

Huhtamäki 2018

Tilinpäätös ja
toimintakertomus

Huhtamäki



Sisällys

2018 lukuina

Liiketoimintamalli	2
Toimitusjohtajan katsaus	4
Toimintakertomus 2018	6
Tilinpäätös	16
Konsernitilinpäätös	17
Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	18
Konsernitase (IFRS)	19
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)	20
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	21
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	22
1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	22
1.1. Konsernin perustiedot	23
1.2. Tilinpäätöksen laatimisperusta	23
1.3. Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat	23
1.4. Konsolidointiperiaatteet	25
1.5. Ulkomaanrahan määräiset erät	25
1.6. Arvioiden ja harkinnan käyttö	26
2. Taloudellinen kehitys	27
2.1. Segmentti- ja liikevaihtotiedot	28
2.2. Työsuhde-etuudet	32
2.3. Poistot	34
2.4. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät	34
2.5. Liiketoiminnan muut tuotot	35
2.6. Liiketoiminnan muut kulut	35
2.7. Tuloverot	35
2.8. Osakekohtainen tulos	37
3. Yritysosot ja investoinnit	38
3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen	39
3.2. Liikearvo	40
3.3. Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	41
3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	42
4. Käyttöpääoma	45
4.1. Vaihto-omaisuus	46
4.2. Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	46
4.3. Varaukset	47
4.4. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	47
5. Pääomarakenne ja rahoituserät	48
5.1. Rahoitustuotot ja -kulut	49
5.2. Korolliset saamiset	49
5.3. Rahavarat	50
5.4. Oma pääoma	50
5.5. Arvonmuutos- ja muut rahastot	52
5.6. Korolliset velat	53
5.7. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ryhmittäin	55
5.8. Rahoitusriskien hallinta	57
6. Muut liitetiedot	62
6.1. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	63
6.2. Lähipiiritapahtumat	63
6.3. Osakeperusteiset maksut	64
6.4. Vastuusitoumukset	65
6.5. Oikeudenkäynnit	65
Tytäryhtiöt	66
Emoyhtiön tilinpäätös	68
Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä	80
Tilintarkastuskertomus	82
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	86
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	88
Osake ja osakkeenomistajat	90
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	94
Palkka- ja palkkioselvitys	112

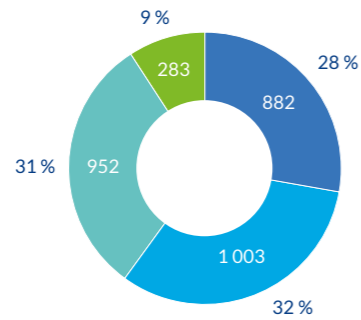
Taloudellinen raportointi 2019

- **Tilinpäätöstiedote 2018**
14.2.
- **Tilinpäätös ja toimintakertomus 2018**
VIIKKO 8
- **Yhtiökokous 2019**
25.4.
- **Osavuositarkastus Q1 2019**
25.4.
- **Puolivuositarkastus 2019**
19.7.
- **Osavuositarkastus Q3 2019**
23.10.

2018 lukuina

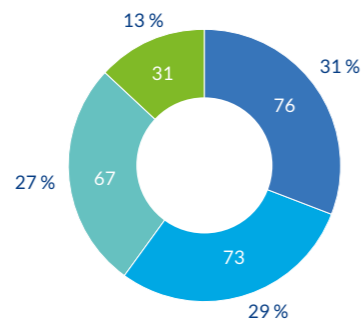
LIKEVAIHTO

3 104
milj. €



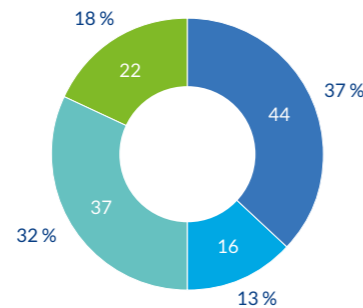
OIKAISTU LIKEVOITTO

248
milj. €



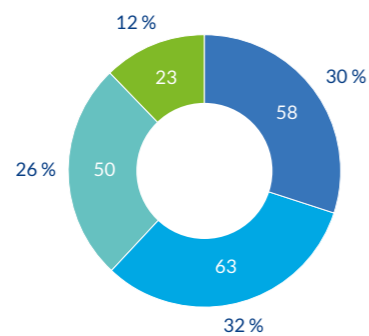
OPERATIIVINEN RAHAVIRTA

119
milj. €



INVESTOINNIT

197
milj. €

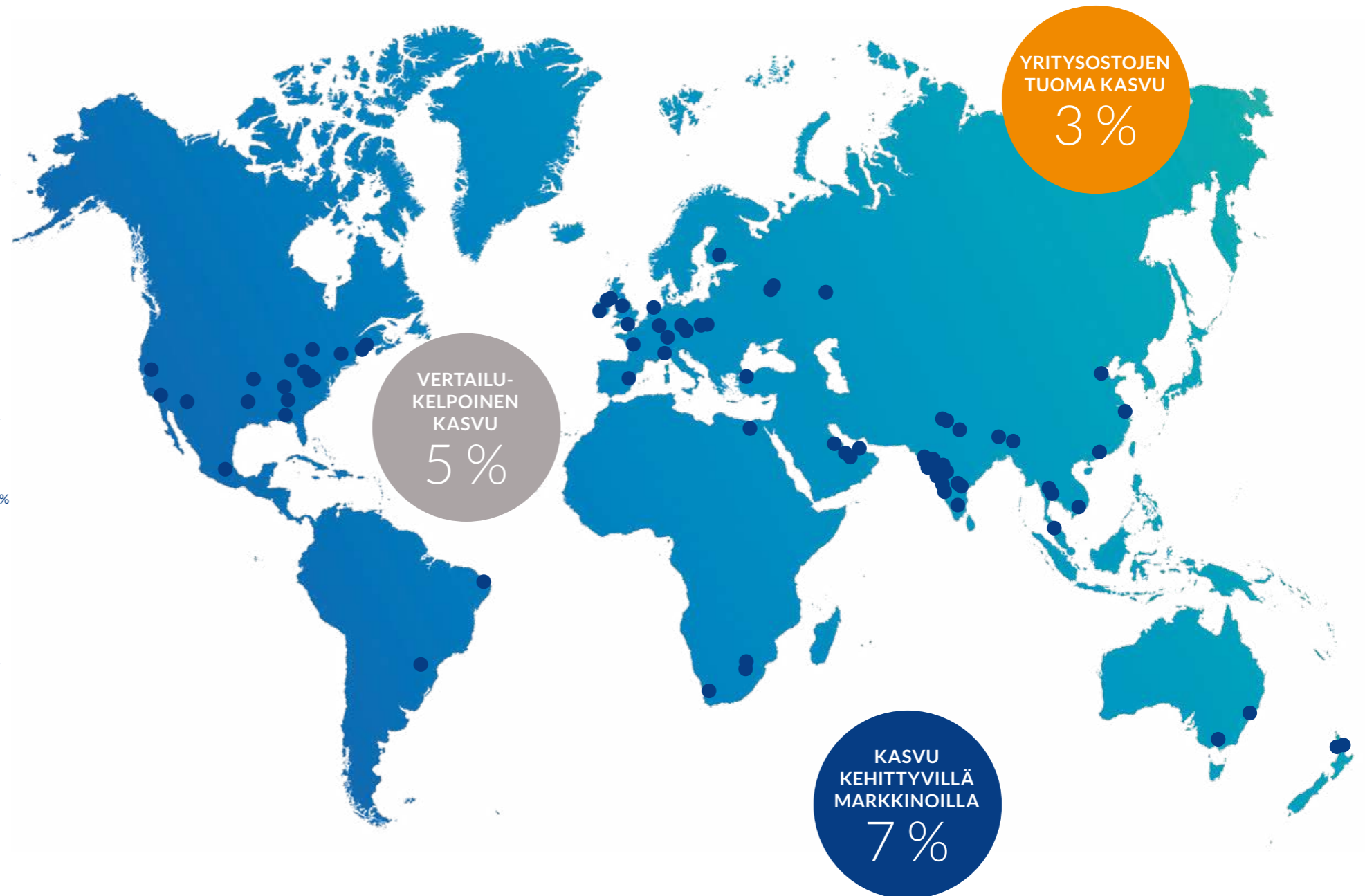


OIKAISTU OSAKEKOHTAINEN TULOS

1,70 €

- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Maailmanlaajuinen tuotantolaitosten verkostomme antaa meille erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat.



HENKILÖSTÖ-
MÄÄRÄ

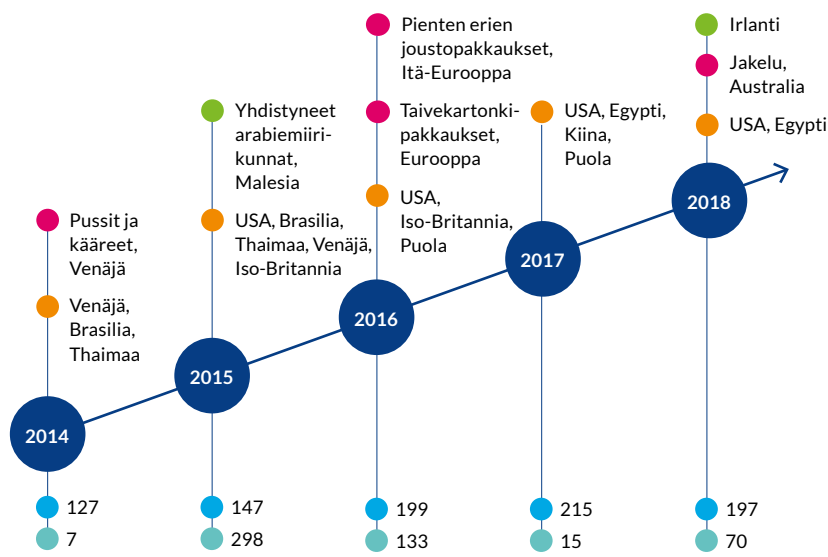
17 663

TUOTANTO-
LAITOKSIA

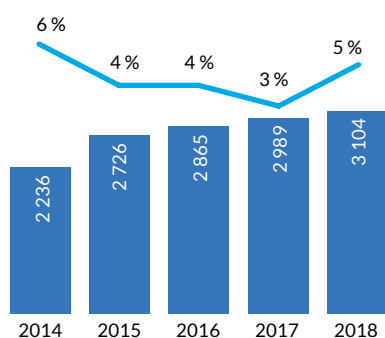
77

TOIMINTA-
MAITA

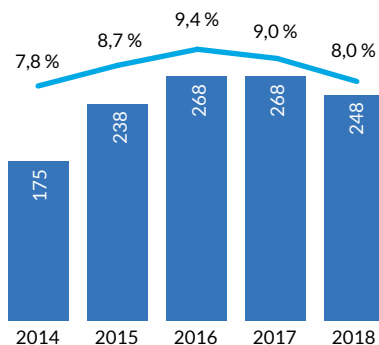
34

KASVUINVESTOINNIT
VUONNA 2018267
milj. €

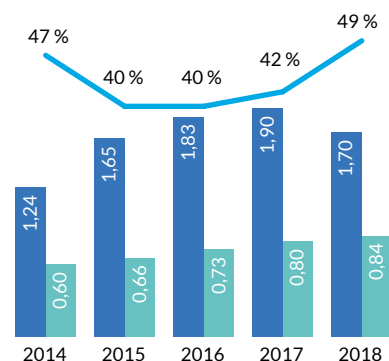
- Uusi tuotekategoria
- Uusi valmistusmaa
- Merkittävimpien kasvuinvestointien kohdema
- Investoinnit milj. €
- Yritysosotot milj. €

Liikevaihto
milj. euroa

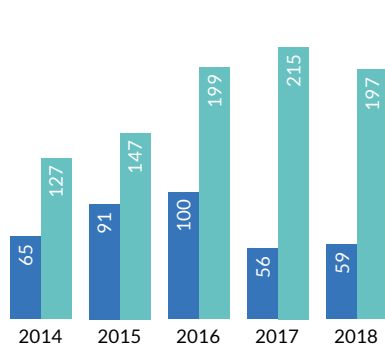
- Liikevaihto
- Vertailukelpoinen kasvu

Oikaistu liikevoitto
milj. euroa

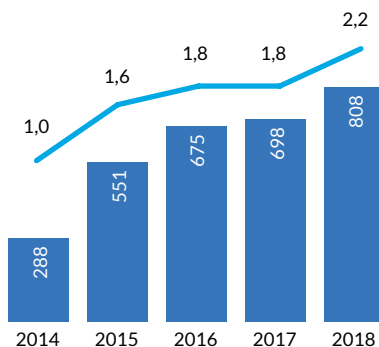
- Oikaistu liikevoitto
- Liikevoittoprosentti

Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko
euroa

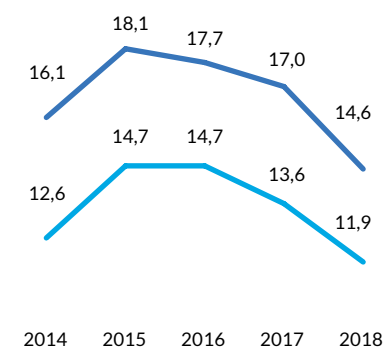
- Oikaistu osakekohtainen tulos
- Osakekohtainen osinko
- Osinkosuhte

Vapaa rahavirta ja investoinnit
milj. euroa

- Vapaa rahavirta
- Käyttöomaisuusinvestoinnit

Nettovelka
milj. euroa

- Nettovelka
- Nettovelan suhde käyttökatteeseen

Sijoitetun ja oman pääoman tuotto
%

- Sijoitetun pääoman tuotto
- Oman pääoman tuotto

Liikevoitto, liikevoittoprosentti, osakekohtainen tulos, nettovelan suhde käyttökatteeseen, sijoitetun pääoman tuotto ja oman pääoman tuotto on esitetty ilman vertailukelpoisuuden vaikuttavia eriä. 2018 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan. Vuosien 2014–2015 luvut ovat jatkuvien toimintojen lukuja.

Liiketoimintamalli

Rakennamme maailman parasta elintarvikepakkausyhtiötä. Maailmanlaajuinen tuotantolaitosten ja myyntikonttorien verkostomme antaa meille erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat. Kolmea eri teknologiaa hyödyntäen kehitämme ja valmistamme pakkauksia, jotka auttavat huipputuotteita saavuttamaan enemmän kuluttajia, helpommin.

Panokset



Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätyspaperi



Globaali läsnäolo

- 77 tuotantolaitosta, toimintaa 34 maassa



Henkilöstö

- 17 663 työntekijää



Sosiaalinen pääoma



Aineeton omaisuus



Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 1 274 milj. €
- Nettovelka 808 milj. €

Tarkempaa tietoa arvonluonnista on saatavilla Yritysvastuu 2018 -raportista, joka julkaistaan huhtikuussa 2019. Englanninkielinen raportti on saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Päämäärämme: Auttaa
huipputuotteita saavuttamaan
enemmän kuluttajia, helpommin

Visiomme:
Olla elintarvikepakkausten
kärkinimi

Toiminta



Tuotokset

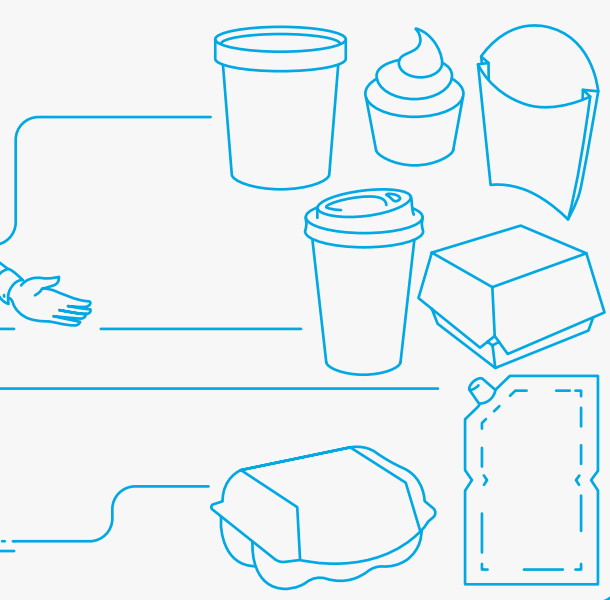


Elintarvikepakkausten valmistus

- Kartonkipikarien valmistus
- Taivekartonkipakkausten valmistus
- Ekstruusio ja laminointi
- Kuitupakkausten valmistus
- Syvävetoteknologia



Turvalliset, käytännölliset ja tarkoituksenmukaiset kuluttajapakkaukset



Resurssitehokkuus



Innovaatiot



Johtajuus ja johtaminen



Orgaaninen kasvu ja yritysostot



Päästöt ja jätteet

- 82 % kierrätykseen



Aineettomat



Uudet tuotantolaitokset



Taloudellinen arvo

- Myyntikate 471 milj. €

Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2018.



Toimitusjohtajan katsaus

Liikevaihtomme kehittyi hyvin kasvun
kiihdyttyä vuoden loppupuolella



SAAVUTIMME TAVOITTEEMME VERTAILUKELPOISEN KASVUN OLLESSA

5+ %

Vuosi 2018 oli monitahoinen. Otimme monia tärkeitä askeleita kasvun vauhdittamiseksi ja saavuttaaksemme visiomme olla asiakkaidemme ensimmäinen valinta elintarvikepakkauksissa. Tuotteidemme kysyntä oli hyvällä tasolla läpi vuoden huolimatta joillakin markkinoilla, kuten Isossa-Britanniassa ja eräillä kehittyvillä markkinoilla, vallinneesta poliittiseen päätöksentekoon ja valuuttakurssien vaihteluun liittyneestä epävarmuudesta. Kustannusten nousu jatkui koko vuoden ja varsinkin Pohjois-Amerikan kuljetuskustannukset nousivat ennätyskorkeiksi.

Yleinen varovaisuus maailmantaloudessa ja epävarmuus kansainvälisten kauppasopimusten ympärillä leimasivat toista vuosipuoliskoa. Vuoden aikana muovista valmistetut elintarvikepakkaukset alkoivat kohdata kritiikkiä Euroopassa kestävästä kehityksestä koskevien huolien kasvaessa.

Liikevaihtomme kehittyi hyvin kasvun kiihdyttyä vuoden loppupuolella. Saavutimme vertailukelpoista kasvua koskevan 5 %:n tavoitteemme. Vuoden 2016 lopulla aloitetut orgaanista kasvua tukevat investoinnit alkavat näkyä liikevaihdossamme ja odotamme niiden vaikuttavan positiivisesti kannattavuutemme kehitykseen tulevina vuosina.

Yritystostojen tuoma kasvu vuonna 2018 oli 3 %. Saimme päätökseen kolme yritysostoa, kaikki toisen vuosineljänneksen aikana. Näistä suurin oli australialaisen tarjoilupakkauksijakelijä Tailored Packagingin hankinta, jonka myötä pystymme palvelemaan monia uusia asiakkaita Australiassa.

Taloudellinen tuloksemme ei vastannut tavoitettamme ja pyrimme parantamaan sitä vuonna 2019. Kannattavuutemme oli sekä alle odotustemme että pitkän aikavälin tavoitteidemme, ja heikkeni vuonna 2017 saavutetusta huipputasosta. Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,70 euroa jääden edellisvuoden 1,90 eurosta.

Tärkeimmät syyt laskuun olivat valuuttakurssivaihtelun aiheuttama vastatuuli, kustannusinflaatio, jota hinnankorotuksemme eivät vielä kattaneet, ja uusien tehtaiden

käynnistämiseen liittyvät kustannukset. Aloitimme kolmannen vuosineljänneksen aikana kannattavuuden parantamiseksi ohjelman, johon sisältyy toimintasuunnitelma pitkän aikavälin tavoitteidemme (liikevoittoprosentti yli 10 % ja sijoitetun pääoman tuotto yli 15 %) saavuttamiseksi. Orgaanista kasvua tukevista investoinneista ja tehdyistä yritysostoista huolimatta taloudellinen asemamme on edelleen hyvä.

Jatkuvat toimenpiteemme työturvallisuuden parantamiseksi johtivat tuloksiin ja olemme ylpeitä voidessamme raportoida parannuksista. Tapaturmataajuus (poissaoloa johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti) oli 1,8 (2,4 vuonna 2017) ja vakavuusaste (menetetty työtunnit miljoonaa työtuntia kohti) oli 368 (639 vuonna 2017).

Esittelimme vuonna 2018 Packaging for Good -yritysvastuuohjelmamme ja siihen liittyvät Huhtamäen satavuotisjuhlavuoteen 2020 mennessä saavutettavaksi asetetut tavoitteet. Lisätietoja ohjelmasta ja sen neljästä teemasta – Henkilöstö, Pakkaukset, Toimitukset ja Tuotanto – on saatavissa erillisestä huhtikuussa julkaistavasta yritysraportistamme.

Meillä oli kaksi merkittävää tietojärjestelmähanketta vuonna 2018. Otimme käyttöön HR-järjestelmän, jonka avulla voimme kehittää osaamisen hallintaa. Digitalisoimme samalla tärkeimmät globaalit HR-prosessit. Tukeaksemme maailmanlaajuisten tiimimme sujuvaa yhteistyötä ja keskinäistä tiedonvälitystä päivitimme virtuaalokokouksia ja tiimityötä tukevia järjestelmiämme. Molemmat hankkeet rakentavat osaltaan globaalia työympäristöä, jossa tiimit haluavat tehdä töitä tehokkaasti ja reaaliaikaisesti, ja välttävät tarpeetonta matkustamista.

Elintarvikepakkauksen tuotekehitys on aiempaa nopeampaa kuluttajien ja asiakkaiden etsiessä ja suosissa helposti kierrätettäviä uusiutuvista raaka-aineista valmistettuja tuotteita. Muovin vastainen sota, kierrätys-hankkeet ja roskaamisen vähentäminen ovat

aiheita, jotka edistävät elintarvikepakkauksen uudistumista ja muokkaavat kuluttajien käyttäytymistä. Useita eri raaka-aineita hyödyntäen autamme asiakkaitamme ruuan tarjoilussa turvallisesti ja helposti kehittämällä koko ajan paremmin toimivia ja entistä ympäristöystävällisempiä pakkauksia, jotka vastaavat kuluttajien tarpeisiin.

Vuonna 2018 keskityimme paperi- ja kuitupohjaisten vaihtoehtojen kehittämiseen muovisille tarjoilupakkauksille sekä kierrätettävien joustopakkausten kehittämiseen. Projekteista näkyvin on uusiutuvista kuiduista valmistettu kompostoitava valmisruokapakkaukset Fresh, joka on suunniteltu korvaamaan mustasta muovista valmistettuja tuotteita ja joka on ollut koemarkkinoinnissa Isossa-Britanniassa.

Strategiatyömme vuonna 2018 vahvisti, että elintarvikepakkauksiin keskittyminen tarjoaa merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia ja innostavan innovaatioympäristön. Kysynnän hyvä kasvu mahdollistaa sekä orgaanisen kasvun että yritysostot, minkä lisäksi alalla on yhdistymismahdollisuuksia. Vuonna 2020 Huhtamäki täyttää 100 vuotta. Matka Heikki Huhtamäen Suomen länsirannikolla perustamasta paikallisesta makeisvalmistajasta yritykseksi, jonka visiona on olla maailmanlaajuisesti johtava elintarvikepakkauksen valmistaja, on ollut huikea ja sisältää jatkossakin jännittäviä vaiheita ja määränpäitä.

Olemme kiitollisia vuoden 2018 aikana työntekijöiltämme, asiakkailtamme, toimittajiltamme, osakkeenomistajiltamme sekä muilta sidosryhmitämme saamastamme tuesta ja tunnustuksesta.

Jukka Moisio
Toimitusjohtaja

Toimintakertomus 2018

Toimintaympäristö

Toimintaympäristö oli haasteellinen vuonna 2018. Tarjoilupakkausten ja elintarvikepakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla, mutta kustannusten nousu leimasi vuotta.

Euroopassa kysyntä oli hyvällä tasolla, etenkin Manner- ja Itä-Euroopassa. Isossa-Britanniassa epävarmuus maan EU-eron ympärillä vaikutti negatiivisesti tarjoilupakkausten kysyntään vuoden loppupuolella. Toukokuussa 2018 julkaistu Euroopan komission kertakäyttöisiä muovituotteita koskeva lakiehdotus (SUP direktiivi) lisäsi asiakkaiden kiinnostusta korvata muovituotteita kartonkipohjaisilla vaihtoehdoilla.

Maailmantalouden epävarmuus kasvoi vuoden aikana. Valuuttakurssien vaihtelut ja kansainvälisiä kauppasopimuksia leimannut epävarmuus heikensivät kysyntää hieman joillakin kehittyvillä markkinoilla.

Konsernin eniten käyttämien raaka-aineiden hinnat, lukuun ottamatta kierrätyskuitua Euroopassa, nousivat vuoden aikana. Muovien hinnat olivat korkeimmillaan kolmannen neljänneksen aikana, etenkin kehittyvillä markkinoilla, mutta tasaantuivat neljännellä vuosineljänneksellä. Euroopassa kierrätyskuidun hinta oli maltillisella tasolla, mutta Yhdysvalloissa käytetyn jälkiteollisen kierrätyskuidun hinta oli historiallisen korkea. Kartongin hinnat olivat korkealla tasolla, seuraten sellun hinnan nousua.

Jakelukustannukset olivat myös korkeat, etenkin Yhdysvalloissa, johtuen vahvan talouden, kuljettajapulan sekä lainsäädännön muutosten aiheuttamasta kapasiteettivaiveista. Työmarkkinat olivat myös kireät Yhdysvalloissa. Energian hinnat nousivat toisella vuosipuoliskolla.

Strateginen kehitys

Vuoden 2018 aikana konserni jatkoi kasvustrategiansa toteuttamista ja keskittyi saattamaan loppuun vuonna 2016 aloitetut suuret investoinnit organisen kasvun edistämiseksi. Projekteista merkittävin oli Yhdysvaltain Arizonassa sijaitsevan uuden yksikön tuotannon nostaminen teolliseen mittakaavaan. Tuotannon käynnistäminen sujui suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2018 lopulla yksikkö työllisti noin 200 työntekijää ja 80 % ensimmäisen vaiheen tuotantokapasiteetista oli asennettuna. Egyptissä joustopakkaustuotantolaitoksen rakentaminen eteni myös suunnitelmien mukaisesti ja tuotantolaitoksen arvioidaan olevan täysin toimintakunnossa vuoden 2019 lopulla. Hämeenlinnaan rakennettavan uuden tarjoilupakkaustuotantolaitoksen rakennustyöt alkoivat ja valmistustoiminnan odotetaan alkavan vuoden 2019 lopulla. Vuoden aikana ilmoitettiin Venäjän kuitupakkausliiketoiminnan kasvattamiseen tähtäävistä uusista investoinneista. Vuonna 2018 konsernin investoinnit olivat yhteensä noin 197 milj. euroa (215 milj. euroa).

Konserni saattoi päätökseen kolme yritystoa vuonna 2018. Näistä suurin oli australialaisen tarjoilupakkausjakelija Tailored Packagingin ostaminen. Yrityskaupan myötä Huhtamäki pystyy hyödyntämään valtakunnallista jakelukeskusverkostoa ja palvelemaan asiakkaitaan entistä paremmin ja joustavammin. Lisäksi konserni pystyy palvelemaan uutta pienempien asiakkaiden ryhmää, mitä se ei aikaisemmin pystynyt tekemään kustannustehokkaasti. Toinen konsernin tarjoilupakkausliiketoiminnan kasvua tukeva yrityskauppa oli irlantilaisen CupPrintin ostaminen. Yrityskaupalla Huhtamäki parantaa asemiaan lyhyissä sarjoissa valmistettävien asiakaspainettujen kupprien kasvavilla markkinoilla sekä vahvistaa verkkokauppatoimintojaan. Konserni vahvisti myös etikettiliiketoimintaansa Intiassa ostamalla itseliimautuvia etikettejä valmistavan Ajanta Packagingin.

Vuoden aikana suoritettu konsernin strategian perusteellinen arviointi vahvisti aiemmin tunnistetut liiketoimintamahdollisuudet mukaan otettavien ja pakattujen elintarvikkeiden markkinoilla. Kestävään kehitykseen liittyvää merkittävää tuotekehitystyötä jatkettiin, etenkin koskien muovipakkausten korvaamista. Konsernilla on hyvät valmiudet tarttua lisääntyneestä ympäristötietoisuudesta nouseviin mahdollisuuksiin ja se kohdentaa tuotekehitystoimintaansa entistä enemmän ympäristöystävällisempien ratkaisujen kehittämiseen vastatakseen asiakkaidensa ja kuluttajien tuleviin tarpeisiin. Hyvä esimerkki tällaisen tuotekehitystyön tuloksista on yhteistyössä Södran ja Saladworksin kanssa kehitetty uusiutuvaasta kuidusta valmistettu valmisruokapakkaus Fresh, joka on suunniteltu korvaamaan mustasta muovista valmistettuja pakkauksia. Vuoden 2018 aikana Fresh oli kuluttajatestauksessa Isossa-Britanniassa.

