-prosessinsa vastaamaan yksilöllisiä tarpeitaan.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Vuosittainen riskien arviointiprosessi ja riskien hallintatoimenpiteiden seuranta ovat oleellinen osa riskien hallintaa Huhtamäellä. Erityiset, kohdennetut riskiarviot ja omaisuusriskien arviointi- ja hallintaohjelma tukevat konsernin riskienarviointiprosessia. Lisäksi liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta, kriisinhallinta ja vakuutusohjelmat täydentävät yritysrisikien hallintaa.

Riskejä arvioidaan sekä konsernitasolla että liiketoimintasegmenttien tasolla. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja avustamiseksi riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin sekä taloudellisiin riskeihin. Nämä kategoriat ovat läheisesti kytköksissä konsernin strategisten, operatiivisten, taloudellisten ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteiden kanssa. Riskien arvioinnin tarkoituksena on parantaa tietoisuutta riskienhallinnasta sekä tukea riskienhallintatoimia toimintojen ja liiketoimintayksiköiden välillä.

Konsernin riskienhallintapolitiikka (ERM) määrittää riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuunjaon. Riskienhallintapolitiikan noudattamisella varmistetaan riskien oikea-aikainen tunnistaminen ja käsittely sekä asianmukaiset riskienhallintatoimenpiteet. Tarkemmat riskienhallinnan menettelytavat on esitetty konsernin ERM-viitekehyksessä ja prosessiohjeistuksessa.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on varmistaa konsernin ERM-politiikan implementointi kohdistamalla riittävät resurssit sekä hyväksymällä ja ottamalla käyttöön riskienhallinnan menettelyjä. Lisäksi johtoryhmä arvioi konsernin ja liiketoimintasegmenttien riskit ja hyväksyy edelleen hallituksen hyväksyttäväksi niihin liittyvät riskitasot sekä sen, missä määrin nämä riskit on asianmukaisesti tunnistettu, määriteltä ja käsitelty konsernin ja liiketoimintasegmenttien toimesta.

Hallitus arvioi konsernin riskit sekä hyväksyy konsernin riskitasot ja sen, missä määrin nämä riskit on asianmukaisesti tunnistettu, määriteltä ja käsitelty, sekä arvioi riskienhallintajärjestelmien riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valvomalla ja arvioimalla riskienhallintajärjestelmien toimivuutta ja tehokkuutta.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii jatkuvaluonteisesti riskienhallintatoimien järjestämisestä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle.

Johtoryhmät globaalilla, liiketoimintasegmentti- ja paikallisella tasolla vastaavat siitä, että riskienhallinta on asianmukaisesti toteutettu heidän omilla vastuualueillaan.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2024 on esitetty toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa ”Riskienhallinta” (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan luotettavalla tavalla ja pyritään varmistumaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin – Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi – jotka määrittävät kulttuurin ytimen ja toimintatavat sekä tarjoavat viitekehyksen toimintamalleille, jotka on kirjattu Huhtamäen Toimintaohjeisiin (Code of Conduct), politiikkoihin ja ohjeistuksiin.

Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat esimerkiksi taloudellisia, henkilöstöön, yritysvastuuseen, ympäristöön, lainsäädäntöön ja vaatimustenmukaisuuteen ja riskienhallintaan liittyviä seikkoja. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportoinnin ja vuosittaisten toimintasuunnitelmien prosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskittäytystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seurantaprosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontrolleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernissa noudatetaan Lean Six Sigma ja Total Productive Manufacturing -ohjelmia, joiden tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtäviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konserninlaajuisia politiikkoja on annettu muun muassa korruption torjunnasta, hyvästä hallinnointitavasta, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamisesta, tietosuojasta, pakotteiden noudattamisesta, tietoturvasta, sopimuksista, vaateiden hallinnasta, riita-asioista ja niiden käsittelyistä sekä sisäpiiriasioista. Politiikkojen noudattaminen on järjestetty viestinnän ja koulutuksen kautta. Konsernilla on globaali ethics and compliance -toiminto. Sisäinen tarkastus kattaa myös politiikkojen noudattamisen.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaisista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminta on vuonna 2024 suoritettu sisäisin resurssein. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2024 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen sisäisen valvonnan, järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiaintohtajaa, ethics and compliance -toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohtoon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätöitä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätöiden yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjaajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tiettyjä sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tiettyjä käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa keskustelun arvon siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluettelu

Yhtiö ylläpitää sisäpiiriluetteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluettelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja, tai vaihtoehtoisesti hallituksen puheenjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten luetteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja tai hallituksen puheenjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiiriluetteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuositarkastusten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 20 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottamatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehdyt liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätöksentekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehtoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2024.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT, KRT Henrik Holbom. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. KPMG Oy Ab on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilikausina 2010–2019 yhtiön tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien yhtiön kestävyystarkastusyhteisönä on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana Henrik Holmbom.

