

PALKITSEMISRAPORTTI 2022

8.2.2023

Huhtamaki

Palkitsemisraportti 2022

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2022. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2022 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020 (yhtiökokous) hyväksytyyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä kannustinjärjestelmissään (sekä lyhyen- että pitkän aikavälin kannustimissa). Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2022.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2022 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suorituksen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon relevanttien vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2022 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmista. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemiseen jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaatteisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia ja konsultteja, jolla varmistetaan, että palkitseminen on markkinakäytäntöjen mukaista.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 44 %. Oikaistu liikevoitto parani 57 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 47 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,1 % vuonna 2018 ja 8,8 % vuonna 2022.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkiota nostettiin vuonna 2022. Edellisen kerran hallituksen palkkioita korotettiin vuonna 2021, jolloin yhtiökokous korotti hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkioita. Vuoden 2021 yhtiökokous päätti myös valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille maksettavasta vuosipalkkiosta. Samaan aikaan hallituksen ja valiokunnan kokoukseen osallistuvalla maksettava kokouspalkkio yhtenäistettiin 1 500 euroksi per kokous.

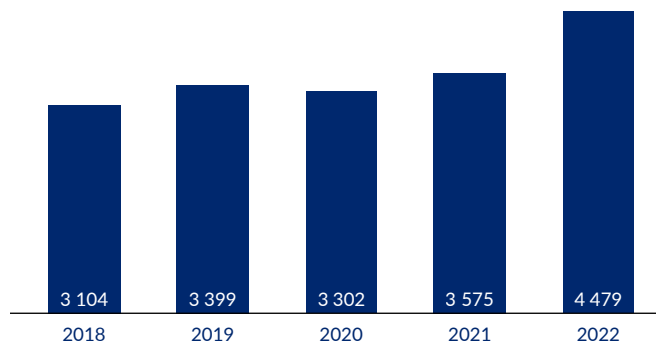
	Maksettu palkkio (EUR)				
	2022	2021	2020	2019	2018
Hallitus ¹	997 365	826 365	687 490	679 790	687 590
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	2 063 476	2 699 262	1 732 507	1 368 666	-
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.2022–18.4.2022)	156 462	-	-	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)	-	-	-	243 143	2 538 525
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	35 438	29 753	32 601	29 990	29 200

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

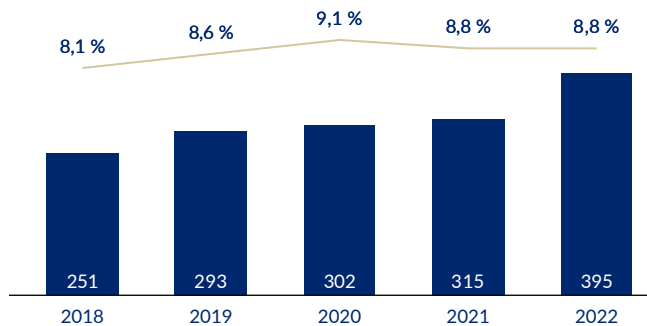
² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Liikevaihto

milj. euroa



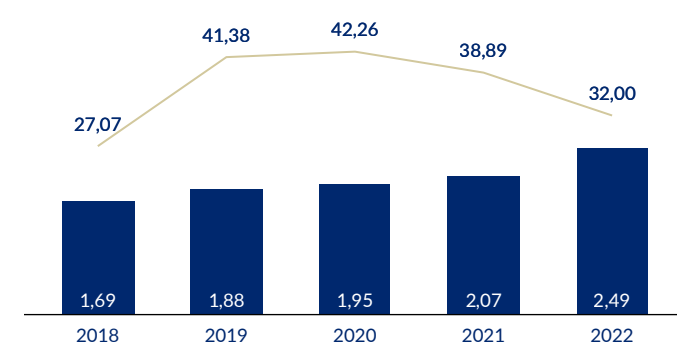
Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



■ Oikaistu liikevoitto, milj. euroa — Liikevoittoprosentti

Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



■ Oikaistu osakekohtainen tulos — Osakekurssi

Hallitus

Yhtiökokouksen 27.4.2022 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 160 000 euroa, varapuheenjohtajalle 75 000 euroa ja muille jäsenille 62 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 500 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkioihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2022.

	2022 (EUR)		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	160 240	37 500	197 740
Kerttu Tuomas	80 000	40 500	120 500
Mercedes Alonso ²	48 375	24 000	72 375
Doug Baillie	64 500	39 000	103 500
William R. Barker	64 500	39 000	103 500
Anja Korhonen	77 000	40 500	117 500
Heikki Takala ²	50 250	22 500	72 750
Sandra Turner	67 000	39 000	106 000
Ralf K. Wunderlich	64 500	39 000	103 500
Yhteensä	676 365	321 000	997 365

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 27.4.2022 alkaen.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan väliaikainen sijainen

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle tilikaudelta 2022.