Kustannusinflaation vaikutusten lieventämiseksi yhtiössä aloitettiin lokakuussa 2018 tuottavuuden ja tehokkuuden parantamiseen tähtäävä ohjelma. Osana ohjelmaa yhtiö sulki ja kirjasi alas kilpailukyvyttömiä tuotantolinjoja sekä nopeutti toimenpiteitä automaation lisäämiseksi. Täysi hyöty ohjelmasta arvioidaan saatavan vuoden 2020 aikana.

Yhtiön hallitus aloitti huolellisen valmistelun jälkeen hakuprosessin löytääkseen seuraajan toimitusjohtaja Jukka Moisiole. 11-vuotisen toimitusjohtajakautensa aikana Jukka Moisio nosti yhtiön vankalle kasvu-uralle ja johtavaksi globaaliksi ruokapakkauksiin keskittyväksi yritykseksi. 7.1.2019 Charles Héaulmé nimettiin Huhtamäen uudeksi toimitusjohtajaksi 26.4.2019 alkaen. Charles Héaulmé siirtyi Huhtamäen palvelukseen Tetra Pakilta, missä hän on toiminut Euroopan ja Keski-Aasian johtajana vuodesta 2015.

Konsernin strategiakehitykseen, markkinointiin ja viestintään, tietohallintoon sekä compliance-toimintoon liittyviä valmiuksia ja resursseja vahvistettiin vuoden aikana avainmityksillä. Hallitus kiinnitti huomiota myös konsernin strategiaprosessiin sekä jatkoi

konsernin henkilöstötyön, mm. johtamiseen ja seuraajasuunniteluun liittyvien asioiden, edistymisen seuraamista. Lisäksi hallitus seurasi tarkasti uusien sähköisten työkalujen käyttöönottoa. Työkaluilla tuetaan maailmanlaajuisia tiimityöskentelyä ja konsernin prosessien digitalisointia. Hallitus tutustui vuoden aikana tarjoilupakkausyksikköön Kiinan Shanghaissa, joustopakkausyksikköön Mumbaissa sekä uuteen tarjoilupakkausyksikköön Arizonassa, Yhdysvalloissa.

Tuloskehitys

Konsernin liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 5 % kaikkien liiketoimintasegmenttien myötävaikuttaessa. Vertailukelpoinen kasvu kehittyvillä markkinoilla oli 7 %. Kasvu oli vahvinta Itä-Euroopassa, Afrikassa, Lähi-idässä ja Intiassa. Konsernin liikevaihto kasvoi 3 104 milj. euroon (2 989 milj. euroa). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -120 milj. euroa (-19 milj. euroa). Pääosa negatiivisesta valuuttakurssivaikutuksesta tuli Yhdysvaltain dollarin, Intian rupian ja Venäjän ruplan kautta.

Konsernin liikevoitto laski johtuen North America -liiketoimintasegmentin heikentyneestä kannattavuudesta. Foodservice Europe-Asia-Oceania- ja Fiber Packaging -segmenttien liikevoitto parani huomattavasti. Flexible Packaging -segmentin raportoitu liikevoitto laski, mutta vertailukelpoinen valuutoin tarkasteltuna liikevoitto oli edellisvuoden tasolla. Konsernin oikaistu liikevoitto oli 248 milj. euroa (268 milj. euroa). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli -9 milj. euroa

Avainluvut

milj. euroa	2018	2017	Muutos
Liikevaihto	3 103,6	2 988,7	4 %
Oikaistu käyttökate ¹	373,6	389,7	-4 %
Prosentti ¹	12,0 %	13,0 %	
Käyttökate	365,2	386,3	-5 %
Oikaistu liikevoitto ²	248,4	267,7	-7 %
Prosentti ²	8,0 %	9,0 %	
Liikevoitto	222,9	264,3	-16 %
Oikaistu osakekohtainen tulos ³ , euroa	1,70	1,90	-11 %
Osakekohtainen tulos, euroa	1,50	1,86	-19 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	11,9 %	13,6 %	
Oman pääoman tuotto (ROE) ³	14,6 %	17,0 %	
Investoinnit	196,9	214,8	-8 %
Vapaa rahavirta	58,9	55,5	6 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -8,4 milj. euroa vuonna 2018 (-3,4 milj. euroa vuonna 2017).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -25,5 milj. euroa vuonna 2018 (-3,4 milj. euroa vuonna 2017).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -20,6 milj. euroa vuonna 2018 (-4,8 milj. euroa vuonna 2017).

(-1 milj. euroa). Raportoitu liikevoitto oli 223 milj. euroa (264 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -25 milj. euroa. Erät käsittävät 36 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja ja niihin liittyviä käyttöomaisuuden alaskirjauksia, 3 milj. euroa liiketoimintojen hankintoihin liittyviä kuluja sekä 14 milj. euron voiton. Uudelleenjärjestelykulut liittyvät pääosin 2.10.2018 ilmoitettuun toimintojen tehostamiseen ja kannattavuuden parantamiseen tähtäävään ohjelmaan. Suunniteltujen toimenpiteiden arvioidaan parantavan kannattavuutta vuositasolla noin 15–18 milj. euroa, täysimääräisenä vuodesta 2020 alkaen. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä kirjattiin kaikissa segmenteissä. Voitto liittyy konsernin makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntiin 30.4.2018 ilmoitetun mukaisesti. Huhtamäen makeisliiketoiminta divestoititiin vuonna 1996.

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2018	2017
Oikaistu liikevoitto	248,4	267,7
Uudelleenjärjestelykulut sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-36,2	-16,7
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-3,4	-
Tavaramerkkiportfolion myyntiin liittyvät voitot	14,2	-
Liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liittyvät voitot ja tappiot	-	13,3
Liikevoitto	222,9	264,3

Nettorahoituskulut kasvoivat 27 milj. euroon (18 milj. euroa) kasvaneesta nettovelasta johtuen. Verokulut olivat 38 milj. euroa (50 milj. euroa). Vastaava veroaste oli 19 % (20%).

Katsauskauden voitto oli 158 milj. euroa (197 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,70 euroa (1,90 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos oli 1,50 euroa (1,86 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu katsauskauden oikaistun voiton perusteella, mikä ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -25 milj. euroa eikä näihin liittyviä veroja, jotka olivat 5 milj. euroa.

Oikaistu osakekohtainen tulos ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2018	2017
Katsauskauden oikaistu voitto	178,7	201,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisälly oikaistuun liikevoittoon	-25,5	-3,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	4,9	-1,4
Katsauskauden voitto	158,1	196,5

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka kasvoi toteutuneiden yritystojen, jatkuneiden kasvuinvestointien sekä korkeamman käyttöpääoman seurauksena ja oli joulukuun lopussa 808 milj. euroa (698 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisasiaste (gearing) oli 0,63 (0,58). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 2,2 (1,8). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 3,7 vuotta (4,6 vuotta).

Rahavarat olivat 95 milj. euroa (116 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käytettävien sitovien luottolimiittien määrä oli 304 milj. euroa (321 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 3 128 milj. euroa (2 931 milj. euroa).

Investoinnit olivat 197 milj. euroa (215 milj. euroa). Merkittävimmät kasvuinvestoinnit kohdistuivat Yhdysvaltoihin ja Egyptiin. Konsernin vapaa rahavirta oli 59 milj. euroa (56 milj. euroa) pääasiassa pienempien investointien seurauksena.

Yritysosot ja divestoinnit

Huhtamäki ilmoitti 23.3.2018 sopineensa ostavansa yksityisomistuksessa olevan itseliimautuvia etikettejä valmistavan Ajanta Packagingin Intian liiketoiminnot. Yritysostolla Huhtamäki vahvisti etikettiliiketoimintaansa Intiassa tuoden sen valikoimiin uusia painotekniikoita sekä parantamalla sen innovaatiokyvykkyyttä. Yritysosto täydentää Huhtamäen nykyistä etikettivalikoimaa. Hankitun liiketoiminnan vuosiliikvaihto on noin 10 milj. euroa. Liiketoiminnan palveluksessa on yhteensä 170 henkilöä ja sillä on kaksi modernia tuotantolaitosta. Velaton kauppahinta oli noin 13 milj. euroa. Kauppa toteutui toukokuun 2018 lopussa. Liiketoiminta liitettiin osaksi Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 1.6.2018 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 30.4.2018 hankki-neensa enemmistöomistuksen australialai-sesta tarjoilupakkausjakelijasta ja tukkumyy-jästä, Tailored Packagingistä. Yrityskaupan myötä Huhtamäki pystyy hyödyntämään Australiassa valtakunnallista jakelukes-verkostoa ja palvelemaan asiakkaitaan entistä paremmin ja joustavammin. Tailored Packaging on yksi Australian suurimmista tarjoilupakkausten maahantuojista ja jake-lijoista. Sen vuosiliikvaihto on noin 85 milj. euroa ja se työllistää noin 130 henkilöä. Velaton kauppahinta 65 %:n omistusosuudesta yhteisyrityksessä oli noin 35 milj. euroa. Suurimpana osakkeenomistajana Huhtamäki liittää yhteisyrityksen tytäryhtiökseen konsernin taloudellisessa raportoinnissa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintasegmenttiä 1.5.2018 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 30.4.2018 myyneensä makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolioinsa yhdysvaltalaiselle sijoitus-yhtiölle Highlander Partnersille. Myynnin seurauksena vuoden 2018 toisen vuosinel-jänneksen tulokseen verojen jälkeen kirjattiin noin 16 milj. Yhdysvaltain dollarin suuruinen vertailukelpoisuuden vaikuttava tulo. Myyty

tavaramerkkiportfolio liittyi Huhtamäen vuonna 1996 divestoitamaan makeisliiketoimintaan.

Huhtamäki ilmoitti 31.5.2018 ostaneensa enemmistön yksityisomistuksessa olleesta irlantilaisesta kartonkipikarien valmistajasta Cup Print Unlimited Companysta. Yrityskauppa paransi Huhtamäen asemaa lyhyissä sarjoissa valmistettävien asiakaspainettujen kupprien kasvavilla markkinoilla, sekä vahvisti Huhtamäen verkkokauppatoimintoja. Lyhyet tuotantosarjat mahdollistavat myös Huhtamäen nykyisten asiakkaiden kampan-joiden paremman tukemisen. CupPrintin vuosiliikvaihto on noin 14 milj. euroa, ja se työllistää yhteensä noin 110 henkilöä. Velaton kauppahinta 70 % omistusosuudesta CupPrintistä oli noin 22 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintasegmenttiä 1.6.2018 alkaen.

Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat

Euroopan komissio julkaisi 28.5.2018 laki-esityksen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivistä tiettyjen kertakäyttöisten muovituotteiden, joiden katsotaan vaikuttavan erityisesti merten roskaantumiseen, aiheuttaman ympäristökuormituksen vähentämiseksi ("the Single Use Plastics Directive" tai "SUP direktiivi"). Direktiivin odotetaan astuvan voimaan EU-tasolla vuoden 2019 puolivälissä ja jäsenvaltioiden tulee sen jäl-keen ottaa se osaksi kansallista lainsäädän-töään vuoden 2021 puoliväliin mennessä. SUP direktiivi kattaa useita joko kokonaan tai osin muovista valmistettuja kertakäyt-töisiä tuotteita ja koskee osaa Huhtamäen tuotevalikoimasta. Se sisältää useita toi-menpiteitä, mm. tiettyjen muovituotteiden kieltämisen EU:ssa, tavoitteiden asettamisen tuotteiden käytön vähentämiselle, tuotta-javastuun laajentamisen ja merkintävaati-musten asettamisen. Nykyisellään valtaosa Huhtamäen tuotteista on kuitupohjaisia ja

kielletävien tuotteiden osuus konsernin liikevaihdosta on alle 0,4 %. Huhtamäki tukee merten roskaamisen vähentämiseen tähtäviä toimenpiteitä ja kiertotalouden kehittämistä. Konserni keskittyy jatkossakin innovaatioihin, uusiutuvien ja kierrätettävien raaka-aineiden käyttöön, sekä yhteistyöhön lainsäätäjien, teollisuusjärjestöjen ja muiden tahojen kanssa varmistaakseen, että direktiivin tavoitteet saavutetaan ruuan turvallisuudesta ja hygieniasta tinkimättä.

Huhtamäki ilmoitti 2.10.2018 suunnittele-vansa kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulkemisia ja alaskirjauksia, sekä aikovansa nopeuttaa tuottavuuden parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä investoimalla lisää automaatioon. Alaskirjausten ja muiden toimenpiteiden yhteisvaikutuksen arvioitiin olevan noin -30 milj. euroa, mikä kirjattaisiin vuoden 2018 neljännellä vuosineljänneksellä vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. Suunniteltujen toimenpiteiden arvioidaan parantavan kannattavuutta vuositasolla noin 15-18 milj. euroa, täysimääräisenä vuodesta 2020 alkaen.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Hallitus ilmoitti 7.1.2019 valmistelleensa toimitusjohtajan vaihdosta ja nimitti Charles Héaulmén Huhtamäen toimitusjohtajaksi. Héaulmé aloittaa tehtävässään yhtiökokouksen jälkeen 26.4.2019. Jukka Moisio jatkaa toimitusjohtajana 25.4.2019 asti.

Muutokset johdossa

Leena Lie (49), KTM, nimitettiin markkinointi- ja viestintäjohtajaksi (Senior Vice President, Marketing and Communications) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 4.4.2018. Hän aloitti Huhtamäellä 27.8.2018.

Petr Domin (52), Fiber Packaging -liiketoimintasegmentin johtaja ja johtoryhmän jäsen (Executive Vice President, Fiber Packaging) lopetti Huhtamäen palveluksessa 31.8.2018.

Michael Orye (46), M. Sc. (taloustieteet), nimitettiin Fiber Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi (Executive Vice President, Fiber Packaging) ja johtoryhmän jäseneksi 18.12.2018. Hän aloitti Huhtamäellä 1.2.2019.

Charles Héaulmé (52), BBA, nimitettiin Huhtamäki Oyj:n toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajaksi 26.4.2019 alkaen.

Yritysosot 2018

Ostettu yhtiö	Maa	Ostava liiketoimintasegmentti	Arvioitu vuosittainen liikevaihto hankinta-aikana, milj. euroa
Ajanta Packaging, liiketoiminnot Intiassa	Intia	Flexible Packaging	10
CupPrint (70 %:n omistusosuus)	Irlanti	Foodservice E-A-O	14
Tailored Packaging (65 %:n omistusosuus)	Australia	Foodservice E-A-O	85

Liiketoiminnan kehitys segmentteittäin

Foodservice Europe-Asia-Oceania

Tarjoilupakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla kaikilla markkinoilla, etenkin Itä- ja Manner-Euroopassa. Isossa-Britanniassa epävarmuus maan EU-eron ympärillä kasvoi raportointikauden loppupuolella aiheuttaen epävakautta. Kartongin ja muoviraaka-aineiden hinnat nousivat ja kilpailutilanne oli tiukka. Kasvanut julkinen tietoisuus muovijättestä merissä sekä lainsäädäntöehdotukset, etenkin Euroopassa, kasvattivat huomattavasti kiinnostusta muovista valmistettujen tarjoilupakkausten korvaamiseen kartonkipohjaisilla tuotteilla.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihdon kasvu oli vahvaa yrityskauppojen vauhdittamana. Segmentin liikevaihto kasvoi 882 milj. euroon (808 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 4 % ja yrityskauppojen tuoma kasvu oli 9 %. Kaikkien avaintuotekategorioiden hyvän kysynnän vauhdittamana kasvu oli vahvinta Euroopassa, paitsi Isossa-Britanniassa. Vuoden 2018 toisen vuosineljänneksen aikana hankittujen liiketoimintojen vaikutus segmentin liikevaihtoon oli 57 milj. euroa. Australiassa toimiva Tailored Packaging on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmenttiä 1.5.2018 alkaen ja Irlannissa toimiva CupPrint 1.6.2018 alkaen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -31 milj. euroa.

Segmentin liikevoitto kasvoi merkittävästi pääasiassa liikevaihdon positiivisen kehityksen ja myynnin rakenteen suotuisan kehityksen ansiosta. Liikevoiton kasvua tuki myös onnistunut hintojen hallinta sekä keskittyminen kustannusten hallintaan ja operatiiviseen tehokkuuteen. Oikaistu liikevoitto (ilman -13 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 76 milj. euroa (70 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 63 milj. euroa (67 milj. euroa). Toisen vuosineljänneksen aikana hankitut liiketoiminnot myötävaikuttivat segmentin liikevoiton kasvuun. Segmentin sidotun pääoman tuotto (RONA), ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, laski hieman ja oli 12,6 % (13,0 %) johtuen kasvaneista investoinneista. Segmentin operatiivinen kassavirta heikkeni 44 milj. euroon (57 milj. euroa) käyttöpääoman muutosten seurauksena.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -3 milj. euroa.

North America

Tarjoilupakkausten ja kerta-astoiden kysyntä oli hyvällä tasolla koko katsauskauden ajan. Jäätelöpakkausten kysyntä parani kauden loppupuolella pääasiassa vähäsoke-risten ja -kaloristen tuoter ryhmien kysynnän kasvun vauhdittamana. Kuitupohjaisten raaka-aineiden hinnat kasvoivat katsauskauden aikana ja kierrätyskuidun hinnat olivat historiallisen korkeat. Muoviraaka-aineiden hinnat tasaantuivat vuoden lopussa. Työmarkkinat olivat kireät.

North America -segmentin liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli vahva 5 %. Raportoitu liikevaihto pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 1 003 milj. euroa (1 000 milj. euroa). Kasvu oli vahvinta vähittäiskauppa-liiketoiminnassa erityisesti kaupan omilla tuotemerkeillä myytävien kerta-astoiden menekin ollessa vahvaa koko katsauskauden ajan. Myös jäätelö- ja tarjoilupakkausten myynti kasvoi.

Valuuttakurssimuutoksilla oli negatiivinen translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon. Translaatiovaikutus oli -47 milj. euroa.

Segmentin liikevoitto laski korkeampien jakelu- ja muiden kustannusten sekä Good-yearin tehtaan käynnistämiseen liittyvien kustannusten seurauksena. Oikaistu liikevoitto (ilman -11 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 73 milj. euroa (104 milj. euroa). Raportoitu liikevoitto oli 62 milj. euroa (104 milj. euroa). Segmentin sidotun pääoman tuotto (RONA), ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, laski 9,3 %:iin (14,2 %) heikentyneen liikevoiton seurauksena. Segmentin operatiivinen kassavirta heikkeni 16 milj. euroon (32 milj. euroa) heikentyneen liikevoiton ja käyttöpääoman muutosten seurauksena.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -3 milj. euroa.

Flexible Packaging

Joustopakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla läpi katsauskauden lukuun ottamatta Kaakkois-Aasiaa, jossa kysyntä oli kohtalaista. Muoviraaka-aineiden hinnat ja muut tuotantokustannukset kasvoivat ja kilpailutilanne oli kireä.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihdon kasvu oli vahvaa vertailukelpoisen

kasvun ollessa 7 %. Liikevaihto oli 952 milj. euroa (913 milj. euroa). Kasvu oli erityisen vahvaa Intiassa, missä myynti kotimaan markkinoille kehittyi hyvin. Liikevaihdon kasvu oli vahvaa myös Lähi-idässä ja Afrikassa sekä Oseaniassa. Euroopassa kasvu oli hyvää. Vuoden 2018 toisen vuosineljänneksen aikana hankitun Ajanta Packagingin vaikutus segmentin liikevaihtoon oli 7 milj. euroa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -34 milj. euroa.

Segmentin raportoitu liikevoitto laski. Euroopan ja Intian hyvä kehitys ei riittänyt kattamaan kasvaneiden raaka-ainekustannusten ja Kaakkois-Aasian tiukan kilpailutilanteen aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia. Vertailukelpoisen valuutoin tarkasteltuna segmentin liikevoitto oli edellisvuoden tasolla. Oikaistu liikevoitto (ilman -10 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 67 milj. euroa (70 milj. euroa). Raportoitu liikevoitto oli 58 milj. euroa (70 milj. euroa). Segmentin sidotun pääoman tuotto (RONA), ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, oli 10,1 % (10,8 %). Segmentin operatiivinen kassavirta oli edellisvuoden tasolla ollen 37 milj. euroa (37 milj. euroa).

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -2 milj. euroa.

Fiber Packaging

Kuitupohjaisten pakkausten kysyntä oli yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Kierrätyskuidun hinnat olivat matalalla tasolla Euroopassa. Energian hinnat nousivat katsauskauden loppupuolella.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 4 %. Liikevaihdon kasvu oli vahvaa Afrikassa, Brasiliassa ja Venäjällä. Euroopassa kasvu oli maltillista. Raportoitu liikevaihto oli 283 milj. euroa (285 milj. euroa).

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -9 milj. euroa.

Segmentin liikevoitto parani merkittävästi neljännen vuosineljänneksen vahvan liikevoiton kasvun seurauksena. Oikaistu liikevoitto (ilman -2 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 31 milj. euroa (28 milj. euroa). Raportoitu liikevoitto oli 29 milj. euroa (28 milj. euroa). Segmentin sidotun pääoman tuotto (RONA), ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, parani 14,4 %:iin (12,8 %) liikevoiton kasvun seurauksena.

Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2018	2017	Muutos
Liikevaihto	881,7	807,5	9 %
Oikaistu liikevoitto ¹	75,8	70,1	8 %
Prosentti ¹	8,6 %	8,7 %	
Liikevoitto	62,6	66,7	-6 %
RONA ¹	12,6 %	13,0 %	
Investoinnit	57,8	53,4	8 %
Operatiivinen rahavirta	43,8	57,1	-23 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -13,3 milj. euroa vuonna 2018 (-3,4 milj. euroa vuonna 2017).

North America

milj. euroa	2018	2017	Muutos
Liikevaihto	1 002,7	1 000,4	0 %
Oikaistu liikevoitto ¹	72,7	104,1	-30 %
Prosentti ¹	7,2 %	10,4 %	
Liikevoitto	62,0	104,1	-40 %
RONA ¹	9,3 %	14,2 %	
Investoinnit	62,9	97,9	-36 %
Operatiivinen rahavirta	15,9	31,7	-50 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -10,7 milj. euroa vuonna 2018 (ei vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2017).

Segmentin operatiivinen kassavirta parani hieman ja oli 22 milj. euroa (21 milj. euroa).

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäen yritysvastuu perustuu yhtiön arvoihin: "Vaalimme ympäröivää maailmaamme", "Osaamme asiamme" ja "Teemme asiat valmiiksi". Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan ja odottaa liikekumppaneiltaan samaa. Toimintamaisaansa Huhtamäki noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä sekä toimii yleisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Huhtamäki ei hyväksy lakien tai sääntelyn vastaista toimintaa tai epäeettistä kaupankäyntiä.

Huhtamäen yritysvastuuohjelma on nimeltään "Packaging for Good". Ohjelmalla on neljä pääteemaa: Henkilöstö, Pakkaukset, Toimitusketju ja Tuotanto. Jokaisella teemalla on päämäärä ja tarkempia tavoitteita. Tavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2020 mennessä (ja sen jälkeen, sillä "Packaging for Good" on pitkäkestoinen ohjelma) on määritelty vaihteelliset sisäiset toimenpiteet, joiden edistymistä seurataan säännöllisesti

niin tuotantolaitos-, segmentti- kuin konsernitason tasollakin.

Varmistaakseen, että Huhtamäen yritys- vastuutyö keskittyy kaikkein olennaisimpiin teemoihin, konserni teki kattavan päivityksen olennaisuusanalyysiinsä vuonna 2018 käyttäen Datamaranin keinoölyyn perustuvaan, datapohjaista työkalua. Olennaisuusanalyysissä käytetty data pohjautuu noin sataan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvään teemaan, joiden merkitystä arvioitiin yritys- vastuura- porttien, lainsäädännön ja muun sääntelyn, uutisten ja sosiaalisen median perusteella. Analyysiä täydennettiin ulkoisille ja sisäisille sidosryhmille lähetetyillä kyselyillä.

Päivitetty olennaisuusanalyysi vahvisti "Packaging for Good" -ohjelmassa tehdyt valinnat ja sen, että Huhtamäen yritys- vastuutyö on keskittynyt oikeisiin aihealueisiin. Lisää tietoa Huhtamäen yritys- vastuutyöstä on saatavilla konsernin vuosittain julkaistavasta yritys- vastuura- raportista, joka laaditaan Global Reporting Initiative (GRI) Standards Core Option -ohjeistuksen mukaisesti. Yritys- vastuura- raportti 2018 julkaistaan huhtikuussa 2019.

Huhtamäen liiketoimintamalli on kuvattu tämän Huhtamäki 2018 -julkaisun sivuilla 2–3. Alla esiteltäisiin aihealueisiin liittyvät riskit ja riskienhallintaprosessit on kuvattu tämän

Flexible Packaging

milj. euroa	2018	2017	Muutos
Liikevaihto	952,3	912,7	4 %
Oikaistu liikevoitto ¹	67,2	69,7	-4 %
Prosentti ¹	7,1 %	7,6 %	
Liikevoitto	57,5	69,7	-18 %
RONA ¹	10,1 %	10,8 %	
Investoinnit	49,7	41,1	21 %
Operatiivinen rahavirta	37,4	36,6	2 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -9,7 milj. euroa vuonna 2018 (ei vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2017).

Fiber Packaging

milj. euroa	2018	2017	Muutos
Liikevaihto	283,0	285,1	-1 %
Oikaistu liikevoitto ¹	30,9	28,2	9 %
Prosentti ¹	10,9 %	9,9 %	
Liikevoitto	28,8	28,2	2 %
RONA ¹	14,4 %	12,8 %	
Investoinnit	23,4	22,0	6 %
Operatiivinen rahavirta	21,6	20,7	4 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -2,1 milj. euroa vuonna 2018 (ei vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2017).

Hallituksen toimintakertomuksen erillisessä osiossa sivulla 14.

Ympäristö

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO 14001 ja 50001 -johtamisjärjestelmät

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti optimoimaan raaka-aineiden käyttöä tuotannossaan ja käsittelemään jätteitä jätehierarkian mukaisesti. Tämä hyödyttää sekä ympäristöä että Huhtamäen liiketoimintaa. Konsernin tuotannon merkittävimmät haitalliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte.

Ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille, sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Näitä politiikoita tuetaan Lean Six Sigma Black Belt -koulutuksilla ja ISO-johtamisjärjestelmillä, ja ne toimeenpannaan tuotantolaitostasolla. Vuoden 2018 lopussa 49 (45) tuotantolaitosta, jotka edustavat 66 % (62 %) konsernin kaikista tuotantolaitoksista noudatti ulkoisesti varmennettua ja sertifoitua ympäristöjohtamisjärjestelmää, kuten ISO 14001,

Eco-Management and Audit Scheme (EMAS), tai Pohjois-Amerikassa noudatettavaa Environmental Care Programia. Luvut eivät sisällä vuoden 2018 aikana hankittuja tai suljettuja tuotantolaitoksia.

Tärkeimmät ympäristöön liittyvät mittarit ja toteumat ovat:

	2018	2017	Muutos
Energian-kulutus myytyä tuotantotonna kohti (MWh/myyty tuotantotonna)*	2,043	2,083	-2 %
Kasvihuone-päästöt myytyä tuotantotonna kohti (CO ₂ eqv/myyty tuotantotonna)*	0,713	0,719	-1 %
			1 %
Kierrätysaste	82 %	81 %	-yks.

* Pois lukien Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin etiketti- ja painosylinteriyksiköt

Konsernin ympäristövaikutukset pienenivät edelleen hieman vuonna 2018 tuotantotehokkuuden parantamiseen tähtäävien toimenpiteiden ansiosta. Ympäristösuoritetta koskevat luvut eivät sisällä vuonna 2018 hankittuja tuotantolaitoksia.

Konsernissa aloitettiin luonnonvarasuunnitelman (Natural Resource Plan) kehittäminen. Luonnonvarasuunnitelma tähtää luonnonvarojen käytön tehostamiseen konsernissa ja näin ympäristövaikutusten minimoimiseen. Projektin edistymisestä raportoidaan vuoden 2019 aikana.

Tuotantolaitosten sosiaalisten- ja ympäristövaikutusten arvioimiseksi suoritetaan sekä sisäisiä että ulkoisia auditointeja. Vuoden 2018 aikana sertifiointiorganisaatiot, viranomaiset tai asiakkaat tekivät tuotantolaitoksissa yhteensä 485 ulkoista auditointia.

Konsernin ympäristökulut olivat 12 milj. euroa (11 milj. euroa). Kulut koostuvat pääasiassa jätteiden ja jätevesien käsittelyyn sekä ympäristöjärjestelmiin liittyvistä kuluista.