Tilintarkastajalle ja kestävyystarkastusyhteisölle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2024	2023
Tilintarkastus	3,6	3,2
Muut lakisääteiset toimeksiannot*	0,5	0,0
Muu neuvonta**	0,2	0,2
Yhteensä	4,4	3,4

* Muut lakisääteiset toimeksiannot sisälsivät kestävyysraportoinnin varmentamisesta maksetut palkkiot.

**Muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2024. Kaikki viittaukset toimitusjohtajan palkitsemiseen liittyvät Charles Héaulmén (toimitusjohtaja 14.1.2025 saakka) palkitsemiseen. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.com - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta, mukaan lukien Ralf K. Wunderlichin (toimitusjohtaja 15.1.2025 alkaen) palkitsemistiedot.

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.4.2023 (yhtiökokous) hyväksytyyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissään. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2024.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikan periaatteet edistävät näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2024 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2024 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suoritukseen perustuvasta lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemisesta jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaateisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia varmistaakseen, että palkitseminen noudattaa markkinakäytäntöjä.

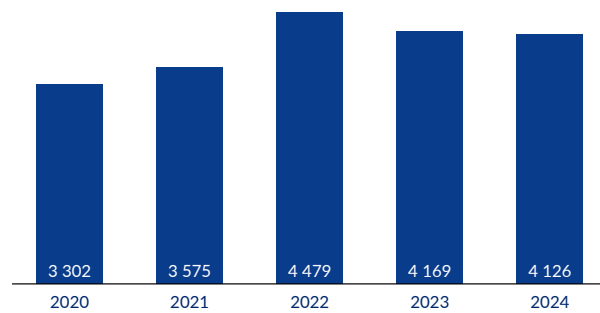
Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 25 %. Oikaistu liikevoitto parani 38 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 27 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,1 % vuonna 2020 ja 10,1 % vuonna 2024.

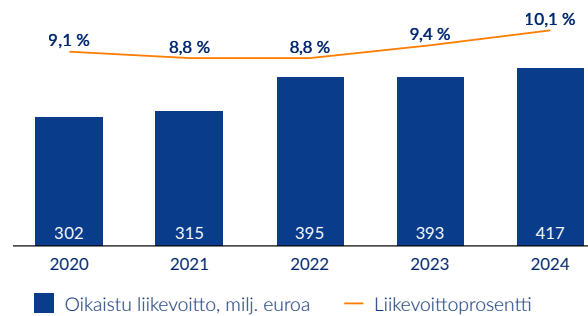
Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Vuoden 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiota. Myös hallituksen valio- kuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioita korotettiin vuonna 2024.

Liikevaihto

milj. euroa

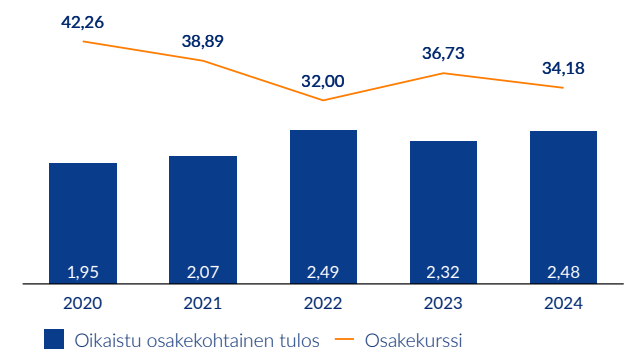


Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

EUR



	Maksettu palkkio (EUR)				
	2024	2023	2022	2021	2020
Hallitus ¹	1 002 030	1 052 865	997 365	826 365	687 490
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	4 205 408	3 372 288	2 063 476	2 699 262	1 732 507
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.-18.4.2022)	-	-	156 462	-	-
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	40 739	38 828	35 438	29 753	32 601

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Hallitus

Yhtiökokouksen 25.4.2024 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 175 000 euroa, varapuheenjohtajalle 82 000 euroa ja muille jäsenille 67 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 500 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 700 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 10 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 4 000 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Ainoana poikkeuksena tästä oli hallituksen puheenjohtajan matkapuhelinetu. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2024.