Palkkio	Toimitusjohtaja (EUR)	Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen (1.1.2022–18.4.2022)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 263 476	156 462
Lyhyen aikavälin kannustinohjelm²		
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	800 000	-
Pitkän aikavälin kannustinohjelm³		
Osakepalkkiona maksetut osakkeet	-	-
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	-	-
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	-	-
Osakepalkkion arvo yhteensä	-	-
Kokonaispalkkio	2 063 476	156 462

¹ Toimitusjohtajan kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa niiden maksuvuonna. Vuonna 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot koostuivat vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelmasta. Tämä kertaluonteinen kannustinohjelma sisälsi konsernin vuoden 2021 oikaistuun käyttökäyttöön perustuvan suoritusavoitteen. Toimitusjohtajan lyhytaikaisen kannustinpalkkion kokonaismäärä vuodelta 2021 oli yhteensä 800 000 euroa, ja se maksettiin maaliskuussa 2022. Tästä kokonaismäärästä 560 000 euroa perustui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta ja 240 000 euroa vuoden 2021 kertaluonteiseen kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkiota ei julkisteta, koska vuonna 2022 suoritettu maksu liittyy hänen rooliinsa talousjohtajana.

³ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen, ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Osakeohjelman 2019–2021 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2022 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan palkkio koostui tilikaudella 2022 kiinteästä peruspalkasta sekä vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja nimettiin yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin (osakeohjelmaan ja ehdolliseen osakeohjelmaan) ja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Vuonna 2022 eläkejärjestelyn kokonaisbruttosumma oli 294 000 euroa.

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 294 000 euron eläke-etua) tilikaudella 2022 oli 1 769 476 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 45 %. Toimitusjohtajan muuttuva palkitsemisen koostui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelmasta. Molemmat kannustinohjelmat maksettiin vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2022 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella.

Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen

Toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen kokonaispalkkio 1.1.2022–18.4.2022 koostui kiinteästä vuosipalkasta, autoedusta ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta.

Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen osallistui yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin (suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) talousjohtajan roolissa, mutta osakekeita ei allokoitu toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen roolista. Lisäksi hän osallistui talousjohtajan roolissa maksuperusteiseen lisäeläkejärjestelmään, jossa vuosimaksu on 15 % kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle ajalta 1.1.2022–18.4.2022 maksettu kokonaispalkkio oli 156 462 euroa. Summa sisältää kiinteän peruspalkan ja autoedun. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkio ajalta, jolloin talousjohtaja toimi toimitusjohtajan väliaikaisena sijaisena maksetaan vuonna 2023.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2021 ja 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa on 100 % kiinteästä peruspalkasta (tämä on myös toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen ansaintamahdollisuus välillä 1.1.2022–18.4.2022). Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2021 ja 2022	Suorituskriteerien painot
Suorituskriteerit	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	80 %
	Vapaa kassavirta	
	Huhtamäen globaali vastuullisuusindeksi*	20 %
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen
Maksettu vuonna 2022 (vuoden 2021 ohjelma)	EUR 800 000 ¹	
Maksetaan vuonna 2023 (vuoden 2022 ohjelma)	EUR 593 600	EUR 105 001

¹ Hallitus voi päättää muista lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille. Nämä ohjelmat tehdään yleensä sitouttamistarkoituksessa, ja ne ovat linjassa olemassa olevien lyhyen aikavälin kannustimien kanssa. Vuonna 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot koostuivat vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelma sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelma. Tämä kertaluonteinen kannustinohjelma sisälsi konsernin vuoden 2021 oikaistun käyttökatteseen perustuvan suoritustavoitteen. Toimitusjohtajan lyhytaikaisen kannustinpalkkion kokonaismäärä vuodelta 2021 oli yhteensä 800 000 euroa, ja se maksettiin maaliskuussa 2022. Tästä kokonaismäärästä 560 000 euroa perustui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan ja 240 000 euroa vuoden 2021 kertaluonteiseen kannustinohjelmaan.

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista osakeohjelmista ja ehdollisesta osakeohjelmasta. Toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle ei allokoitu osakkeita roolistaan toimitusjohtajan väliaikaisena sijaisena.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Toteuma (osakkeina)
Osakeohjelma 2019–2021	31 000 osaketta (netto)	Oikaistu	2022	Tavoitetta ei saavutettu	-
Osakeohjelma 2020–2022	62 000 osaketta (brutto)	osakekohtainen	2023	54,88 %	34 026 ¹
Osakeohjelma 2021–2023	62 000 osaketta (brutto)	tulos (EPS)	2024	Käynnissä	Käynnissä
Osakeohjelma 2022–2024	62 000 osaketta (brutto)		2025	Käynnissä	Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	11 000 osaketta (brutto)	Työ- tai toimitusjohtajan jatkuminen ²	2023	100 %	11 000 ¹

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittoprosentti palkkioiden maksamista edeltävässä tulosjulkistuksessa on alle 8 %, osakkeita ei makseta. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,8 % vuonna 2022, ja siten osakkeita voidaan maksaa.

Suomen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamista osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimitusjohtajan päättämiseen saakka.

* Yhtiö otti vuonna 2021 käyttöön Huhtamäen globaalin vastuullisuusindeksin yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Lisätietoja Huhtamäen globaalista vastuullisuusindeksistä löytyy [täältä](#).