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- OHSAS 18001
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin tulosjohtamispolitiikka
- Kehityskeskustelujen ohjeisto
- Konsernin palkkio- ja palkitsemispolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Globaalit työterveys- ja -turvallisuus-toimintaohjeet (kehitysvaiheessa)

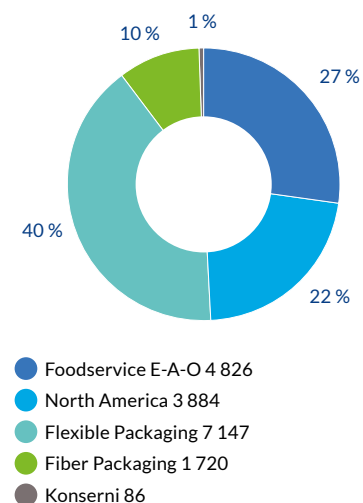
Huhtamäen henkilöstöstrategia pohjautuu konsernin arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja yhteisesti määriteltyihin käyttäytymismalleihin. Henkilöstöstrategian tavoitteena on tukea konsernin liiketoimintastrategian toteutusta ja edesauttaa lyhyen ja pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteiden toteutumista. Tämä saavutetaan tarjoamalla kaikille työntekijöille turvallinen työympäristö ja mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen, kehittämällä sisäistä viestintää sekä varmistamalla systemaattinen suorituksen ja osaamisen johtaminen ja seuraajasuunnittelu.

Vuonna 2018 konsernin palveluksessa oli keskimäärin 17 801 työntekijää (17 361), joista 71 % työskenteli tuotannon parissa. Eniten henkilöstöä oli Intiassa, Yhdysvalloissa ja Saksassa. Edellä mainittujen maiden osuus koko konsernin henkilöstöstä oli yhteensä 51 %. Vuoden lopussa henkilöstöä oli 17 663 (17 414).

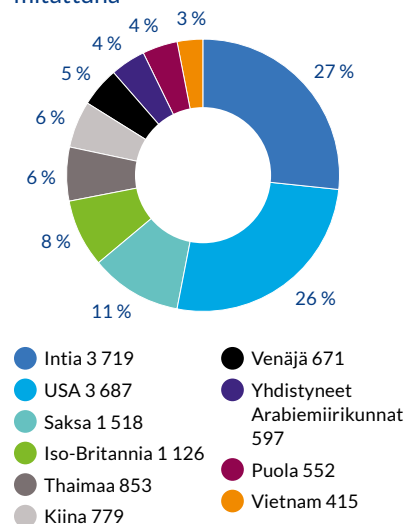
Vuonna 2018 Huhtamäki investoi globaalien prosessiansa ja käytäntöjensä digitalisointiin. Yhtiö muun muassa päivitti virtuaalikokouksia ja tiimityötä tukevia järjestelmiä. Tämän lisäksi otettiin käyttöön globaali henkilötietojärjestelmä, jossa kaikki työntekijät voivat ylläpitää omatoimisesti henkilötietojaan, tietoa osaamisestaan, matkustusvalmiudestaan sekä uratoiveistaan.

Johtamisen kehitysohjelmia jatkettiin ottamalla käyttöön digitaalinen "Leader's toolbox" -työkalupakki ja jatkamalla olemassa olevia ylimmän ja keskitason johdon kehitysohjelmia. Lisäksi jatkettiin henkilöstön systemaattista koulutusta Lean Six Sigma Black Belt- ja Green Belt -koulutuksilla konsernin eri yksiköissä. Uteliaisuus ja intohimo uuden oppimiseen ovat tärkeässä roolissa kasvukulttuurissa: ihmiset ovat valmiita ottamaan vastaan uusia haasteita sekä kehittämään osaamistaan, ammattitaitoaan ja käyttäytymismallejaan.

Henkilöstömäärä segmenteittäin



Suurimmat maat henkilöstömäärässä mitattuna

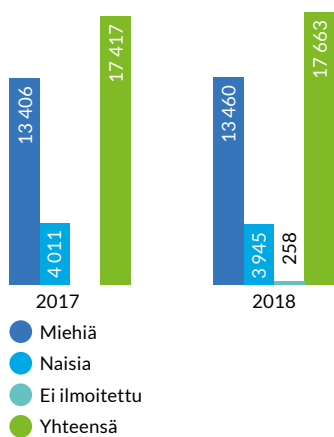


Huhtamäen liiketoimintayksiköt jatkoivat globaalien työolovaatimusten toimeenpanoa. Nämä sisältävät esimerkiksi korruptionvastaisuutta, työturvallisuutta, ergonomiaa, työsopimuksia, työaikoja, ilmoituskanavia ja toimittajien kanssa toimimista koskevia vaatimuksia. Vuonna 2018 painopiste oli tuotantolaitostason koulutuksissa, itsearvioinneissa ja jatkuvan parantamisen toimenpiteissä.

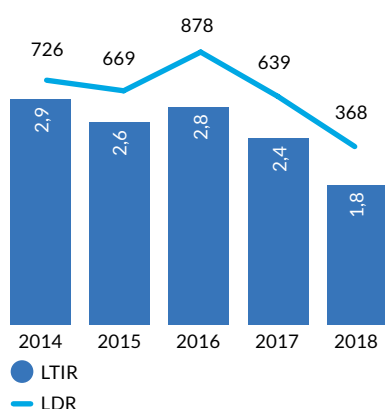
Huhtamäki toteuttaa konserninlaajuisen henkilöstökyselyn joka toinen vuosi tunnistamaan tärkeimmät henkilöstön sitoutumiseen vaikuttavat tekijät. Kysely toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2019. Vuonna 2017 toteutettuun kyselyyn vastasi 80 % henkilöstöstä, ja työntekijöiden sitoutumista koskeva indeksi oli 69 %.

Työturvallisuus on tärkeä osa Huhtamäen yritys vastuutyötä. Vuonna 2018 johtoryhmä hyväksyi konsernitason tavoitteen tapaturmataajuuden pienentämiseksi (lähtötasona vuoden 2017 arvo 2,4 ja tavoitetasona arvo 1,7 vuonna 2020). Tämän lisäksi liiketoimintasegmenttien edustajista koottu työryhmä kehitti uutta työturvallisuusohjetta, joka määrittää minimivaatimukset kaikille Huhtamäen yksiköille niiden sijainnista riippumatta. Ohje toimeenpannaan vuoden 2019 aikana.

Henkilöstön sukupuolijakauma



Konsernin tapaturmataajuus ja vakavuusaste 2014–2018



Työtapaturma, LTI = onnettomuus tai tapaturma, jonka seurauksena työntekijä joutuu olemaan vähintään yhden työvuoron ajan poissa töistä.

Tapaturmataajuus, LTIR = poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.

Menetetyt työpäivät, LDR = menetetyt työtunnit miljoonaa työtuntia kohti.

Vuonna 2018 konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti) kehittyi erittäin suotuisasti ja oli 1,8, joka on hyvin lähellä vuodelle 2020 asetettua tavoitetta 1,7. Tapaturmataajuutta laskiessa otetaan huomioon tapaturmien määrän lisäksi Huhtamäen työntekijöiden tehdyt työtunnit.

Työturvallisuus parani eniten North America, Flexible Packaging ja Foodservice Europe-Asia-Oceania-liiketoimintasegmenteissä. Vuoden aikana ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia. Tapaturmien vakavuusaste menetetyissä työpäivissä mitattuna laski myös selvästi ja oli 368. Vuonna 2017 vakavuusaste oli 639. Vakavuusaste lasketaan tapaturmapäivän jälkeisten suunniteltujen työpäivien perusteella.

Ihmisoikeudet

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus

Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka kuvastaa konsernin sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen YK:n kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan mukaisesti ottaen huomioon YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Huhtamäelle on tärkeää kunnioittaa ihmisoikeuksia, sekä konsernin sisällä että toimitusketjuissa.

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet määrittävät kaikkia työntekijöitä koskevat toimintatavat. Huhtamäki ei suvaitse esimerkiksi väkivaltaista käytöstä työpäivällä tai lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä. Huhtamäen työntekijöiden odotetaan suorittavan eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus säännöllisesti.

Kaikkien toimittajien edellytetään noudattavan Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja alihankkijoille. Toimintaohjeet ovat saatavilla konsernin verkkosivuilla ja niihin viitataan myös Huhtamäen yleisissä ostoehdoissa. Huhtamäen toimittajat ovat myös vastuussa siitä, että heidän alihankkijansa noudattavat vaatimuksia. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille edellyttävät lakien ja asetusten noudattamista sekä työntekijöiden perusoikeuksien kunnioittamista.

Huhtamäki käyttää NAVEX RiskRate -työkalua seuratakseen miten yhtiön toimittajat noudattavat toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä toimintaohjeita. Seuranta keskittyy pääasiassa avaintoimittajiin eli segmenttikohdasta kymmeneen suurimpaan toimittajaan vuotuisissa hankintakuluissa mitattuna. Vuoden 2018 lopussa arviolta 62,5 % (68,0 %) konsernin avaintoimittajista oli vahvistanut noudattavansa kyseisiä ohjeita. Vuonna 2019 seurantaan kiinnitetään erityishuomiota. Huhtamäki on myös Sedexin yritysjäsen. Sedex tarjoaa maailman laajimman tietokannan toimitusketjuja koskevan vastuullisen hankintatiedon jakamiseen. Vuonna 2018 tietyille North America -liiketoimintasegmentin ulkoisille tavarantoimittajille suoritettiin laaja SMETA-auditointi (Sedex Members Ethical Trade Audit) Kiinassa. Kolmannen osapuolen suorittamat toimittaja-auditoinnit antavat Huhtamäelle tietoa toimittajien suoriutumisesta ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja eettisyyttä koskevissa asioissa sekä auttavat tunnistamaan ja valvomaan mahdollisia korjauksia toimenpiteitä.

Huhtamäki edellyttää toimittajiensa noudattavan myös Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustavaa sitoumusta, joka on saatavilla konsernin verkkosivuilla. Toimittajat, mukaan lukien työnvälitystoimistot ja rekrytoijat, ovat velvoitettuja varmistamaan, etteivät ne toiminnallaan osallistu ihmiskaupan tai pakkotyön tukemiseen.

Työ konsernin toimitusketjun due diligence -järjestelmän vahvistamiseksi jatkuu vuonna 2018. Tavoitteena on riskiperusteinen due diligence -lähestymistapa, joka auttaa tunnistamaan ongelmia ja tukea tarvittavia toimittajia, sekä mahdollistaa siten resurssien kohdentamisen niihin.

Huhtamäen arvoketjuun kuuluvat toimittajat ja työntekijät voivat raportoida kaikista Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisten toimintaohjeiden tai muiden Huhtamäen politiikkojen vastaisista rikkeistä globaalin Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan kautta.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ovat yrityksen eettisen- ja compliance-ohjelman perusta. Eettiset toimintaohjeet sisältävät sekä korruption että lahjonnan torjuntaa

koskevat säännöt, jotka sisältyvät myös Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin.

Konsernin eettisen- ja compliance-ohjelman kehityksen vahvistamiseksi konserniin perustettiin tammikuussa 2018 globaali compliance-yksikkö. Neuvoa antavana funktiona se tukee konsernia liiketoiminnan harjoittamisessa lakien ja asetusten sekä eettisten normien ja lahjonnan torjuntaa koskevien säännösten mukaisesti. Osana globaalim compliance-yksikön perustamista useiden kohderyhmien tietoisuutta compliance-aiheista, kuten lahjonnan torjunnasta, lisättiin vuoden aikana edistään samalla yhtiön compliance-kulttuurin kehittymistä.

Vuonna 2018 Huhtamäen globaali compliance-koulutusohjelma jatkui kolmella koulutuksella, jotka koskivat eettisiä toimintaohjeita, korruptionvastaisuutta ja kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamista, sekä tietosuoja. Eettisten toimintaohjeiden koulutus järjestetään kasvotusten pidettävien koulutusten ja verkkokoulutusohjelman avulla. Molemmat koulutukset sisältävät lahjonnan torjuntaa käsittelevän osion. Vuonna 2018 järjestettiin eettisten toimintaohjeiden koulutus kaikille Huhtamäen liiketoimintayksiköille Kiinassa. Tämän lisäksi toimintaohjeiden verkkokoulutusohjelmaa jatkettiin globaalisti. Korruptionvastaisuuden ja kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamisen koulutusohjelma jatkui myös vuonna 2018; kaikille Huhtamäen yksiköille Kiinassa järjestettiin koulutus aiheesta. Tämän lisäksi kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamisen verkkokoulutusohjelmaa jatkettiin konsernissa globaalisti.

Joulukuussa 2018 Huhtamäki otti käyttöön uuden globaalim, digitaalisen Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan. Huhtamäen työntekijät, toimittajat, asiakkaat ja muut sidosryhmät voivat raportoida järjestelmän avulla mahdollisista Huhtamäen arvoja, eettisiä toimintaohjeita, muita Huhtamäen politiikkoja tai lakeja ja sääntelyä koskevista rikkeistä. Järjestelmä mahdollistaa raportoinnin nimellä tai anonyymisti, mikäli paikalliset lait ja säännökset tämän sallivat. Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan kautta voi tehdä ilmoituksen verkko-osoitteessa report.whistleb.com/Huhtamaki.

Vuonna 2018 mahdollisista väärinkäytöksistä tehtiin yhteensä 68 ilmoitusta (2017: 27) 11 eri maassa. Luku sisältää ilmoituskanavien kautta saadut ilmoitukset sekä henkilöstöhallinnolle tai muulle johdolle tehdyt ilmoitukset.

Vuodelta 2018 ei raportoitu todennettavissa olevia korruptiotapauksia.

Aiempien vuosien tapaan eniten ilmoituksia tehtiin North America -segmentissä. Yleistä tietoisuutta eettisistä- ja compliance-asioista kuitenkin lisättiin ja systemaattisen raportoinnin parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä tehtiin myös muissa segmenteissä. Muissa kuin North America segmentissä tehtyjen ilmoitusten määrä kasvoikin vuonna 2018.

Globaali compliance-yksikkö koordinoi Huhtamäki Speak Up -kanavaa ja tukee tarvittaessa liiketoimintasegmenttejä ilmoitettujen väärinkäytösepäilyjen tutkimisessa yhdessä sisäisen tarkastuksen toiminnon kanssa. Konsernin johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraavat raportoituja tapauksia.

Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, etteivät ne ylitä konsernin riskinottoa ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Riskienhallinnan tarkoituksena on myös edistää tehokasta resurssien ja riskienhallintatoimenpiteiden käyttöä.

Vuoden 2018 aikana seurattiin vuoden 2017 riskiarvioinnissa tunnistettuja riskejä olemassa olevien ja uusien riskienhallintatoimenpiteiden tehokkuuden arvioimiseksi sekä riskien vaikuttavuudessa mahdollisesti tapahtuvien muutosten huomioimiseksi. Konsernin riskienhallintatoiminto seurasi riskienhallintatoimenpiteiden toteuttamista neljännesvuosittain keskittyen kunkin liiketoimintasegmentin merkittävimpiin riskeihin.

Strategisen suunnitteluprosessin yhteydessä liiketoimintayksiköt, -segmentit ja konsernitoiminnot tunnistivat ja arvioivat liiketoiminnan riskejä suhteessa keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteisiinsa. Riskiarvot konsolidoitiin liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja edelleen konsernitason liiketoimintasegmenttien ja koko konsernin merkittävimpien riskien tunnistamiseksi. Kullakin toimintatasolla liiketoimintayksiköistä konserniin laadittiin toimenpidesuunnitelmat merkittävimpien riskien saattamiseksi

hyväksyttävälle tasolle. Hyväksyttävät riskitasot sekä näiden saavuttamiseksi tai ylläpitämiseksi laaditut toimenpidesuunnitelmat hyväksyttiin konsernin johtoryhmässä, arvioitiin hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksyttiin hallituksen toimesta. Toimenpidesuunnitelmat toteutetaan ja niiden toteuttamista seurataan vuonna 2019. Vuonna 2018 hallitus piti erillisen riskejä käsittelevän työpajan, jossa keskityttiin olennaisimpiin Huhtamäen liiketoimintaympäristössä, toiminnoissa ja markkinoilla havaittuihin mahdollisuuksiin ja riskeihin. Työpajan tulokset otetaan huomioon yhtiön strategiatyön jatkuessa.

Merkittävimmät riskit

Hinnoitteluun liittyvät riskit sekä raaka-ainneiden, energian ja muiden hyödykkeiden hinnanvaihtelut ovat merkittävimpiä riskejä ja mahdollisuuksia konsernille. Tehokas hinnoittelu ja kustannusten hallinta ovat välttämättömiä konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Konserni hyödyntää hinnoitteluvoimaansa ja jakaa parhaita käytäntöjä parantaakseen kannattavuuttaan.

Muutokset kysynnässä, kulutuskäyttäytymisessä ja ruokapakkauskoskevista vaatimuksissa ovat konsernin tärkeimpiä tunnistettuja riskejä vuoden 2018 riskiarvioinnissa. Kulutustrendit, kuten kaupungistuminen ja kestävä kehitys, luovat konsernille merkittäviä kasvu- ja innovaatiomahdollisuuksia. Konsernin kasvu ja markkina-asema ovat uhattuna, jos se ei onnistu vastaamaan asiakkaidensa ja kuluttajien tarpeisiin tuote- ja palveluvalikoimallaan tai tuotantokapasiteetillaan. Konserni hallitsee näitä riskejä panostamalla tuotekehitykseen ja investoimalla tuotantokapasiteettiin ja -kyvykkyyksiin etenkin kasvumarkkinoilla. Lisäksi konserni pyrkii aktiivisesti tekemään ydinliiketoimintaansa vahvistavia ja laajentavia yritysostoja kaikilla toiminta-alueillaan.

Makrotaloudellisten ja poliittisten riskien katsotaan edelleen kuuluvan konsernin merkittäviin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Talouskasvu edesauttaa organista ja yrityskauppojen kautta syntyvää kasvua ja liiketoiminnan tuloksellisuutta. Poliittiset päätökset saattavat johtaa muutoksiin niin globaalisti kuin paikallistalouksissakin sekä vapaakauppasopimuksissa. Muutosten ennakoiminen ja niiden liiketoiminnallisten vaikutusten arviointi on tärkeää.

Henkilöstöön, tuotantolaitosten tuhoutumiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuteen,

raaka-aineiden ja energian jakeluun sekä tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyvät riskit katsotaan konsernin merkittävimmiksi operatiivisiksi riskeiksi. Merkittävän tuotantolaitoksen tuhoutumisen tai raaka-ainetoimitusten keskeytymisen aiheuttama häiriö liiketoiminnan jatkuvuudessa voisi vaikuttaa kielteisesti liiketoimintaan. Huomattavat puutteet tuotteiden turvallisuudessa tai laadussa voivat johtaa yhtiön maineen heikkenemiseen ja siten pienentää myyntiä.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät translaatio- ja transaktioriskit ovat edelleen konsernin kahdenkymmenen merkittävimmän riskin joukossa hyvin pienin muutoksin vuoteen 2017 verrattuna. Rahoitusriskeistä on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen 2018 liitetiedossa 5.8.

Yhdenkään vuoden 2018 riskiarvioissa tunnistetun riskin ei katsota olevan vaikuttavuudeltaan niin voimakas, että riskiä ei voitaisi hallita tai konsernin strategian toteuttaminen vaarantuisi.

Tarvittaessa riskienhallintatoimenpiteisiin voi sisältyä riskin siirtäminen vakuutuksen avulla. Konsernilla on käytössään useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Konsernin riskienhallintatoiminto arvioi jatkuvasti vakuutustarpeita sekä vakuutusturvan kattavuutta ja limiittien riittävyyttä.

Muita kuin taloudellisia tietoja koskevat riskit ja riskienhallintaprosessit

Konsernin riskiarviossa arvioidaan yritysvaluutta liiketoimintaympäristöön ja maineenhallintaan liittyvien strategisten riskien sekä tuotantoon, henkilöstöhallintoon, rikolliseen toimintaan ja korruptioon liittyvien operatiivisten riskien kannalta. Liiketoimintaympäristöön liittyvää yritysvaluutta käsitellään tuotannossa käytettyjen materiaalien mahdolliseen kieltämiseen liittyvien riskien sekä konsernin tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavien kestävän kehityksen vaatimusten kannalta.

Arvioitaessa yritysvaluutta tuotannon näkökulmasta huomiota kiinnitetään työterveyteen ja työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen ja tuotteiden laatuun sekä ympäristövaikutuksiin liittyviin riskeihin. Henkilöstöhallinnossa arvioitava yritysvaluutta käsittää henkilöstöhallinnon riskit yleisesti, työmarkkinoihin liittyvät riskit sekä ihmisoikeusriskit. Yritysvaluutta huomioidaan myös tuotteita, työyhteisöä, hallintoa ja yritysvaluutta koskevia maineriskejä käsiteltäessä.

Vuoden 2018 riskiarviossa henkilöstöhallinto, ruokapakkauskasvatusta koskevat vastuulisuusvaatimukset sekä tuotteiden turvallisuus ja laatu muodostivat merkittävimmät konsernin yritysvaluuttaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Kaikki kolme olivat viiden toista tärkeimmän riskin joukossa.

Henkilöstöhallinnon riskien hallinnassa painopiste on osaavan henkilöstön rekrytoimisessa, sitouttamisessa ja kehittämisessä, konsernin arvojen mukaisen kulttuurin kehittämisessä sekä koko konsernille yhteisten työolovaatimusten toteuttamisessa.

Muutokset kierrätystä koskevassa lainsäädännössä, tai rajoitukset esimerkiksi muovimateriaalien käytössä, voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan. Avainmarkkinoiden seuranta ja tietoisuutta lähestyvistä sääntelyn muutoksista pidetään keskeisenä. Konsernin näkemyksen mukaan muutokset voivat myös tarjota sen liiketoiminnalle merkittäviä mahdollisuuksia, joihin se on valmis tarttumaan eri raaka-aineita ja valmistusteknologioita koskevan osaamisensa ansiosta.

Tuoteturvallisuus ja tuotteiden laatu ovat ensiarvoisen tärkeitä konsernille. Niihin liittyvien riskien hallinnassa olennaisia ovat tiukat laatutarkastukset sekä säännölliset auditoinnit tuotantolaitoksilla.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen, työmarkkinoihin, ihmisoikeuksiin, tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttaviin kestävän kehityksen vaatimuksiin sekä tuotteissa käytettävien materiaalien kieltoihin liittyvät riskit luokitellaan keskitason riskeiksi konsernille. Ympäristö- ja työturvallisuuteen sekä sosiaaliseen vastuuseen liittyvä riskienhallinta on integroitu konsernin päivittäisiin liiketoimintaprosesseihin ja yhteisiin käytäntöihin, joiden on noudatettava soveltuvia lakeja ja säädöksiä sekä konsernin eettisen toimintaohjeen määrittämiä eettisiä ja yhteiskunnallisia velvoitteita. Riskejä hallitaan myös säännöllisten koulutusten ja jatkuvan parantamisen ohjelmien avulla. Konserni mittaa edistymistään ja seuraa vaatimustenmukaisuuttaan säännöllisin tarkastuksin.

Yrityskansalaisuuteen ja tuotteisiin liittyvät maineriskit luokitellaan keski- tai aliarvoisiksi konsernin tavoitteiden saavuttamiselle, kun taas työyhteisöön ja hallintoon liittyviä maineriskejä pidetään keskitasoa matalampina. Maineriskien hallinnassa keskiössä on riskien mahdollisten juurisyyden hallinta.

Korruptio on riskiarviossa otettu huomioon operatiivisena ja maineriskinä. Vaikka

korruptio, lahjonnan ja petollisen toiminnan riski luokiteltiin vuoden 2018 riskiarvioinnissa keskitasoa matalammaksi, korruptio-onvastaisuus on yksi "Packaging for Good" -yritysvaluuttaohjelman ohjaavista periaatteista. Lisää tietoa olennaisuusanalyysistä on saatavilla huhtikuussa 2019 julkaistavasta vuoden 2018 yritysvaluuttaohjelman raportista.

Osake

Osakepääoma ja osakkeenomistajat

Vuoden 2018 lopussa Huhtamäki Oyj:n ("yhtiö") rekisteröity osakepääoma oli 366 milj. euroa (366 milj. euroa), jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 107 760 385 (107 760 385). Luku sisältää 3 425 709 (3 648 318) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Omat osakkeet edustivat 3,2 % (3,4 %) osakkeiden kokonaismäärästä ja äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 104 334 676 (104 112 067). Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä oli 104 281 454 (104 050 625). Lukuun eivät sisälly yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Yhtiöllä oli 31 755 (30 474) rekisteröityä osakkeenomistajaa vuoden 2018 lopussa. Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 43 % (49 %). Lisätietoa yhtiön suurimmista osakkeenomistajista löytyy tämän Huhtamäki 2018 -julkaisun osiosta Osake ja osakkeenomistajat.

Yhtiön omat osakkeet

Vuonna 2018 ei hankittu yhtään yhtiön omaa osaketta. Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki aiemmin tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osaketta. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Tiedot varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamista valtuutuksista päättää omien osakkeiden ostamisesta sekä osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta esitetään Vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset -kappaleessa.

Vuonna 2018 luovutettiin yhteensä 222 609 (255 528) omaa osaketta osana yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustinjärjestelmää. Yhtiön hallussa oli 31.12.2018 lopussa yhteensä 3 425 709 (3 648 318) omaa osaketta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Vuonna 2018 Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) -listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Vuoden 2018 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 2 917 milj. euroa (3 644 milj. euroa) ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakkeen kurssi laski vuoden alusta 23 % ja vuoden viimeisen päivän päätöskurssi oli 27,07 euroa (35,00 euroa). Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta oli 31,03 euroa. Korkein kaupantekokurssi oli 36,89 euroa ja alin 22,96 euroa.

Vuonna 2018 osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 2 298 milj. euroa (2 352 milj. euroa). Kaupankäynnin volyyymi oli 74 milj. (68 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 300 838 (269 959) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 6 242 milj. euroa (6 117 milj. euroa). Vuoden aikana 63 % (62 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella. (Lähde: Fidessa Fragmentation Index, fragmentation.fidessa.com)

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 6 §:n mukaiset tiedot on esitetty tämän Huhtamäki 2018 -julkaisun osiossa Osake ja osakkeenomistajat.

Vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 25.4.2018. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2017 sekä myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Hallituksen ehdotuksen mukaisesti vuodelta 2017 päätettiin maksaa osinkoa 0,80 euroa osakkeelta. Vuotta aiemmin osinkoa maksettiin 0,73 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen kahdeksan jäsentä toimikaudeksi, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Doug Baillie, William R. Barker, Jukka Suominen, Kerttu Tuomas ja Sandra Turner sekä uusina jäseninä Anja Korhonen ja Ralf K. Wunderlich. Ralf K. Wunderlichin toimikausi hallituksen jäsenenä alkoi 1.7.2018. Hallitus valitsi

puheenjohtajakseen Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajakseen Jukka Suominen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot pidetään ennallaan ja maksetaan siten seuraavasti: puheenjohtajalle 120 000 euroa, varapuheenjohtajalle 68 000 euroa ja muille jäsenille 57 000 euroa vuodessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kokouspalkkiot pidetään ennallaan ja maksetaan osallistuttujen kokousten mukaisesti seuraavasti: 1 000 euroa kokoukselta, kuitenkin siten, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 2 000 euroa kokoukselta, henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 1 200 euroa kokoukselta ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 1 200 euroa kokoukselta.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.-31.12.2018 valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Mikko Järventausta, KHT.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 14 000 000 osaketta kuitenkin siten, että uusia osakkeita voidaan antaa enintään 10 000 000 kappaletta ja omia osakkeita luovuttaa enintään 4 000 000 kappaletta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Raaka-aineiden ja energian nopeiden hinnanvaihtelujen sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Yleiset poliittiset, taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Näkymät vuodelle 2019

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan säilyvän suhteellisen vakaina vuonna 2019. Konsernilla on hyvä taloudellinen asema ja kyky tuottaa positiivista rahavirtaa, mikä mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen. Investointien määrän odotetaan olevan suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018 investointien kohdistuessa pääosin liiketoiminnan laajentamiseen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2018 oli 654 milj. euroa (666 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 0,84 euroa (0,80 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2019

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 25.4.2019 kello 11.00 alkaen Messukeskuksessa, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osioinaan tässä Huhtamäki 2018 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.



Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös	17
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	22
Tytäryhtiöt	66
Emoyhtiön tilinpäätös	68
Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä	80
Tilintarkastuskertomus	82



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSOHJANTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELITYS

Konserni- tilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	18
Konsernitase (IFRS)	19
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)	20
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	21

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2018	%	2017	%
Liikevaihto	2.1.	3 103,6	100,0	2 988,7	100,0
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-2 633,1		-2 482,4	
Bruttokate		470,5	15,2	506,3	16,9
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	28,5		22,4	
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-74,8		-77,6	
Tutkimus ja kehitys		-20,2		-19,2	
Hallinnon kulut		-170,7		-149,8	
Liiketoiminnan muut kulut	2.6.	-12,2		-20,0	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		1,8		2,2	
		-247,6		-242,0	
Liikevoitto	2.2., 2.3.	222,9	7,2	264,3	8,8
Rahoitustuotot	5.1.	4,4		4,9	
Rahoituskulut	5.1.	-31,3		-22,4	
Voitto ennen veroja		196,0	6,3	246,8	8,3
Tuloverot	2.7.	-37,9		-50,3	
Tilikauden voitto		158,1	5,1	196,5	6,6
Jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille		156,5		193,1	
Määräysvallattomille omistajille		1,6		3,4	
euroa					
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.8.	1,50		1,86	
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.8.	1,50		1,85	

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2018	2017
Tilikauden voitto		158,1	196,5
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	2.2.	4,5	6,5
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.7.	-1,1	-4,2
Yhteensä		3,4	2,3
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		10,6	-118,8
Nettosijoitusten suojaukset		-10,1	25,4
Rahavirran suojaukset	5.5.	2,2	-0,5
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.7.	-0,3	0,2
Yhteensä		2,4	-93,7
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		5,7	-91,4
Laaja tulos		163,9	105,1
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		162,3	101,7
Määräysvallattomille omistajille		1,6	3,4

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2018	2017
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	698,1	633,8
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	40,5	36,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 122,1	1 055,0
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	6.1.	4,9	5,9
Muut sijoitukset	5.7.	2,5	1,7
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	5.2., 5.7.	2,6	3,0
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	46,3	51,2
Eläkesaatavat	2.2.	49,1	53,2
Muut saamiset		4,6	5,8
		1 970,7	1 846,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	497,7	444,8
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	5.2.	10,4	5,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		15,1	11,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	538,6	507,3
Rahavarat	5.3., 5.7.	95,0	116,0
		1 156,9	1 084,5
Varat yhteensä		3 127,6	2 930,6

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2018	2017
Osaomaisuus			
Osakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-31,5	-33,5
Muuntoerot	5.4.	-104,2	-104,8
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-96,1	-101,3
Voittovarat		971,5	917,0
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 221,2	1 158,8
Määräysvallattomien omistajien osuus		52,6	49,4
Oma pääoma yhteensä		1 273,7	1 208,2
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	628,5	643,7
Laskennalliset verovelat	2.7.	91,0	86,9
Eläkevelvoitteet	2.2.	205,1	215,7
Varaukset	4.3.	14,4	15,8
Muut pitkäaikaiset velat		35,1	25,4
		974,1	987,5
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	21,4	25,8
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	266,6	153,1
Varaukset	4.3.	17,2	6,9
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		15,5	10,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	559,1	539,1
		879,8	734,9
Velat yhteensä		1 853,9	1 722,4
Oma pääoma ja velat yhteensä		3 127,6	2 930,6

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

milj. euroa	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Muunto- erot	Arvon- muutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	
Oma pääoma 31.12.2016	366,4	115,0	-35,9	-11,4	-103,3	803,8	1 134,6	47,6	1 182,2
Laatimisperiaatteen muutos (IFRS 15) ¹						-1,1	-1,1		-1,1
Oma pääoma 1.1.2017	366,4	115,0	-35,9	-11,4	-103,3	802,7	1 133,5	47,6	1 181,1
Maksetut osingot						-76,0	-76,0		-76,0
Osakeperusteiset maksut			2,4			1,2	3,6		3,6
Tilikauden laaja tulos				-93,4	2,0	193,1	101,7	3,4	105,1
Muut muutokset						-4,0	-4,0	-1,6	-5,6
Oma pääoma 31.12.2017	366,4	115,0	-33,5	-104,8	-101,3	917,0	1 158,8	49,4	1 208,2
Laatimisperiaatteen muutos (IFRIC 23) ²						-13,4	-13,4		-13,4
Oma pääoma 1.1.2018	366,4	115,0	-33,5	-104,8	-101,3	903,6	1 145,4	49,4	1 194,8
Maksetut osingot						-83,5	-83,5		-83,5
Osakeperusteiset maksut			2,0			-2,2	-0,2		-0,2
Tilikauden laaja tulos				0,5	5,3	156,5	162,3	1,6	163,9
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat						-3,4	-3,4	0,0	-3,4
Muut muutokset						0,5	0,5	1,6	2,1
Oma pääoma 31.12.2018	366,4	115,0	-31,5	-104,2	-96,1	971,5	1.221,2	52,6	1.273,7

¹ Konserni on ottanut käyttöön IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin noudattaen mukautettua takautuvaa soveltamista.

Käteisalennuksiin liittyvä oikaisu on tehty kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon sinä päivänä, kun standardi on ensimmäisen kerran otettu käyttöön.

² Konserni on ottanut käyttöön IFRIC 23 Tuloverojen käsittelyyn liittyvä epävarmuus-standardin noudattaen mukautettua takautuvaa soveltamista.

Verovelkoihin liittyvä oikaisu on tehty kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon sinä päivänä, kun standardi on ensimmäisen kerran otettu käyttöön.

Ks. liitetieto 1.3.



Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2018	2017
Tilikauden voitto		158,1	196,5
Oikaisut		214,1	191,0
Poistot		142,3	122,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		0,4	0,2
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		-1,7	-5,2
Rahoitustuotot ja -kulut		26,9	17,5
Tuloverot		37,9	50,3
Muut oikaisut		8,4	6,2
Vaihto-omaisuuden muutos		-37,6	-69,6
Korottomien saamisten muutos		-25,9	-37,8
Korottomien velkojen muutos		-5,0	41,9
Saadut osingot		0,1	1,1
Saadut korot		2,0	1,7
Maksetut korot		-14,8	-21,9
Muut rahoituserät		-0,2	-2,3
Maksetut verot		-37,8	-43,9
Liiketoiminnan nettorahavirta		253,0	256,7
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-196,9	-214,8
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot		2,8	13,6
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-59,2	-3,2
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		0,8	1,3
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-0,4	0,0
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		4,9	2,8
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-8,5	-6,1
Investointien nettorahavirta		-256,5	-206,4
Pitkäaikaisten lainojen nostot		202,0	420,8
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-221,7	-292,6
Lyhytaikaisten lainojen nostot		2 659,8	2 650,6
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		-2 574,5	-2 735,6
Maksetut osingot		-83,5	-76,0
Rahoituksen nettorahavirta	5.6.	-17,8	-32,8
Rahavirtojen muutos		-21,0	10,1
Rahavirrasta johtuva		-21,3	17,5
Valuuttakurssivaikutus		0,3	-7,4
Rahavarat tilikauden alussa		116,0	105,9
Rahavarat tilikauden lopussa		95,0	116,0

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

1.

Konserni- tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. Konsernin perustiedot	23
1.2. Tilinpäätöksen laatimisperusta	23
1.3. Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat	23
1.4. Konsolidointiperiaatteet	25
1.5. Ulkomaanrahan määräiset erät	25
1.6. Arvioiden ja harkinnan käyttö	26

LAADINTAPERIAATTEET LÖYTYVÄT
KYSEISEN LIITETIEDON KOHDALTA
OSIOISTA 2-6.





1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 34 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja.

Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoossa ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujat 1, 02100 Espoo. Jäljennös

konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 13.2.2019 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.

1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2018 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC ja IFRIC -tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti

EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttävistä standardeista ja tulkintoista.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkupe räisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaispimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen

laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja oletusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 1.6. Arvioiden ja harkinnan käyttö. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on yksittäisinä pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

1.3. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat uudet tai muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2018 alkaen:

- Muutos IAS 40 Sijoituskiinteistöt. Muutokset selkeyttävät siirtoja toisista varojen ryhmistä sijoituskiinteistöihin ja sijoituskiinteistöistä toisiin ryhmiin. Muutoksilla ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 2 Osakeperusteiset maksut. Muutos tarkentaa osakeperusteisten maksujen luokittelua ja arvostamista. Muutoksella ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- IFRIC 22 Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat ja ennakkomaksut. Tulkinta selkeyttää ennakkomaksujen käsittelyä. Tulkinnalla ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- IFRIC 23 Tuloverojen käsittelyyn liittyvä epävarmuus (voimassa tilikaudella 2019, aikaisempi käyttöönotto sallittu). Tulkinta selkeyttää IAS 12 Tuloverot -standardin kirjaamista ja arvostamista koskevia vaatimuksia, kun tuloverojen käsittelyyn liittyy epävarmuutta. Konserni on arvioinut tuloverojensa käsittelyä ja ottanut tulkinnan käyttöön noudattaen mukautettua takautuvaa soveltamista. Verovelkoihin liittyvä (esitetty muissa pitkäaikaisissa veloissa) 13 milj. euron oikaisu on tehty kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon sinä päivänä, kun standardi on ensimmäisen kerran otettu käyttöön eli 1. tammikuuta 2018. Käyttöönottolla ei ole vaikutusta muihin tileihin. Oikaistu avaava konsernitase on esitetty oheisessa taulukossa.

- Vuosittaiset muutokset (2014–2016). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä muutoksia kolmeen standardiin. Muutoksilla ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa seuraavat standardit ja muutokset käyttöön vuonna 2019:

- Muutos IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin. Muutokset selkeyttävät, että IFRS 9 Rahoitusinstrumentit-standardia sovelletaan pitkäaikaisten omistusten käsittelyyn osakkuus- ja yhteisyrityksissä, joihin ei käytetä pääomaosuusmenetelmää. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit. Muutokset sallivat tiettyjen ennakkoon

maksettavien rahoitusvarojen arvostamisen jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta, jos määrätty ehdot täyttyvät. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- Muutos 19 Työsuhde-etuuudet. Muutokset selkiyttävät kuinka järjestelmän muuttaminen, supistaminen tai täyttäminen vaikuttavat työsuorituksen perustuvaan menoon, nettokorkoon ja omaisuuserän enimmäismäärään liittyviin vaatimuksiin. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- IFRS 16 Vuokrasopimukset (voimassa tilikaudella 2019, aikaisempi käyttöönottosallittu). Uusi standardi tulee korvaamaan nykyisen IAS 17 Vuokrasopimukset -standardin. Standardi sisältää uudet säännökset koskien vuokrasopimusten käsittelyä. Se esittelee vuokralleottajalle yhden kirjausmallin, jonka mukaan suurin osa vuokrasopimuksista kirjataan taseeseen varoiksi ja veloiksi. Konserni on tutkinut uuden standardin vaikutuksia ja analysoinut erityisesti vuokrasopimuksen tunnistamista ja vuokravelan arvostamista. Uusi standardi vaikuttaa pääasiassa konsernin nykyisten operatiivisten vuokrasopimusten kirjanpito-käsittelyyn. 31. joulukuuta 2018, taseen ulkopuoliset vuokravastuut olivat 100 milj. euroa (ks.

liitetieto 6.4. Vastuusitoumukset). Nämä on raportoitu ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten tulevien vähimmäismaksujen nimellisarvona ja näin ollen eivät suoraan vastaa uuden standardin mukaisten vuokravelkojen nykyarvoa. Konserni suunnittelee ottavansa standardin käyttöön 1. tammikuuta 2019 ja soveltavansa täysin takautuvaa menetelmää jokaiselle esitetulle raportointikaudelle. Konserni suunnittelee soveltavansa standardin sisältämiä poikkeussääntöjä, joiden mukaan lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset tulevat sisältämään trukkeja, ajoneuvoja, muuta laitteistoa, kiinteistöjä ja maa-alueita. Uusi standardi vaikuttaa konsolidoituun tilinpäätökseen ja tunnuslukuihin. Tällä hetkellä konserni arvioi, että konsernitaseen loppusumma kasvaa noin 3–4 % ja EBITDA noin 6–8 %. Vaikutus tilikauden tulokseen ja osakohtaiseen tulokseen (EPS) ovat vähäiset. Uusi standardi vaikuttaa myös muihin tunnuslukuihin, kuten nettovelkaan, velkaantumistaseseen, sidotun pääoman tuottoon ja vapaaseen rahavirtaan.

- Vuosittaiset muutokset (2015–2017). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä

muutoksia neljään standardiin. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2019 jälkeen käyttöön seuraavat standardit ja muutokset, joilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IAS 8 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selkiyttävät oleellisuuden määritelmää ja kuinka sitä tulisi soveltaa.
- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset selkiyttävät liiketoiminnan määritelmää ja auttavat tunnistamaan onko hankinta on liiketoiminta vai omaisuuseräryhmä.
- Muutos Taloudellisen raportoinnin käsitteellinen viitekehys. Muutokset sisältävät päivitetty määritelmät omaisuuserälle ja velalle sekä uutta ohjeistusta arvostamiselle ja poiskirjaamiselle, esittämislle ja liitetiedoille. Muutos Taloudellisen raportoinnin käsitteellinen viitekehys. Muutokset sisältävät päivitetty määritelmät omaisuuserälle ja velalle sekä uutta ohjeistusta arvostamiselle ja poiskirjaamiselle, esittämislle ja liitetiedoille.

IFRIC 23 Oikaistu avaava konsernitase

milj. euroa	1.1.2018	31.12.2017
Varat		
Pitkäaikaiset varat	1 846,1	1 846,1
Lyhytaikaiset varat	1 084,5	1 084,5
Varat yhteensä	2 930,6	2 930,6
Oma pääoma ja velat		
Oma pääoma ¹	1 194,8	1 208,2
Pitkäaikaiset velat ¹	1 000,9	987,5
Lyhytaikaiset velat	734,9	734,9
Velat yhteensä	1 735,8	1 722,4
Oma pääoma ja velat yhteensä	2 930,6	2 930,6

¹IFRIC 23 oikaistu

1.4. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikki sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta.

Tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan luovutettu vastike ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jäljelle jäänyt osuus vastikkeen ja hankitun omaisuuden erotuksesta on liikearvoa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona

konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eräänä osana omaa pääomaa.

Osakkuusyritykset ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyrityksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eräänä sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.5. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämisenvaluutta sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisenvaluutta. Käytännössä kuukauden aikaisiin liiketapahtumiin käytetään usein kurssia, joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Tilinpäätöshetkellä monetaariset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja

-kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keski-kurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keski-kurssin mukaan ja tase-erien muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muuntoero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyritysten oman

pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyritys myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.



1.6. ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana, liittyvät arvonalentumistestaukseen, eläkevastuiden määrittämiseen, oikeudenkäynti- ja veroriskeihin, uudelleenjärjestelysuunnitelmiin, epäkurantin vaihto-omaisuuden määrään sekä laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Konserni-tilinpäätöksen liitetiedot

2.

Taloudellinen kehitys

2.1. Segmentti- ja liikevaihtotiedot	28
2.2. Työsuhde-etuudet	32
2.3. Poistot	34
2.4. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät	34
2.5. Liiketoiminnan muut tuotot	35
2.6. Liiketoiminnan muut kulut	35
2.7. Tuloverot	35
2.8. Osakekohtainen tulos	37

**KONSERNIN
LIIKEVAIHTO 2018**

3 103,6
milj. euroa

**OIKAISTU
LIIKEVOITTO 2018**

248,4
milj. euroa

**OIKAISTU
LIIKEVOITTO-%
2018**

8,0 %

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoivat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille ja kahviloille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Afrikassa ja Oseaniassa.
- North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.

Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

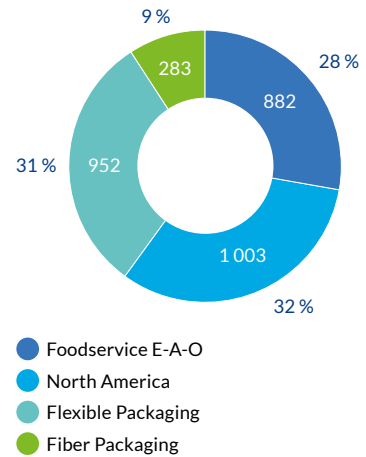
Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaroille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät eriä, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojaltiluottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhde-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Liikevaihto segmenteittäin milj. euroa



KONSERNIN LIIKEVAIHTO 2018

3 103,6
milj. euroa

▲ 4 %

KONSERNIN LIIKEVAIHTO 2017

2 988,7
milj. euroa

Segmentit 2018

milj. euroa	Foodservice Europe- Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	876,2	995,7	951,8	280,0	3 103,6
Segmenttien välinen liikevaihto	5,6	7,1	0,5	3,1	16,1
Liikevoitto	62,6	62,0	57,5	28,8	210,9
Nettovarot	649,0	806,8	690,1	214,9	2 360,9
Investoinnit	57,8	62,9	49,7	23,4	193,7
Poistot	42,1	51,8	31,6	15,7	141,0
RONA, % (12 kk liukuva)	10,4 %	8,0 %	8,6 %	13,4 %	-
Operatiivinen rahavirta	43,8	15,9	37,4	21,6	-

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Ks. liitetiedot 3.1., 2.3., 3.3. ja 3.4.

Segmentit 2017

milj. euroa	Foodservice Europe- Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	801,3	992,5	912,4	282,5	2 988,7
Segmenttien välinen liikevaihto	6,2	7,9	0,3	2,6	17,0
Liikevoitto	66,7	104,1	69,7	28,2	268,7
Nettovarot	551,0	727,9	647,2	214,4	2 140,5
Investoinnit	53,4	97,9	41,1	22,0	214,4
Poistot	36,5	39,1	30,1	15,4	121,1
RONA, % (12 kk liukuva)	12,4 %	14,2 %	10,8 %	12,8 %	-
Operatiivinen rahavirta	57,1	31,7	36,6	20,7	-

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintana on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyyppilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.



Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2018	2017
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	210,9	268,7
Muiden toimintojen liiketulos	12,1	-4,4
Rahoituskulut - netto	-26,9	-17,5
Jatkuvien toimintojen voitto ennen veroja	196,0	246,8

Varat

milj. euroa	2018	2017
Raportoitavien segmenttien varat	2 882,2	2 654,8
Muiden toimintojen varat	10,9	18,6
Segmenteille kohdistamattomat varat	234,6	257,2
Konsernin varat yhteensä	3 127,6	2 930,6

Velat

milj. euroa	2018	2017
Raportoitavien segmenttien velat	521,3	514,3
Muiden toimintojen velat	32,2	19,1
Segmenteille kohdistamattomat velat	1 300,4	1 189,0
Konsernin velat yhteensä	1 853,9	1 722,4



Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan.

Kauden pitkäaikaiset varat on esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2018

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	992,7	622,8
Saksa	444,4	139,6
Intia	280,9	108,4
Iso-Britannia	219,1	103,5
Australia	128,4	40,5
Thaimaa	109,1	60,8
Kiina	108,1	83,7
Venäjä	97,3	39,3
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	85,3	40,0
Puola	80,6	45,4
Muu maat	557,7	581,5
Yhteensä	3 103,6	1 865,5

2017

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	988,3	591,4
Saksa	418,3	139,6
Intia	274,7	104,0
Iso-Britannia	215,4	104,0
Australia	85,0	35,1
Thaimaa	105,7	57,8
Kiina	110,7	80,9
Venäjä	97,5	40,5
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	80,0	37,7
Puola	74,7	45,9
Muu maat	538,4	494,3
Yhteensä	2 988,7	1 731,2

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	2018	2017
Palkat	517,5	503,1
Sosiaalikulut	54,4	52,1
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	7,6	2,4
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	17,0	15,2
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut	1,9	1,2
Osakeperusteiset maksut	-0,6	7,6
Muut henkilöstökulut	39,0	34,7
Yhteensä	636,9	616,3

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (9 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,2 milj. euroa (3,4 milj. euroa).

Ks. liitetieto 6.2. sekä palkka- ja palkkioselvitys.

Henkilöstö keskimäärin	2018	2017
Konserni	17 801	17 361
Huhtamäki Oyj	70	66

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isonsa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isonsa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitua ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso

ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä. Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennakkoeläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisien velvoitteiden määrä ja järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo tilinpäätöshetkellä perustuvat auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisien eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatio-riski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhte-etuudet

Työsuhte-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä. Lisäksi konsernilla on henkilöstökuluja liittyen osakeperusteisiin maksuihin ja muihin henkilöstökuluihin.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovitujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisien järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioitujen tulevien kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin veloitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.



milj. euroa	Etuus pohjaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Etuus pohjainen nettovelka	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Tasearvo 1.1.	566,1	609,1	-403,6	-435,7	162,5	173,4
Tuloslaskelman erät						
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	9,3	8,8			9,3	8,8
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	0,2	-5,2			0,2	-5,2
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	13,9	14,1	-11,1	-11,1	2,9	3,0
	23,4	17,7	-11,1	-11,1	12,4	6,6
Muut laajan tuloksen erät						
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen						
Väestötilastollisista oletuksista	-0,7	4,1			-0,7	4,1
Taloudellisista oletuksista	-18,9	0,5			-18,9	0,5
Kokemusperäisistä eristä	-0,6	6,1			-0,6	6,1
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			15,7	-17,2	15,7	-17,2
	-20,2	10,7	15,7	-17,2	-4,5	-6,5
Muut muutokset						
Maksetut etuudet	-32,0	-26,9	25,0	19,6	-7,0	-7,3
Työnantajan suoritukset			-4,6	-3,7	-4,6	-3,7
Työntekijöiden suoritukset			-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Järjestelmän muuttamisesta poistuneet velvoitteet ja varat	-	-15,5	-	15,5	-	0,0
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	0,1	-	-0,1	-	0,0	-
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	2,2	-29,0	-4,6	29,4	-2,5	0,4
Tasearvo 31.12.	539,6	566,1	-383,6	-403,6	156,0	162,5

Erien jakautuminen taseessa	2018	2017
Eläkesaatavat	49,1	53,2
Eläkevelvoitteet	205,1	215,7
	156,0	162,5

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2018	2017
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	500,7	531,6
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	38,9	34,5
	539,6	566,1

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2018	2017
Eurooppalaiset osakkeet	9,0	24,6
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	49,3	46,3
Eurooppalaiset velkainstrumentit	16,2	22,3
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	111,6	106,4
Kiinteistöt	20,4	19,7
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	87,5	88,7
Muut	89,6	95,6
	383,6	403,6

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoii maksavansa etuus pohjaisiin järjestelyihin 3,9 milj. euroa vuonna 2019.

Etuus pohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 14 vuotta (2017: 15 vuotta).

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2018	2017
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	1,4–2,9	0,9–2,5
Amerikka	4,1–7,8	3,5–7,4
Aasia, Oseania ja Afrikka	3,4–9,3	3,4–10,0
Terveystenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	6,4	6,7
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,9	7,6

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuus pohjaiseen veloitteeseen

milj. euroa	2018	2017
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-41,6	-45,7
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	50,9	55,7
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	1,4	1,8
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-1,2	-1,5

2.3. POISTOT

milj. euroa	2018	2017
Toimintokohtaiset poistot:		
Tuotanto	126,7	107,5
Myynti ja markkinointi	0,1	0,1
Tutkimus ja kehitys	0,2	0,1
Hallinto	2,3	2,0
Muut	13,0	12,3
Yhteensä	142,3	122,0
Poistot hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	16,0	14,4
Koneet ja laitteet	111,5	93,8
Muut aineelliset hyödykkeet	5,7	5,4
Aineettomat hyödykkeet	9,1	8,4
Yhteensä	142,3	122,0

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
rakennukset rakennelmat 20–40
koneet ja laitteet 5–15
muut aineelliset hyödykkeet 3–12
aineettomat hyödykkeet 3–20

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Ks. Liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.

2.4. UUELLEENJÄRJESTELYIHIN LIITTYVÄT ERÄT

Vuonna 2018 kirjatut uudelleenjärjestelykulut liittyvät toimintojen tehostamiseen ja kannattavuuden parantamiseen tähtäävään ohjelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä kirjattiin kaikissa segmenteissä. Vuonna 2017 kirjatut uudelleenjärjestelykulut liittyvät kilpailukyvyyn edelleen parantamiseen Kiinassa Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentissä.

milj. euroa	2018	2017
Hankinnan ja valmistuksen kulut	25,0	8,1
Liiketoiminnan muut tuotot	-0,9	-13,3
Hallinnon kulut	12,1	-
Liiketoiminnan muut kulut	-	8,6
Yhteensä	36,2	3,4

2.5. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2018	2017
Makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntivoitto ¹	14,2	-
Rojaltituotot	6,4	2,6
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	2,3	14,4
Vuokratuotot	0,6	0,6
Muut	4,9	4,8
Yhteensä	28,5	22,4

¹ Voitto liittyy konsernin makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntiin 30.4.2018 ilmoitetun mukaisesti. Huhtamäen makeisliiketoiminta divestoititiin vuonna 1996.

2.6. LIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2018	2017
Aineettomien hyödykkeiden poistot	9,1	8,4
Strategisten projektien kulut	2,3	1,3
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	0,6	9,2
Muut	0,1	1,1
Yhteensä	12,2	20,0

Vuonna 2018 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat 2,0 milj. euroa (2017: 1,9 milj. euroa). Lisäksi Ernst & Young -yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,6 milj. euron (2017: 0,7 milj. euron) arvosta.

Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

2.7. TULOVEROT

milj. euroa	2018	2017
Tilikauden verot	39,9	47,0
Edellisten tilikausien verot	-5,5	-2,4
Laskennalliset verot	3,5	5,7
Yhteensä	37,9	50,3
Voitto ennen veroja	196,0	246,8
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	39,2	49,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriavien verokantojen vaikutus	7,4	17,3
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-9,2	-5,8
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	2,9	-3,5
Edellisten tilikausien verot	-5,5	-2,4
Muut erät ¹	3,1	-4,7
Verokulut tuloslaskelmassa	37,9	50,3

¹ Muut erät sisältää paikallisten verokantojen muutokset.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuotoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten rojaltili- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.



Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2018			2017		
	Ennen veroja	Vero vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	2,2	-0,3	1,9	-0,5	0,2	-0,3
Etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	4,5	-1,1	3,4	6,5	-4,2	2,3

Laskennalliset verot

milj. euroa	2018	2017
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1,4	0,8
Eläkevelvoitteet	34,5	36,5
Varaukset	3,1	2,7
Käyttämättömät verotappiot	19,1	20,6
Muut väliaikaiset erot	26,0	19,2
Yhteensä	84,1	79,8
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	78,8	67,8
Aineettomat hyödykkeet	10,4	10,8
Eläkevelvoitteet	15,4	15,5
Muut väliaikaiset erot	24,3	21,4
Yhteensä	128,9	115,5
Laskennallinen nettoverovelka	44,7	35,7
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	46,3	51,2
Laskennallinen verovelka	91,0	86,9
Yhteensä	44,7	35,7

Konsernilla oli 31.12.2018 yhteensä 126 milj. euroa (2017: 121 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä väliaikaisista eroista 119 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 1 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 6 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädettyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuus pohjaisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.



2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2018	2017
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	156,5	193,1
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 281	104 051
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	0	208
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 281	104 259
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,50	1,86
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,50	1,85

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

3.

Yritysosot ja investoinnit

3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen	39
3.2. Liikearvo	40
3.3. Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	41
3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	42

INVESTOINNIT 2018

196,9
milj. euroa

INVESTOINNIT 2017

214,8
milj. euroa



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TIILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

30. huhtikuuta 2018 Huhtamäki saattoi päätökseen enemmistöomistuksen oston australialaisesta tarjoilupakkaujakelijasta ja tukkumyyjästä, Tailored Packagingistä. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintasegmenttiä 1.5.2018 alkaen.

31. toukokuuta 2018 Huhtamäki saattoi päätökseen enemmistöomistuksen oston yksityisomistuksessa olleesta irlantilaisesta kartonkipikarien valmistajasta Cup Print Unlimited Companysta. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintasegmenttiä 1.6.2018 alkaen.

Huhtamäki on kirjannut yritysostoon liittyen 13,7 miljoonan euron lisäkauppahinnan.

Toukokuun 2018 lopussa Huhtamäki saattoi päätökseen yksityisomistuksessa olevan itseliimautuvia etikettejä valmistavan Ajanta Packagingin Intian liiketoimintojen oston. Liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging liiketoimintasegmenttiä 1.6.2018 alkaen.

Liikkeen odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelpoton. Hankintoihin liittyvät 1,5 milj. euron suuruiset neuvonta- ja muut palvelupalkkiot on kirjattu konsernin tuloslaskelman erään Liiketoiminnan muut kulut.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2018
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	6,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12,3
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0,7
Vaihto-omaisuus	14,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	16,8
Muut lyhytaikaiset sijoitukset	0,0
Rahavarat	2,1
Varat yhteensä	52,1
Laskennalliset verovelat	-2,0
Lainat	-21,1
Ostovelat ja muut velat	-13,5
Velat yhteensä	-36,6
Nettovarallisuus yhteensä	15,5
Määräysvallattomien omistajien osuus	-1,4
Liikkeenarvo	56,9
Vastike	71,0

Seuraavassa taulukossa esitetään hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:

milj. euroa	2018
Kauppahinta, rahana maksettu	-57,2
Hankinnan kohteiden rahavarat	2,1
Hankintoihin liittyvät kulut	-1,5
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-56,6
Lisäkauppahinta	13,7

Hankittujen liiketoimintojen yhdistelty liikevaihto hankintahetkestä lähtien 63,7 milj. euroa ja tilikauden tulos 3,6 milj. euroa sisältyvät konsernin tuloslaskelmaan. Hankittujen liiketoimintojen liikevaihdolla tai tilikauden

tuloksella ei olisi ollut olennaista vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan, jos tilikauden aikana toteutuneet hankinnat olisi yhdistetty konsernitilinpäätöksen tilikauden 2018 alusta lähtien.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan luovutettu vastike ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jäljelle jäänyt osuus vastikkeen ja hankitun omaisuuden erotuksesta on liikearvo. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksiköille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan sisäisessä johdon raportoinnissa. Liikearvo on kohdistettu seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille:

milj. euroa	2018	2017
North America	223,1	218,4
Flexible Packaging Global	114,2	110,9
Foodservice EAO Global	96,0	95,5
Flexible Packaging Europe	95,7	95,8
Fiber Packaging Europe	47,3	47,3
	576,3	567,9
Yksiköt, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen	121,7	65,9
Liikearvo yhteensä	698,1	633,8

Yksiköt, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen, ovat eri toimintosegmentteihin kuuluvia pienempiä yksiköitä.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo on testattu arvonalentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvonalentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvo testataan arvonalentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvonalentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirtojen arviointi interpoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 1 prosentin kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 2 prosentin kasvuarviota käyttäen ja korkean

kasvun maiden rahavirrat 3 prosentin kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä. Diskonttorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Laskelmissa käytetyt diskonttorot ennen veroja ovat: North America 9,3 % (2017: 9,0 %), Flexible Packaging Global 11,6 % (2017: 11,4 %), Foodservice EAO Global 9,8 % (2017: 9,7 %), Flexible Packaging Europe 8,0 % (2017: 8,0 %) ja Fiber Packaging Europe 8,3 % (2017: 7,8 %). Pienempien yksiköiden laskelmissa käytetty diskonttokorko ennen veroja vaihteli välillä 8,8 %–30,4 % (2017: 7,2%–27,9 %).

