

# Palkitsemisraportti 2024

13.2.2025

**Huhtamaki**

## Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2024. Kaikki viittaukset toimitusjohtajan palkitsemiseen liittyvät Charles Héaulmén (toimitusjohtaja 14.1.2025 saakka) palkitsemiseen. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" ([www.huhtamaki.com](http://www.huhtamaki.com) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta, mukaan lukien Ralf K. Wunderlichin (toimitusjohtaja 15.1.2025 alkaen) palkitsemistiedot.

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.4.2023 (yhtiökokous) hyväksytyyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissään. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2024.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikan periaatteet edistävät näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2024 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaateilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2024 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suoritukseen perustuvasta lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemisesta jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaatteisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia varmistukseen, että palkitseminen noudattaa markkinakäytäntöjä.

## Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 25 %. Oikaistu liikevoitto parani 38 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 27 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,1 % vuonna 2020 ja 10,1 % vuonna 2024.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Vuoden 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiota. Myös hallituksen valio-kuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioita korotettiin vuonna 2024.

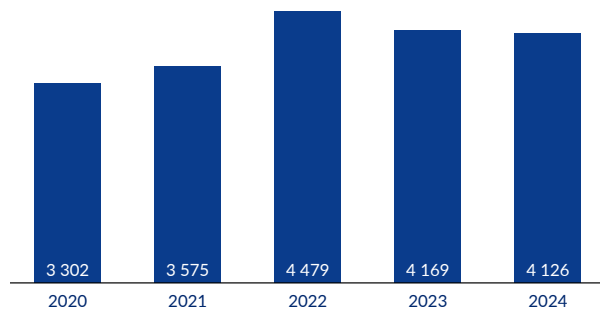
	Maksettu palkkio (EUR)				
	2024	2023	2022	2021	2020
Hallitus <sup>1</sup>	1 002 030	1 052 865	997 365	826 365	687 490
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	4 205 408	3 372 288	2 063 476	2 699 262	1 732 507
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.-18.4.2022)	-	-	156 462	-	-
Henkilöstön keskimääräinen palkkio <sup>2</sup>	40 739	38 828	35 438	29 753	32 601

<sup>1</sup> Hallituksen palkkiot yhteensä

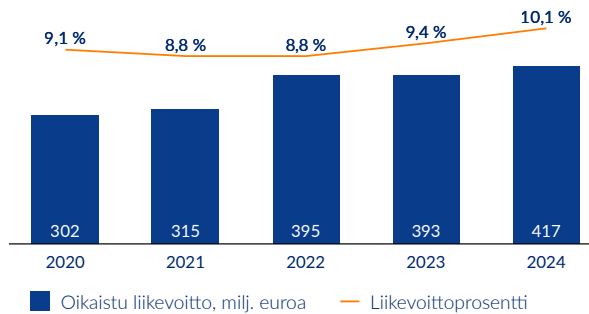
<sup>2</sup> Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

## Liikevaihto

milj. euroa

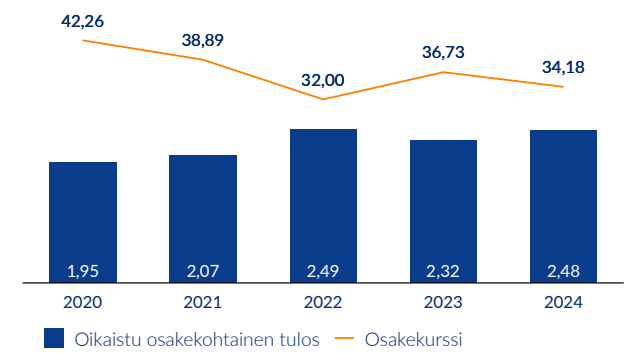


## Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



## Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

EUR



## Hallitus

Yhtiökokouksen 25.4.2024 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 175 000 euroa, varapuheenjohtajalle 82 000 euroa ja muille jäsenille 67 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 500 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 700 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 10 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 4 000 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Ainoana poikkeuksena tästä oli hallituksen puheenjohtajan matkapuhelinetu. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2024.