Jäsen	2024 (EUR)			Valiokuntajäsenyys (25.4.2024 saakka)	Valiokuntajäsenyys (25.4.2024 alkaen)
	Vuosipalkkio	Kokous- palkkiot	Yhteensä		
Pekka Vauramo ¹ , Puheenjohtaja	151 875	33 000	184 875	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Pekka Ala-Pietilä ² , Puheenjohtaja	43 268	4 500	47 768	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	
Kerttu Tuomas, Varapuheenjohtaja	87 150	36 000	123 150	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Mercedes Alonso	72 150	36 000	108 150	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Doug Baillie	75 375	33 000	108 375	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja
William R. Barker ³	16 938	6 000	22 938	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	
Robert K. Beckler ⁴	54 525	30 000	84 525		Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Anja Korhonen	82 875	36 000	118 875	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja
Pauline Lindwall	70 188	33 000	103 188	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Ralf K. Wunderlich	70 188	30 000	100 188	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Yhteensä	724 530	277 500	1 002 030		

¹ Hallituksen puheenjohtaja 25.4.2024 alkaen. Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen puheenjohtaja ja jäsen 25.4.2024 saakka. Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

³ Hallituksen jäsen 25.4.2024 saakka.

⁴ Hallituksen jäsen 25.4.2024 alkaen.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajalle maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2024.

Palkkiot	2024 (EUR)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 351 662
Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat²	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	780 451
Pitkän aikavälin kannustinohjelmat³	
Osakepalkkion kokonaisosakemäärä (brutto)	53 351
Osakepalkkion arvo (brutto) luovutushetkellä	2 073 295
Kokonaispalkkio	4 205 408

¹Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

²Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelma maksetun palkkion.

³Osakeperusteiset palkkiot on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää bruttomaksun 2021–2023 osakeohjelmasta. Bruttopalkkiosta on pidätetty verot ja veroluonteiset maksut, ja näin ollen toimitusjohtajalle maaliskuussa 2024 toimitettu netto-osakemäärä oli 34 349 osaketta.

Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2024 koostuivat kiinteästä peruspalkasta, vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta.

Lisäksi toimitusjohtaja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Yhtiö suorittaa toimitusjohtajan eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä. Eläkejärjestelyn rahaosuus vastaa 35 % kiinteästä vuosipalkasta, joka oli yhteensä bruttona 307 930 euroa. Kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 307 930 euron eläkejärjestelyä) oli 3 897 478 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 73 %. Muuttuva palkitseminen koostui lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa oli 150 % kiinteästä peruspalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2023 tulos (%:a maksimista)	61,36 %	
STI 2023 maksu (maksettu 2024)	EUR 780 451	

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2024 tulos (%:a maksimista)	64,10 %	
STI 2024 maksu (maksetaan 2025)	EUR 856 116	

* Vuodesta 2021 alkaen, yhtiö on käyttänyt Huhtamäen globaalia vastuullisuusindeksiä yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Vuonna 2023 indeksiin lisättiin turvallisuuteen liittyviä mittareita. Lisätietoa Huhtamäen globaalista vastuullisuus- ja turvallisuusindeksistä löytyy [täältä >>](#).

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista käynnissä olevista pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Maksimiansainta- mahdollisuus (brutto-osaketta)	Suoritus- kriteeri	Maksu- vuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Osakkeen hinta luovutus- hetkellä (EUR)	Toteuma (brutto- osaketta)
Osakeohjelma 2021–2023	62 000		2024	86,05 %	38,8614	53 351
Osakeohjelma 2022–2024	62 000	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2025	Pitkän aikavälin kannustinohjelman ehtojen mukaisesti hallitus on päättänyt myöntää 24 800 osaketta ¹ osana toimitusjohtajalle maksettavaa erokorvausta ²		

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2025. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Toimitusjohtaja on oikeutettu toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti 12 kuukauden peruspalkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen, joka maksetaan toimitusjohtajan päättymisen (heinäkuu 2025) jälkeen.

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää (300 %). Omistusvaatimus on voimassa toimitusjohtajan päättymiseen saakka.

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Y-tunnus 0140879-6

www.huhtamäki.com
ir@huhtamäki.com



Huhtamäki