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttorot) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintamenoon. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruteta.



3.3. AINEETTOMAT KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2018
Hankintameno 1.1.2018	743,9	34,5	81,3	22,8	882,5
Lisäykset	-	-	1,0	0,4	1,4
Vähennykset	-	-	-1,4	-0,4	-1,7
Siirto erien välillä	-	-	5,6	0,8	6,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	56,9	5,0	0,1	1,1	63,1
Kurssierot	7,9	0,1	0,0	-0,4	7,6
Hankintameno 31.12.2018	808,8	39,6	86,6	24,4	959,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2018	110,1	17,7	74,9	9,5	212,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-1,1	-	-1,2
Tilikauden poisto	-	5,4	2,7	1,0	9,1
Kurssierot	0,6	0,3	0,1	-0,3	0,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2018	110,7	23,4	76,6	10,2	220,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	698,1	16,2	10,0	14,2	738,5

Päästöoikeudet sisältyvät muihin aineettomiin oikeuksiin ja ne on arvostettu 2.1.2018 noteerattuun käypään arvoon. Päästöoikeuksien tasearvo tilinpäätöshetkellä oli 0,4 milj. euroa (2017: 0,4 milj. euroa). Konserni ei ole myynyt päästöoikeuksia vuoden 2018 aikana. Konsernille on allokoitu velvoitekaudelle 2013-2020 päästöoikeuksia 330 166 yksikköä.

LAADINTAPERIAATTEET

Aineettomat käyttömaisuushyödykkeet

Liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, maankäyttöoikeudet, päästöoikeudet sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen. Määräaikaiset maankäyttöoikeudet poistetaan sopimuskauden aikana.

Ostetut päästöoikeudet kirjataan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaan. Ilmaiseksi saadut päästöoikeudet merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen niiden saantihetken käypään arvoon. Tämän jälkeen päästöoikeudet arvostetaan

niiden jäljellä olevaan hankintamenoon. Päästöoikeuksia, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla, ei poisteta, koska niiden jäännösarvon katsotaan vastaavan alkuperäistä kirjaamisarvoa. Päästöoikeudet kirjataan taseesta niiden luovutushetkellä, jolloin toteutuneet päästöt on selvitetty.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
aineettomat oikeudet enintään.....20
ohjelmistot.....3-5
asiakassuhteet.....7

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2017
Hankintameno 1.1.2017	784,4	37,2	79,3	20,6	921,5
Lisäykset	-	-	1,5	0,5	2,0
Vähennykset	-	-	-0,1	-1,2	-1,3
Siirto erien välillä	-	-	2,5	0,2	2,7
Liiketoimintojen yhdistäminen	2,4	0,1	-	3,7	6,2
Kurssierot	-42,9	-2,8	-1,9	-1,0	-48,6
Hankintameno 31.12.2017	743,9	34,5	81,3	22,8	882,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2017	115,2	14,2	74,3	9,1	212,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-0,1	-0,1	-0,2
Tilikauden poisto	-	5,1	2,4	0,9	8,4
Kurssierot	-5,1	-1,6	-1,7	-0,4	-8,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2017	110,1	17,7	74,9	9,5	212,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2017	633,8	16,8	6,4	13,3	670,3

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin

hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset
käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet,

kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
rakennukset ja rakennelmat.....20–40
koneet ja laitteet.....5–15
muut aineelliset hyödykkeet.....3–12

Myytävänä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempaan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

milj. euroa	Maa- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2018
Hankintameno 1.1.2018	28,3	382,1	1 535,1	128,7	75,6	2 149,8
Lisäykset	0,6	0,5	9,5	180,7	2,8	194,1
Vähennykset	0,0	-7,4	-47,9	0,4	-2,9	-57,9
Siirto erien välillä	0,0	16,1	141,7	-173,3	9,0	-6,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	0,2	0,8	10,6	-	1,2	12,8
Kurssierot	0,6	4,4	4,6	-0,8	-0,4	8,4
Hankintameno 31.12.2018	29,6	396,6	1 653,7	135,6	85,3	2 300,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2018	-	141,5	898,6	-	54,7	1 094,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-4,8	-46,3	-	-2,8	-54,0
Tilikauden poisto	-	16,0	111,5	-	5,7	133,2
Kurssierot	-	1,1	4,0	-	-0,3	4,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2018	-	153,8	967,8	-	57,3	1 178,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	29,6	242,8	685,9	135,6	28,1	1 122,1
2018 kirjanpitoarvoihin sisältyvät rahoitusleasinghyödykkeiden arvot	-	1,8	1,5	-	0,4	3,7



milj. euroa	Maa- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2017
Hankintameno 1.1.2017	21,3	354,1	1 548,5	124,9	72,2	2 121,0
Lisäykset	0,3	1,1	8,9	201,1	3,2	214,6
Vähennykset	-0,1	-6,5	-21,2	-0,2	-1,2	-29,2
Siirto erien välillä	8,5	57,7	112,9	-187,1	5,3	-2,7
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	3,6	3,9	0,1	0,0	7,6
Kurssierot	-1,7	-27,9	-117,9	-10,1	-3,9	-161,5
Hankintameno 31.12.2017	28,3	382,1	1 535,1	128,7	75,6	2 149,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2017	-	140,3	891,9	-	53,0	1 085,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-3,2	-17,4	-	-1,0	-21,6
Tilikauden poisto	-	14,4	93,8	-	5,4	113,6
Kurssierot	-	-10,0	-69,7	-	-2,7	-82,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2017	-	141,5	898,6	-	54,7	1 094,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2017	28,3	240,6	636,5	128,7	20,9	1 055,0
2017 kirjanpitoarvoihin sisältyvät rahoitusleasinghyödykkeiden arvot	-	4,9	0,4	-	0,1	5,4

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

4.

Käyttöpääoma

4.1. Vaihto-omaisuus	46
4.2. Myyntisaamiset ja muut Lyhytaikaiset saamiset	46
4.3. Varaukset	47
4.4. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	47



4.1. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2018	2017
Aineet ja tarvikkeet	177,3	165,3
Keskeneräiset tuotteet	69,1	62,2
Valmiit tuotteet	242,3	211,3
Ennakkomaksut	9,0	6,0
Vaihto-omaisuus yhteensä	497,7	444,8

Hankintameno arvoistettuna valmiiden tuotteiden arvo on 254,2 milj. euroa (2017: 224,2 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvo on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 20,9 milj. eurolla (2017: 18,9 milj. euroa). Vaihto-omaisuus sisältää 5,7 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (2017: 2,2 milj. euroa).

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon ja sitä alemmaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintameno luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Konserni arvioi rahoitusvaroihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet.

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2018	2017
Myyntisaamiset	461,3	418,8
Muut saamiset	37,8	44,3
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	16,7	20,8
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	22,8	23,4
Yhteensä	538,6	507,3

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto		Arvonalennus	
	2018	2018	2017	2017
Erääntymättömät	397,9	1,9	362,4	1,3
Erääntynyt 0–30 päivää	49,1	0,9	39,9	0,3
Erääntynyt 31–120 päivää	14,7	1,0	15,6	0,5
Erääntynyt yli 120 päivää	8,7	5,3	5,7	2,7
Yhteensä	470,3	9,0	423,6	4,8

Myynti- ja muiden lyhytaikaisten saamisten tasearvo vastaa niihin liittyvän luottoriskin enimmäismäärää.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin käynnissä olevia toimintojen rationalisointiprojekteja. Varaus muodostuu pääosin työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2018	Yhteensä 2017
Varaukset 1.1.2018	7,5	15,2	22,7	18,1
Valuuttakurssivaikutus	0,0	0,4	0,4	-1,8
Varausten lisäykset	19,9	3,9	23,8	15,8
Käytetyt varaukset	-10,5	-3,9	-14,4	-9,0
Käyttämättömien varausten peruutukset	0,0	-0,9	-0,9	-0,4
Varaukset 31.12.2018	16,9	14,8	31,7	22,7
Lyhytaikaiset	16,0	1,2	17,2	6,9
Pitkäaikaiset	0,8	13,6	14,4	15,8

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin

sekä ympäristöriskeihin.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAiset VELAT

milj. euroa	2018	2017
Ostovelat	361,3	352,1
Muut lyhytaikaiset velat	62,6	49,4
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	16,0	9,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	39,5	81,9
Muut siirtovelat	79,6	46,0
Yhteensä	559,1	539,1

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

5.

Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1. Rahoitustuotot ja -kulut	49
5.2. Korolliset saamiset	49
5.3. Rahavarat	50
5.4. Oma pääoma	50
5.5. Arvonmuutos- ja muut rahastot	52
5.6. Korolliset velat	53
5.7. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ryhmittäin	55
5.8. Rahoitusriskien hallinta	57

**OMA PÄÄOMA
YHTEENSÄ 2018**

1 273,7
milj. euroa



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSOHJATAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TIILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2018	2017
Korkotuotot pankkitalletuksista ja muista saamisista	2,3	1,9
Korkotuotot etuuspohjaisista järjestelyistä	1,8	1,9
Osinkotuotot muista sijoituksista	0,1	1,1
Valuuttakurssivoitot korollisista saamisista ja veloista	0,2	0,0
Rahoitustuotot	4,4	4,9
Korkokulut rahoitusveloista	-25,1	-14,9
Korkokulut etuuspohjaisista järjestelyistä	-4,7	-4,9
Valuuttakurssitappiot korollisista saamisista ja veloista	0,0	-1,1
Muut rahoituskulut	-1,5	-1,5
Rahoituskulut	-31,3	-22,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-26,9	-17,5

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Muissa rahoituskuluissa raportoidut verot koostuvat eräissä maissa rahoitustransaktioista maksettavista veroista. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2018		2017	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	9,4	9,4	4,1	4,1
Rahoitusleasingsaamiset	1,0	1,0	1,1	1,1
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	10,4	10,4	5,2	5,2
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	1,5	1,5	1,5	1,5
Rahoitusleasingsaamiset	1,2	1,2	1,5	1,5
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	2,6	2,6	3,0	3,0

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuon. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2018	2017
Rahoitusleasingsaamiset eräännyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,0	1,1
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,2	1,7
Vähimmäisvuokrat yhteensä	2,2	2,8
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	0,9	1,1
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,1	1,5
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	2,0	2,6
Kertymätön rahoitustuotto	0,2	0,2

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2018	2017
Käteinen raha ja pankkitilit	89,8	98,0
Likvidit rahoitusarvopaperit	5,2	18,0
Yhteensä	95,0	116,0

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma euroa	Ylikurssirahasto euroa	Omat osakkeet euroa	Yhteensä euroa
1.1.2017	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-35 874 967,91	445 533 444,47
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	2 348 302,32	2 348 302,32
31.12.2017	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-33 526 665,59	447 881 746,79
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	2 045 776,71	2,045,776,71
31.12.2018	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 480 888,88	449 927 523,50

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa

liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.



Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 25.4.2018 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2017 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Yhtiön 25.4.2018 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään

30.6.2019 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2017 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2018 aikana valtuutuksen perusteella luovutettiin yhteensä 222 609 omaa osaketta (vuonna 2017 silloisen valtuutuksen perusteella luovutettiin 255 528 omaa osaketta).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2018 yhteensä 3 425 709 omaa osaketta (31.12.2017: 3 648 318 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2018 yhteensä 149 800 osaketta (31.12.2017: 117 250 osaketta), jotka edustivat 0,14 % (31.12.2017: 0,11 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2018 tilanteen mukaan.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuonna 2017 luovutettiin omia osakkeita osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Luovutettujen osakkeiden hankintahinta oli 2,0 milj. euroa. Konserni ei ole hankkinut vuoden 2018 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

5.5. ARVONMUUTOS- JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2016	-103,3
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	0,1
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,1
Laskennalliset verot	0,2
Muutos etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	6,5
Laskennalliset verot	-4,2
31.12.2017	-101,3
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	2,7
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,3
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,3
Laskennalliset verot	-0,3
Muutos etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	4,5
Laskennalliset verot	-1,1
31.12.2018	-96,1

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen sekä etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojausiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojaus kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojauslaskennan ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojaattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaetaan tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.



5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2018		2017	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	2,5	2,5
Vaihtuvakorkoiset	282,5	282,5	174,2	174,2
Muut lainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	0,0	0,0
Vaihtuvakorkoiset	0,4	0,4	0,4	0,4
Rahoitusleasingvelat	5,1	5,1	1,8	1,8
Yhteensä	288,0	288,0	178,9	178,9
Pitkäaikaiset				
Lainat rahoituslaitoksilta				
Kiinteäkorkoiset	122,5	120,6	122,5	118,8
Vaihtuvakorkoiset	286,6	286,6	294,3	294,3
Muut lainat				
Kiinteäkorkoiset	215,0	212,5	215,0	209,6
Vaihtuvakorkoiset	2,7	2,7	4,1	4,1
Rahoitusleasingvelat	1,7	1,7	7,8	7,8
Yhteensä	628,5	624,0	643,7	634,6

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitaroituksessa pidettäviä tai johdannaissojimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat -0,32 %–0,66 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.



Lyhennykset	Rahoitus- laitoslainat	Rahoitus- leasingvelat	Muut lainat	Yhteensä
2019	282,5	5,1	0,4	288,0
2020	5,0	1,1	65,7	71,8
2021	76,4	0,5	1,6	78,5
2022	180,9	0,0	0,2	181,2
2023	81,1	-	0,2	81,4
2024-	65,3	-	150,2	215,5

Rahoitusleasingvelat

milj. euroa	2018	2017
Rahoitusleasingvelat eräännyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	4,8	2,4
Yli vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,2	6,5
Yli viiden vuoden kuluttua	0,0	4,3
Vähimmäisvuokrat yhteensä	7,0	13,2
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	4,7	1,9
Yli vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,1	5,4
Yli viiden vuoden kuluttua	0,0	2,3
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	6,8	9,6
Kertymättömät rahoituskulut	0,2	3,6

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

milj. euroa	2018					2017	
	Yhteensä	Rahavirrat	Hankinnat	Ei-rahavirtapohjaiset muutokset		Yhteensä	
				Valuutta- kurssi- muutokset	Muut		
Pitkäaikaiset lainat	626,8	-13,6	0,0	4,7	-0,2	635,9	
Lyhytaikaiset lainat	282,9	82,1	21,1	-19,8	22,5	177,1	
Rahoitusleasingvelat	6,8	-3,0	0,0	-0,5	0,6	9,6	
Rahoitusvelat yhteensä	916,5	65,6	21,1	-15,7	22,9	822,6	



5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2018	2017
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	2,0	2,1
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	5,2	7,0
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	2,6	3,0
Pitkäaikaiset muut saamiset	0,9	1,9
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	10,4	5,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	498,7	463,2
Rahavarat	95,0	116,0
Muut sijoitukset	2,5	1,7
Rahoitusvarat yhteensä	617,4	600,1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	3,3	3,0
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	8,2	2,0
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	628,5	643,7
Muut pitkäaikaiset velat	4,5	4,6
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	21,4	25,8
Lyhytaikaiset korolliset velat	266,6	153,1
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	418,8	395,3
Rahoitusvelat yhteensä	1 351,3	1 227,5

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitettun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan

tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonnmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni arvioi rahoitusvaroihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Luottotappiovaraus arvioidaan ryhmäkohtaisesti perustuen maantieteellisiin alueisiin, tuoteryhmiin

ja asiakasluokitukseen. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienenee jollakin myöhemmällä kaudella, aikaisemmin kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen -mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuuriin ja korkoterminien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla	Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu	Noteeraamattomat sijoitukset	Yhteensä 2018
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	3,5	-	3,5
Korkojohdannaiset	-	3,7	-	3,7
Muut sijoitukset	-	-	2,5	2,5
Yhteensä	-	7,2	2,5	9,7
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	10,5	-	10,5
Korkojohdannaiset	-	1,1	-	1,1
Sähkötermiinit	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,0	11,5	0,0	11,5

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla	Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu	Noteeraamattomat sijoitukset	Yhteensä 2017
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	5,2	-	5,2
Korkojohdannaiset	-	3,9	-	3,9
Muut sijoitukset	-	-	1,7	1,7
Yhteensä	-	9,1	1,7	10,8
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	3,5	-	3,5
Korkojohdannaiset	-	1,5	-	1,5
Sähkötermiinit	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,0	5,0	-	5,0

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliteettejä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaissaamisja ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuutakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuutariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskin hallinnan periaatteet

ja limiitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojaustoimien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Transaktioriski

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta GBP		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta RUB	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Myyntisaamiset	3,4	1,8	1,6	0,1	1,5	0,9	0,0	0,0	1,3	1,5
Ostovelat	-7,5	-6,5	-10,3	-6,7	-7,0	-3,4	-1,7	-1,6	-4,1	-4,3
Nettoriski taseessa	-4,1	-4,7	-8,7	-6,6	-5,5	-2,5	-1,7	-1,6	-2,8	-2,8
Ennustettu myynti (12 kk)	23,5	22,7	7,9	0,4	5,4	4,7	0,0	0,5	20,7	16,9
Ennustetut ostot (12 kk)	-58,9	-63,8	-30,8	-26,7	-52,2	-11,4	-16,3	-16,7	-33,4	-32,3
Ennustettu nettoriski	-35,3	-41,1	-22,8	-26,3	-46,9	-6,7	-16,3	-16,2	-12,7	-15,4
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	21,8	19,1	12,4	4,0	17,5	4,9	6,7	1,2	5,9	5,5
Valuuttaoptiot (12 kk)		12,7						10,3		
Nettoriski yhteensä	-17,5	-14,0	-19,1	-28,9	-34,9	-4,4	-11,3	-6,3	-9,6	-12,7

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Tilinpäätöshetkellä tämän kaltaisia lainoja ei ollut (2017: 1,1 milj. euroa).

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannais-sopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuojaia 223 milj. dollarilla (joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja

113 milj. dollaria johdannais-sopimuksia) ja GBP-määräisiä suojaia 20 milj. punttaa (joista 20 milj. punttaa johdannais-sopimuksia) (2017: 223 milj. dollaria, joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannais-sopimuksia ja 20 milj. punttaa, joista 20 milj. punttaa johdannais-sopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 6,2 milj. eurolla (2017: 7,8 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 53,6 milj. eurolla (2017: 46,6 milj. eurolla).

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja

korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalla tavoitaduraatioväylille. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermiineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 2,5 % (2017: 2,6 %) ja keskimääräinen duraatio 2,1 vuotta (2017: 2,5 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 4,1 milj. eurolla (2017: 2,8 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 3,6 milj. eurolla (2017: 3,7 milj. euroa) tulevien kasvavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat

Valuutta	Arvo milj. EUR	2018						Myöh.	Arvo milj. EUR
		2019	2020	2021	2022	2023	Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset		
EUR	357,1	66,3	0,0	20,0	39,3	34,5	197,0	253,4	
USD	184,1	88,1	8,7	21,8	26,2	30,6	8,7	224,9	
GBP	123,7	123,7						125,6	
HKD	71,3	71,3						70,0	
AUD	51,0	51,0						7,8	
Muut	21,2	21,2						16,7	
Yhteensä	808,5	421,6	8,7	41,8	65,5	65,1	205,7	698,4	

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kassanhallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoituslimiittien avulla. Vähentääkseen jälleerahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja.

Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista yritystodistusohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 400 milj. euroa (2017: 418 milj.

euroa), joista käyttämättä oli 304 milj. euroa (2017: 321 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa.

Velan rakenne

milj. euroa	2018									2017		
	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti									Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.
Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.	2019	2020	2021	2022	2023	Myöh.			
Sitovat rahoituslimiitit	96,0	304,0	400,0				400,0			96,5	321,0	417,5
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	527,5		527,5	15,0	65,0	71,5	82,1	78,5	215,5	513,3		513,3
Yritystodistusohjelma	216,0		216,0	216,0						127,0		127,0
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	70,2		70,2	52,0	5,7	6,5	3,1	2,9		76,2		76,2
Rahoitusleasingvelat	6,7		6,7	5,1	1,1	0,5	0,0			9,6		9,6
Ostovelat ja muut velat	559,1		559,1	559,1						539,1		539,1
Yhteensä	1 475,6	304,0	1 779,5	847,1	71,8	78,5	485,2	81,4	215,5	1 361,7	321,0	1 682,7

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskauppoihin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee

tietyt luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset. Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin

sekä hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoliriskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään pieneenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean myöntämässä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökatteen suhteen 2–3. Nettovelka on

määritelmällisesti korollinen velka vähennettynä rahoitussaamisilla ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitussopimuksessa oleva ehto. Rajoituksen ei katsota

estävän konsernin toimintaa tai strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoimintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoitetaan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2018	2017
Korolliset velat	916,5	822,6
Rahoitussaamiset ja rahavarat	108,0	124,2
Nettovelka	808,5	698,4
Oma pääoma yhteensä	1 273,7	1 208,2
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,63	0,58
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	2,16	1,79

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2018							2017
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne						Nimellinen määrä
Sopimus		2019	2020	2021	2022	2023	Myöh.	
Valuuttatermiinit								
transaktioriskiä liittyvä								
Ulosvirtaus	-157,8	-156,1	-1,8					-109,4
Sisäänvirtaus	159,2	157,4	1,7					109,4
translaatoriskiä liittyvä								
Ulosvirtaus	-120,8	-120,8						-117,2
Sisäänvirtaus	112,7	112,7						118,7
rahoitukseen liittyvä								
Ulosvirtaus	-511,9	-511,9						-385,1
Sisäänvirtaus	507,8	507,8						383,8
Valuuttaoptiot								
transaktioriskiä liittyvä								
Ostetut optiot	8,7	8,7						30,1
Myydyt optiot	-8,7	-8,7						-30,1
Koronvaihotosopimukset								
EUR	-65,0		-65,0					-65,0
USD	122,2	26,2	8,7	21,8	26,2	30,6	8,7	104,7
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset								
EUR	-18,3					-18,3		-18,3
USD	17,5					17,5		16,8
Sähkötermiinit	0,0	0,0						0,0

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2018			2017		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiä liittyvä ¹	2,4	-0,7	1,7	1,1	-1,7	-0,6
translaatoriskiä liittyvä ²	0,1	-7,0	-6,9	2,7	-0,2	2,5
rahoitukseen liittyvä	0,9	-2,7	-1,8	1,2	-1,2	0,0
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiä liittyvä	0,0	-0,1	0,0	0,2	-0,4	-0,1
Koronvaihtosopimukset³						
EUR	1,7		1,7	2,6		2,6
USD	2,0	-0,3	1,7	1,3	-0,2	1,1
Koron- ja valuuttavaihtosopimukset⁴						
EURUSD		-0,8	-0,8		-1,3	-1,3
Sähkötermiinit⁵	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

¹ Valuuttatermiinien käyvästä arvosta 1,2 milj. euroa on kohdistettu tulevien kassavirtojen suojaksi (2017: 0,0 milj. euroa) ja esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Valuuttatermiinien käyvästä arvosta -6,9 milj. euroa on kohdistettu tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen (2017: 2,5 milj. euroa) ja esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot. Koronvaihtosopimusten käyvästä arvosta 1,7 milj. euroa on kohdistettu tulevien kassavirtojen suojaksi (2017: 1,2 milj. euroa). Tästä 1,7 milj. euroa on esitetty oman pääoman oikaisueränä ja 0,0 milj. euroa tuloslaskelmassa rahoituskuluina. Koronvaihtosopimusten käyvästä arvosta 1,7 milj. euroa on kohdistettu käyvän arvon suojaksi. Tästä 1,7 milj. euroa on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁴ Koron- ja valuuttavaihtosopimusten valuuttakurssimuutoksista johtuva -0,9 milj. euron käyvän arvon muutos kohdistettiin käyvän arvon suojaksi ja esitettiin rahoitustuotoissa ja -kuluissa (2017: -). Korkomuutoksista johtuva -0,8 milj. euron käyvän arvon muutos kohdistettiin kassavirtasuojaksi ja esitettiin oman pääoman oikaisueränä. Käypä arvo sisälsi kertyneitä korkokuluja 0,1 milj. euroa.

⁵ Sähköjohdannaisten käyvästä arvosta 0,0 milj. euroa (2017: 0,0 milj. euroa) on kohdistettu tulevien kassavirtojen suojaksi ja esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

6.

Muut liitetiedot

6.1. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrytyksiin	63
6.2. Lähipiiritapahtumat	63
6.3. Osakeperusteiset maksut	64
6.4. Vastuositoumukset	65
6.5. Oikeudenkäynnit	65





6.1. SIOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Konsernilla on sijoituksia seuraaviin osakkuus- ja yhteisyrityksiin:

Yhtiö	Maa	Omistusosuus 2018	Omistusosuus 2017
Laminor S.A. (yhteisyritys)	Brasilia	50,0 %	50,0 %

Konsernilla on oikeus Laminor S.A.:n nettovarallisuuteen ja siten se on luokiteltu pää-omaosuusmenetelmällä konsolidoitavaksi yhteisyritykseksi. Oikeus nettovarallisuuteen perustuu omistajien välisiin sopimuksiin sekä juridiseen yhtiömuotoon.

Osuuksien kirjanpitoarvo ja konsernin osuus tuloksista:

milj. euroa	2018	2017
Sijoitukset yhteisyritykseen	4,9	5,9
Osuus yhteisyrityksen voitosta	1,8	2,2

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat yhteisyritykset, osakkuusyritykset ja hallituksen sekä johtoryhmän jäsenet.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet

milj. euroa	2018	2017
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	4,4 ¹	4,3
Osakeperusteiset maksut	-1,6	2,7

Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot

tuhatta euroa	2018	2017
Toimitusjohtaja Jukka Moisio	2 539 ¹	2 755
Hallituksen jäsenet		
Ala-Pietilä Pekka	144	140
Suominen Jukka	98	99
Ailasmaa Eija	23	75
Baillie Doug	78	72
Barker William R.	77	72
Börjesson Rolf	26	77
Korhonen Anja	54	-
Tuomas Kerttu	78	53
Turner Sandra	77	76
Wunderlich Ralf K.	33	-
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	3 227	3 419

¹ Luku ei sisällä toimitusjohtajalle maksettavaa jaksotettua erokorvausta.

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 344 735 osaketta vuoden 2018 lopussa (2017: 278 725 osaketta).

Toimitusjohtajan eläke- ja eroamisikä on 60 vuotta, ellei toisin sovita. Tilikauden suoriteperusteiset kulut lakisääteisestä eläkkeestä olivat 184 tuhatta euroa (2017: 206 tuhatta euroa) ja lisäeläkkeestä 150 tuhatta euroa (2017: 150 tuhatta euroa). Lisäeläkkeestä johtuva eläkevastuuvelka taseessa oli 780 tuhatta euroa (2017: 616 tuhatta euroa).

Liiketahtumat osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

Laminor S.A. (yhteisyritys) maksoi osinkoa 2,2 milj. euroa vuonna 2018 (2017: 2,5 milj. euroa).

Laminor S.A.:n kanssa oli myös muutamia muita arvoltaan vähäisiä liiketahtumia vuonna 2017 ja 2018.



6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

LAADINTAPERIAATTEET

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Jokaisen kolmen vuoden osakeohjelman perusteella voidaan antaa yhteensä enintään 400 000 osaketta ja osana palkkiota voidaan antaa rahana se määrä, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Osakkeita vastaanottavien muiden avainhenkilöiden tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kuuden (6) kuukauden palkkatulon määrää. Edellä mainittu omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimituspuheen päättymiseen saakka.