Jäsen	2024 (EUR)			Valiokuntajäsenyys (25.4.2024 saakka)	Valiokuntajäsenyys (25.4.2024 alkaen)
	Vuosipalkkio	Kokous- palkkiot	Yhteensä		
Pekka Vauramo <sup>1</sup> , Puheenjohtaja	151 875	33 000	184 875	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Pekka Ala-Pietilä <sup>2</sup> , Puheenjohtaja	43 268	4 500	47 768	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	
Kerttu Tuomas, Varapuheenjohtaja	87 150	36 000	123 150	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Mercedes Alonso	72 150	36 000	108 150	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Doug Baillie	75 375	33 000	108 375	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja
William R. Barker <sup>3</sup>	16 938	6 000	22 938	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	
Robert K. Beckler <sup>4</sup>	54 525	30 000	84 525		Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Anja Korhonen	82 875	36 000	118 875	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja
Pauline Lindwall	70 188	33 000	103 188	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Ralf K. Wunderlich	70 188	30 000	100 188	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
<b>Yhteensä</b>	<b>724 530</b>	<b>277 500</b>	<b>1 002 030</b>		

<sup>1</sup> Hallituksen puheenjohtaja 25.4.2024 alkaen. Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

<sup>2</sup> Hallituksen puheenjohtaja ja jäsen 25.4.2024 saakka. Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

<sup>3</sup> Hallituksen jäsen 25.4.2024 saakka.

<sup>4</sup> Hallituksen jäsen 25.4.2024 alkaen.

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajalle maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2024.

Palkkiot	2024 (EUR)
<b>Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen<sup>1</sup></b>	<b>1 351 662</b>
<b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat<sup>2</sup></b>	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	780 451
<b>Pitkän aikavälin kannustinohjelmat<sup>3</sup></b>	
Osakepalkkion kokonaisosakemäärä (brutto)	53 351
Osakepalkkion arvo (brutto) luovutushetkellä	2 073 295
<b>Kokonaispalkkio</b>	<b>4 205 408</b>

<sup>1</sup>Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

<sup>2</sup>Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta maksetun palkkion.

<sup>3</sup>Osakeperusteiset palkkiot on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää bruttomaksun 2021–2023 osakeohjelmasta. Bruttopalkkiosta on pidätetty verot ja veroluonteiset maksut, ja näin ollen toimitusjohtajalle maaliskuussa 2024 toimitettu netto-osakemäärä oli 34 349 osaketta.

Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2024 koostuivat kiinteästä peruspalkasta, vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta.

Lisäksi toimitusjohtaja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Yhtiö suorittaa toimitusjohtajan eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä. Eläkejärjestelyn rahaosuus vastaa 35 % kiinteästä vuosipalkasta, joka oli yhteensä bruttona 307 930 euroa. Kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 307 930 euron eläkejärjestelyä) oli 3 897 478 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 73 %. Muuttuva palkitseminen koostui lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

## Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa oli 150 % kiinteästä peruspalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2023 tulos (%:a maksimista)	61,36 %	
STI 2023 maksu (maksettu 2024)	EUR 780 451	

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2024 tulos (%:a maksimista)	64,10 %	
STI 2024 maksu (maksetaan 2025)	EUR 856 116	

\* Vuodesta 2021 alkaen, yhtiö on käyttänyt Huhtamäen globaalia vastuullisuusindeksiä yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Vuonna 2023 indeksiin lisättiin turvallisuuteen liittyviä mittareita. Lisätietoa Huhtamäen globaalista vastuullisuus- ja turvallisuusindeksistä löytyy [täältä >>](#).

## Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista käynnissä olevista pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Maksimiansainta- mahdollisuus (brutto-osaketta)	Suoritus- kriteeri	Maksu- vuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Osakkeen hinta luovutus- hetkellä (EUR)	Toteuma (brutto- osaketta)
Osakeohjelma 2021–2023	62 000		2024	86,05 %	38,8614	53 351
Osakeohjelma 2022–2024	62 000	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2025	Pitkän aikavälin kannustinohjelman ehtojen mukaisesti hallitus on päättänyt myöntää 24 800 osaketta <sup>1</sup> osana toimitusjohtajalle maksettavaa erokorvausta <sup>2</sup>		

<sup>1</sup> Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2025. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

<sup>2</sup> Toimitusjohtaja on oikeutettu toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti 12 kuukauden peruspalkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen, joka maksetaan toimitusjohtajan päättymisen (heinäkuu 2025) jälkeen.

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää (300 %). Omistusvaatimus on voimassa toimitusjohtajan päättymiseen saakka.