Osakeohjelma 2014–2016

Osakeohjelma 2014–2016 alkoi vuonna 2014. Osakeohjelman mukainen palkkio perustui konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2016 ja se maksettiin vuonna 2017. Osakeohjelman 2014–2016 kohderyhmään kuului vuoden 2016 lopussa 75 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2014–2016 asetettu tavoite tulos/osake (EPS) vuonna 2016 saavutettiin. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen

mukaisesti vuonna 2017 maksettiin palkkiona yhteensä 255 528 osaketta. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden luovuttamispäivänä oli 32,54 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2014–2016 tilikausille 2014–2016 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 12 902 150 euroa, josta 8 185 872 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2016 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2015–2017

Osakeohjelma 2015–2017 alkoi vuonna 2015. Osakeohjelman mukainen palkkio perustui konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2017 ja se maksettiin vuonna 2018. Osakeohjelman 2015–2017 kohderyhmään kuului vuoden 2017 lopussa 79 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2015–2017 asetettu tavoite tulos/osake (EPS) vuonna 2017 saavutettiin. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2018 maksettiin palkkiona yhteensä 222 609 osaketta. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden luovuttamispäivänä oli 36,02 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2015–2017 tilikausille 2015–2017 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 13 734 584 euroa, josta 7 910 176 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2017 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2016–2018

Osakeohjelma 2016–2018 alkoi vuonna 2016. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2018. Osakeohjelman 2016–2018 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 87 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2016–2018 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2018 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2016–2018 tilikausille 2016–2018 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2018 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 161 722 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettujen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.



Osakeohjelma 2017–2019

Osakeohjelma 2017–2019 alkoi vuonna 2017. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2019. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2020. Osakeohjelman 2017–2019 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 130 henkilöä.

Osakeohjelma 2018–2020

Osakeohjelma 2018–2020 alkoi vuonna 2018. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2020. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2021. Osakeohjelman 2018–2020 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 126 henkilöä.

6.4. VASTUUSITOUMUKSET

milj. euroa	2018	2017
Investointisitoumukset	58,5	68,9
Muut vuokrasopimukset	99,8	98,7
Vastuusitoumukset yhteensä	158,3	167,6

milj. euroa	2018	2017
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	58,5	68,9
Yhteensä	58,5	68,9

milj. euroa	2018	2017
Peruuttamattomien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Vuoden kuluessa maksettavat	19,9	17,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	45,5	42,0
Yli viiden vuoden kuluttua	34,4	39,5
Yhteensä	99,8	98,7

6.5. OIKEUDENKÄYNNIT

Huhtamäki Oyj vastaanotti 28.9.2012 Euroopan komissiolta väitetedoksiannon koskien mahdollista kilpailijoiden välistä yhteistyötä tuoretuotteiden pakkaamisessa käytettävien muovialustojen markkinoilla vuosina 2000–2008. Euroopan komissio antoi 24.6.2015 päätöksensä asiassa todeten, että eräissä Huhtamäkeen aiemmin kuuluneissa yksiköissä on rikottu EU:n kilpailuoikeudellista sääntelyä. Euroopan komissio määräsi Huhtamäelle 15,6 milj. euron sakon

Luoteis-Euroopassa ja Ranskassa vuosina 2002–2006 tapahtuneiden rikkomusten perusteella.

Sakko sekä tutkimukseen ja muutoksenhakuprosessiin liittyvät 2,7 milj. euron laki-asiainkulut kirjattiin kertaluonteisena kuluna vuoden 2015 toisen vuosineljänneksen tulokseen ja sakko maksettiin vuoden 2015 kolmannella vuosineljänneksellä. Huhtamäki on hakenut päätökseen muutosta Euroopan unionin tuomioistuimelta.

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Vuokrasopimuksia, joissa konsernilla ei ole omistuserän omistajuuteen liittyviä ominaisia riskejä ja etuja, pidetään muina vuokrasopimuksina. Muut vuokrasopimukset käsitellään konsernituloslaskelmassa vuokratuluna, joka jaksotetaan tasaisesti vuokra-ajalle.

i Rahoitusleasingosopimukset sisältyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoihin (ks. liitetieto 3.4.).

Tytäryhtiöt



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSOHJANTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

i Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.



Maa	Nimi	Konsernin osuus, %
Alankomaat	Huhtamaki Finance B.V.	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd - konserni	69,8
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	75,0
Espanja	Huhtamaki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Gravics Systems South Africa (Pty) Ltd	100,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd	100,0
	Positive Packaging Industries South Africa (Pty) Ltd	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	51,0
	Huhtamaki PPL Limited	66,9
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	70,0 ¹
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Shanghai) Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Tianjin) Limited	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Dixie Cup (Hong Kong) Limited	54,0
	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0
	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Malesia	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0
Puola	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
Ranska	Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
Saksa	Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
	Arabian Paper Products Company	50,0 ²
Saudi Arabia	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Singapore	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
Suomi	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
Thaimaa	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamaki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
Uusi-Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
	Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Venäjä	OOO Huhtamaki Foodservice Alabuga	100,0
	OOO Huhtamaki S.N.G.	100,0
Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ³
	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	Huhtamaki, Inc.	100,0

¹ Osakassopimuksen mukaan konserni voi konsolidoida yhtiön täysin omistettuna yhtiönä.

² Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä.

³ Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.



Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	69
Emoyhtiön tase (FAS)	70
Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)	71
Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	72
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	73



Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

milj. euroa	Liite	2018	2017
Liiketoiminnan muut tuotot	1.	89,3	76,6
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-2,5	-2,7
Hallinnon kulut		-28,1	-27,6
Liiketoiminnan muut kulut	2.	-3,5	-3,6
Liikevoitto	3., 4.	55,2	42,7
Rahoitustuotot ja -kulut	5.	24,6	42,2
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		79,8	84,9
Tuloverot	6.	-8,7	-6,5
Tilikauden voitto		71,1	78,4

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	2018	%	2017	%
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet					
	7.				
Aineettomat oikeudet		0,5		0,6	
Muut pitkävaikutteiset menot		2,7		0,4	
		3,3	0,1	1,0	0,1
Aineelliset hyödykkeet					
	8.				
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5		0,7	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,3		0,2	
		0,8	0,0	0,9	0,0
Sijoitukset					
Osuudet saman konsernin yrityksissä		1 935,1		1 849,1	
Muut osakkeet ja osuudet		1,1		0,9	
Lainasaamiset	9.	3,3		3,3	
		1 939,6	81,6	1 853,3	82,5
Vaihtuvat saamiset					
Lyhytaikaiset saamiset					
Lainasaamiset	9.	346,1		274,6	
Siirtosaamiset	10.	50,4		53,3	
Muut saamiset	9.	35,4		50,6	
		432,0	18,2	378,5	16,8
Rahat ja pankkisaamiset		2,2	0,1	14,4	0,6
Vastaavaa yhteensä		2 377,9	100,0	2 248,1	100,0

Vastattavaa

milj. euroa	Note	2018	%	2017	%
Oma pääoma					
	11.				
Osakepääoma		366,4		366,4	
Ylikurssirahasto		115,0		115,0	
Edellisten tilikausien tulos		583,1		587,9	
Tilikauden voitto		71,1		78,4	
		1 135,7	47,8	1 147,7	51,1
Vieras pääoma					
Pitkäaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta	12.	608,2		618,0	
Muut pitkäaikaiset velat	13.	0,8		0,6	
		609,0	25,6	618,6	27,5
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta	12.	330,9		177,8	
Muut lainat	12.	275,2		271,4	
Ostovelat	14.	1,8		2,3	
Siirtovelat	15.	24,1		25,2	
Muut lyhytaikaiset velat		1,2		5,1	
		633,2	26,6	481,8	21,4
Vastattavaa yhteensä		2 377,9	100,0	2 248,1	100,0
Jakokelpoisten voittovarojen määrä		654,3		666,3	



Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

milj. euroa	2018	2017
Liikevoitto	55,2	42,7
Oikaisut		
Poistot	0,8	0,6
Muut oikaisut	-14,2	-0,2
Korottomien saamisten muutos	18,9	-36,5
Korottomien velkojen muutos	-8,8	1,8
Rahoitustuotot ja -kulut	-9,0	-7,1
Maksetut verot	-3,9	-12,6
Liiketoiminnan nettorahavirta	39,2	-11,3
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-3,2	-0,6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	14,2	0,0
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-86,1	-233,6
Tytäryhtiösijoituksista saadut tulot	31,5	48,3
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-	0,1
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-71,5	156,2
Investointien nettorahavirta	-115,2	-29,6
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-9,6	235,7
Lyhytaikaisten lainojen muutos	156,9	-107,0
Maksetut osingot	-83,5	-76,0
Rahoituksen nettorahavirta	63,8	52,7
Rahavirtojen muutos	-12,2	11,7
Rahavarat tilikauden alussa	14,4	2,7
Rahavarat tilikauden lopussa	2,2	14,4

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisien positiiviset arvomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvomuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvomuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehdyt korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon tai sitä alempana markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin

rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöikänsä mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Rakennukset ja muut aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenoon. Poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen käyttöikänsä mukaan. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat (vuotta):
rakennukset ja rakennelmat 20–40
muut aineelliset hyödykkeet 3–12

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenoon. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenoista. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja sen hetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenoon.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Liiketoiminnan muut tuotot ja tuloutusperiaatteet

Yhtiön liiketoiminta muodostuu tytäryhtiösi-joituksista ja palvelujen myynnistä tytäryhtiöille. Palvelujen myynnistä saadut tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan lisäksi omaisuuden myyntivoitot sekä rojalit ja vuokratuotot.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät muun muassa omaisuuden myyntitappiot.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2018	2017
Rojaltituotot	40,5	34,9
Konsernihallinnon kuluveloitukset	23,7	26,3
Makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntivoitto ¹	14,2	-
Vuokratuotot	2,0	2,0
IT-veloitukset	0,5	0,9
Muut	8,4	12,5
Yhteensä	89,3	76,6

¹ Voitto liittyy konsernin makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntiin 30.4.2018 ilmoitetun mukaisesti. Huhtamäen makeisliiketoiminta divestoititiin vuonna 1996.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2018	2017
Liiketoiminnan kulut saman konsernin yrityksille	2,8	2,4
Muut	0,7	1,2
Yhteensä	3,5	3,6

3. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2018	2017
Palkat ja palkkiot	10,7	11,0
Eläkekulut	1,8	1,8
Muut henkilöstökulut	1,7	4,4
Yhteensä	14,2	17,2

Edellä mainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (9 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,2 milj. euroa (3,4 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2018	2017
Huhtamäki Oyj	70	66

Ks. konsernin liitetieto 6.2. sekä palkka- ja palkkioselvitys.



4. POISTOT

milj. euroa	2018	2017
Toimintokohtaiset poistot:		
Hallinto	0,8	0,6
Yhteensä	0,8	0,6
Poistot tase-erittäin:		
Muut aineelliset hyödykkeet	0,3	0,3
Muut pitkävaikutteiset menot	0,5	0,3
Yhteensä	0,8	0,6

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2018	2017
Osinkotuotot	31,5	48,3
Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	17,0	15,3
Muilta	0,2	0,1
Korkotuotot yhteensä	17,2	15,4
Muut rahoitustuotot	163,1	157,2
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	211,8	220,9
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-0,8	-2,5
Muille	-22,0	-18,4
Korkokulut yhteensä	-22,8	-20,9
Muut rahoituskulut	-164,4	-157,8
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-187,2	-178,7
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	24,6	42,2

6. VEROT

milj. euroa	2018	2017
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	8,7	6,5
Yhteensä	8,7	6,5

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton verosaaminen on 0,3 milj. euroa. (2017: 0,3 milj. euroa).

7. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	2018 Yhteensä	2017 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	67,6	68,6	68,2
Lisäykset	0,0	0,4	0,4	0,1
Vähennykset	0,0	-	0,0	0,0
Siirto erien välillä	0,0	2,4	2,4	0,3
Hankintameno 31.12.	1,0	70,4	71,3	68,6
Kertyneet poistot 1.1.	0,4	67,2	67,6	67,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-	0,0	0,0
Tilikauden poisto	0,1	0,5	0,5	0,3
Kertyneet poistot 31.12.	0,4	67,6	68,1	67,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	0,5	2,7	3,3	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2017	0,6	0,4	-	1,0

8. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	2018 Yhteensä	2017 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,2	4,2	4,4	4,4
Lisäykset	2,5	0,1	2,7	0,3
Vähennykset	-	-	-	0,0
Siirto erien välillä	-2,4	0,0	-2,4	-0,3
Hankintameno 31.12.	0,3	4,3	4,6	4,4
Kertyneet poistot 1.1.	-	3,5	3,5	3,2
Tilikauden poisto	-	0,3	0,3	0,3
Kertyneet poistot 31.12.	-	3,8	3,8	3,5
Kirjanpitoarvo 31.12. 2018	0,3	0,5	0,8	-
Kirjanpitoarvo 31.12. 2017	0,2	0,7	-	0,9

9. SAAMISET

milj. euroa	2018	2017
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset	-	1,1
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	346,1	273,5
Siirtosaamiset	22,9	32,7
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	27,6	20,6
Muut saamiset	2,7	4,2
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	32,7	46,4
Yhteensä	432,0	378,5
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	3,3	3,3
Muut saamiset	-	0,0
Yhteensä	3,3	3,3
Yhteensä	435,3	381,8

10. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2018	2017
Korko- ja rahoitusjaksotukset	11,2	13,6
Kurssivoittojaksotus	2,7	5,0
Muut tuottojaksotukset	7,0	9,6
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	27,6	20,7
Muut erät	2,0	4,4
Yhteensä	50,5	53,3

11. OMAN PÄÄÖMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2018	2017
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	666,3	664,0
Maksetut osingot	-83,5	-76,0
Vanhentuneet osingot	0,4	-
Tilikauden tulos	71,1	78,4
Voittovarot 31.12.	654,3	666,3
Vapaa oma pääoma yhteensä	654,3	666,3
Oma pääoma yhteensä	1 135,7	1 147,7

Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.



12. LAINAT

milj. euroa	2018	2017
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	608,2	618,0
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	608,2	618,0
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	15,0	17,5
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	315,9	160,3
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	330,9	177,8
Lainat tytäryhtiöiltä	275,2	271,4
Muut lainat yhteensä	275,2	271,4

Pitkäaikaisten lainojen muutokset		
Rahalaitoslainat		
1.1.	618,0	382,0
Lisäykset	180,6	389,2
Vähennykset	-190,4	-153,2
Yhteensä	608,2	618,0

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2019	330,9
2020	65,0
2021	71,5
2022	178,1
2023	78,5
2024-	215,1

13. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2018	2017
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,8	0,6
Yhteensä	0,8	0,6

14. OSTOVELAT

milj. euroa	2018	2017
Ostovelat	1,3	1,9
Ostovelat tytäryhtiöille	0,5	0,4
Yhteensä	1,8	2,3

15. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2018	2017
Korko- ja rahoitusjaksotukset	15,0	8,0
Korko- ja rahoitusjaksotukset tytäryhtiöille	2,9	8,4
Palkat ja sosiaalikulut	2,3	7,0
Tuloverojaksotukset	2,7	0,7
Muut kulujaksotukset	1,2	1,1
Yhteensä	24,1	25,2

16. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaissopimusten käyvät arvot, milj. euroa	2018	2017
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	13,6	9,0
Konsernin sisäiset	10,8	10,2
Koronvaihtosopimukset	2,7	2,4
Yhteensä	27,0	21,6

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2018	2017
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	767,8	672,5
Konsernin sisäiset	398,4	438,4
Koronvaihtosopimukset	204,7	186,5
Yhteensä	1 370,9	1 297,4

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 767,8 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 398,4 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaisista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.8.

17. VASTUUT

milj. euroa	2018	2017
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	2,2	2,5
Myöhemmin	11,7	12,1
Yhteensä	13,9	14,6

Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	77,6	56,3





2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSOHJANTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELITYS

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

OSAKEKOHTAINEN
OSINKOEHDOTUS

0,84 €



Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2018 on654 253 056,01 euroa
josta tilikauden tulos on71 113 126,05 euroa

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,84 euroa osaketta kohden.

Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi87 641 127,84 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoossa helmikuun 13. päivänä 2019

Pekka Ala-Pietilä Jukka Suominen Doug Baillie William R. Barker

Anja Korhonen Kerttu Tuomas Sandra Turner Ralf K. Wunderlich

Jukka Moisio
toimitusjohtaja



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHLAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELITYS

Tilintarkastus- kertomus



Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenvedot merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätöiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6.

Käsityksemme mukaan olemme hankinneet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon arvostus

Viittaamme liikearvoa koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liikearvoa koskevaan liitetietoon 3.2.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2018 liikearvon määrä oli 698 miljoonaa euroa, joka on 22 % kokonaisvaroista ja 55 % omasta pääomasta. Johdon vuosittain suorittama liikearvon arvonalentumistestaus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka liikearvon määrän vuoksi ja koska arviointiprosessi sisältää johdon arvioita liiketoimintojen tuloksesta ja rahavirtojen diskonttauksessa käytettävästä diskonttokorosta.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Tarkastuksen yhteydessä arvonnääritysasiantuntijamme avustivat meitä johdon tekemien arvioiden ja käytettyjen menetelmien arvioinnissa. Tarkastuksemme kohdistui muun muassa ennustettuun kasvuun ja kannattavuuteen sekä diskonttokorkoon. Arvioidessamme johdon käyttämiä oletuksia vertasimme niitä myös ulkopuoliseen markkinainformaatioon. Arvioimme kassavirtaa kerryttävien yksikköjen herkkyyttä sen suhteen, voisiko mikään kohtuullisella todennäköisyydellä tapahtuva muutos oletusarvoissa johtaa siihen, että odotettavissa olevat kassavirrat alittaisivat kirjanpitoarvon. Perehdyimme aiempaan ennustetarkkuuteen ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin viimeisiin budjetteihin. Lisäksi arvioimme arvonalentumistestauksesta esitettyjä liitetietoja.



Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikevaihdon tulouttaminen

Viittaamme tuloutusta koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liikevaihtoa koskevaan liitetietoon 2.1.

Kiinnitimme huomiota tulouttamiseen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska tilinpäätöksen liittyvä riski siitä, kirjataanko tuotot oikea-aikaisesti tilikauden liikevaihdoksi ja arvioidaanko myönnettävät alennukset ja hyvitykset oikean suuruiseksi. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen asiakkaalle. Tuloutus tapahtuu tietynä hetkenä, kun tuotteiden määräsvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Myyntisopimusten ehdot ja -käytännöt vaihtelevat markkinakohtaisesti ja lisäksi paikallinen johto saattaa kokea painetta saavuttaa asetetut liikevaihtotavoitteet, mitkä lisäävät olennaisen virheen riskiä.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Liikevaihdon tulouttamiseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden ottaen huomioon käytännöt myönnytyistä alennuksista ja hyvityksistä.
- arvioimme liikevaihdon tuloutusprosessia ja siihen liittyviä kontrolleja.
- suoritimme myynnin tuloutukseen liittyen analyttisiä ja transaktiotasoisia tarkastustoimenpiteitä ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän. Analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeiselle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja.

Lisäksi arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Viittaamme vaihto-omaisuutta koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 4.1.

Tilinpäätöshetkellä vaihto-omaisuuden määrä oli 498 miljoonaa euroa, joka on 16 % kokonaisvaroista ja 39 % omasta pääomasta. Kiinnitimme huomiota vaihto-omaisuuteen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana sen määrän vuoksi ja koska vaihto-omaisuuden arvostus sisältää johdon arvioita. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan. Konsernilla on segmentti- ja markkinakohtaiset menettelytavat epäkuranttiusriskin tunnistamiseksi ja vaihto-omaisuuden arvostamiseksi alimman arvon periaatteen mukaisesti.

Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvän riskin huomioimiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- arvioimme konsernin arvostusperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- arvioimme konsernin arvostusprosesseja ja niihin liittyviä kontrolleja.
- kävimme läpi johdon laatimia analyseja hitaasti kiertävistä ja epäkuranteista varastoartikkeleista.

Lisäksi arvioimme vaihto-omaisuuteen ja sen arvostukseen liittyviä liitetietoja.

Tuloverot

Viittaamme tuloveroja koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoihin 1.3. ja 2.7.

Tuloverot olivat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen niihin liittyvästä harkinnasta ja arvionvaraisuudesta sekä tuloverojen määrän olennaisuudesta koko tilinpäätökseen nähden. Konsernin liiketoiminta on kansainvälistä ja osana tavanomaista liiketoimintaa johto käyttää verokysymyksissä- ja riskeissä harkintaa ja tekee arvioita, jotka johtavat laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen sekä verovarojen kirjaamiseen.

Suoritimme tilintarkastustoimenpiteitä tilikauden veron ja laskennallisten verojen laskentaan ja arvostukseen liittyen. Toimenpiteet käsittivät mm. veroviranomaisten kanssa käydyn kirjeenvaihdon sekä veroriskien arviointia. Veroasiantuntijamme avustivat meitä sekä konsernitason että merkittävisissä yksiköissä johdon tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuuden arvioinnissa. Lisäksi arvioimme veroihin liittyvien kirjausperiaatteiden asianmukaisuutta sekä annetun tilinpäätösinformaation riittävyyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta,

jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisuyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisuyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan



olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomusessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne.

Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin.

Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varoitoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 24.3.2010 alkaen yhtäjaksoisesti yhdeksän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja/tai toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen viitattuine selvityksineen ja Huhtamäki 2018 -julkaisuun sisältyvän muun informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen viitattuine selvityksineen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme Huhtamäki 2018 -julkaisun käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 13. helmikuuta 2019

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Järventausta
KHT



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

Tunnuslukujen laskenta- periaatteet



IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	Tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	Laimennettu tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	Liikevoitto + poistot
Osinkotuotto =	100 x Osakekohtainen osinko Tilikauden päätöskurssi 31.12.
Oma pääoma osaketta kohti =	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa
P/E luku =	Tilikauden päätöskurssi 31.12. Osakekohtainen tulos
Osakkeiden markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12. x vastaava päätöskurssi
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	100 x (Voitto ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)
Oman pääoman tuotto (ROE) =	100 x Tilikauden voitto Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)
Velkaantumisaste (gearing) =	Korolliset nettovelat Oma pääoma yhteensä
Omavaraisuusaste =	100 x Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma – saadut ennakot
Current ratio =	Lyhytaikaiset varat Lyhytaikaiset velat
Korkokate =	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset Nettokorkokulut
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	100 x Liikevoitto (12 kk liukuva) Nettovarat (12 kk liukuva)
Operatiivinen rahavirta =	Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) – investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos
Vapaa rahavirta =	Liiketoiminnan nettorahavirta – investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoisista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.



2018 LUKUNA

TOIMINTAMALLI

TOIMITUSOHJAJAN KATSAUS

TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

MUITA TIETOJA

SELVITYS HALLINTO- JA OHAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

PALKKA- JA PALKKIOSELITYS

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

KONSERNIN
LIIKEVAIHTO 2018

3 103,6
milj. euroa

▲ 39 %

KONSERNIN
LIIKEVAIHTO 2014

2 235,7
milj. euroa



Huhtamäki 2014–2018

milj. euroa	2018	2017	2016	2015	2014
Liikevaihto	3 103,6	2 988,7	2 865,0	2 726,4¹	2 235,7¹
Liikevaihdon kasvu (%)	3,8	4,3	5,1	21,9 ¹	3,5 ¹
Ulkomainen liikevaihto	3 055,4	2 941,7	2 817,8	2 672,3¹	2 182,7¹
Käyttökate	365,2	386,3	380,1	319,4¹	259,0¹
Käyttökate liikevaihdosta (%)	11,8	12,9	13,3	11,7 ¹	11,6 ¹
Liikevoitto	222,9	264,3	266,2	214,9¹	174,9¹
Liikevoitto liikevaihdosta (%)	7,2	8,8	9,3	7,9 ¹	7,8 ¹
Voitto ennen veroja	196,0	246,8	239,3	180,7¹	146,0¹
Voitto ennen veroja liikevaihdosta (%)	6,3	8,3	8,4	6,6 ¹	6,5 ¹
Tilikauden voitto	158,1	196,5	191,5	151,4¹	131,5¹
Oma pääoma	1 273,7	1 208,2	1 182,2	1 036,0	892,8
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	10,7	13,4	14,7	13,3	13,0
Oman pääoman tuotto (%)	12,9	16,6	17,6	15,6	16,7
Omavaraisuusaste (%)	40,8	41,4	41,2	41,3	38,9
Velkaantumisaste	0,63	0,58	0,57	0,53	0,32
Current ratio	1,32	1,48	1,21	1,40	1,91
Korkokate	14,23	24,01	14,11	10,21	9,16
Investoinnit	196,9	214,8	199,1	146,9	127,0
Investoinnit liikevaihdosta (%)	6,3	7,2	6,9	5,4	5,7
Tutkimus ja tuotekehitys	20,2	19,2	17,2	15,7¹	13,3¹
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdosta (%)	0,7	0,6	0,6	0,6 ¹	0,6 ¹
Osakkeenomistajia (31.12.)	31 755	30 474	26 407	24 484	25 392
Henkilöstö (31.12.)	17 663	17 417	17 076	15 844	13 818

¹ Jatkuvat toiminnot

Tärkeimmät valuuttakurssit

		2018 Tulos- laskelma	2018 Tase	2017 Tulos- laskelma	2017 Tase
Australian dollari	AUD	0,6332	0,6167	0,6791	0,6523
Englannin punta	GBP	1,1302	1,1078	1,1415	1,1265
Intian rupia	INR	0,0124	0,0125	0,0136	0,0131
Venäjän rupla	RUB	0,0135	0,0126	0,0152	0,0145
Thaimaan baht	THB	0,0262	0,0268	0,0261	0,0257
Yhdysvaltain dollari	USD	0,8462	0,8731	0,8860	0,8379

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssveja, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekursseiden julkaisuajankohdan muutoksesta.



Osake ja osakkeenomistajat

OSAKEKOHTAINEN
OSINKO 2018
(hallituksen ehdotus)

0,84 €

▲ 40%

OSAKEKOHTAINEN
OSINKO 2014

0,60 €

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten

ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:issä.

Yhtiön 25.4.2018 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen

yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävempien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2018	2017	2016	2015	2014
Osakekohtainen tulos	EUR	1,50	1,86	1,81	1,42	1,33
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	1,50	1,85	1,80	1,42	1,33
Osinko	EUR	0,84 ¹	0,80	0,73	0,66	0,60
Osinko/voitto osaketta kohti	%	56,0 ¹	43,0	40,3	46,6	45,0
Osinkotuotto ²	%	3,1 ¹	2,3	2,1	2,0	2,7
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	11,70	11,13	10,93	9,65	8,33
Osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä ²		104 281 454	104 050 625	103 822 029	103 665 405	103 505 319
Osakkeiden kappalemäärä vuoden lopussa ²		104 334 676	104 112 067	103 856 539	103 696 479	103 554 321
P/E luku ²		18,0	18,8	19,5	23,6	16,4
Osakkeiden markkina-arvo 31.12. ²	milj. EUR	2 824,3	3 643,9	3 664,1	3 473,8	2 261,6
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä ³	kpl	75 209 544	67 759 658	57 912 190	62 227 323	52 188 506
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla ⁴	kpl	125 806 431	108 324 464	110 013 193	73 032 436	51 927 797
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	201 015 975	176 084 122	167 925 383	135 259 759	104 116 303
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään ²	%	192,8	169,2	161,7	130,5	100,6
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	22,96	31,45	27,14	21,35	17,63
Ylin vaihtokurssi	EUR	36,89	37,68	42,33	34,90	22,21
Päätöskurssi 31.12.	EUR	27,07	35,00	35,28	33,50	21,84

¹ 2018: Hallituksen ehdotus

² Osakeantioikaistuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Ltd

⁴ Lähde: Fidessa Fragmentation Index, fragmentation.fidessa.com



Ks. myös liitetieto 2.8. Osakekohtainen tulos.

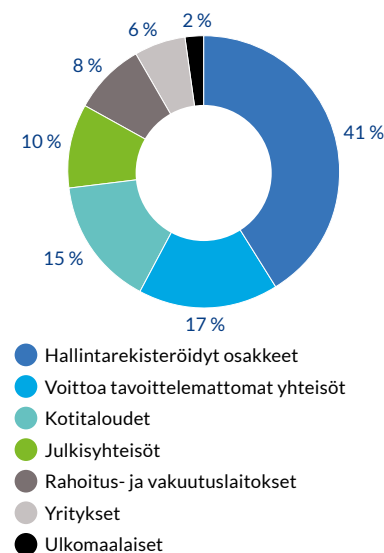
Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2018

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeenomistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1-100	11 973	37,7	575 504	0,5
101-1 000	15 741	49,6	6 020 763	5,6
1 001-10 000	3 709	11,7	9 638 636	8,9
10 001-100 000	276	0,9	7 889 050	7,3
100 001-1 000 000	45	0,1	12 972 173	12,0
Yli 1 000 000	11	0,0	70 596 111	65,5
Yhteensä	31 755		107 692 237	99,9
Yhteistilillä			68 148	0,1
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2018

Sektori	Osakkeiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	44 449 838	41,3
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	18 009 313	16,7
Kotitaloudet	16 279 139	15,1
Julkisyhteisöt	10 941 985	10,2
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 103 676	8,4
Yritykset	6 618 315	6,1
Ulkomaalaiset	2 289 971	2,1
Yhteistilillä	68 148	0,1
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0

Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2018



Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2018*

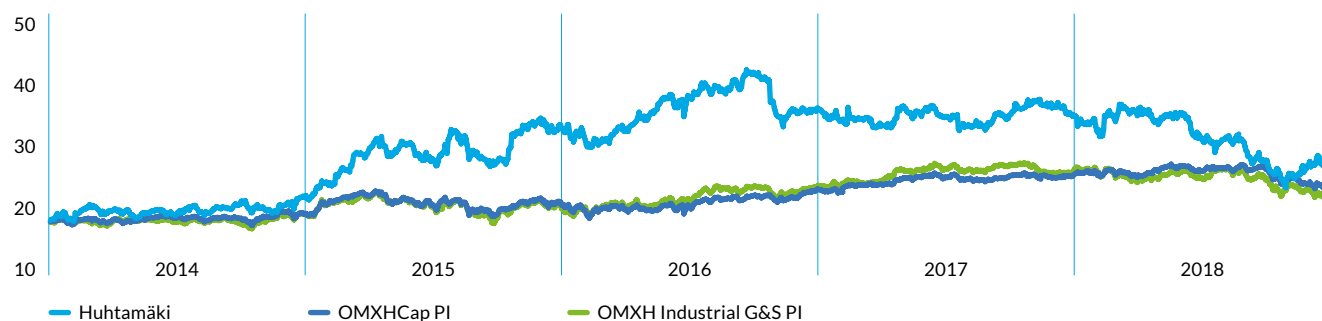
Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto	12 009 422	11,1
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 717 799	4,4
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 520 000	2,3
KEVA	1 607 175	1,5
ODIN Norden sijoitusrahasto	1 342 303	1,3
Svenska Litteratursällskapet i Finland	1 008 500	0,9
Valtion eläkerahasto	1 000 000	0,9
OP-Suomi	960 476	0,9
Nordea Pohjoismaat sijoitusrahasto	905 687	0,8
Nordea Pro Suomi sijoitusrahasto	797 114	0,7
Yhteensä	26 868 476	24,8

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 425 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä.

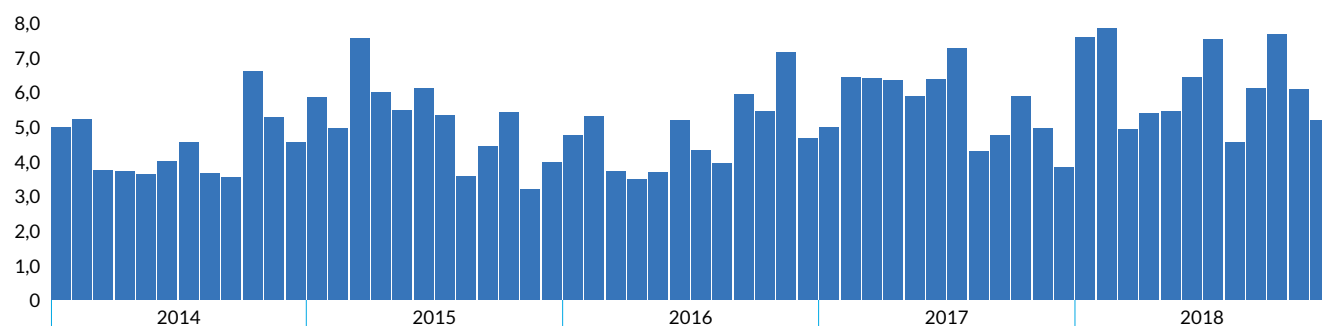
Yllä oleva lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 425 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2018 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 41 %.

Lannebo Fonder AB, jonka osakeomistus on hallintarekisteröity, on pyytänyt tulla mainituksi Huhtamäki Oyj:n merkittävänä osakkeenomistajana. Lannebon toimittaman dokumentaation mukaan sen omistuksessa oli 31.12.2018 4 445 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta, jotka edustavat 4,1 % osakkeiden kokonaismäärästä.

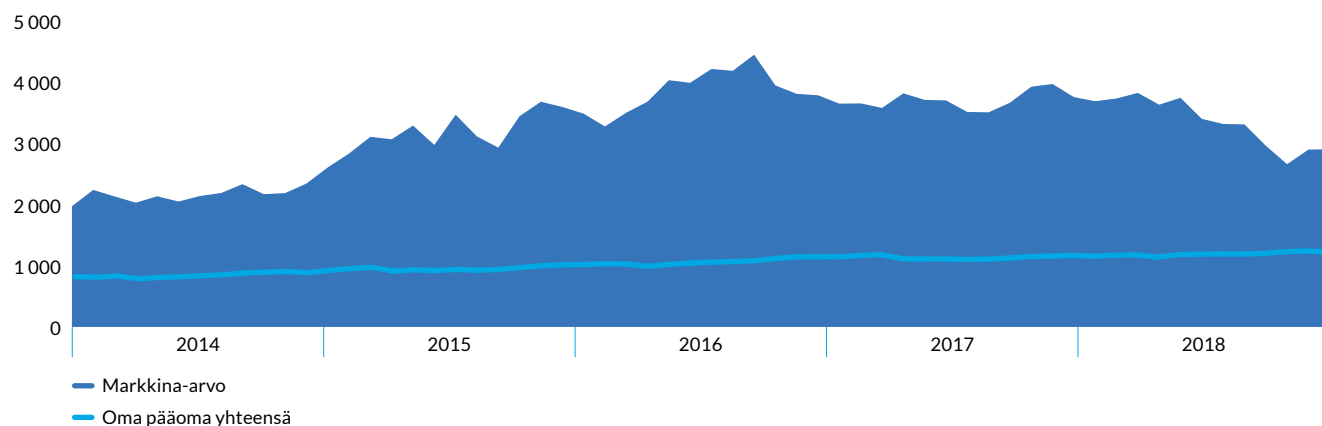
Huhtamäen osakekurssin kehitys 2. tammikuuta 2014–31. joulukuuta 2018 euroa



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2014–2018 milj. osaketta



Markkina-arvo ja omapääoma 2014–2018 milj. euroa





Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)

Johdanto

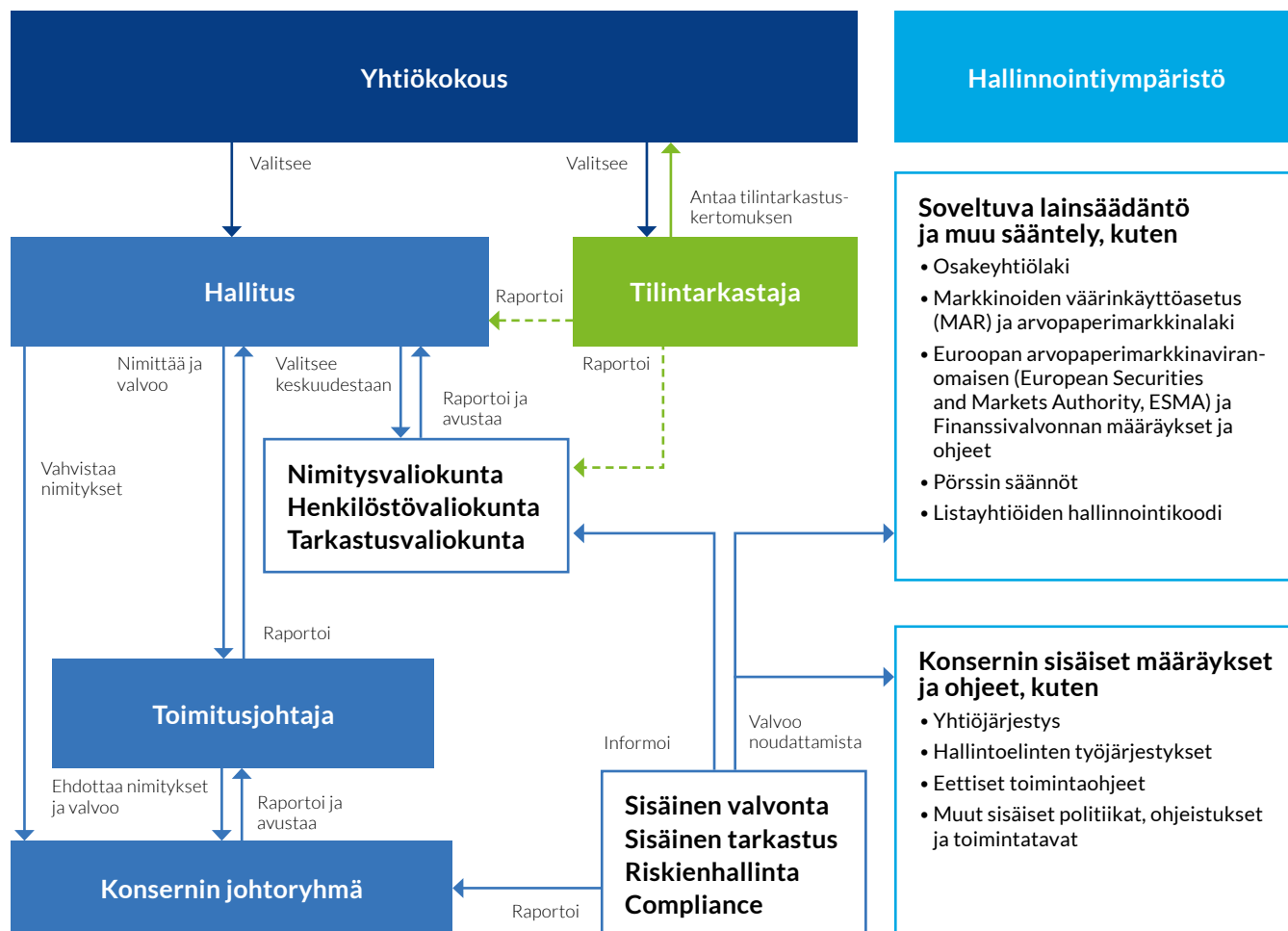
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2016 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Lisäksi yhtiö on julkistanut koodin mukaisen erillisen palkka- ja palkkioselvityksen. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on julkaistu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa "Hallinto- ja ohjausjärjestelmä" ([www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä](http://www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto-ja-ohjausjarjestelma)) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



Hallinnointia koskevat kuvaukset

Hallitus

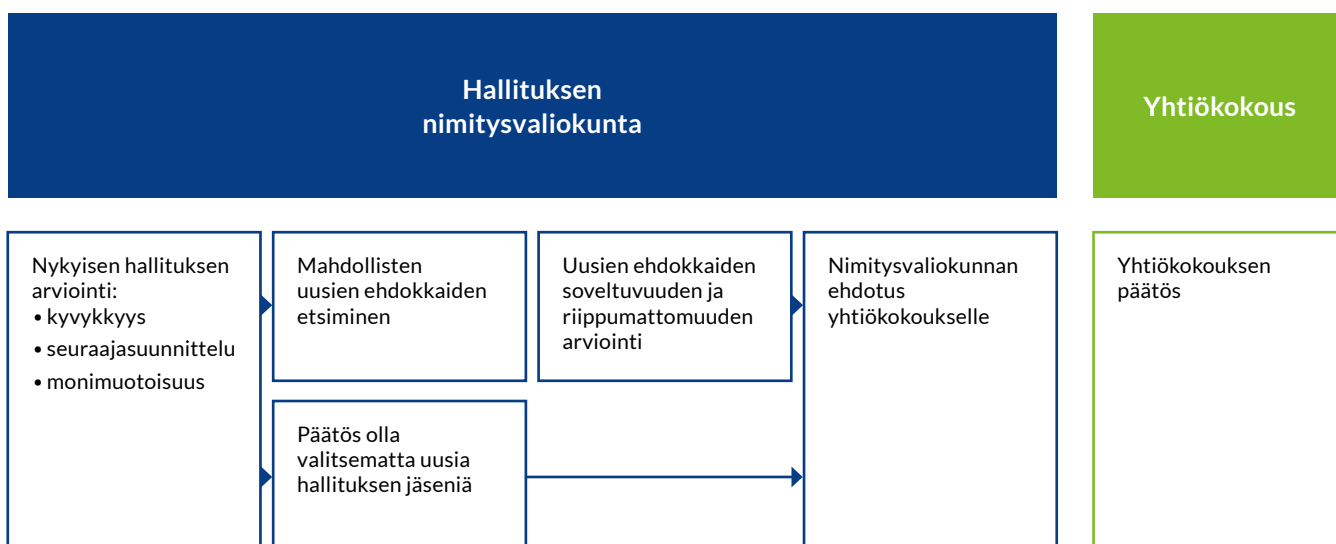
Hallituksen valinta ja kokoonpano

Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenien valintaa koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka valitsee hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenien erityisestä asettamisjärjestyksestä,

vaan yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet nimitysvaliokunnan ehdotukseen perustuen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituksen kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Kokoonpanoa harkittaessa tulee huomioida

konsernin liiketoiminta ja kehitysvaihe. Hallitukseen valittavan henkilön tulee olla pätevä ja hänen täytyy kyetä käyttämään riittävästi aikaa hallitustehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää.



Hallituksen jäsenet

Vuoden 2018 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat kahdeksan henkilöä:



Puheenjohtaja
Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: nimitysvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Sanoma Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–); Pöyry Oyj, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)



Varapuheenjohtaja
Jukka Suominen

s. 1947, Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä, kokonaisarvioinnin perusteella sidonnaisuus merkittävään osakkeenomistajaan

Hallituksen jäsen alkaen: 30.3.2005

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: diplomi-insinööri, ekonomi

Keskeinen työkokemus: Silja-konserni, johtotehtäviä (1975–2000), konsernijohtaja, Silja Oyj Abp (1995–2000), toimitusjohtaja, Silja Line (1991–1995) ja johtaja, Effoa / Suomen Höyrylaiva Osakeyhtiö (1975–1994)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Rederiaktiebolaget Eckerö, hallituksen jäsen (2018–) ja puheenjohtaja (2006–2018); Lamor Corporation Ab, hallituksen jäsen (2018–) ja puheenjohtaja (2010–2018); Suomenlahden Telakka Oy, hallituksen jäsen (2018–); Fiskars Oyj Abp, hallituksen jäsen (2008–2014)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: nimitysvaliokunnan
ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance,
Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni,
useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät
tehtävät Chief Human Resources Officer
ja Unilever-konsernin johtoryhmän (ULE)
jäsen (2008–2016), President, Western
Europe (2008–2011), Chief Executive
Officer & Group Vice President, South Asia,
Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group
Vice President, Africa, Middle East & Turkey
(2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: The
MasterCard Foundation, hallituksen jäsen
(2015–); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen
(2015–)



William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat:
henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical
Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC,
Executive Vice President (2013–2014);
Mold-Masters (2007) Limited, President
(2013) ja President & CEO (2010–2013);
The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja
(2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen
ja Rexam Beverage Can, Group Executive
Director (2005–2009); Rexam Beverage
Can Americas, President & CEO (2001–
2004); Textron, Inc., President, Textron
Fastening Systems - Commercial Solutions
(2000–2001); OEA Inc., President, OEA
Automotive Safety Products (1998–2000);
Bosal International N.V., President, Bosal
North America (1995–1998); Gates Rubber
Company, Vice President, Gates Power Drive
Products, Managing Director, Asia Pacific
Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Shield
Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc:in
holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja
(2014–) ja jäsen (2014); Shape Technologies
Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja
(2015–) ja jäsen (2015); Leeds School of
Business, University of Colorado, hallituksen
jäsen (2008–2018); The Carlstar Group
LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron
Acquisition Corporation, hallituksen jäsen
(2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited,
hallituksen jäsen (2010–2013)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat:
tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita
eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice
President, Corporate Controller (2006–
2011), Vice President, Business Controller,
Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior
Vice President, Business Controller, Mobile
Phones (1996–2003); Hewlett-Packard,
useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan
lukien Nordic Controller ja Finance & Admin
Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja
taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Outotec
Oyj, hallituksen jäsen (2013–); Oriola Oyj,
hallituksen jäsen (2014–)



Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat:

tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oyj, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017); Elcoteq Network Oyj, henkilöstöjohtaja (2000–2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999); Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kemira Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–) ja hallituksen jäsen (2010–); Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–); Aamu Suomen Lasten Syöpäsäätiö sr, hallituksen jäsen (2017–); CEMS (the Global Alliance in Management Education), strategisen hallituksen jäsen (2008–2016); Teknologiateollisuus ry, työryhmien jäsen: Työnantajapoliittinen työryhmä (2007–2015), Työturvallisuustyöryhmä (2009–2010), Koulutus- ja työvoimatyöryhmä (2007–2008); Johtamistaidon Opisto JTO, hallituksen jäsen (2007–2010)



Sandra Turner

s. 1952, Ison-Britannian kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat:

tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Carpentryright PLC, hallituksen jäsen (2010–); McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–); Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–); Berkhamsted School, Board of Governors, varapuheenjohtaja (2013–) ja jäsen (2011–2013); Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014); Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat:

henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: neuvonantaja ja konsultti

pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LINPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LINPAC-konserniyhtiöiden hallituksen jäsen (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät:

AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–)

Vuonna 2018 hallitukseen ovat lisäksi kuuluneet Eija Ailasmaa ja Rolf Börjesson. Heidän jäsenyytensä päättyi vuoden 2018 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän tietonsa on esitetty 25.4.2018 tilanteen mukaisina.

Eija Ailasmaa

s. 1950, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen: 22.3.2004–25.4.2018

Hallituksen valiokunnat:

tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: valtiotieteen maisteri

Keskeinen työkokemus: Sanoma Media B.V., toimitusjohtaja (2003–2011); Sanoma-konserni, aikakauslehtikustannuksen johtotehtäviä, mm. Helsinki Media/Sanoma Magazines Finland, toimitusjohtaja (2000–2003) ja muita johtotehtäviä (1989–2000); Kodin Kuvalehti, päätoimittaja (1985–1989)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Solidium Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2008–2015, 2016–); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2010–)

Rolf Börjesson

s. 1942, Ruotsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen: 31.3.2008–25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: nimitysvaliokunnan

ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: M.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Rexam PLC, hallituksen puheenjohtaja (2004–2008) sekä toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen (1996–2004)

Keskeisimmät luottamustehtävät: LifeAir AB (publ), hallituksen puheenjohtaja (2017); Biolight AB (publ), hallituksen puheenjohtaja (2011–2016); Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ), hallituksen jäsen (2003–2015); Avery Dennison Corporation, hallituksen jäsen (2005–2015); Ahlsell AB, hallituksen puheenjohtaja (2006–2012)

Hallituksen monimuotoisuus

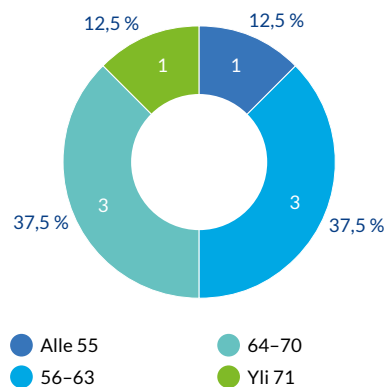
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty hallituksen työjärjestyksessä. Hallituksen jäsenten valinnassa pyritään varmistamaan vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä asiantuntemus, kokemus sekä osaaminen konsernin kannalta merkittäviltä eri toimialoilta ja markkina-alueilta. Hallituksen jäsenten tulee edustaa kattavasti eri toimialoja ja heillä tulee olla laajaa kokemusta liiketoiminnan johtamisesta konsernin kannalta keskeisillä markkina-alueilla, mukaan lukien kehittyvät markkinat. Hallituksen monimuotoisuutta edistäviä tekijöitä ovat muun muassa hallituksen jäsenten koulutuksellinen, ammatillinen ja kansainvälinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus, jäsenten ikäkauma, molempien sukupuolten edustus sekä muut henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia tasapainoisissa suhteissa. Lisäksi hallituksen kokoonpanossa on tärkeää varmistaa sekä kattava yhtiötuntemus pidempään hallituksessa toimineiden jäsenten kautta että uudet näkemykset. Hallituksen nimitysvaliokunta ottaa huomioon monimuotoisuutta koskevat periaatteet hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelussa ja niiden toteuttamista arvioidaan vuosittain

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta kolmeen naispuolista jäsentä ja naisten osuus on siten ollut 25–43 % hallituksesta. Vuoden 2018 yhtiökokouksessa hallituksen valittiin kahdeksan jäsentä, jotka edustavat neljää eri kansallisuutta. Hallituksen jäsenten ikä on ollut 52–71 vuotta ja hallituksen jäsenistä kolme on ollut naisia ja viisi miehiä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta

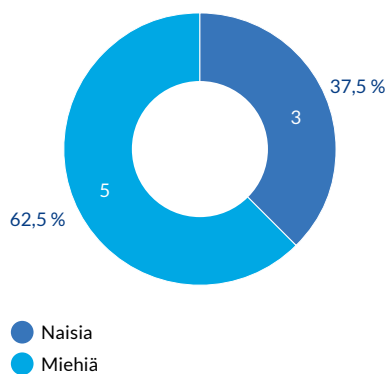
erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla 97–99. Nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistuen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Hallituksen monimuotoisuus*

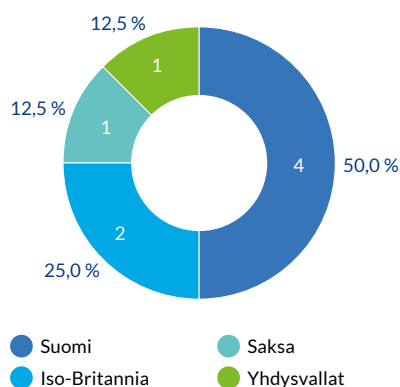
Ikä



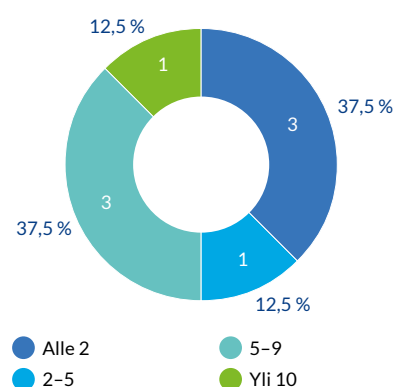
Sukupuoli



Kansallisuus



Toimikausi



*Hallituksen kokoonpano 31.12.2018

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Arvioinnissa on huomioitu Jukka Suomisen toimiminen hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella hänet tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Arvio on tehty tosiasiallisten olosuhteiden perusteella sekä yhtiön että kyseisen hallituksen jäsenen näkökulmasta. Kaikki hallituksen jäsenet Jukka Suomista lukuun ottamatta ovat lisäksi riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jukka Suomisella on oman ilmoituksensa ja hallituksen kokonaisarvion mukaan sidonnaisuus yhtiön merkittävään osakkeenomistajaan Suomen Kulttuurirahastoon.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2018

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Jukka Suominen	3 000
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	-
Anja Korhonen	-
Kerttu Tuomas	1 000
Sandra Turner	1 000
Ralf K. Wunderlich	16 350
Hallitus yhteensä	25 600

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä-Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä, jota on viimeksi päivitetty vuonna 2016.

Hallitus arvioi vuosittain myös omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan suorittaa hallituksen itsensä tai ulkopuolisen arvioijan toimesta. Vuonna 2018 arviointi toteutettiin hallituksen sisäisenä itsearviointina ilman ulkopuolista arvioijaa.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2018 hallitus piti neljätoista (14) kokousta, joista kolme pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja kuusi kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 98.

Yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallinto- ja lakiasiaintohtaja sekä markkinointi- ja viestintäjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Tarvittaessa, kuten strategian tai budjetin käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuvat myös muut konsernin johtoryhmän jäsenet. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön

hallinto- ja lakiasiaintohtaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2018

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	14/14
Jukka Suominen (varapuheenjohtaja)	100	14/14
Doug Baillie	100	14/14
William R. Barker	100	14/14
Anja Korhonen*	90	9/10
Kerttu Tuomas	100	14/14
Sandra Turner	93	13/14
Ralf K. Wunderlich**	100	6/6
Eija Ailasmaa***	100	4/4
Rolf Börjesson***	100	4/4

* Hallituksen jäsen 25.4.2018 alkaen

** Hallituksen jäsen 1.7.2018 alkaen

*** Hallituksen jäsen 25.4.2018 saakka

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukaisen järjestämisen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin

- konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimintasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisen investointien

ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen

- tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuosisikastausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, palkka- ja palkkioselvityksen sekä yritysvastuuraportin läpikäynnin ja hyväksymisen

- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kolme valiokuntaa: nimitysvaliokunta, henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä, joita on viimeksi päivitetty vuonna 2016. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla

hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Nimitysvaliokunta

- Hallituksen jäsenten valintaa ja lukumäärää koskevien ehdotusten valmistelu varsinaiselle yhtiökokoukselle
- Hallituksen jäsenten palkkioita ja kulujen korvaamista koskevien ehdotusten valmistelu varsinaiselle yhtiökokoukselle
- Hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu

Henkilöstövaliokunta

- Organisaatioon ja henkilöstöön liittyvien asioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitysasioiden valmistelu ja hyväksyminen
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasioiden valmistelu ja hyväksyminen
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnittelun valmistelu ja hyväksyminen
- Henkilöstöstrategian ja -politiikkojen kehittämisen käsittely

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointiprosessin toimivuuden valvonta ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien toimivuuden valvonta ja arviointi
- Lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi kiinnittäen erityistä huomiota tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden tarjontaan
- Tilinpäätöksen lakisääteisen tilintarkastuksen valvonta
- Tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu varsinaiselle yhtiökokoukselle
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuosikatsausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, palkka- ja palkkioselvityksen sekä yritysraportin käsittely

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa ennen varsinaista yhtiökokousta. Vuoden 2018 yhtiökokouspäivästä lähtien nimitysvaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie ja Jukka Suominen. Vuoden 2018 aikana valiokunta kokoontui kerran. Nimitysvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Nimitysvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2018

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	1/1
Doug Baillie*	-	-
Jukka Suominen	100	1/1
Rolf Börjesson**	100	1/1

* Nimitysvaliokunnan jäsen 25.4.2018 alkaen

** Nimitysvaliokunnan jäsen 25.4.2018 saakka

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuoden 2018 yhtiökokouspäivästä lähtien henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie ja William R. Barker. Lisäksi Ralf K. Wunderlich on kuulunut

henkilöstövaliokuntaan 1.7.2018 alkaen. Vuoden 2018 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2018

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	6/6
Doug Baillie	100	6/6
William R. Barker	100	6/6
Ralf K. Wunderlich*	100	2/2
Rolf Börjesson**	100	3/3

* Henkilöstövaliokunnan jäsen 1.7.2018 alkaen

** Henkilöstövaliokunnan jäsen 25.4.2018 saakka

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä tulee olla valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus ja vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistö on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön

talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilinpäätöstä käsiteltäessä ja muutoin tarvittaessa kokouksiin osallistuu myös tilintarkastaja.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuoden 2018 yhtiökokouspäivästä lähtien tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Jukka Suominen (pj.), Anja Korhonen, Kerttu Tuomas ja Sandra Turner. Vuoden 2018 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 96.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2018

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Jukka Suominen (puheenjohtaja)	100	7/7
Anja Korhonen*	100	4/4
Kerttu Tuomas	100	7/7
Sandra Turner	100	7/7
Eija Ailasmaa**	67	2/3

* Tarkastusvaliokunnan jäsen 25.4.2018 alkaen

** Tarkastusvaliokunnan jäsen 25.4.2018 saakka

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.4.2008 alkaen toiminut kauppatieteen maisteri, MBA Jukka Moisio (s. 1961). Ennen yhtiön palvelukseen siirtymistään Jukka Moisio toimi vuosina 1991–2008 Ahlstrom Oyj:ssä useissa eri tehtävissä, viimeiseksi Ahlstrom Oyj:n toimitusjohtajana. Toimitusjohtaja Jukka Moisioin tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Jukka Moisioin välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan lakisääteistä eläkettä ja lisäeläketurvaa on kuvattu palkka- ja palkki- oselvityksessä, joka on julkaistu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta ”Palkitseminen” (www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä-Palkitseminen).

Charles Héaulmé, BBA (s. 1966) on nimetty Huhtamäen uudeksi toimitusjohtajaksi 26.4.2019 alkaen. Toimitusjohtajan vaihdos toteutuu, kun Jukka Moisio jättää tehtävänsä yhtiökokouksen 25.4.2019 jälkeen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liiketoimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmentikohtaisesti määritelty vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2018 seuraavat henkilöt:



Jukka Moisio

s. 1961, Suomen kansalainen
Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja,
toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.4.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: KTM, MBA

Keskeinen työkokemus: Ahlstrom Oyj (1991–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Atria Oyj, hallituksen jäsen (2014–); Suomen Messut Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2009–)



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen
Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Leena Lie

s. 1968, Suomen kansalainen
Markkinointi- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 27.8.2018
Tullut yritykseen: 2018
Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Cargotec Oyj (2015–2018), Senior Vice President Communications & IR; Kemira Oyj (2009–2015), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Communications and Corporate Responsibility; KONE Oyj (2006–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Vice President, Brand and Reputation Management; Nokia Oyj (1999–2006), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Head of Communications, Nokia, Customer and Market Operations; Hartwall Arena (1997–1999) Marketing, Communications and Event Manager; Nokia Mobile Phones (1995–1997), tiedottaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen
Hallinto- ja lakiasiaintohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015
Tullut yritykseen: 2006
Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasiainto- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintojohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Teija Sarajärvi

s. 1969, Suomen kansalainen
Henkilöstöjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2015
Tullut yritykseen: 2015
Koulutus: FM

Keskeinen työkokemus: OP Ryhmä (2012–2015), henkilöstöjohtaja; Metso Oyj (2009–2012), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Human Resources; Nokia Oyj (1998–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Director, Human Resources, Nokia Markets; ABB Oyj (1993–1998), useita eri tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: Sarlin Group Oy Ab, hallituksen jäsen (2017–); Finanssialan Keskusliitto, työmarkkinatoimikunnan puheenjohtaja (2013–2015); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n osaava työvoima -valiokunnan jäsen (2014–2015); Unico Banking Group, henkilöstövaliokunnan jäsen (2012–2015); OP-Eläkesäätiön ja OP-Eläkekassan puheenjohtaja (2012–2015)



Clay Dunn

s. 1957, Yhdysvaltain kansalainen
Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.6.2005

Tullut yritykseen: 2005

Koulutus: BBA (markkinointi ja liikkeenjohto)

Keskeinen työkokemus: Dow Chemical Company (1979–2005), useita eri tehtäviä, mukaan lukien johtaja, Global Sourcing ja johtaja, Polystyrene

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Olli Koponen

s. 1959, Suomen kansalainen
Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2011

Tullut yritykseen: 1990

Koulutus: diplomi-insinööri, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (1990–), useita eri tehtäviä, edelliset tehtävät johtaja, Molded Fiber, johtaja, Molded Fiber Europe sekä johtaja, Hämeenlinnan, Turkin, Hongkongin ja Venäjän yksiköt; Systecon Oy (1984–1990), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä tuotepäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Eric Le Lay

s. 1962, Ranskan kansalainen
Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.3.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M.Sc. (Eng.)

Keskeinen työkokemus: Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe; United Biscuits (1996–1997), tehdaspäällikkö; Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäällikkö; Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: -

Lisäksi konsernin johtoryhmään on vuoden 2018 aikana kuulunut Petr Domin 31.8.2018 saakka.

Petr Domin

Petr Dominin tiedot on esitetty 31.8.2018 tilanteen mukaisena

s. 1966, Tšekin kansalainen

Johtaja, Fiber Packaging

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.7.2016–31.8.2018

Tullut yritykseen: 1990

Koulutus: EMBA, M.Sc. (Eng., Pulp and Paper)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki-konserni (1990–), useita eri tehtäviä, viimeisimmät tehtävät väliaikainen johtaja, Molded Fiber (2015–2016), johtaja, Molded Fiber Europe (2012–), Global Operations Support Manager, Molded Fiber (2009–2012), johtaja, Iso-Britannia & Irlanti, Huhtamäki Lurgan (2006–2009), johtaja, Norja, Huhtamäki Norway (2006–2008), johtaja, Keski- ja Itä-Eurooppa, Huhtamäki Czech Republic (2005–2006)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Association of the Pulp and Paper Industry (Tšekin tasavalta), hallituksen jäsen (2017–)

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2019 aikana tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Charles Héaulmé (s. 1966), BBA, on nimitetty yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi 26.4.2019 alkaen. Charles Héaulmé tulee Huhtamäelle Tetra Pakista, jossa hän on ollut Euroopan ja Keski-Aasian johtajana vuodesta 2015. Aiemmin hän on toiminut Tetra Pakin johtotehtävissä eri puolilla maailmaa vuodesta 1999 lähtien. Hän on myös toiminut kontrollerina Bosch Braking Systems Divisionissa 1994–1999, ja KPMG:n vanhempana tilintarkastajana 1990–1993. Toimitusjohtajan vaihdos toteutuu, kun nykyinen toimitusjohtaja Jukka Moisio jättää tehtävänsä yhtiökokouksen 25.4.2019 jälkeen.

Michael Orye (s. 1972), KTM, on nimitetty Fiber Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi (Executive Vice President, Fiber Packaging) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.2.2019 alkaen. Michael Orye siirtyy Huhtamäelle Amcorilta, jossa hän on toiminut vuodesta 2002 alkaen useissa johtotehtävissä mm. Etelä-Afrikassa, Euroopassa ja USA:ssa viimeisimpänä tehtävänään toimitusjohtaja, Saharan eteläpuolinen alue, Amcor Flexibles. Michael Oryen aiempia tehtäviä Amcorilla ovat olleet Vice President, Medical Europe ja Managing Director, Amcor Flexibles Winterbourne, sekä johto- ja liiketoiminnan kehitystehtävät Amcor Flexibles USA:ssa. Ennen siirtymistään Amcorille hän työskenteli projektinjohtotehtävissä Daniscolla Kiinassa.

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2018

Jukka Moisio	124 200
Thomas Geust	21 636
Leena Lie	0
Sami Pauni	12 974
Teija Sarajärvi	9 520
Clay Dunn	54 814
Olli Koponen	44 136
Eric Le Lay	51 855
Konsernin johtoryhmä yhteensä	319 135

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista on palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä-Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvas

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, että ne eivät ylitä konsernin riskinottoa ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Konsernin riskienhallintaprosessiin kuuluu riskien systemaattinen arviointi liiketoimintayksiköiden, -segmenttien ja konsernitoimintojen toimesta, riskitietoisuuden lisääminen ja riskienhallinnan parantaminen, parhaiden toimintatapojen edistäminen sekä liiketoimintasegmenttien rajat ylittävien riskienhallinta-aloitteiden tukeminen. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin ja informaatoriskeihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteisiin.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuujonon. Riskienhallintapolitiikkaa noudattamalla varmistetaan, että riskit tunnistetaan ja huomioidaan ajoissa ja niiden hallitsemiseksi ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat on kirjattu yksityiskohtaisemmin konsernin ERM-prosessiohjeistukseen.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä

arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo konsernin strategisia, operatiivisia, taloudellisia ja informaatoriskejä. Hallituksen tehtävänä on hyväksyä konsernin riskinottoa ja -valmius sekä varmistaa riskien asianmukainen tunnistaminen, hallinnointi ja seuranta.

Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallintaan liittyvien konsernin sisäisten hallinnointiperiaatteiden ja toimintatapojen käyttöönotosta ja toteuttamisesta. Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintasegmentissä ja niiden liiketoimintayksiköissä sekä konsernitasolla. Riskit konsolidoidaan liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja segmenttitasolta konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Näiden toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta on linjajohdon tehtävä. Ylemmän tason johto hyväksyy aina alemman organisaatiotason riskienhallintatoimenpiteet ja näiden toteuttamisen jälkeen saavutettavan riskitason. Konsernin riskienhallintatoiminto seuraa ja raportoi näiden toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Tarkoituksena on varmistaa, että riskienhallintatoimenpiteet tukevat konsernin strategisia, operatiivisia, taloudellisia ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteita.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii riskienhallintatoimien käytännön järjestelyistä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi konsernin riskienhallintatoiminto arvioi tunnistettujen riskien vaikutusten, todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle sekä tekee katsauksia riskienhallintaan liittyvistä asioista säännöllisesti segmenttien ja konsernin johdolle, sisäiselle tarkastukselle ja tilintarkastajalle.

Yksikkö-, segmentti- ja konsernitaso riskienhallinta on osa koko konsernin strategista suunnitteluprosessia. Prosessi voidaan käynnistää tarvittaessa myös kesken toimintavuotta, mikäli tietyllä liiketoiminta-alueella tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2018 on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa "Riskienhallinta" (www.huhtamaki.fi -Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä-Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvas

Tulokellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tulokellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tulokellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan

luotettavalla tavalla ja pyritään varmistamaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.

Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin ja periaatteisiin, jotka määrittävät toimintamallit ja niihin liittyvät rakenteet. Nämä periaatteet on kirjattu asianmukaisia toimintatapoja, eettisiä periaatteita ja henkilöstöhallintoa koskeviin politiikkoihin ja toimintaohjeisiin. Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat taloudellisia, henkilöstöön, yritysvastuuseen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamista ja riskienhallintaa. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja

standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetoitiprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seurantaprosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontrolleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernin kaikissa liiketoimintasegmenteissä noudatetaan Lean Six Sigma -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja

toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtäviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konsernissa on laadittu politiikkoja, jotka koskevat esimerkiksi tytäryhtiöiden hallintointia, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamista, henkilötietojen suojausta, sopimushallintoa, riitojen ratkaisua ja sisäpiiri-asioita. Konsernipolitiikkojen noudattamista edistetään tiedottamalla niiden sisällöstä ja järjestämällä koulutuksia. Konsernilla on compliance-toiminto (vaatimustenmukaisuustoiminto). Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto valvoo politiikkojen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaukset

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaisista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätyötä on vuonna 2018 hoidettu yhteistyössä Deloitte Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2018 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallintointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen

toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen

tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiainjohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohdon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätyötä sisäinen tarkastus kerää esiaiainestoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin.

Kenttätyön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakea sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje, jota päivitettiin vuonna 2016. Alla on kuvattu tietyt sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tietyt käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiainjohtajan kanssa keskusteltuaan arvion siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiö julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluetelo

Yhtiö ylläpitää sisäpiirilueteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluetelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten lueteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen lueteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse lueteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiainjohtajan kanssa. Kyseiseen lueteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiirilueteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyä soveltuviin säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoa osavuosikatsausten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden

on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen nettomattana). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiriliikeytoimet

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2018.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2018 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Mikko Järventausta, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet Ernst & Young -yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2010 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Ennen tilikautta 2010 yhtiön tilintarkastajana toimi usean vuoden ajan KHT-yhteisö KPMG Oy Ab ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2018	2017
Tilintarkastuskustannukset	2,0	1,9
Muu tilintarkastukseen liittymätön neuvonta*	0,6	0,7
Yhteensä	2,6	2,6

*Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.



Palkka- ja palkkioselvitys

Johdanto

Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu 1.1.2016 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteesta www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkka- ja palkkioselvitys on julkaistu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen tarkastusvaliokunta

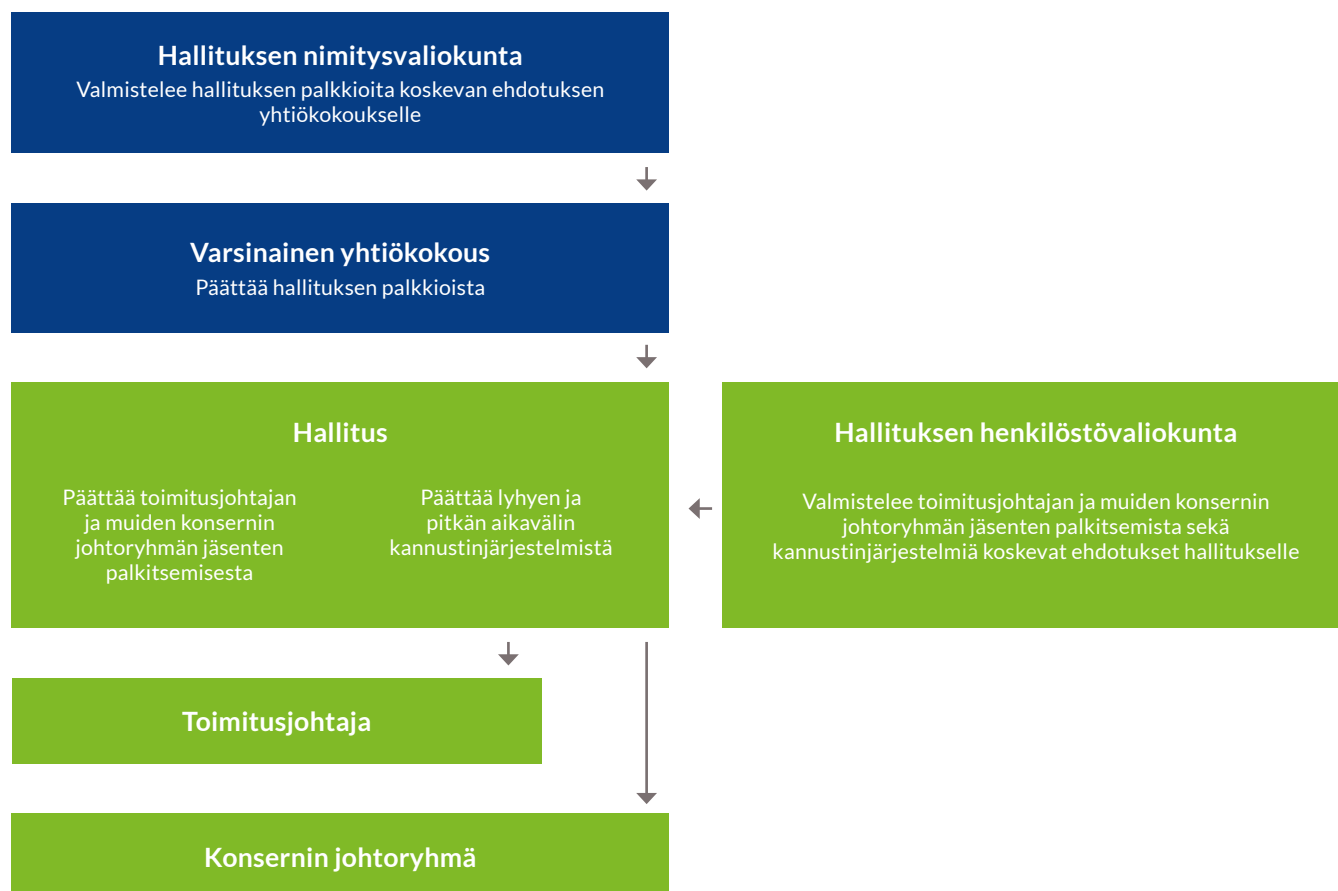
on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys on annettu. Palkka- ja palkkioselvitys sisältää kuvaukset yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevasta päätöksentekojärjestyksestä sekä palkitsemisen keskeisistä periaatteista. Selvitys sisältää lisäksi palkitsemisraportin, jossa selostetaan tilikauden 2018 aikana hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Tilikauden 2017 aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet esitetään vertailutietoina.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Palkitseminen” (www.huhtamaki.fi-Sijoittajat-Hallinto- ja ohjausjärjestelmä-Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta. Palkka- ja palkkioselvitykseen sisältyvät kuvaukset palkitsemisen päätöksentekojärjestyksestä ja palkitsemisen keskeisistä periaatteista pidetään jatkuvasti ajantasaisina yhtiön internetsivuilla.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Päätöksentekoprosessi palkitsemiseen liittyvissä asioissa



Hallitus

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määrätymisperusteista sekä kulujen korvausperusteista. Nimitysvaliokunta tekee näistä asioista ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista vuosittain. Hallitus päättää myös toimitusjohtajan ja muiden perusteella mahdollisesti maksettavista korvauksista toimitusjohtajalle ja muille

konsernin johtoryhmän jäsenille. Ennen hallituksen päätöksentekoa asiakokonaisuus valmistellaan aina henkilöstövaliokunnassa.

Palkitsemista koskevat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous päätti 25.4.2018 hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 14 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 13 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus koskee sekä uusien

osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista kuitenkin siten, että uusia osakkeita voidaan antaa enintään 10 000 000 kappaletta ja omia osakkeita luovuttaa enintään 4 000 000 kappaletta. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehtoista ja sillä on oikeus poiketa osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

Vuoden 2018 aikana hallitus päätti valtuutuksen perusteella luovuttaa yhteensä 222 609 yhtiön omaa osaketta osana yhtiön osakepalkkiojärjestelmää (suunnattu anti).

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallitus

Hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiota sekä kokouspalkkioita niistä kokouksista, joihin he osallistuvat. Varsinainen yhtiökokous 25.4.2018 päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot:

Vuosipalkkiot 2018

	euroa
Puheenjohtaja	120 000
Varapuheenjohtaja	68 000
Jäsenet	57 000

Kokouspalkkiot/osallistuttu hallituksen kokous 2018

	euroa
Puheenjohtaja	1 000
Jäsenet	1 000

Kokouspalkkiot/osallistuttu hallituksen valiokunnan kokous 2018

	euroa
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	2 000
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	1 200
Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja	1 200
Jäsenet	1 000

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelin.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- tai toimitushteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toimi yhtiön neuvonantajana eivätkä he näin ollen saa palkkaa, eläke-etuja, työ- tai toimitushteeseen kuuluvia muita taloudellisia etuja tai muita hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä. Hallituksen jäsenet eivät ole yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille makseta palkkiona yhtiön osakkeita.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Yleistä

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen perustuu konsernin yhtenäisiin palkitsemisperiaatteisiin, joita sovellettaessa paikalliset säännökset ja käytännöt huomioidaan tarvittavilta osin. Palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, luontoiseduista sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimivan osakepalkkiojärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisen perusteena käytettyjä kriteerejä seurataan ja seurannan tuloksista raportoidaan henkilöstövaliokunnalle ja hallitukselle säännöllisesti. Seurannan tavoitteena on selvittää, miten palkitsemisen perusteena käytetyt kriteerit vaikuttavat konsernin pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustuu konsernin tulokseen. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Liiketoimintasegmenteistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden määrätymiseen vaikuttaa konsernin tuloksen lisäksi myös kyseisen liiketoimintasegmentin tulos. Taloudellisten tavoitteiden painoarvo on toimitusjohtajalla 100 prosenttia ja muilla konsernin johtoryhmän jäsenillä 80 tai 90 prosenttia. Henkilökohtaisten tavoitteiden painoarvot ovat vastaavasti muilla konsernin johtoryhmän jäsenillä 20 tai 10 prosenttia lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden määrästä. Tulostavoitteiden määrittelyssä käytetään seuraavia tunnuslukuja: osakekohtainen tulos (EPS) ennen veroja ja sijoitetun pääoman tuotto

(ROI). Liiketoimintasegmenteistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulosta-voittojen määrittelyyn vaikuttavat lisäksi kyseisen liiketoimintasegmentin sidotun pääoman tuotto (RONA) ja kannattava kasvu (VA). Tämä tavoitekokonaisuus on valittu tukemaan konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita ja taloudellista menestystä.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden tavoitteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan vuosittain. Mahdolliset kannustinpalkkiot maksetaan yleensä kalenterivuoden pituista ansaintajaksoa seuraavan vuoden maaliskuussa. Maksun edellytyksenä on, että henkilön työsuhte on edelleen voimassa eikä hän ole irtisanoutunut. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio on enintään 100 prosenttia kiinteän

vuosipalkan määrästä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden enimmäismäärä on tehtävästä riippuen 50–75 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Konsernin vakiintuneen käytännön mukaan liiketoimintasegmenteistä vastaaville konsernin johtoryhmän jäsenille ei makseta lainkaan kannustinpalkkioita (ei myöskään henkilökohtaisten tavoitteiden osalta), mikäli kyseisen liiketoimintasegmentin tulokseen sidonnaisia taloudellisia tavoitteita ei saavuteta.

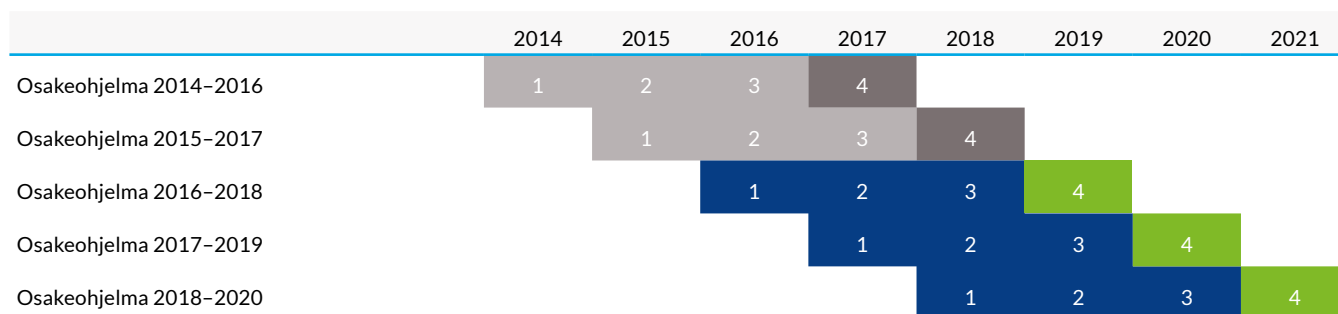
Osakepalkkiojärjestelmä

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Hallitus

päytti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta. Alla on kuvattu yhtiön osakeohjelmat, joiden ansaintajaksot ovat vuosi 2016 tai sen jälkeiset vuodet ja joiden perusteella voidaan maksaa palkkiota vuonna 2017 tai sen jälkeen:

Osakeohjelma



- Kolmen vuoden ansaintajakso; Palkkion peruste: konsernin tulos/osake (EPS) ansaintajakson 3. vuonna
- Mahdollisen palkkion maksuvuosi
- Maksetut osakeohjelmat, ansaintajakso
- Maksetut osakeohjelmat, palkkion maksuvuosi

Osana palkkiota yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimitusuhteen päättymiseen saakka.

Muut keskeiset ehdot

Toimitusjohtajan eläke- ja eroamisikä on 60 vuotta, ellei toisin sovita. Lakisääteisen eläkeiän alentaminen järjestetään siten, että yhtiö suorittaa lakisääteisten työeläkemaksujen lisäksi lisäeläkejärjestelmään vuosittain

enintään 150 000 euroa. Edellytyksenä yhtiön suorittamille lisäeläkemaksuille on, että toimitusjohtaja varaa itse vastaavan määrän lisäeläkejärjestelmään. Mikäli toimitusjohtajasopimus päättyy ennen eläke- ja eroamisikää, toimitusjohtajan oikeus lisäeläkejärjestelmään siirrettyihin varoihin säilyy. Toimitusjohtajan lisäeläkkeen määrä muodostuu yhtiön ja toimitusjohtajan järjestelmään suorittamista varoista ja näiden varojen tuotoista.

Muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa kulloinkin voimassa olevan eläkejärjestelmän piiriin. Vuoden lopussa toimitusjohtajan lisäksi kuusi konsernin johtoryhmän jäsentä kuuluivat Suomen työeläkejärjestelmän piiriin ja yksi konsernin johtoryhmän jäsen vastaavan eläkejärjestelmän piiriin Yhdysvalloissa. Lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenillä on oikeus

paikallisia käytäntöjä noudattaviin, osittain lisäeläkejärjestelmiin rinnastuviin eläke-etuihin, mikäli hallitus niin erikseen päättää.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Irtisanomisajalta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan normaalit palkkaedut. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen, yhtiö suorittaa toimitusjohtajalle erorokvauksena 18 kuukauden peruspalkkaa vastaavan määrän kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten irtisanomisajasta ja mahdollisten toimitusuhteen päättymisen perusteella maksettavien korvausten ehdoista on sovittu kunkin konsernin johtoryhmän jäsenen työsuhteessa.

Yhteenvedo toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta

	Toimitusjohtaja Jukka Moisio	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet
Kiinteä vuosipalkka ja muut etuudet	Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut (matkapuhelin- ja autoetu)	
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät	<p>Toimitusjohtaja on oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon, joka on enintään 100 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä.</p> <p>Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen.</p> <p>Painoarvot: Taloudelliset tavoitteet 100 prosenttia</p>	<p>Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon, joka on tehtävästä riippuen enintään 50–75 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä.</p> <p>Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Liiketoimintasegmenteistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden määräytymiseen vaikuttaa konsernin tuloksen lisäksi myös kyseisen liiketoimintasegmentin tulos.</p> <p>Painoarvot: Taloudelliset tavoitteet 80 tai 90 prosenttia Henkilökohtaiset tavoitteet 20 tai 10 prosenttia</p>
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät	Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Mahdollinen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) kunkin kolmen vuoden ansaintajakson viimeisenä vuonna.	
Osakeomistusvaatimus	Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimitusuhteen päättymiseen saakka.	
Eläke	Toimitusjohtajan eläke- ja eroamisikä on 60 vuotta, ellei toisin sovita. Lakisääteisen eläkeiän alentaminen järjestetään siten, että yhtiö suorittaa lakisääteisten työeläkemaksujen lisäksi lisäeläkejärjestelmään vuosittain enintään 150 000 euroa. Edellytyksenä yhtiön suorittamille lisäeläkemaksuille on, että toimitusjohtaja varaa itse vastaavan määrän lisäeläkejärjestelmään.	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa kulloinkin voimassa olevan eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi muilla konsernin johtoryhmän jäsenillä on oikeus paikallisia käytäntöjä noudattaviin, osittain lisäeläkejärjestelmiin rinnastuviin eläke-etuihin, mikäli hallitus niin erikseen päättää.
Toimitusuhteen päättymisen	Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtaja-sopimuksen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat irtisanoo sopimuksen päättymään kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Irtisanomisajalta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan normaalit palkkaedut. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen, yhtiö suorittaa toimitusjohtajalle erokorvauksena 18 kuukauden peruspalkkaa vastaavan määrän kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi.	Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten irtisanomisajasta ja mahdollisten toimitusuhteen päättymisen perusteella maksettavien korvausten ehdoista on sovittu kunkin konsernin johtoryhmän jäsenen työsuhteesta.

Palkitsemisraportti 2018

Hallitus

Yhtiökokouksen 25.4.2018 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2018 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 120 000 euroa, varapuheenjohtajalle 68 000 euroa ja muille jäsenille 57 000 euroa vuodessa. Lisäksi yhtiökokous päätti maksaa kokouspalkkiot osallistuttujen kokousten mukaisesti seuraavasti: 1 000 euroa kokoukselta,

kuitenkin siten, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 2 000 euroa kokoukselta, henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 1 200 euroa kokoukselta ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 1 200 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu. Palkkiot ovat pysyneet muuttumattomina vuodesta 2017.

Vuonna 2018 hallituksen jäsenet eivät saaneet hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä. Hallituksen jäsenet eivät olleet yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona yhtiön osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita tilikausina 2018 ja 2017 seuraavasti.

	2018			2017		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot ⁶	Yhteensä	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot ⁶	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	120 240	23 600	143 840	120 240	19 600	139 840
Jukka Suominen	68 000	30 000	98 000	68 000	31 000	99 000
Doug Baillie	57 000	21 000	78 000	57 000	15 000	72 000
William R. Barker	57 000	20 000	77 000	57 000	15 000	72 000
Anja Korhonen ²	42 750	11 000	53 750	-	-	-
Kerttu Tuomas ³	57 000	21 000	78 000	42 750	10 000	52 750
Sandra Turner	57 000	20 000	77 000	57 000	19 000	76 000
Ralf K. Wunderlich ⁴	28 500	4 000	32 500	-	-	-
Eija Ailasmaa ⁵	14 250	9 000	23 250	57 000	18 000	75 000
Rolf Börjesson ⁵	14 250	12 000	26 250	57 000	20 000	77 000
Hallitus yhteensä	515 990	171 600	687 590	515 990	147 600	663 590

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun

² Hallituksen jäsen 25.4.2018 alkaen

³ Hallituksen jäsen 27.4.2017 alkaen

⁴ Hallituksen jäsen 1.7.2018 alkaen

⁵ Hallituksen jäsen 25.4.2018 saakka

⁶ Kokouspalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja palkkiota tilikausina 2018 ja 2017 seuraavasti.

	Toimitusjohtaja Jukka Moisio		Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ⁴	
	2018	2017	2018	2017
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen yhteensä ¹	733 686	717 711	2 505 732	2 161 508
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ²				
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	370 630	505 248	746 547	891 638
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ³				
Osakepalkkiona maksetut osakkeet	19 200 osaketta	22 750 osaketta	56 832 osaketta	58 604 osaketta
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	691 695	740 392	2 049 628	1 912 384
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	742 514	791 808	2 141 929	1 999 854
Osakepalkkion arvo yhteensä	1 434 209	1 532 200	4 191 557	3 912 238
Kokonaispalkkio	2 538 525	2 755 159	7 443 836	6 965 384

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää työsuhteen alkamiseen ja päättymiseen liittyvät korvaukset.

² Maksetut kannustinpalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna.

³ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna. Vuosia 2015–2017 koskevan osakeohjelman nojalla vuoden 2017 suorituksen perustuva palkkio suoritettiin huhtikuussa 2018 ja vuosia 2014–2016 koskevan osakeohjelman nojalla vuoden 2016 suorituksen perustuva palkkio suoritettiin huhtikuussa 2017.

⁴ Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot raportoidaan siltä ajalta, kun henkilö on ollut konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Vuonna 2018 yhtiölle aiheutuneet kulut toimitusjohtajan lakisääteisestä eläkkeestä olivat 183 869 euroa (2017: 206 069 euroa) ja lisäeläkkeestä 150 000 euroa (2017: 150 000 euroa). Lisäeläkkeestä johtuva eläkevastuuvelka yhtiön taseessa vuoden 2018 lopussa oli 780 239 euroa (2017: 615 689 euroa). Yhtiö maksoi muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan eläkejärjestelmiin vuonna 2018 yhteensä 18 560 euroa (2017: 22 998 euroa).

www.huhtamaki.com
communications@huhtamaki.com

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1, 02100 Espoo

Puh. 010 686 7000
Faksi 010 686 7992
Y-tunnus 0140879-6

Huhtamaki

